

令和5年度優秀勤労障害者及び障害者雇用優良事業所の表彰式を開催しました

県では、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構と共催で、障害者の雇用促進と職業の安定を図るため、優秀勤労障害者及び障害者雇用優良事業所の表彰を行っており、下記のとおり、今年度の受賞者に対して表彰式を執り行いましたのでお知らせします。

障害がありながらも、誠実かつ努力を惜しまず仕事を続けている障害者の方や、障害のある方を会社全体で理解し受け入れ、障害者雇用を積極的に取り組んでいる企業があることを、広く県民の皆さんに周知していただけますよう、是非貴社媒体にて取り上げていただきますようお願い申し上げます。

記

1 表彰式について

- (1) 日 時：令和5年11月30日（木） 14：00～14：30
- (2) 場 所：県庁9階 講堂
- (3) 主 催：茨城県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
- (4) 受賞者：別紙のとおり

2 受賞者からの主なコメント

〈株式会社日立ゆうあんどあい 業務統括部 副統括部長 篠原 克行〉

受賞を大変嬉しく思っています。日立にとってダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DEI)はイノベーションと成長の源泉です。(株)日立製作所の特例子会社である(株)日立ゆうあんどあいは、茨城県の障害者雇用に継続して貢献していきたいと考えています。

3 表彰式の様子**4 問合せ先について**

- 知事表彰に関する問合せ先
産業戦略部労働政策課雇用促進対策室 谷村、永井 内線 3646
- 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞に関する問合せ先
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構茨城支部 上村、下川(029-300-1215)

【別紙1】茨城県知事表彰の受賞者について

(1) 障害者雇用優良事業所 3社

事業所名	受賞理由
株式会社アダストリア・ゼネラルサポート茨城サポートセンター	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の雇用割合が高く、かつ障害者の雇用が安定している。(障害者雇用者数 51 名、障害者雇用率 89.4%) ・障害者就業・生活支援センターと連携し、定期的な面談を設け、障害者本人の悩みや課題に対して早い段階での対応がされているため、雇用定着に繋がっている。
株式会社日立ハイテクサポート茨城サービスセンター	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の雇用割合が高く、かつ障害者の雇用が安定している。(障害者雇用者数 35 名、障害者雇用率 51.4%) ・採用・配属後も関係機関と緊密な連携を図り、障害者職業生活相談員や職場上長等による業務相談・指導、特別支援学校や支援機関による職場訪問や生活支援等を継続することが、長期安定就労に繋がっている。
株式会社日立ゆうあんどあい大みか事務所	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の雇用割合が高く、かつ障害者の雇用が安定している。(障害者雇用者数 83 名、障害者雇用率 98.8%) ・特別支援学校や障害者就業・生活支援センター等と連携し、障害の特性を理解した上で適した業務に配属している。

※選考基準：過去3年間において障害者雇用率を達成していること。また、過去5年間において障害者を採用していること。

(2) 優秀勤労障害者 3名

氏名(年齢)	勤務先(市町村)	受賞理由
いはら まさる 井原 大 (52歳)	とうにちきょうさんでんせん 東日京三電線 株式会社 (石岡市)	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続25年。 ・自動車に欠かせないワイヤーハーネス部品の出荷作業を担当している。 ・ミスのない作業や仕事に対する責任感の強さから従業員の模範となっている。
たぐち こういち 田口 幸一 (58歳) ※都合により 表彰式欠席	ともえにゅうぎょう トモエ乳業 株式会社 (古河市)	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続42年。 ・入社以来、一貫して乳製品の生産業務に従事している。 ・担当業務に対して前向きな姿勢であり、仕事に対してやりがいを感じながら業務を行っている姿は周りのメンバーにも好影響を与えている。
なかじま ひろかず 中島 宏和 (46歳)	株式会社せき 石岡センター (かすみがうら市)	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続24年。 ・野菜の検品やコンテナの洗浄の業務に従事している。 ・勤務態度は遅刻や欠勤もなく良好であり、仕事に対する責任感の強さは、他の従業員の模範となっている。

※選考基準：障害を克服し、模範的な職業人として業績をあげ、職場において同僚等から敬愛されている。勤続年数が原則として15年以上。

※表彰状は、茨城県産業戦略部長から授与します。

【別紙2】独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞の受賞者について

(1) 障害者雇用優良事業所 2社

事業所名	受賞理由
株式会社 サイテック	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者就労支援機関からの積極的な採用と併せて、同社内における中途障害者の継続雇用にも積極的に取り組み、就労場所、業務内容、就業時間等の配慮による定着化を図り、安定的に障害者法定雇用率を達成している。(障害者雇用者数6名、障害者雇用率7.37%)
医療法人 慈政会	<ul style="list-style-type: none"> ・精神科の病院を運営しており、同病院の患者様からの働きたいとの意欲に応え、働く場所を提供するなど障害者の雇用に取り組んでいる。 ・働く時間や仕事内容の決定、日常的な心身の体調管理は病院の強みを生かし、医師等からの意見も参考にしている。(障害者雇用者数10名、障害者雇用率4.97%)

※選考基準：障害者を積極的に雇用し、職務配置、職場改善等を行うことにより採用及び職場定着に積極的に努力し、障害者法定雇用率を達成していること。

(2) 優秀勤労障害者 4名

氏名(年齢)	勤務先(市町村)	受賞理由
たむら つばさ 田村 翼 (29歳)	さんきょうかもつじどうしゃ 三共貨物自動車 株式会社 (桜川市)	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続10年。 ・食料品を取り扱う物流倉庫において、仕分作業を担当している。 ・作業のスピードや正確さは職場の中でトップの実績を上げている。 ・勤務態度は真面目で、10年間無遅刻無欠勤を続けている。 ・担当業務以外の周りの業務の手助けも積極的に行い、職場で頼りにされる存在となっている。
ときた まさのり 鴫田 正典 (28歳)	株式会社カドワキ (日立市)	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続9年。 ・エンジン、減速機等の部品製造工場において、数値制御旋盤加工を行っている。 ・作業は丁寧且つ手際良く、勤務態度も真面目で勤務先の夜勤にも対応できるよう、別途バイク免許を取得する等勤務先への貢献度が高い。 ・上司からの信頼度も高く、安心して仕事を任せられる存在となっている。
なかの たいき 中野 太貴 (31歳)	社会福祉法人 しょうせいかい 尚生会 ケアハウスかさま (笠間市)	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続12年。 ・老人介護施設の中で施設内の清掃、環境整備を担当している。 ・几帳面で丁寧な清掃作業により、施設内の清潔な状態が保たれている。 ・これまで一度の遅刻・欠勤が無く、毎日自転車通勤を続けている。 ・優しい性格と元気な笑顔の挨拶で施設スタッフや施設の利用者からの信頼度が高い。

<p>はこた のぞむ 箱田 望 (30 歳)</p>	<p>株式会社カシマ (かすみがうら市)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・勤続 12 年。 ・給湯器関係の金属部品製造において、銅パイプ加工やロウ付けを担当している。 ・当作業は特殊技能を必要とし、且つ製品の安全を左右する重要な工程であり、その作業完成度は非常に高い。 ・日常の体調・健康管理を適切に行っており、体調不良や生活の乱れによる遅刻や欠勤は一度もない。
------------------------------------	------------------------------	--

※選考基準：模範的な職業人で、同僚等から敬愛されている者。勤続年数 3 年以上。

※表彰状は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構茨城支部長から授与します。