

令和6年3月1日  
人事委員会事務局総務課  
(担当：廣瀬、高安)  
直通：029-301-5549

## 令和6年度茨城県職員採用試験【早期日程】の申込受付開始及び 茨城県職員採用パンフレット・PR動画の作成について

令和7(2025)年4月採用の茨城県職員大学卒業程度試験のうち、早期日程で試験を行う12職種について、3月1日から申込受付を開始しました。

また、茨城県職員の採用情報や仕事の内容・魅力等を発信するため、採用パンフレット及びPR動画を作成しましたので、併せてお知らせします。

### 記

#### 1 令和6年度茨城県職員採用大学卒業程度試験【早期日程】

##### (1) 募集概要

職種	事務（知事部局等B）、電気（知事部局等）、機械、土木A、 建築、化学、薬剤師、農業、農業土木、畜産、林業、水産 ※ 今回募集する職種は、4月24日（水）に申込受付を開始する 採用試験では募集しません。
主な受験資格 （年齢要件）	令和6年4月1日現在で21～28歳（薬剤師のみ23～33歳）の方
申込期間	3月1日（金）～3月22日（金）17時

##### (2) 試験日程・試験科目

	事務（知事部局等B）	左記以外の職種
第1次試験	4月2日（火）～16日（火） 基礎能力検査（SPI3）	
第2次試験	5月中旬～下旬 論文試験、口述試験、適性検査	5月中旬～6月中旬 専門試験、論文試験、口述試験、 適性検査
最終合格発表	6月4日（火）	6月28日（金）

##### (3) 【早期日程】のポイント

- ・ 第1次試験は、民間企業の採用選考でも使用されている基礎能力検査（SPI3）を使用します。教養試験がなく、理系学生や民間企業志向の方にもチャレンジしやすくなっています。
- ・ 全国に設置されるテストセンターで都合の良い日時を選択して受検できます。
- ・ 最終合格発表が従来よりも2か月早く、6月中に結果が分かります。

##### (4) その他

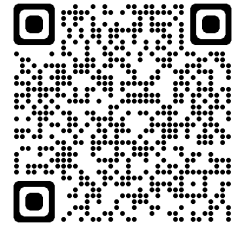
- ・ 受験の申込は「いばらき電子申請・届出サービス」で受け付けます。
- ・ 試験案内及び申込時に必要なエントリーシート様式は、県ホームページ「茨城県職員採用案内」に掲載しています。
- ・ 上記以外の職種については、4月24日（水）に試験案内を公表します。

## 2 茨城県職員採用パンフレット2024及びPR動画について

### (1) 茨城県職員採用パンフレット 2024

採用試験情報、職員の仕事ぶり、茨城県職員が働きやすい理由、新規採用職員アンケートの結果などを紹介しています。

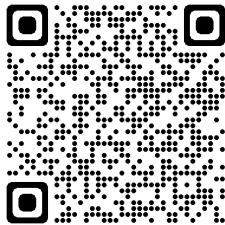
「茨城県職員採用  
パンフレット 2024」



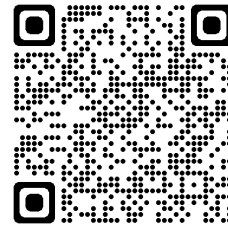
### (2) 茨城県職員採用 PR 動画

2名の職員の仕事風景やインタビューを通じて、茨城県職員の働き方（仕事のやりがいや、柔軟な働き方）について、動画で紹介しています。

「新しい茨城をつくる」編



「働きやすさ×働きがい」編





# 令和6年度 茨城県職員採用大学卒業程度試験案内 【早期日程】

第1次試験 4月2日(火)～4月16日(火)  
受付期間 3月1日(金)9時～3月22日(金)17時  
申込方法 インターネット申込み

令和6年3月1日  
茨城県人事委員会

## 令和6年度試験【早期日程】のポイント・注意点

- ✓ 第1次試験は、民間企業の採用選考でも使用されている基礎能力検査（SPI3）を実施します。教養試験がなく、理系学生や民間企業志向の方にもチャレンジしやすくなっています。
- ✓ 全国に設置されるテストセンターで都合の良い日時を選択して受検できます。
- ✓ 最終合格発表が従来よりも2か月早く、6月中に結果が分かります。
- ✓ 今回募集する職種は、4月24日(水)に申込受付を開始する採用試験では募集しませんので、注意してください。

## 1 職種、採用予定人員、採用時の勤務場所及び職務内容

職種	採用予定人員	採用時の勤務場所及び職務内容
事務 (知事部局等B)	15名程度	知事部局、教育委員会等の本庁又は出先機関で、主に一般行政事務に従事します。
電気 (知事部局等)	2名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に電気設備の設計、施工管理及び保守管理又は工業、先端技術に関する試験研究等の業務に従事します。
機械	4名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に機械設備の設計、施工管理及び保守管理又は工業、先端技術に関する試験研究等の業務に従事します。
土木A	27名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に道路、河川、港湾、都市計画等の事業の調査、設計及び施工管理等の業務に従事します。
建築	2名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に県有建築物の設計、施工管理及び保守管理又は建築指導等の業務に従事します。
化学	7名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に環境に関する調査研究及び監視観測、上・下水道の水質検査又は工業、先端技術に関する試験研究等の業務に従事します。
薬剤師	3名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に薬事・毒物等の監視、食品衛生等に関する監視又は病院における調剤等の業務に従事します。
農業	14名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に農業の振興、農業経営の指導援助、農業に関する技術の普及指導・試験研究等の業務に従事します。

職種	採用予定人員	採用時の勤務場所及び職務内容
農業土木	4名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に土地改良事業の調査、設計及び施工管理等の業務に従事します。
畜産	6名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に畜産の振興、畜産経営の指導援助、畜産に関する技術の普及指導・試験研究等の業務に従事します。
林業	7名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に林業の振興、林業経営の指導援助、林業に関する技術の普及指導・試験研究等の業務に従事します。
水産	5名程度	知事部局等の本庁又は出先機関で、主に水産の振興、水産経営の指導援助、水産に関する技術の普及指導・試験研究等の業務に従事します。

※ 採用予定人員は令和6(2024)年3月時点の見込のため、今後変更になる場合があります。その場合は、茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」に掲載します。

※ 採用時は、各職種の専門性等を踏まえ、上記に記載の職務内容に従事しますが、将来的には事務以外の職種でも一般行政事務に従事する場合があります。

※ 事務(知事部局等B)及び土木Aは、別日程で試験を実施する事務(知事部局等A)及び土木Bと試験内容が異なりますが、採用後の差異はありません。

※ 上記職種への受験申込みは一つに限ります。また、別日程で実施する採用試験への申込みは可能ですが、事務(知事部局等B)と事務(知事部局等A)との併願はできません。

## 2 受験資格

### (1) 年齢及び資格要件

職種	年齢及び資格要件
事務 (知事部局等B)	平成7(1995)年4月2日以降に生まれた人で、学校教育法による大学(短期大学を除く。)を卒業した人若しくは令和7(2025)年3月31日までに卒業見込みの人又は人事委員会がこれと同等と認める人
薬剤師	平成2(1990)年4月2日以降に生まれた人で、薬剤師の免許を有する人又は令和7(2025)年に実施される薬剤師国家試験により薬剤師の免許を取得見込みの人
上記以外	次のいずれかに該当する人 ① 平成7(1995)年4月2日から平成15(2003)年4月1日までに生まれた人 ② 平成15(2003)年4月2日以降に生まれた人で、学校教育法による大学(短期大学を除く。)を卒業した人若しくは令和7(2025)年3月31日までに卒業見込みの人又は人事委員会がこれと同等と認める人

(2) 上記に該当する人であっても、次のいずれかに該当する人は受験できません。

ア 日本の国籍を有しない人

イ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人

ウ 茨城県において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人

エ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

オ 平成11(1999)年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)

### 3 試験日程、方法及び配点

#### (1) 試験日程及び試験場

職種	試験日		試験場
事務 (知事部局等B)	第1次 試験	4月2日(火)～4月16日(火)のうち受験者が 選択する日 <b>基礎能力検査 (SPI3)</b>	全国のSPI3テスト センターのうち受験者 が選択する会場
	第2次 試験	5月12日(日) <b>論文試験、適性検査</b>	茨城県庁 (水戸市笠原町978-6)
5月13日(月)～5月28日(火)のうち2日 ※ 第1次試験合格発表時に指定します。 <b>個別面接 (2回)、集団討論</b>			
上記以外の 職種	第1次 試験	4月2日(火)～4月16日(火)のうち受験者が 選択する日 <b>基礎能力検査 (SPI3)</b>	全国のSPI3テスト センターのうち受験者 が選択する会場
	第2次 試験	5月13日(月)～5月31日(金)のうち1日 ※ 第1次試験合格発表時に指定します。 <b>個別面接 (1回)、集団討論、適性検査</b>	茨城県庁 (水戸市笠原町978-6)
		6月16日(日) <b>専門試験、論文試験</b>	

※ 原則として指定された試験日時及び試験場の変更はできません。

※ 6月16日(日)の試験場については、申込み時に希望会場を選択してください。ただし、会場の収容人数により希望に沿えない可能性があります。

※ 今後、日程や試験場に変更がありましたら、受験申込者に電子メールでお知らせするとともに、茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」に掲載しますので、試験前に必ず確認してください。

#### (2) 試験方法

##### ア 事務 (知事部局等B)

区分	項目	方法	内容
第1次 試験	基礎能力検査	択一式	職務に求められる基礎的な能力について、択一式の問題を出題します。 SPI3 (基礎能力検査 (言語・非言語)、性格検査) を使用します。 ※ 性格検査は配点なし
第2次 試験	論文試験	記述式 (1時間20分)	文章による表現力、課題に対する理解力等をみます。 制限字数：1,000字程度
	口述試験		主として人物についての評定を行うものとし、個別面接(2回)及び集団討論を実施します。 個別面接(1回目)では、エントリーシートに基づくプレゼンテーションを実施します。
	適性検査		通常の職務遂行に必要な適性の有無について検査します。
資格調査			受験資格の有無等について調査します。

※ 論文試験及び集団討論の過去の課題は、7ページを参照してください。

イ 上記以外の職種

区分	項目	方法	内容
第1次試験	基礎能力検査	択一式	職務に求められる基礎的な能力について、択一式の問題を出題します。 SPI3（基礎能力検査（言語・非言語）、性格検査）を使用します。 ※ 性格検査は配点なし
第2次試験	専門試験	択一式 (2時間)	職種に応じた専門的知識、能力、技術等について、大学で履修した程度の問題を出題（40問出題、全問必須解答）します。
	論文試験	記述式 (1時間20分)	文章による表現力、課題に対する理解力等をみます。 制限字数：1,000字程度
	口述試験		主として人物についての評定を行うものとし、個別面接（1回）及び集団討論を実施します。 個別面接では、エントリーシートに基づくプレゼンテーションを実施します。
	適性検査		通常の職務遂行に必要な適性の有無について検査します。
資格調査			受験資格の有無等について調査します。

※ 専門試験の出題分野、論文試験及び集団討論の過去の課題は、7ページを参照してください。

(3) エントリーシートの提出

受験申込みの際、エントリーシートの提出が必要となります。様式は、茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」に掲載しています。提出方法は5ページの「6 受験申込手続」を確認してください。エントリーシートは、第2次試験の個別面接で使用します。

(4) 試験の配点（満点）・基準点

項目	配点（満点）		基準点	
	事務 (知事部局等B)	左記以外の 職種		
第1次試験	基礎能力検査	150点	120点	満点の5割。ただし、4割までの範囲内で引き下げる場合があります。
第2次試験	専門試験	—	180点	満点の4割
	論文試験	50点	50点	
	集団討論	100点	100点	
	個別面接 (1回目)	100点	250点 (1回実施)	事務（知事部局等B）：満点の6割超 上記以外の職種：満点の5割
	個別面接 (2回目)	150点		
合計		550点	700点	

※ 合格者は、全ての試験項目の基準点を満たし、かつ、適性検査結果が適当と認められる人のうち、合計点の高い人から成績順に決定します。

#### 4 合格者の発表

区 分	日時（予定）	
	事務（知事部局等B）	左記以外の職種
第1次試験 合格発表	4月23日（火）13時	4月23日（火）13時
最終合格発表	6月4日（火）13時	6月28日（金）13時

※ 茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」に合格者の受験番号を掲載するほか、合格者のみに、いばらき電子申請・届出サービスに登録されたメールアドレス宛に通知します。不合格者への通知は行いません。

#### 5 試験結果の情報提供

この採用試験の結果については、口頭により情報提供を求めることができます。情報提供を希望する場合は、ご自身の受験番号が確認できるもの（受験票控等）及び本人確認ができる証明書（運転免許証等）を持参してください。電話、はがき等による情報提供はできません。

区 分	情報提供を求め ることができる人※	提供内容	提供できる期間	提供場所
第1次 試験	第1次試験の 不合格者	各試験の得点及び合計得点 第1次試験の順位	1次合格発表日から 1か月間	茨城県庁 23階 人事委員会事務局 (8:30～17:15) ※土日祝日を除く。
第2次 試験	第1次試験の 合格者	各試験の得点及び総合得点 適性検査の適否 総合順位	最終合格発表日から 1か月間	

※ 情報提供を求めることができるのは、本人のみです。

#### 6 受験申込手続

必ずインターネットによる方法でお申し込みください。インターネットによる方法で申込みができない方は、3月15日（金）までに茨城県人事委員会事務局にお問い合わせください。

申込方法	<p>下記(1)の茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」にアクセスし、申込方法及び注意点を確認するとともに、<u>エントリーシートの様式をダウンロード</u>してください。 エントリーシートをあらかじめ作成の上、下記(2)のいばらき電子申請・届出サービスからお申し込みください。</p> <p>(1) 申込方法及び注意点等 &lt;茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」&gt; <a href="https://www.pref.ibaraki.jp/jinjiin/saiyojyoho.html">https://www.pref.ibaraki.jp/jinjiin/saiyojyoho.html</a></p> <p>(2) 申込先 &lt;いばらき電子申請・届出サービス&gt; <a href="https://apply.e-tumo.jp/pref-ibaraki-u/">https://apply.e-tumo.jp/pref-ibaraki-u/</a></p> <p>※ システムメンテナンスのため利用できない期間がある場合がありますので、注意してください。</p>
注意点	<ul style="list-style-type: none"> <li>パソコンの環境等により利用できない場合があります。詳しくは上記(1)で確認してください。なお、使用するパソコンや通信回線上の障害等によるトラブルについては、一切責任を負いません。</li> <li>申込が完了すると、整理番号とパスワードが画面に表示されます。整理番号とパスワードは、申込状況の確認や、受験票の作成を行う際に必要となりますので、必ず控えておいてください。</li> <li>同一人から複数の申込みがあった場合、最初に受付したものを有効とします。</li> </ul>
受付期間	<p><u>3月1日（金）9時 ～ 3月22日（金）17時（受信有効）</u></p> <p>※ 受付終了時刻までに受験申込データを受信完了したものに限り受け付けます。</p>

## 7 第1次試験について

第1次試験の基礎能力検査（SPI3）は、受験者自身がテストセンター会場（オンライン会場を含む。）の受検予約を行う必要があります。以下の内容をよく確認し、指定期間内に受検してください。

### (1) 受検の流れ

- ① 茨城県人事委員会事務局から受検依頼メールを受信（4月2日(火)予定）
- ② Web上で基礎能力検査を受検する日程及び会場を予約
- ③ 自宅等のパソコンやスマートフォンで性格検査を受検
- ④ 予約した日時に、予約したテストセンター会場で、基礎能力検査を受検（4月16日(火)まで）

### (2) 留意事項

- ・ 必要に応じて、「@arorua.net」及び「@pref.ibaraki.lg.jp」ドメインのメールを受信できるように設定しておいてください。受検依頼メールが届かない場合は、4月5日(金)までに茨城県人事委員会事務局に連絡してください。
- ・ 各テストセンターは混み合うことが予想されるため、余裕を持って受検予約を行ってください。なお、テストセンターの受検におけるトラブルについて、県では一切責任を負いません。
- ・ 過去にテストセンターで受検したことがある方も、指定期間内に新たに受検してください。

### (3) SPI3受検に関する確認及びお問い合わせ先

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ

電話：テストセンターヘルプデスク 0570-081818（営業時間9時00分～18時00分）

WEB：<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>

## 8 合格後の手続等

- ・ 合格者は、茨城県人事委員会が作成する採用候補者名簿に登載され、茨城県人事委員会は任命権者（知事）からの請求に応じて成績順に推薦します。推薦の際、採用手続に必要な情報（住所、電話番号、メールアドレス等）を任命権者に提供します。この情報を基に、任命権者が職務内容等の情報提供を行う場合があります。
- ・ 任命権者は、本人の意向等を考慮の上、欠員に応じて採用します。名簿の有効期間は、原則として名簿確定日から1年間です。
- ・ 採用は原則として令和7(2025)年4月1日ですが、場合によりそれ以前に採用されることがあります。
- ・ 薬剤師職は、所定の日までに薬剤師免許を取得できない人はこの試験に合格しても採用されません。なお、令和7年(2025)年に実施される国家試験を受験する人は、国家試験合格発表後に採用されます。
- ・ 農業、畜産、林業、水産の各職種で採用された人は、一定の実務経験後「普及指導員」の資格を取得していただく予定です。



## 9 給与

給与は、職員の給与に関する条例・規則に基づき支給されますが、学歴、経歴及び勤務課所を考慮の上、初任給（給料）が決定されます。令和6（2024）年4月1日現在の初任給の例は下表のとおりです。

職種	大学卒		修士卒又は6大卒	
事務（知事部局等B）、 土木A、建築、農業土木	214,544円 （勤務課所にかかわらず）		225,992円 （勤務課所にかかわらず）	
電気（知事部局等）、機械、化学、 農業、畜産、林業、水産	本庁等	214,544円	本庁等	225,992円
	試験研究機関	234,154円	試験研究機関	260,866円
薬剤師	—		本庁等	225,992円
	—		保健所・病院	241,892円
	—		試験研究機関	260,866円

※ 地域手当6%を含んだ額です。

※ 学校卒業後一定の経験年数がある人は、上記金額に一定額が加算されます。

※ このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当（年2回）等が支給されます。また、勤務先により調整額が支給されることがあります。

※ 電気、機械、化学、農業、畜産、林業、水産及び薬剤師職は、勤務課所により適用される給料表が異なります。

## 10 その他

- ・ 受験時の注意事項は、茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」や受験票などに記載しますので、必ず確認してください。
- ・ 試験当日に車椅子を使用するなど、受験に際して要望のある人は、あらかじめ茨城県人事委員会事務局に連絡してください。

### 【お問い合わせ先】茨城県人事委員会事務局

〒310-8555 水戸市笠原町978番6

電話：029-301-5549 E-Mail：saiyoushiken@pref.ibaraki.lg.jp



茨城県ホームページ  
「茨城県職員採用案内」

### （別表）試験問題分野等一覧表（数字は出題予定数）

試験区分	出題分野	
専門試験	電気	数学・物理⑧、電磁気学・電気回路⑩、電気計測・制御④、電気機器・電力工学⑥、電子工学⑥、情報・通信工学⑥
	機械	数学・物理・情報⑩、材料力学④、流体力学④、熱工学④、電気工学②、機械力学・制御④、機械設計⑥、機械材料③、機械工作③
	土木A	数学・物理・情報⑩、応用力学⑥、水理学⑥、土質工学④、測量②、材料・施工④、都市計画②、土木計画⑥
	建築	数学・物理・情報⑩、材料学②、構造力学⑤、環境原論④、建築史②、建築構造④、建築計画⑤、都市計画③、建築設備②、建築施工③
	化学	数学・物理・情報⑦、物理化学⑨、分析化学③、無機化学・無機工業化学⑥、有機化学・有機工業化学⑨、化学工学⑥
	薬剤師	物理・化学・生物⑨、衛生⑥、薬理⑥、薬剤⑥、病態・薬物治療⑦、法規・制度③、実務③
	農業	栽培学汎論⑤、作物学⑤、園芸学⑤、育種遺伝学⑤、植物病理学④、昆虫学④、土壌肥科学④、植物生理学④、畜産一般②、農業経済一般②
	農業土木	数学③、応用力学③、水理学④、測量②、土壌物理②、農業水利・土地改良・農村環境整備⑭、農業土木構造物⑤、材料・施工②、農業機械②、農学一般③
	畜産	家畜育種学⑤、家畜繁殖学④、家畜生理学④、家畜飼養学④、家畜栄養学④、飼料学③、家畜管理学⑥、畜産物利用学⑤、畜産経営一般⑤
	林業	森林政策・森林経営学⑬、造林学⑫（森林生態学、森林保護学を含む。）、林業工学④、林産一般⑤、砂防工学⑥
水産	水産事情・水産経済・水産法規⑧、水産環境科学⑤、水産生物学⑤、水産資源学④、漁業学④、増養殖学④、水産化学⑤、水産利用学⑤	
論文試験	少子化対策として県が行うべき施策について、あなたの考えを述べなさい。（令和5（2023）年度課題）	
集団討論	選挙における若年層の投票率向上について（令和5（2023）年度課題）	

※ 茨城県ホームページ「茨城県職員採用案内」に各試験問題の例題を公表しています。

# 採用試験案内

## 2024年度試験日程

区分・職種	試験案内 HP掲載	申込受付	第1次試験	第2次試験	最終合格発表	
大学卒業程度試験	事務(知事部局等B)	3月1日	3月1日 ~3月22日	4月2日~4月16日 基礎能力検査	5月中旬~5月下旬 論文試験、口述試験、 適性検査	6月上旬
	教養試験・専門試験がなく、基礎能力検査(SPI3)で受験可能。6月上旬に最終合格発表					
	技術系11職種 〔電気(知事部局等)、 機械、土木A、建築、 化学、薬剤師、農業、 農業土木、畜産、 林業、水産〕	3月1日	3月1日 ~3月22日	4月2日~4月16日 基礎能力検査	5月中旬~5月下旬 口述試験、適性検査 6月16日 専門試験、論文試験	6月下旬
	教養試験がなく、基礎能力検査(SPI3)で受験可能。6月下旬に最終合格発表					
大学卒業程度試験	事務(知事部局等A)、 事務(警察本部)、 技術系4職種 〔電気(警察本部)、 管理栄養士、 福祉、心理〕	4月24日	4月24日 ~5月15日	6月16日 教養試験、専門試験、 論文試験	7月上旬~8月上旬 口述試験、適性検査	8月上旬
	従来どおりの試験日程・試験科目					
	土木B	11月1日	11月1日 ~11月22日	12月8日 基礎能力検査、 論文試験	1月中旬~1月下旬 口述試験、適性検査	1月下旬
教養試験・専門試験がなく、大学3年生の受験も可能						
高校卒業程度試験	事務(知事部局等)、 事務(警察本部)、 小中学校事務	4月24日	7月1日 ~8月21日	9月29日 教養試験、作文試験	10月中旬~10月下旬 口述試験、適性検査	11月上旬
	従来どおりの試験日程・試験科目					
高校卒業程度試験	技術系職種	4月24日	7月1日 ~8月21日	9月29日/教養試験、専門試験、作文試験 9月下旬~10月上旬/口述試験、適性検査	10月上旬	
高校3年生も受験しやすいように、最終合格発表を約1か月前倒し						

- ※パンフレット作成時点での予定であり、募集を行わない場合又は追加される場合があります。
- ※受験資格、募集の有無、採用予定人員等は、採用試験実施計画及び各試験案内をご確認ください。
- ※「事務(知事部局等B)」と「事務(知事部局等A)」との併願はできません。
- ※上記試験のほか、社会人経験者採用選考、獣医師採用選考、障害者を対象とした採用選考などを実施しています。各選考の詳細が決まり次第、人事委員会事務局ホームページでお知らせします。



### 茨城県人事委員会事務局ホームページ 「茨城県職員採用案内」

採用試験実施計画、試験案内、採用試験Q&Aのほか、  
職種ごとの先輩メッセージ、女性職員活躍事例、男性職員育休体験記、  
過去に実施した業務ガイダンス動画なども掲載しています。



茨城県

## 茨城県人事委員会事務局

310-8555 水戸市笠原町978番6 TEL.029-301-5549 FAX.029-301-5559  
Eメール saiyoushiken@pref.ibaraki.lg.jp



X (旧Twitter)

# 茨城県 職員採用案内 2024



茨城県





茨城県知事  
大井川 和彦

新たな分断と協調が進む世界情勢、生成AIなどの科学技術の急速な社会実装、「地球沸騰化時代」の到来など新たな事象に直面する中で、最も重要な課題である急激な人口減少への対応が急務であるなど、私たちは今、将来を見通すことが困難な時代の転換点に立っています。

こうした時代の荒波を乗り越えていくためには、困難な課題にも躊躇することなく挑戦し、現状を打破し、未来を切り拓いていくことが極めて重要です。

本県の輝かしい未来を掴み取るためには、失敗を恐れず自由な発想で積極果敢に挑戦することができる皆さんの力が必要です。

「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に向け、「新しい茨城」づくりに共に挑戦していきましょう。

## 第2次茨城県総合計画

# ～「新しい茨城」への挑戦～

基本理念「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現に向け、4つの「チャレンジ」を推進します。

### チャレンジⅠ 新しい豊かさ

力強い産業の創出とゆとりある暮らしを育み、新しい豊かさを目指します。

### チャレンジⅡ 新しい安心安全

医療、福祉、治安、防災など県民の命を守る生活基盤を築きます。

### チャレンジⅢ 新しい人財育成

茨城の未来をつくる「人財」を育て、日本一子どもを産み育てやすい県を目指します。

### チャレンジⅣ 新しい夢・希望

将来にわたって夢や希望を描ける県とするため、県内外から選ばれる、魅力ある茨城 (IBARAKI) づくりを推進します。

## 「挑戦する県庁」への変革


- 県民本位 ▶ 「県民のためになっているか」を常に考え、政策を実行
- 積極果敢 ▶ 横並び意識を打破し、失敗を恐れず積極果敢に挑戦
- 選択と集中 ▶ 目的を見据えて選択と集中を徹底し、経営資源を最大限効果的に活用

職種ごとの業務内容や勤務課所、先輩メッセージはQRコードからチェック!

## 職種紹介


**事務 (知事部局等)**

予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、申請に対する許認可や、税の徴収、用地買収の交渉、外部機関との調整など、県行政のあらゆる分野で幅広く様々な仕事に携わります。



**事務 (警察本部)**


予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、警察専用システムの開発、運転免許に関する業務や鑑識業務など幅広く様々な仕事に携わります。



**小中学校事務**


市町村立学校に勤務します。身分は市町村職員となり、県職員との人事交流はありません。予算の執行、文書管理、職員の給与・福利厚生事務、施設・備品の管理など、校務運営に関する様々な業務を行います。

※高校卒業程度試験のみ実施しています。




**土木**

広大で変化に富む県土の社会基盤である道路、河川、ダム、港湾、公園、上・下水道などの整備・管理、さらには将来のまちづくりや建設産業の振興のため、事業の企画立案、工事の設計・積算・監督を行います。




**電気**

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における電気設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。




**機械**

水道施設、下水道施設や庁舎などの県有施設における機械設備の工事設計・施工監理及び保守管理などを行います。また、県内企業を支援するための研究開発を行います。




**建築**

建築確認や開発許可の審査、建築物の耐震性向上など、安心安全なまちづくりのため、建築物や土地利用の指導などを行います。また、県営住宅、県有施設の工事計画・積算・監督を行います。




**化学**

大気汚染の防止、湖沼・河川の水質保全、騒音や放射能など広く環境問題に対応するための調査研究、監視観測を行うほか、県内企業を支援するための研究開発を行います。




**薬剤師**

医薬品医療機器等法や食品衛生法等に基づく許認可、監視指導及び検査などを行います。また、薬の専門家として、県立病院で調剤・服薬指導、病棟業務などを行います。




**農業**

農家の所得向上に資する農業政策の企画立案、産地振興、農地の集積・集約化、スマート農業の推進、6次産業化及び輸出・販路拡大、試験研究や普及・指導など、様々な仕事に幅広く携わります。




**農業土木**

水田や畑の基盤づくりや、老朽化した農業水利施設の計画的な補修・更新等を行うため、農業農村整備事業の調査や計画策定、工事の設計・監督を行います。




**林業**

林業の成長産業化と森林が持つ公益的機能の持続的発揮に向けて、林業経営の自立化、県産木材の利用促進と機能豊かな森林づくりを推進します。また、森林・林業に関する試験研究や普及・指導を行います。




**獣医師**

公衆衛生分野では、食品衛生に関する監視・指導、食肉検査のほか動物の愛護管理に関する相談などを行います。また、畜産分野では、家畜の伝染病対策・衛生指導、育種改良や飼育技術の研究を行います。




**畜産**

畜産の生産振興や畜産物のブランド力向上のための各種施策の立案・推進をはじめ、農家に生産技術や経営改善のための指導などを行います。また、家畜の育種改良や飼育技術の研究を行います。




**水産**

漁業・養殖業・水産加工業の振興対策、漁港や増殖場の整備などを行います。また、漁業や養殖業、水産加工業に関する試験研究や普及・指導などを行います。




**福祉**

児童相談所等において、児童及びその家庭の福祉に関する相談対応や、児童の一時保護・生活指導などを行うほか、福祉相談センター等において、生活困窮者への支援などを行います。




**心理**

児童相談所や福祉相談センター等において、児童や、知的・精神障害等の心理学的判定を行うほか、その相談・指導などを行います。



**管理栄養士**

健康増進法等に基づき、県民の健康づくりや食生活の改善に向けた取組の推進、市町村への技術支援及び給食施設指導等を行うほか、県立病院や福祉施設では、対象者に合わせた栄養管理、給食管理を行います。





インタビュー  
動画はこちら

## 新しい茨城をつくる

営業戦略部空港対策課

和田 主事 (2017年度事務職採用)

年度	所属
2017~2018	産地振興課
2019~2021	福祉相談センター
2022~	空港対策課



### ▶茨城県を志望した理由・動機を教えてください。

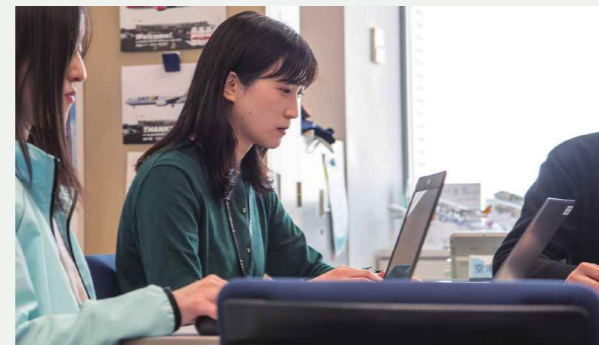
県外の大学に進学したことで、改めて地元茨城県に魅力を感じ、多くの人に茨城県の良さを知ってもらいたいと思うようになりました。また、学生時代、地域行政について学び、誰にとっても暮らしやすい地域づくりに興味を持ったことから、分野にとらわれず様々な業務に携わることのできる茨城県職員を志望しました。

### ▶県に入る前のイメージとのギャップを感じたことを教えてください。

想像以上に業務の幅が広いことに驚きました。様々な業務に従事できることから茨城県職員を志望しましたが、入庁し、人事異動を経験したり、先輩方の話を伺ったりする中で、部署や地域によって業務が多岐にわたることを実感しました。様々な角度から県民や地域に関われることは、やはり魅力だと感じています。

### ▶現在の仕事内容を教えてください。

茨城空港への路線やチャーター便の誘致等就航対策に関する業務を担当しています。具体的には、航空会社や旅行会社とチャーター便の運航に向けた交渉、運航当日の歓迎イベントの実施、空港関係者との連絡調整等を行っています。チャーター便が実現し、茨城空港でお見送りやお出迎えを行う際、搭乗された方から「ありがとう」と声をかけていただくことがあり、喜んでいる姿を見ることができたときは、とても嬉しく、やりがいを感じます。



### ▶県職員を希望している方や進路を悩んでいる方へ

県職員は様々な面から県民や地域に関わることができ、部署が変わっても経験を活かすことができ、やりがいのある仕事であるうえ、ライフスタイルに合わせて柔軟な働き方も可能です。茨城県の業務に少しでも関心があれば、ぜひ一緒に働きましょう。



インタビュー  
動画はこちら



## 働きやすさ × 働きがい

産業戦略部産業政策課

郡司 係長 (2008年度事務職採用)

年度	所属
2008~2009	市町村課
2010~2012	消防防災課
2013~2014	民間企業(派遣)
2015~2017	広報広聴課
2018	経済産業省(派遣)
2019~2020	東京渉外局行政課
2021~	産業政策課



### ▶県職員を希望している方や進路を悩んでいる方へ

自分が何に向いているかわからなくても心配ありません。県庁の業務は多岐にわたるため、あなたの能力を活かせる場所がきっと見つかるはずです。ライフステージが変わっても働き続けられる環境が整っていますので、長い目でキャリアプランを考えていきましょう。



### ▶茨城県を志望した理由・動機を教えてください。

学生時代は緑地気象学を専攻しておりましたが、自分がどのような職業に向いているかわかりませんでした。卒業後は漠然と生まれ育った茨城県内で働きたいと考えていました。私が大学2年生のときに、つくばエクスプレスが開業し、新しい街ができていく様子を見て、県庁の仕事に関心を持ちました。調べてみると、県庁の政策分野は幅広く、つくば地域の振興を含む様々な分野で地元貢献したいと考えて県庁を志望しました。

### ▶現在の仕事内容を教えてください。

私が所属している産業戦略部は、中小企業の経営基盤の強化、新しい産業の育成、産業人材の育成・確保に取り組んでいます。その中で、私は他の部局や県議会との連絡調整、県の重要施策に関する計画案のとりまとめなどを担当しています。

### ▶県職員が働きやすいと感じた経験があれば教えてください。

私は子どもが2人おりますが、育児中の職員にとって働きやすい職場環境が整っております。例えば、午前中は看護休暇で子どもを病院に連れていき、午後はテレワークにすることや、必要な時間に年次休暇(時間単位)を取得して、保育園の保護者面談に出席してまた業務に戻るといった柔軟な働き方ができています。

育児休業の取得目標は

# 100%

- 育児取得率は直近の実績(2022年度)で男性79%・女性97%。
- 男女とも100%を目標(2025年度)とし、組織として育休取得を応援しています。

## 女性職員の積極的な登用

- 課長級以上の職員に占める女性の割合は、2017年4月の6.9%から2023年4月には13.1%まで大幅に上昇しています。
- 女性が活躍するための土台となる県庁の職場文化の変革が進んでいます。

テレワークなど  
場所に  
とらわれずに  
働ける仕組み

- 在宅勤務(自宅から職場PCをリモート操作)やサテライトオフィス、モバイルワーク(出張中に薄型PCやタブレットを利用)など、場所にとらわれずに働ける仕組みを整えています。
- 職場内の情報共有を円滑にするオンラインツールや、自分の携帯端末からメールチェックができるBYODも導入しています。

本人の希望課所に配置する

# 公募制度

通常の希望調査(年1回)のほか、職員が意欲とやりがいを持って仕事に向き合えるよう、希望業務を直接申し出ることができる公募制度を用意しています。

茨城県が働きやすい  
8つの理由



※詳しくはこちら

活 積 A R  
用 極 I の  
的 な P A  
な や

定型的な業務はRPAやAIで代替し、職員が真にクリエイティブな仕事に注力できる環境づくりを進めています。

## 適材適所の人員配置

年齢、性別、事務職/技術職の別、採用試験区分などによる固定的な人事ではなく、本人の適性や能力、実績などを評価し、その職員が能力を十分に発揮できるような適材適所の人員配置を進めています。

## 仕事と子育ての両立

- 県庁内保育所「ひより保育園」において、乳幼児の常時保育及び一時保育が可能です。
- 産休・育休のほか、育児部分休業、育児短時間勤務、育児時間休暇、妊婦通勤混雑緩和休暇、妊婦嘔吐(つわり)休暇、配偶者出産休暇(男性)、育児参加休暇(男性)、家族看護休暇など多くの制度があります。



## 「時差出勤」は全国でもトップクラスの柔軟な制度

- 通常の勤務時間(8時30分~17時15分)以外に、早出や遅出、合計13パターン(2024年2月現在)の勤務時間から選択ができます。
- 利用目的は問わず、1日単位での利用も可能です。職員の半数以上が利用しています。

### 研修制度

#### 新規採用職員研修

公務員としての心構えや職務上必要となる基礎知識を修得するため、県の組織と仕事、文書実務、接遇、地方自治制度等の研修を行います。同期や先輩職員と語り合う機会も設け、職員同士の交流を深めます。

#### 一般研修

職務遂行上必要とされる知識・技能を修得するための研修

#### 特別研修

職員自らが選択し、主体的に能力開発に取り組むための研修

#### 派遣研修

県の外部で業務を経験し、幅広い視野や高度な専門知識等を得るための研修

### 給与

新規採用職員の給与例(2024年4月1日現在)

区分	学歴	給料月額
大学卒業程度	大学卒	214,544円
高校卒業程度	高校卒	181,154円

- 採用前に職歴がある場合は、この金額に一定額を加算。
- このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等が支給されます。
- 期末・勤奨手当(ボーナス)は年2回(6月、12月)支給されます。

### 休暇

- 年次休暇:1年につき20日(2022年の平均取得日数は12日)
- このほか、夏季休暇(5日)、育児休業、特別休暇(結婚・忌引・介護等)等があります。

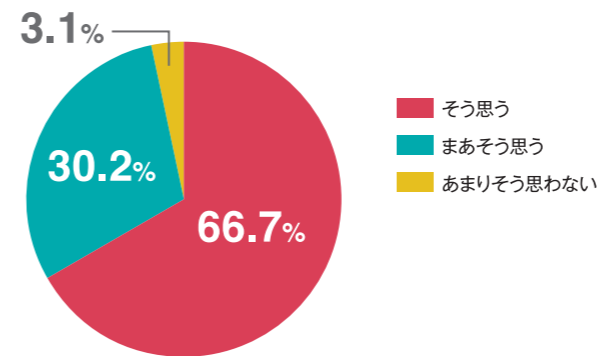
※茨城県が働きやすい8つの理由、研修制度等の内容は、知事部局等の職員を対象としたものであり、事務(警察本部)及び小中学校事務の職員については異なる場合があります。

# 採用1年目の職員に聞いてみました



2023年度採用の職員を対象に実施したアンケート結果(回答数129人)

## Q 茨城県の仕事はやりがいのある仕事だと感じますか?

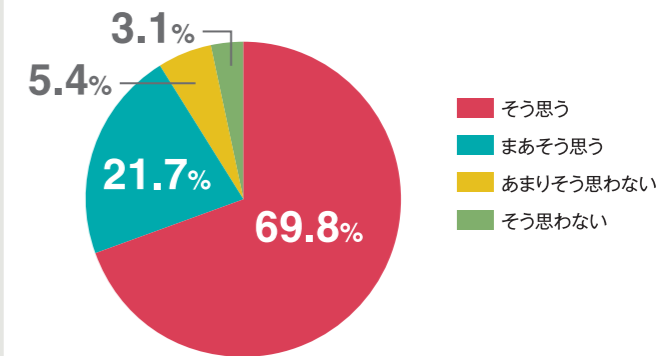


**そう思う** 1年目から自分の担当の仕事があることや、県民側として入庁前から知っていたものに関われるのが面白い。(大学卒業程度・事務(知事)職)

**そう思う** 事務室内でパソコンと向き合っているイメージがあったが、実際は県民の方と直接やり取りすることも多く、日々やりがいを感じることができている。(大学卒業程度・事務(知事)職)

**そう思う** 私たちの仕事が、県民の生活を陰から支えていることが分かってきた。(大学卒業程度・技術職)

## Q 仕事とプライベートを両立できる職場だと思いますか?



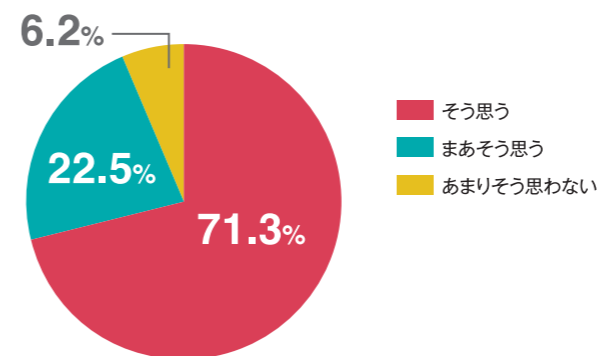
**そう思う** 日々の業務のスケジュールを自ら組み立てることで家庭や趣味の時間を作りやすいと考える。(社会人経験者・事務(知事)職)

**そう思う** 休みをしっかりととることができるので、仕事とプライベートの両立はしやすい。(大学卒業程度・技術職)

**まあそう思う** 多少なりとも周りや休日の取り方を合わせる必要はあるが、基本自由に有休を取ることができる。(大学卒業程度・事務(知事)職)

**まあそう思う** テレワーク制度や時差出勤制度が充実している。(大学卒業程度・技術職)

## Q 上司や先輩に相談しやすい職場ですか?

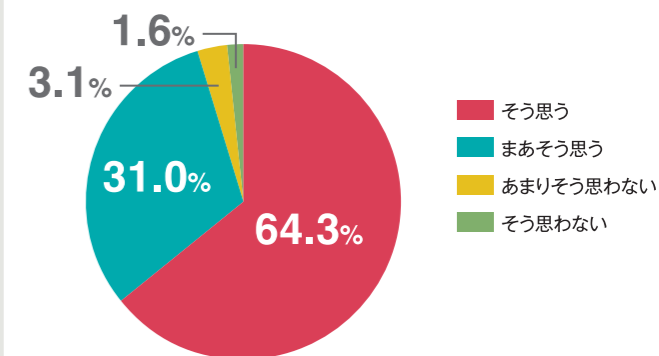


**そう思う** 仕事の進捗状況や困ったことがないか聞いてくれるため、困ったことがあったときも相談しやすい。(大学卒業程度・事務(知事)職)

**そう思う** 採用されてすぐの時期や新しい仕事を任せられた時に、遠慮せず質問して大丈夫と言われた。(高校卒業程度・事務(知事)職)

**そう思う** 話しかけると、かならず手を止めて顔を見て話を聞いてくれる。(大学卒業程度・事務(警察)職)

## Q 茨城県職員として今後も働き続けたいと思いますか?



**そう思う** 福利厚生がしっかりしているため、プライベートと仕事を両立できる。(高校卒業程度・事務(知事)職)

**そう思う** すごくやりがいがあり、楽しい職業なので続けていきたい。(高校卒業程度・小中学校事務職)

**そう思う** 地元で働く喜びや様々な業務に携われる期待があり、働き続けたい。(大学卒業程度・事務(知事)職)

## Q 最終的に茨城県職員になることを選んだ理由(決め手)を教えてください。

- 県のほうが、市町村よりもスケールが大きい仕事ができると思った。(同趣旨のコメント多数)
- 事務職として市役所や国立大学法人を受けたが、大学で学んだ知識を活かせる県職員のほうが活躍できると考えた。(大学卒業程度・技術職)
- 安定性の高さや福利厚生の充実から県職員になることを決めた。(大学卒業程度・事務(知事)職)

- 小中学校事務職員は、事務職の中でも現場で働けるところに魅力を感じた。(高校卒業程度・小中学校事務職)
- 自分の持っている力が生かせ、それを認めてくれる職場で責任のある仕事をしたい。(社会人経験者・技術職)
- 茨城県庁のインターンシップに参加し、仕事が魅力的だと思った。(大学卒業程度・事務(知事)職)