

(3) 主な項目における前回調査等との比較表

■男女の地位の平等に関する意識について					
○各分野における地位の平等感					
	1 家庭生活(家事・育児など)(SA)	今回(%)	前回(%)	増減(ポイント)	全国(%)
1	男性の方が非常に優遇されている	21.6	15.4	6.2	8.5
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	36.0	43.6	△7.6	34.7
3	平等である	17.4	18.3	△0.9	47.0
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	8.1	7.6	0.5	6.1
5	女性の方が非常に優遇されている	5.2	2.9	2.3	1.3
6	わからない	7.3	7.1	0.2	2.3
	無回答	4.4	5.0	△0.6	
	2 職場(SA)	今回(%)	前回(%)	増減(ポイント)	全国(%)
1	男性の方が非常に優遇されている	16.7	10.7	6.0	15.6
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	36.4	39.5	△3.1	42.1
3	平等である	20.5	21.0	△0.5	28.5
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	2.8	4.7	△1.9	4.2
5	女性の方が非常に優遇されている	1.4	0.7	0.7	0.5
6	わからない	10.8	11.0	△0.2	9.2
	無回答	11.3	12.4	△1.1	
	3 学校教育の場(SA)	今回(%)	前回(%)	増減(ポイント)	全国(%)
1	男性の方が非常に優遇されている	3.7	1.6	2.1	2.4
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	11.9	11.4	0.5	11.0
3	平等である	54.0	55.0	△1.0	67.0
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	2.3	2.4	△0.1	3.0
5	女性の方が非常に優遇されている	0.5	0.4	0.1	0.7
6	わからない	18.8	19.6	△0.8	15.8
	無回答	8.9	9.6	△0.7	
	4 政治の場(SA)	今回(%)	前回(%)	増減(ポイント)	全国(%)
1	男性の方が非常に優遇されている	25.7	16.7	9.0	30.0
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	39.3	43.0	△3.7	44.0
3	平等である	16.0	19.2	△3.2	18.6
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.8	1.4	△0.6	0.9
5	女性の方が非常に優遇されている	0.5	0.1	0.4	0.3
6	わからない	9.9	12.0	△2.1	6.3
	無回答	7.7	7.6	0.1	
	5 町内会、自治会などの住民組織(SA)	今回(%)	前回(%)	増減(ポイント)	全国(%)
1	男性の方が非常に優遇されている	14.9	11.9	3.0	
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	34.4	38.7	△4.3	
3	平等である	28.0	28.4	△0.4	
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	2.9	3.2	△0.3	
5	女性の方が非常に優遇されている	0.8	0.4	0.4	
6	わからない	13.3	12.0	1.3	
	無回答	5.7	5.3	0.4	
	6 地域活動(SA)	今回(%)	前回(%)	増減(ポイント)	全国(%)
1	男性の方が非常に優遇されている	8.2	5.4	2.8	6.9
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	24.9	29.0	△4.1	26.5
3	平等である	39.3	39.9	△0.6	52.1
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	4.4	5.6	△1.2	6.1
5	女性の方が非常に優遇されている	0.5	0.6	△0.1	0.9
6	わからない	15.8	13.1	2.7	7.6
	無回答	6.8	6.4	0.4	
	7 社会通念、慣習、しきたりなど(SA)	今回(%)	前回(%)	増減(ポイント)	全国(%)
1	男性の方が非常に優遇されている	19.4	14.9	4.5	18.6
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	43.8	48.7	△4.9	51.7
3	平等である	17.8	16.3	1.5	21.4
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	1.1	3.1	△2.0	2.9
5	女性の方が非常に優遇されている	0.6	0.6	0.0	0.6
6	わからない	11.1	10.1	1.0	4.7
	無回答	6.1	6.3	△0.2	

8 法律や制度 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	男性の方が非常に優遇されている	9.9	5.8	4.1	8.7
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	29.5	31.8	△ 2.3	29.5
3	平等である	35.1	35.4	△ 0.3	45.4
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	3.3	3.2	0.1	6.2
5	女性の方が非常に優遇されている	1.2	0.7	0.5	1.1
6	わからない	14.4	16.4	△ 2.0	9.0
	無回答	6.6	6.7	△ 0.1	
○社会全体でみた男女の地位 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	男性の方が非常に優遇されている	14.5	7.9	6.6	10.8
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	61.2	65.3	△ 4.1	59.1
3	平等である	12.9	14.2	△ 1.3	24.6
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	3.6	4.0	△ 0.4	3.4
5	女性の方が非常に優遇されている	0.4	0.6	△ 0.2	0.4
6	わからない	6.4	6.9	△ 0.5	1.8
	無回答	1.1	1.2	△ 0.1	
○平等になるために重要なこと (MA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	法律や制度を見直し、女性差別につながるものを改めること	16.3	17.0	△ 0.7	
2	女性を取り巻く様々偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改めること	44.6	41.4	3.2	
3	女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得するなど、積極的に力の向上を図ること	34.1	34.9	△ 0.8	
4	女性の就業や社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	41.0	37.5	3.5	
5	国や地方公共団体や企業なども重要な役職に一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること	18.5	22.6	△ 4.1	
6	その他	5.0	3.5	1.5	
7	わからない	6.1	6.1	0.0	
	無回答	1.7	1.7	0.0	
■男女の生き方や家庭生活などに関する考え、役割分担等について					
○男女の生き方や家庭生活などに関する考え					
1. 「男性（女性）だから」という決めつけは、その人の可能性をとじこめてしまう (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	そう思う	49.1	46.3	2.8	
2	どちらかといえばそう思う	33.1	35.6	△ 2.5	
3	どちらかといえばそう思わない	3.7	4.6	△ 0.9	
4	そう思わない	5.2	7.0	△ 1.8	
5	わからない	3.2	2.5	0.7	
	無回答	5.8	4.0	1.8	
2. 社会の意識や制度・慣行によって男女が仕事や生き方について多様な選択ができていない (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	そう思う	18.6	16.0	2.6	
2	どちらかといえばそう思う	44.3	48.2	△ 3.9	
3	どちらかといえばそう思わない	11.7	9.7	2.0	
4	そう思わない	9.0	11.6	△ 2.6	
5	わからない	9.6	8.1	1.5	
	無回答	6.8	6.4	0.4	
3. 仕事や生き方について多様な選択ができるようにすべきである (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	そう思う	56.3	55.0	1.3	
2	どちらかといえばそう思う	30.8	29.1	1.7	
3	どちらかといえばそう思わない	2.0	4.2	△ 2.2	
4	そう思わない	1.3	3.0	△ 1.7	
5	わからない	3.6	3.2	0.4	
	無回答	6.0	5.6	0.4	

4. 男性も家事・育児に積極的に参加すべきである (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	そう思う	49.1	51.7	△ 2.6
2	どちらかといえばそう思う	38.0	34.2	3.8
3	どちらかといえばそう思わない	3.9	4.8	△ 0.9
4	そう思わない	1.9	3.1	△ 1.2
5	わからない	2.3	1.6	0.7
	無回答	5.0	4.5	0.5
5. 男性は一家の中心として家族を一つにまとめ、指導力を発揮すべきである (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	そう思う	24.6	33.0	△ 8.4
2	どちらかといえばそう思う	41.6	37.9	3.7
3	どちらかといえばそう思わない	13.3	11.8	1.5
4	そう思わない	11.7	9.9	1.8
5	わからない	3.8	2.8	1.0
	無回答	5.0	4.6	0.4
6. 女性は結婚したら自分自身よりも夫や子供など家族を中心に考えて生活した方がよい (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	そう思う	6.4	8.2	△ 1.8
2	どちらかといえばそう思う	30.2	31.8	△ 1.6
3	どちらかといえばそう思わない	27.7	23.7	4.0
4	そう思わない	24.9	27.4	△ 2.5
5	わからない	4.7	4.1	0.6
	無回答	6.1	4.8	1.3
7. 女性が仕事を持つのはよいが家事、育児もきちんとすべきである (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	そう思う	15.3	22.3	△ 7.0
2	どちらかといえばそう思う	42.7	39.4	3.3
3	どちらかといえばそう思わない	18.0	18.2	△ 0.2
4	そう思わない	13.1	12.5	0.6
5	わからない	4.5	2.7	1.8
	無回答	6.4	5.0	1.4
8. 女性(妻)が仕事を持って、男性(夫)が家事・育児に専念するという選択肢があってもよい (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	そう思う	35.1	40.5	△ 5.4
2	どちらかといえばそう思う	31.9	26.0	5.9
3	どちらかといえばそう思わない	11.6	12.7	△ 1.1
4	そう思わない	8.6	11.5	△ 2.9
5	わからない	6.9	4.5	2.4
	無回答	5.9	4.8	1.1
○掃除や洗濯などの家事等の分担				
1. 掃除、洗濯、食事の支度など家事全般 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫			
2	妻			
3	夫婦一緒			
4	家族全員			
5	その他の人			
6	わからない			
	無回答			
2. 育児 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫	0.1	0.7	△ 0.6
2	妻	10.5	41.0	△ 30.5
3	夫婦一緒	6.3	44.4	△ 38.1
4	家族全員	3.0	9.7	△ 6.7
5	その他の人	0.2	0.7	△ 0.5
6	わからない	2.2	0.0	2.2
	無回答	77.8	3.5	74.3

3. 高齢者の世話、介護 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫	0.9	4.0	△ 3.1
2	妻	5.5	36.4	△ 30.9
3	夫婦一緒	5.0	17.3	△ 12.3
4	家族全員	6.1	17.3	△ 11.2
5	その他の人	1.0	7.6	△ 6.6
6	わからない	3.9	0.4	3.5
	無回答	77.6	16.9	60.7
○家計費の管理等の最終決定者				
4. 家計費の管理 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫	11.1	10.8	0.3
2	妻	48.4	56.1	△ 7.7
3	夫婦一緒	20.5	14.3	6.2
4	家族全員	10.7	9.2	1.5
5	その他の人	1.7	2.9	△ 1.2
6	わからない	1.9	1.5	0.4
	無回答	5.7	5.3	0.4
5. 不動産等の購入 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫	31.5	35.5	△ 4.0
2	妻	2.1	3.8	△ 1.7
3	夫婦一緒	35.1	31.7	3.4
4	家族全員	11.6	10.6	1.0
5	その他の人	1.9	3.6	△ 1.7
6	わからない	6.6	5.0	1.6
	無回答	11.3	9.9	1.4
6. 夫の就職・転職 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫	40.5	47.6	△ 7.1
2	妻	0.6	0.9	△ 0.3
3	夫婦一緒	26.5	19.6	6.9
4	家族全員	6.9	7.7	△ 0.8
5	その他の人	0.2	1.4	△ 1.2
6	わからない	6.9	5.9	1.0
	無回答	18.4	16.9	1.5
7. 妻の就職・転職 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫	3.3	5.1	△ 1.8
2	妻	37.3	41.3	△ 4.0
3	夫婦一緒	26.0	20.8	5.2
4	家族全員	6.9	7.8	△ 0.9
5	その他の人	0.4	1.5	△ 1.1
6	わからない	6.9	5.9	1.0
	無回答	19.2	17.5	1.7
8. 子の教育・就職 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫	1.8	3.4	△ 1.6
2	妻	4.5	10.4	△ 5.9
3	夫婦一緒	32.7	35.4	△ 2.7
4	家族全員	10.5	10.5	0.0
5	その他の人	0.8	1.4	△ 0.6
6	わからない	3.1	1.8	1.3
	無回答	46.6	37.0	9.6
9. 子どもの数を決めるのは (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)
1	夫			
2	妻			
3	夫婦一緒			
4	家族全員			
5	その他の人			
6	わからない			
	無回答			

○性別役割分担意識についての考え方 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	同感する	5.8	7.4	△ 1.6	12.5
2	どちらかといえば同感する	34.2	35.6	△ 1.4	32.1
3	どちらかといえば同感しない	24.4	23.4	1.0	33.3
4	同感しない	28.4	26.8	1.6	16.1
5	わからない	5.2	4.4	0.8	6.0
	無回答	2.0	2.5	△ 0.5	
○出生数について					
1. 理想とする子どもの数 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	4人以上	4.1	3.9	0.2	
2	3人	56.2	53.4	2.8	
3	2人	30.8	34.5	△ 3.7	
4	1人	1.2	1.2	△ 0.0	
5	0人	0.4	0.5	△ 0.1	
6	わからない	5.3	3.7	1.6	
	無回答	2.2	2.8	△ 0.6	
2. 実際の子どもの数 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	4人以上	2.7	2.2	0.5	
2	3人	24.6	23.0	1.6	
3	2人	48.2	50.7	△ 2.5	
4	1人	11.7	12.2	△ 0.5	
5	0人	6.2	5.2	1.0	
6	わからない	4.1	3.5	0.6	
	無回答	2.5	3.2	△ 0.7	
3. その理由 (MA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	出産・子育ての身体的・心理的負担が大きいから	17.0	30.4	△ 13.4	
2	子どもの教育等経済的負担が増えるから	28.2	54.5	△ 26.3	
3	年齢的な理由から	12.7	19.5	△ 6.8	
4	仕事と子育ての両立が困難だから	14.8	24.7	△ 9.9	
5	子育てに対して配偶者の理解、協力がなから	4.0	8.1	△ 4.1	
6	子育てより自分の時間を大切にしたいから	1.4	3.7	△ 2.3	
7	欲しいけれどできないから	13.2	17.4	△ 4.2	
8	その他	5.8	9.3	△ 3.5	
	無回答	2.9	4.8	△ 1.9	
■仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) について					
○仕事、家庭生活、地域活動へのかかわり方【理想】 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	「仕事」に専念したい	4.4	3.8	0.6	9.8
2	「家庭生活」又は「地域・個人の生活」にも携わりつつ、「仕事」を優先したい	18.4	17.9	0.5	
3	「家庭生活」又は「地域・個人の生活」と「仕事」を両立したい	29.3	34.6	△ 5.3	
4	「仕事」にも携わりつつ、「家庭生活」又は「地域・個人の生活」を優先したい	23.8	21.9	1.9	
5	「家庭生活」又は「地域・個人の生活」に専念したい	11.4	9.4	2.0	
6	よくわからない	6.8	6.3	0.5	1.4
	無回答	5.9	6.1	△ 0.2	

○仕事、家庭生活、地域活動へのかかわり方【実際】(SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	「仕事」に専念している	12.5	12.6	△ 0.1	26.1
2	「家庭生活」又は「地域・個人の生活」にも携わりつつ、「仕事」を優先している	27.6	29.4	△ 1.8	
3	「家庭生活」又は「地域・個人の生活」と「仕事」を両立している	14.0	14.4	△ 0.4	
4	「仕事」にも携わりつつ、「家庭生活」又は「地域・個人の生活」を優先している	10.4	10.3	0.1	
5	「家庭生活」又は「地域・個人の生活」に専念している	20.1	17.2	2.9	
6	よくわからない	8.6	7.9	0.7	1.6
	無回答	6.8	8.2	△ 1.4	
○男性が女性とともに家事、子育て、介護、地域活動に参加するために必要なこと (MA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	家事などの分担について、夫婦や家族で話し合い、協力をすること	59.8	60.1	△ 0.3	66.7
2	男女の役割意識について社会概念、慣習、しきたりを改めること	25.6	27.1	△ 1.5	
3	男性が家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと	26.6	28.8	△ 2.2	55.9
4	男性が家事などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすこと	4.9	5.9	△ 1.0	27.5
5	男性の仕事中心の考え方を改めること	27.2	28.6	△ 1.4	
6	男性が子育てや介護、地域活動を行うための仲間作りをすすめること				34.2
7	男性が家事、子育て、介護、地域活動などに関心を高めるよう普及啓発や情報提供を行うこと	14.0	14.3	△ 0.3	36.1
8	男女がともに家事、子育て、介護、地域活動などに必要な知識を学ぶ機会を充実させること	20.5	25.9	△ 5.4	
9	労働時間短縮や休暇制度を普及させること	41.1	35.7	5.4	48.4
10	その他	2.8	2.2	0.6	1.1
	無回答	5.1	4.2	0.9	
■就業について					
○仕事の能力・内容の男女差についての考え					
(1) 仕事をこなす能力に男女差はあるか (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	あると思う	23.0	25.0	△ 2.0	
2	どちらかといえばあると思う	40.1	38.5	1.6	
3	どちらかといえばないと思う	15.8	14.1	1.7	
4	ないと思う	14.5	15.6	△ 1.1	
5	わからない	3.9	4.0	△ 0.1	
	無回答	2.9	2.7	0.2	
(2) 男性向き、女性向きの仕事内容はあるか (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	あると思う	52.7	58.9	△ 6.2	
2	どちらかといえばあると思う	40.5	34.0	6.5	
3	どちらかといえばないと思う	2.1	2.3	△ 0.2	
4	ないと思う	1.1	1.5	△ 0.4	
5	わからない	0.7	0.9	△ 0.2	
	無回答	2.9	2.5	0.4	
○職場での男女の地位					
(1) 職場での男女の地位は平等か (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	男性の方が非常に優遇されている	16.9	11.4	5.5	
2	どちらかといえば男性の方が優遇されている	45.1	50.1	△ 5.0	
3	平等である	18.5	17.2	1.3	
4	どちらかといえば女性の方が優遇されている	2.7	3.3	△ 0.6	
5	女性の方が非常に優遇されている	0.9	0.7	0.2	
6	わからない	7.7	9.6	△ 1.9	
	無回答	8.2	7.7	0.5	

(2) どちらかの性が優遇されていると思う具体的な内容(MA)				
	今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1 採用時の条件	29.9	35.5	△ 5.6	
2 賃金, 昇進, 昇格	69.1	72.0	△ 2.9	
3 能力の評価	35.5	36.9	△ 1.4	
4 女性は庶務的な仕事など男女で職務内容を固定的に分ける	28.1	29.1	△ 1.0	
5 仕事に対する責任の求められ方	35.3	36.9	△ 1.6	
6 研修の機会や内容	11.1	11.6	△ 0.5	
7 年次休暇の取得のしやすさ	5.9	9.6	△ 3.7	
8 育児・介護休暇の取得のしやすさ	10.2	10.9	△ 0.7	
9 女性に対して結婚, 出産退職などの慣習がある	26.7	27.7	△ 1.0	
10 転勤や異動	18.2	15.2	3.0	
11 その他	2.6	1.4	1.2	
無回答	2.7	2.4	0.3	
○仕事を辞めた理由				
(1) 途中で仕事を辞めた経験(SA)				
	今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1 ある	54.8	58.5	△ 3.7	
2 ない	35.8	36.8	△ 1.0	
無回答	9.4	4.7	4.7	
(2) 仕事を辞めた主な理由(SA)				
	今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1 健康上の理由のため	9.0	8.6	0.4	
2 家事や育児に専念するため	8.5	10.0	△ 1.5	
3 家事や育児との両立が困難であるため	4.8	7.0	△ 2.2	
4 高齢者や病人の介護のため	3.8	4.7	△ 0.9	
5 経済的に働く必要がなくなったため	1.0	0.8	0.2	
6 賃金や待遇などで勤め先や仕事の内容に不満があったため	24.1	21.9	2.2	
7 勤め先の人間関係のため	13.0	10.1	2.9	
8 結婚(自主的)のため	17.7	19.7	△ 2.0	
9 勤め先で, 結婚・出産退職の慣習があったため	2.5	3.8	△ 1.3	
10 夫(妻)の転勤のため	2.1	1.2	0.9	
11 家族の反対や無理解のため	0.7	0.8	△ 0.1	
12 その他	12.0	9.3	2.7	
無回答	0.8	2.1	△ 1.3	
■地域活動について				
○地域活動をしているか(SA)				
	今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1 している	30.1	33.4	△ 3.3	
2 していない	67.2	64.4	2.8	
無回答	2.7	2.2	0.5	
○地域活動の内容(SA)				
	今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1 まちづくり関係	7.8	5.8	2.0	
2 自然環境保護関係	5.1	3.5	1.6	
3 子ども関係	13.5	12.4	1.1	
4 高齢者関係	9.3	6.3	3.0	
5 障害者関係	3.3	1.9	1.4	
6 安全・安心な生活関係	3.0	4.1	△ 1.1	
7 健康や医療関係	2.1	1.7	0.4	
8 スポーツ・文化関係	8.4	8.3	0.1	
9 災害関係	1.5	2.8	△ 1.3	
10 町内会関係	41.3	44.2	△ 2.9	
11 その他	4.8	2.2	2.6	
無回答	0.0	6.9	△ 6.9	

○地域活動をすることについて		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	以前、地域活動をしていたが、現在はやめている	17.5	18.9	△ 1.4	
2	現在、地域活動をするために準備している	1.5	2.0	△ 0.5	
3	今後、地域活動をしたいと思うが、現在はそれに向けた準備はしていない	36.5	39.7	△ 3.2	
4	地域活動をしたいと思わない	22.6	17.5	5.1	
5	わからない	20.6	20.0	0.6	
	無回答	1.2	1.9	△ 0.7	
■女性の人権、ドメスティック・バイオレンス					
○ドメスティック・バイオレンスの経験					
・暴力の経験 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	ある	9.6	12.8	△ 3.2	
2	ない	83.8	78.2	5.6	
3	わからない	2.5	2.4	0.1	
	無回答	4.1	6.6	△ 2.5	
・暴力の内容 (MA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	大切にしているものをわざと捨てたり壊したりされる	6.8	17.9	△ 11.1	
2	「ばかだ、役立たずだ」などと言われる	14.2	29.5	△ 15.3	
3	外出や人との付き合いを制限される	12.9	28.0	△ 15.1	
4	身体を傷つけるような可能性のあるもので殴られる	4.6	17.9	△ 13.3	
5	平手で打たれる	7.7	31.4	△ 23.7	
6	げんこつで殴られたり、足で蹴られたりする	10.2	41.5	△ 31.3	
7	大声でどなられたり、暴言を吐かれる	23.4	63.3	△ 39.9	
8	嫌がっているのに性的行為を強要される	7.1	18.8	△ 11.7	
9	何を言っても無視され続ける	4.3	14.0	△ 9.7	
10	生活費を渡さないなど、経済的におさえつけられる	5.8	16.9	△ 11.1	
11	その他	3.1	2.4	0.7	
	無回答	0.0	1.0	△ 1.0	
■男女共同参画社会					
○男女共同参画に関する用語等の周知度 (MA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	女子差別撤廃条約 (女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約)	14.0	15.4	△ 1.4	34.8
2	男女共同参画社会基本法	38.0	36.6	1.4	63.7
3	男女雇用機会均等法	72.7	70.6	2.1	79.6
4	育児・介護休業法	53.5	54.5	△ 1.0	
5	DV防止法 (配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律)	56.1	54.6	1.5	81.7
6	次世代育成支援対策推進法				
7	茨城県男女共同参画推進条例	12.0	12.3	△ 0.3	
8	茨城県男女共同参画基本計画 (ハーモニープラン)	10.1	9.0	1.1	
9	茨城県の男女共同参画推進月間 (11月)	7.8	7.2	0.6	
10	ポジティブ・アクション (積極的改善措置)	6.0	4.4	1.6	20.0
11	ジェンダー (文化的・社会的につくられた性差)	20.0	16.4	3.6	30.9
12	ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)	28.4	17.2	11.2	41.3
13	ダイバーシティ (多様性)				
14	見たり聞いたりしたものはない	7.2	8.6	△ 1.4	5.0
	無回答	7.8	6.8	1.0	

○男女共同参画社会を実現するにあたって行政に対する要望		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	全国 (%)
1	関係する制度の制定や見直し	22.4	20.4	2.0	45.8
2	女性に不利な慣習の見直し	32.5	22.7	9.8	
3	男女共同参画全般についての意識啓発、広報活動の充実	28.0	23.2	4.8	
4	男女共同参画の視点に立った教育や学習の充実	25.8	14.4	11.4	
5	子どものころからの男女共同参画教育				
6	男女が共に働きやすい就業環境の整備	59.0	49.6	9.4	
7	各種保育や介護サービスの充実など仕事と家庭生活の両立支援	47.0	46.1	0.9	59.9
8	審議会など政策や方針決定過程への女性の積極的起用	10.9	5.0	5.9	44.9
9	行政機関・教育機関・企業等における女性管理職の積極的起用	18.0	5.3	12.7	42.1
10	経営者・企業トップの意識啓発				
11	男性の意識改革				
12	地域や団体で活躍できる女性リーダーの養成	13.5	6.6	6.9	
13	女性の再就職や起業を支援する相談や情報提供などの施策の充実	26.0	21.8	4.2	
14	配偶者等からの暴力被害の防止、根絶や相談・救済体制の充実	14.3	7.4	6.9	
15	農林漁業・商工サービス業の家族従事者の地位の向上	9.9	6.1	3.8	
16	男性も対象とした各種講座や相談活動の充実	10.1	3.9	6.2	
17	男女共同参画社会実現のための各種情報の提供や団体交流、調査研究などを実施する拠点機能の充実	12.8	8.4	4.4	
18	その他	3.4	1.9	1.5	0.6
	無回答	8.1	6.5	1.6	
○「女性プラザ男女共同参画支援室」の周知度 (SA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	利用したことがある	0.5	0.2	0.3	
2	利用したことはないが知っている	9.3	9.7	△ 0.4	
3	知らなかった	87.4	87.3	0.1	
	無回答	2.9	2.8	0.1	
○拠点施設の役割として期待すること (MA)		今回 (%)	前回 (%)	増減 (ポイント)	
1	様々な分野で実力をつけたい、あるいは新たな分野で活躍したいといった人の活動を支援するための相談助言	42.6	47.1	△ 4.5	
2	講演会、シンポジウム、各種講座などの開催	32.5	31.2	1.3	
3	関係図書をはじめとした資料・情報の収集、提供	11.7	12.8	△ 1.1	
4	インターネットを活用した情報提供	28.0	26.2	1.8	
5	男女共同参画に関する調査・研究機能	8.0	10.9	△ 2.9	
6	男性も気軽に立ち寄れ、各種交流ができる場所の提供	28.8	27.2	1.6	
7	専門家等による様々な分野における各種相談窓口	29.0	30.7	△ 1.7	
8	その他	3.1	3.3	△ 0.2	
	無回答	12.0	12.0	△ 0.0	

茨城県男女共同参画社会県民意識調査報告書
平成 27 年 3 月

発 行 茨城県知事公室 女性青少年課
〒310-8555 茨城県水戸市笠原町 978-6
TEL 029(301)2178

調査実施機関 東水戸データサービス株式会社
〒310-0004 茨城県水戸市青柳町 3896 番地
TEL 029(291)8800
