

地域貢献活動の取り組み

○地域づくりへの協力

1. 市町村が実施するまちづくりに向けた取り組みや地域イベントに参加し観光案内など地域情報の発信にも協力して地域との共生に積極的に取り組んでいきます。
2. 地域のより豊かな生活文化創造に向けて衣食住、日常生活に必要な豊富な品揃えと、短時間で買いやすく、どこよりも安く提供することを追求し豊かな生活づくりに貢献いたします。
3. 地域の皆様の真に豊かな食生活の実現のために安全・安心な食料品の提供を徹底しています。食品の鮮度管理、適正な食品表示の徹底をもとより推奨されるアレルギー表示などを実施するなど「表示管理ガイドライン」を自社制作し取り組んでいます。
4. 豊かな食文化を地域の皆様とつくり上げていきたいと考え、地域の習慣や食生活を学び研究するため、地域の皆様との懇親会を兼ねたウエルカムパーティの実施や食育スクールなどを開催したりホームページに管理栄養士監修の「美味しい値レシピ」を公開するなど「食育」活動に取り組んでいます。
5. スポーツを通じた地域の活性化として少年サッカーの「ベシアカップU-12トレセンマッチ」や自然を満喫する「ベシファミリーウオークラリー」を開催しスポーツ文化の振興に取り組んでいます。J2の「ザスパ草津」のメインスポンサーも努めています。
6. 未来を担う子供たちの育成のために財団法人ベシア21世紀財団を通して教育活動や文化活動などを支援する目的で【1】学校クラブ活動【2】特色ある教育活動【3】文化活動に対する助成事業を群馬県や長野県で行っております。今後はエリアを広げていく計画です。

○地域産業活性化への協力

1. 地域及び県内からテナントを募集し、地域の産業・生産者とも連携をはかり、県産品などの使用や販売拡大に協力いたします。
2. 地元農家の方々が直接持ち込み販売する「生産者直売場」の設置や県内事業者からの仕入れなど店舗から近い生産地からの食品を仕入れて「地産地消」に努めると共に優れた商品などは、ほかの地域での販売も検討していきます。

○地域雇用確保への協力

1. 地元からパート社員、アルバイト社員等の従業員を募集いたします。社員の成長段階に合わせて教育機会を提供し、社会に貢献できる人材の育成に取り組み、意欲的で能力を備える人材には正社員へのステップアップの道として「マスター社員制度」を実施しています。
2. 障害者雇用は法定雇用率に準じた採用活動を行い、より多くの人に雇用機会を提供します。
3. 地元小・中学校のインターンシップの受入れに協力いたします。

○環境対策の推進

1. 低炭素社会に向け、行動目標として2010年末までに「レジ袋30%削減」を設定しています。
2. 「エコショッピング」を導入。持ち帰り可能な専用カゴを利用頂き、利用の都度「お買い物袋スタンプカード」に押印し商品と引き替え出来るクーポン券としてご利用いただけます。
3. レジ袋無料配布中止への取り組みとして自治体、消費者協会の要請に応じて消費者、行政、小売が三位一体となって環境保護活動に取り組んでいきます。
4. 店頭にリサイクルボックスを設置してお客様のご協力を呼びかけ、店舗における廃材や廃棄物なども可能な限り再資源化を計画。総菜フードパックのプラスチック容器から袋型のハーフクリアパックに変更するなどエコ化や食材の廃棄に関しても飼料・肥料などに再利用して排出ゴミの削減にもつなげています。
5. ペットボトルのキャップが世界の子供たちを救う「エコキャップキャンペーン」を実施しています。CO₂の削減と共にNPO法人を通じてポリオワクチンを世界の子供たちに届けています。
6. 国内流通業界初の取り組みとして「カーボンオフセット付き食品」の販売を開始。対象商品の利益の一部を「おかしの森」（長野県小海町）の整備・植林事業や、国連認証のCO₂排出権取得に活用し、温室効果ガスの削減に役立てています。
7. プライベートブランドでもエコ商品としてサトウキビの絞りかす「バックス」から紙プレートを開発したり積極的に取り組んでいます。

8. 店舗施設・設備は「トップランナー方式」に準じた機器選定を行っています。新店では蓄熱ヒートポンプシステム（エコアイス）を導入するなど、地球にやさしいオール電化店舗の建設を推進しています。また、ムダな照明の廃止やLEDライトの採用など省エネ・省電力にこと細かに取り組んでいます。
9. 物流では効率化を追求し輸送車両の削減やアイドリングストップの徹底などでCO₂排出量削減、消費燃料の削減に努めています。また、カート配送やリターナブルコンテナを使用し廃棄ダンボール等の削減にも努めています。

○安全・安心なまちづくりの推進

1. 現在2県10市町村と「災害時支援協定」を締結していますが協定がない場合でも出店エリア近郊での災害発生時には支援物資の提供を行い地域との共生に積極的に取り組んでいます。
2. 地震などの災害発生時には、緊急対策として災害支援向けの募金活動を実施しています。
3. お客様などの万が一の事態に速やかに対処できるよう店長を対象に救命講習を実施して店舗へAEDの設置を進めています。
4. 地域と協調して緊急通報体制を整え防犯責任者を選任するとともに、24時間警備を委託し巡回パトロールを実施します。
5. 関係団体等が行う防災訓練等に積極的に参加し、店舗では消防訓練等を定期的に行います。
6. 関連行政様と連携し、交通安全教室等のイベントを駐車場等で行っています。又、店舗内外に案内看板や誘導看板を設置し、交通誘導をはかると共に、混雑時には交通整理員を適宜増員するなど交通の安全と円滑な誘導に努めます。

○ひとにやさしいまちづくりへの推進

1. 店舗はワンフロアになっており、段差を一切なくしたバリアフリー構造として障害者用の駐車スペースや多目的トイレなども完備、車椅子や車椅子専用の買い物カートなども用意して、あらゆるお客様に買い物を楽しんでいただける体制を整えています。
2. 就業規則に育児介護休業制度の規定を設けています。又、「次世代育成支援対策推進法」による行動計画の策定と次世代認定マーク取得に向けた目標・対策の設定を開始しています。

○撤退時等における配慮

想定していませんが、その時には早期に情報を提供いたします。