

法人化促進講座

ここだけは押さえておこう！

農業分野での労務管理

～5つの**質問Q&A**で楽しく学べる！～

松本みつはる社会保険労務士事務所
代表 松本 光治

講師紹介

松本 光治 (まつもと みつはる)

社会保険労務士

松本みつはる社会保険労務士事務所 代表

松本SR事務所合同会社 代表社員

ひたちなか市勝田中央14番地8号ひたちなか商工会議所会館3階

1971年(昭和46年)6月生まれ、50歳。埼玉県出身。現在、ひたちなか市在住。

二児の父(長男:大学生、次男:高校生)。趣味:柴犬と散歩。

専修大学経済学部卒。現在、慶應義塾大学法学部通信課程在学中。

外資系損害保険会社(営業職)を経て、2011年東日本大震災を契機に独立開業。

経営者の「困りごと」や「喜ぶこと」にスポットをあてたコンサルティングを実践。難解な法律論ではなく、わかりやすい現実論の提案が信条。



チャンネル登録者2万5千人(2021年10月時点)

で検索



いばらきの**農業**を元気にする『社労士支援専門家チーム』



本日のゴール



- ✓ 意欲のある**農業者**が
- ✓ 事業を**発展(法人化)** させるために、
- ✓ **労務**に関する基本を楽しく学びます！
- ✓ 知らないだけで損をしがちな**知恵**をお伝えし
ます。

セミナー全体像

メニュー

5つ質問Q & Aに答えることで、
楽しく労務の基本が学べます！

Q1: 採用がうまくいきません。どうすればいいですか？

Q2: 外国人と日本人、どちらの採用がお得ですか？

Q3: 従業員が定着しません。どう改善したらよいの？

Q4: 労働トラブルが怖い、農業ではどんな事案が多いの？

Q5: 助成金を活用したい、どうすれば受給できるの？

おまけ: 時間が余れば: 公的保険の負担コスト



採用がうまくいきません。 何をどうすればよいですか？

- 採用が激変している
紙の媒体が衰退へ
今は、スマホがキーポイント



- 農業者にとってはチャンスかも！
なぜなら、コロナ禍の今、若者の意識が・・・

求人募集の方法は？



1. 民間求人誌(フリーペーパー)
2. 新聞折り込みチラシ
3. 知人に声をかける
4. ハローワーク
5. ネット上のサービス

▼
【最新ポイント】

スマホで検索できるか？

“無料”で“即効性”のある求人募集は？

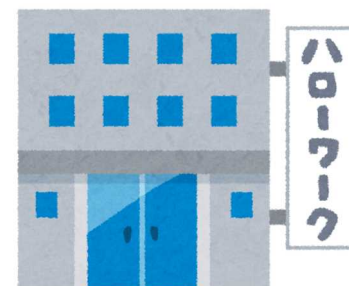
- ・民間求人誌(フリーペーパー)
- ・新聞折り込み

→有料である上、なかなか効果が出ない



【おすすめ】

ハローワーク求人



「ろくなのが来ない」は本当か？

日本最大級国家の求人データベース

なぜハローワーク求人？ <メリット>



仕組み

- 完全無料である
- 何種類の求人票でもOK
- 文章を工夫でき、情報量を満載できる

新時代

- インターネットに公開(インターネットハロワ)
- 他社の求人媒体に転載OKにできる
- Indeedが無料で検索エンジンに露出

応用アイデア: 他社の採用情報がまる見え。地域・業種を指定してネット検索でき、賃金はじめ労働条件をリサーチできる。新卒・中途採用の給料相場を知るために活用OK!

無料でも応募がくる仕組みとは？

ハローワーク求人情報をネット上に公開



勝手に、Indeedが情報を拾って転載

スマホ検索にヒット

【傾向^{2021年}】

ハローワーク求人票は検索上、けっこう上位表示される。

とくに地方では競合が少ないので有利

3カ月ごとの更新をし続ければ、半永久的に無料でネット露出が可能。

賢い農業者が無料でやっている

やる気ある求職者を集める最強の仕組みとは？

自前HPに採用ページ

無料のブログ、エンゲージ

堅くない、楽しそうな
雰囲気。問い合わせ
フォームから、気軽
に相談できる

写真・動画中心で楽しみな
がらシンプルに日々更新

SNS

Youtube、Facebook、
インスタ

インターネットハロー
ワーク＋インディード



外国人と日本人、 どちらの採用がお得か？

外国人の採用

誤解の多くがこれ！
これだけはダメです！



- ✓ 日本人が採用できないから
- ✓ 人件費抑えるために
- ✓ 休みなく働いてくれそうだし

外国人か日本人か！ 私見 メリット・デメリット

✓ 外国人 メリット

- ✓ 仕事に対して真剣(良い意味でのハングリー精神)
- ✓ 決まった期間は、ほぼ定着する
- ✓ 優秀な人材が多い傾向にあり

日本人 デメリット

- 仕事よりプライベート(ハングリー精神はあまり感じられない)
- なかなか定着できない
- 工夫しないと良い人材が集まらない



外国人 デメリット

- 手とり足とりしっかり教育する必要
- 仕事と給料以外のフォローが必要
- できる人材だけを選べない傾向、優秀でもいずれは帰国する

日本人 メリット

- ✓ 言わなくても通じることが多い
- ✓ 給料以外のコストはほぼ無い
- ✓ 近年のトレンドとして、若者の仕事観が変わり、SNSなどを活用して優秀な人材を集めることが可能になっている

外国人が農業で働くための就労制度

➤ 技能実習生

- ✓ 人件費は日本人と同等以上、労務管理はむしろ厳しくなりがち
労働法＋入管法
- ✓ ベトナム、インドネシア、モンゴル、ミャンマー・・・
国の違いで、文化・宗教・考え方など様々な違いがある

活用すべし



茨城県外国人材支援センター

➤ 特定技能(2019年～)

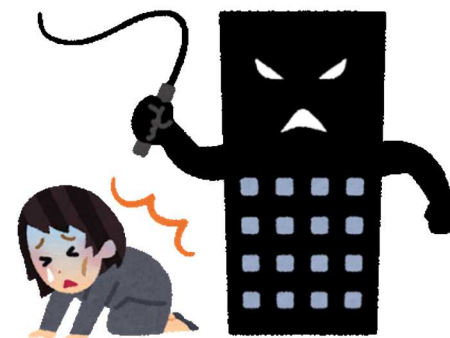
- ✓ 技能実習からの延長も可能
まだ浸透しておらず、活用率低い→今後期待



従業員が定着しません。 どう改善したらよいの？

ブラック企業と疑われないことがキモ

- ネット上に情報があふれている
- 学校でも教育を受けている



【解決策】

- ✓ 労働法の基本は押さえ、
- ✓ 労務管理をきっちり行う

社労士の
活用も！

今の定着事情とは？

石の上にも三年



終身雇用・年功序列は崩壊
→定着しない前提で考えましょう！

『7・5・3の法則』

→就職して3年以内に



中卒の7割、高卒の5割、大卒の3割が転職する

中小企業では
半数が早期に辞める

ブラック企業論の影響



ここ5年～10年で、

大企業のブラック企業が糾弾されるニュース
過労自殺、未払い残業代、社畜、うつ病、パワハラ、セクハラ、不当解雇、過重労働、ワンオペ…



若い世代:「**中小零細企業**はもっとブラックなはずだ！」
中小零細離れが加速。

公的保険にきっちり加入



加入**義務**をよく理解する
パートさん、外国人技能実習生に要注意

【簡略版】加入と未加入の判断ポイント

※制度が複雑なので、詳細は必ず専門書などで加入要件を確認ください
→参照「農業の雇用シリーズ:初めての労働保険・社会保険」全国農業会議所

公的保険	基準(あくまで目安)
労災保険	労働者なら全員
雇用保険	週20時間以上
健康保険・厚生年金保険	週30時間以上

労務管理の基本とは？



➤ 法定3帳簿

1. 出勤簿(タイムカード) ※タイムカードは要注意
2. 賃金台帳 ※給料計算ソフトやクラウドシステムがおすすめ
3. 労働者名簿

➤ 雇用契約書(もしくは労働条件通知書)

➤ 就業規則

※常時労働者が10人以上いる事業所に作成義務(労基法89条)

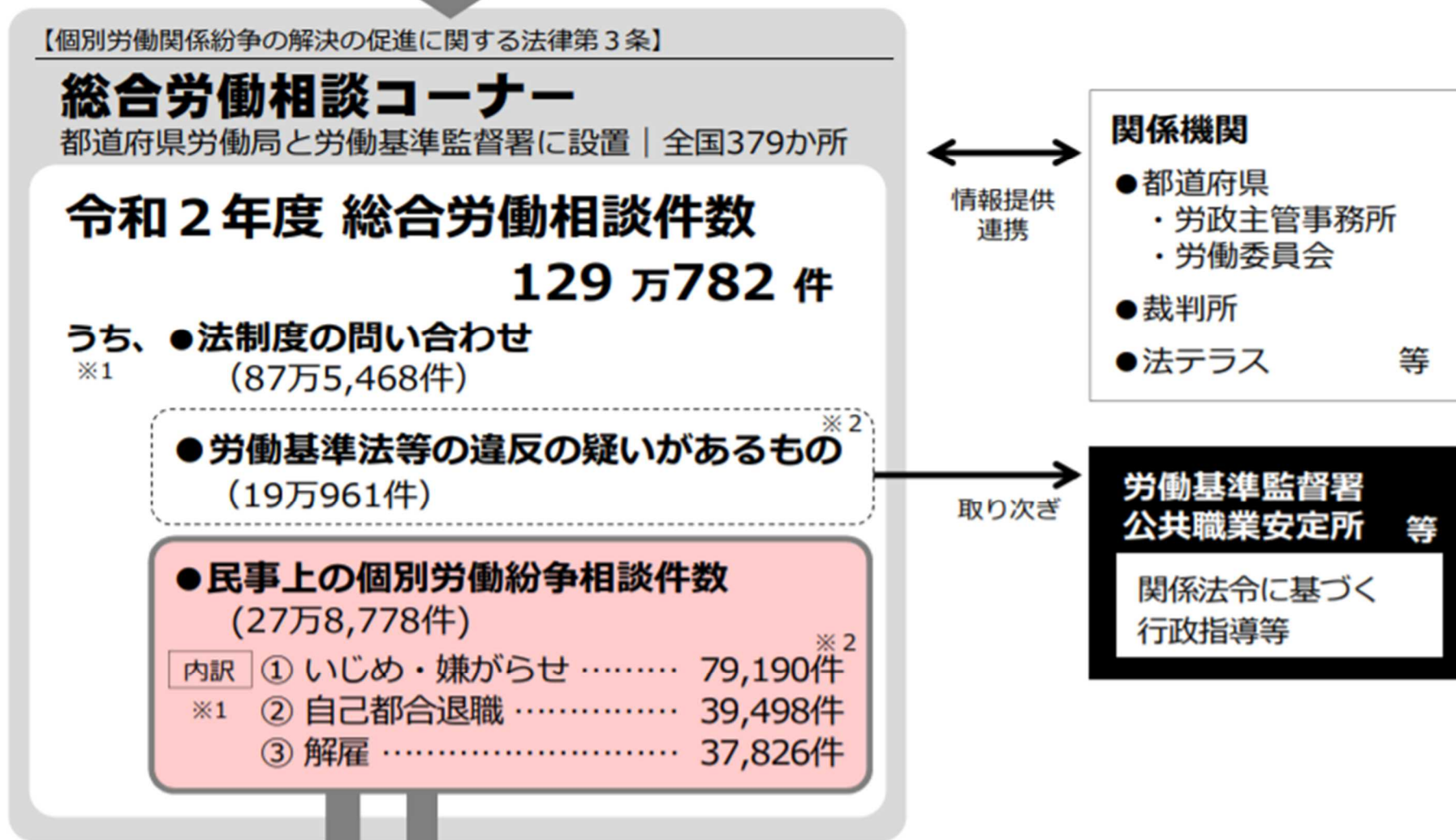


労働トラブルが怖い、 農業ではどんな事案が多いの？

- ✓ 賃金未払い
- ✓ 退職・解雇がらみ
- ✓ いじめ・嫌がらせ（パワハラ・セクハラ）



個別労働紛争解決制度では？



農業に多い労働トラブルとは？



■ 賃金未払い

・・・時間管理ができていないことが原因

- ✓ 残業をそもそも払っていない
- ✓ 休日や休憩時間に働いた分をプラスしていない
- ✓ 計算したら最低賃金を下回っていた

注意すべき法律の盲点



労働基準法(41条)

農業は、その性質上天候等の自然条件に左右されることを理由に、労働時間・休憩・休日に関する規定は適用しない

ただし実際は

- ✓ 外国人技能実習生は入管法で・・・
- ✓ 加工・販売スタッフには通用しない
- ✓ 最低賃金を下回るケース(月給20万円でも労働時間228時間を超えるとOUT)
- ✓ 労働トラブルでは、かなり不利になる
- ✓ 長時間労働とみなされ、使用者側の健康配慮義務違反で、過重労働認定へ

【私見】

一般事業と同様に時間管理したほうが無難！
でないと、ブラック確定！
民事的な争いでは負け決定！



助成金を活用したい どうすれば受給できるの？

- ◆ 情報を集めることが重要
- ◆ 添付する書類に注意
 - …賃金台帳 と タイムカード(出勤簿)
 - …就業規則(賃金規程など)
 - …雇用契約書(もしくは労働条件通知書)
- ◆ 申請期限に注意 (1日でも遅れたらアウト)



農業経営者へ おすすめの助成金

- 雇用助成金(厚労省)

→ 特定求職者雇用開発助成金



- 農業独自(茨城農業会議)

→ 農の雇用事業

社員の“育成”に
最適

今、国をあげて大放出中の雇用調整助成金(コロナ特例)

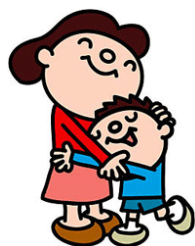
特定求職者雇用開発助成金 概要は？

高年齢者、障害者、母子家庭の母などの就職困難者を、ハローワーク等[※]の紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して、助成金を支給します。



【短時間労働者以外】

対象労働者	支給額	助成対象期間	支給対象期ごとの支給額
高年齢者(60歳以上65歳未満)、 母子家庭の母等	60(50)万円	1年	30万円 × 2期 (25万円 × 2期)
身体・知的障害者	120(50)万円	2年(1年)	30万円 × 4期 (25万円 × 2期)
重度障害者等(重度障害者、45歳以上の障害者、精神障害者)	240(100)万円	3年 (1年6か月)	40万円 × 6期 (33万円 [※] × 3期) <small>※第3期の支給額は34万円</small>



【短時間労働者】

対象労働者	支給額	助成対象期間	支給対象期ごとの支給額
高年齢者(60歳以上65歳未満)、 母子家庭の母等	40(30)万円	1年	20万円 × 2期 (15万円 × 2期)
障害者	80(30)万円	2年(1年)	20万円 × 4期 (15万円 × 2期)



農の雇用事業 概要は？

農の雇用事業

農林水産省補助事業



農業法人や農家のみなさまへ「農の雇用事業」のご案内

農業法人等が雇用した新規就農者等に対して、研修を行った際の研修費用を助成します。

本事業は、雇用就農者の確保・定着を促進するため、農業法人等が新規就農者等に対して行う実践研修を支援するものです。経営資金や従業員に対する賃金の補助を目的とした事業ではありませんので、実施についてご留意下さい。

■助成額

研修生1人当たり：年間最大120万円（研修生が多様な人材の場合は年間150万円）

内訳

新規就業者に対する研修費※1：月額最大97,000円（研修生が多様な人材の場合は月額最大122,000円）

指導者研修費※2：年間最大120,000円（研修生が多様な人材の場合は年間最大420,000円）



公的保険がわからない おまけ 保険料の負担は厳しいの？

まずは、加入義務をよく理解する

※制度が複雑なので、詳細は→「[農業の雇用シリーズ:初めての労働保険・社会保険](#)」[全国農業会議所](#)

	労災保険	雇用保険	医療保険	年金
個人	5人未満任意 5人以上強制	5人未満任意 5人以上強制	国民健康保険 (市町村)	国民年金 (基礎1階のみ)
法人	強制	強制	健康保険 (協会けんぽ)	厚生年金 (2階建て)

保険料負担コスト



法人化すると（2019年7月時点）

※制度が複雑なので、詳細は→「農業の雇用シリーズ:初めての労働保険・社会保険」全国農業会議所

◆ 保険料 = 賃金(報酬) × 保険料率

保険	保険料率(全体)	負担割合	
労災保険	13 / 1000 (=1.3%)	100%会社	労働保険
雇用保険	11 / 1000 (=1.1%)	会社: 7 / 1000 労働者: 4 / 1000	
健康保険	➤ 9.84% ➤ 11.57% ← 介護保険対象 の40~64歳の方	労使折半	社会保険
厚生年金保険	18.3%	労使折半	

ご清聴ありがとうございました。

お役に立てることがあれば、ぜひ相談ください！
あなたのとのご縁に感謝！

「松本みつはる」で検索！

YouTube



週刊メルマガ：登録無料



松本みつはる社会保険労務士事務所
代表 松本 光治

茨城県ひたちなか市勝田中央14番8号 ひたちなか商工会議所会館3階
TEL029-275-4700 FAX029-212-5112 メール info@mastu-sharo.com