

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施時 期	新規・継続の別	
			新規	継続
◎ 特色ある取組み ※この欄は、積極的に記載願います。 ※内容は、具体的に記載願います。 (地域との連携、目指す成果・効果やメリット等)	地元専門学校、幼稚園等との コラボイベントへの協力	7.12月 頃実施		○
	「みとクリーン作戦」子供 参加型の清掃活動	10月頃 実施		○
1 地域づくりへの協力				
① 市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	水戸ペタ共催・駅周辺の清 掃活動実施・町おこしイ ベントへの協力等	随時		○
② 中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	各種イベント及び祭りへの 参加	都度		○
③ 地域イベントやボランティア団体等の活動への 参加・協力	水戸黄門まつり、まちなか ステージ、梅香径イベント 協力	開催時		○
2 地域産業活性化への協力				
① 施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工 会、商店街振興組合等への加入	店舗への水戸商工会議所への の加入懇懇 駅前商店会加入	通年		○
② 地域及び県内事業者のテナントとしての入居への 協力	茨城・水戸名産13店舗出店 (あじわい市)	随時		○
③ 県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	空き区画での県物産展・各 種組合等とタイアップした 販売促進及び地元食材のPR	随時		○
④ 施設の設置者及びテナントの県内事業者との優 先的な取引の促進	県産品仕入に促進、催事販 売等での対応	随時		○
⑤ 地域及び県内の観光振興への協力	黄門まつり、黄門漫遊マラ ソン、観梅時の土産コー ナー設置	随時		○
⑥ 店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の 積極的活用への協力	地元業者を積極的に採用し テナントへの紹介	随時		○
3 地域雇用確保への協力				
① 地域及び県内からの優先的な雇用への協力	パート・アルバイト等地元 からの従業員採用 求人用掲示板に掲載	適宜		○
② 正社員採用による安定的な雇用への協力	地元から新採及び中途採用	適宜		○
③ 障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職 女性等の再雇用への協力	雇用創出と雇用条件合致で 採用	適宜		○
④ インターンシップの受入れへの協力	高校生の体験受入れ	随時		○

4 環境対策の推進					
① 地球温暖化防止対策の実施	BEMS活用によるエネルギー使用量削減・クールビズ・ウォームビズ実施	随時			○
② 省エネルギー対策の実施	BEMSによるエネルギー使用量削減、館内LED照明器具導入、テナントLED照明の推進 各種節電対策、電気料削減	随時			○
③ リサイクル対策の実施	一般廃棄物でリサイクル率向上	随時			○
④ 廃棄物発生抑制対策の実施	ゴミ置き場を整理し分別収集しリサイクル率の向上、 レジ袋バイオマス化及びレジ袋削減運動実施	随時 2020 7/1~			○
⑤ 店舗及び周辺環境美化対策の実施	テナントスタッフによる駅ビル周辺の定期的な清掃実施	都度			○
	JR・JRグループ及び商店会との清掃活動	毎月			○
5 安全・安心なまちづくりの推進					
① 災害発生時や地域防災への協力	水戸駅共同防火・防災管理協議会設置と意識の高揚、 水戸市いっせい防災訓練参加（全テナントへ周知及びお客様にポスターで周知）	随時			○
② 防犯・青少年の非行防止対策の実施	県警との防犯協議会及びキヤッチセールスの排除 駅前警察と鉄道警察隊との連携強化	随時			○
6 ひとにやさしいまちづくりへの推進					
① ユニバーサルデザインの導入	多目的トイレ、授乳室、ベビーカー・車イス貸出、身障者・高齢者用駐車場の設置など案内サインの見直し及び確認	随時			○
② 少子高齢化対策の実施	高齢者の再雇用制度実施	適宜			○
7 撤退時等における配慮					
① 撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	可能な限り情報提供	随時			○
② 後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	地元業者を積極的に誘致	随時			○
③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	空き店舗での催事の実施	随時			○

* 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み（計画）について、具体的に記載願います。

* 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。

* 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。