

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施時期	新規・継続の別	
			新規	継続
◎ 特色ある取組み ※この欄は、積極的に記載願います。 ※内容は、具体的に記載願います。 (地域との連携、目指す成果・効果やメリット等)	・ブレDCに向けた取り組み ・夏休み・クリスマスチャリティガチャ実施 ・各種団体、グループ会社とのコラボイベントへの協力 ・みとクリーン作戦 ・黄門漫遊マラソンへの協力	適宜 適宜 適宜 5月 10月 10月	○	○
1 地域づくりへの協力				
① 市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	・水戸ベタ共催等駅周辺の清掃活動の実施。 ・町おこしイベントへの協力参加。 ・水戸プレミアム商品券発売	適宜 適宜 適宜		○
② 中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	・各種イベント及び祭りへの参加	適宜		○
③ 地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	・黄門まつり、まちなかステージへの協力、梅香径イベント協力	適宜		○
2 地域産業活性化への協力				
① 施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	・店舗への水戸商工会議所への加入登録	適宜		○
② 地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	・茨城・水戸名産店舗出店	適宜		○
③ 県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	・空き区画を活用した県物産展等の実施。 ・各種団体等とタイアップした販売促進及び地元食材のPR。	適宜 適宜		○
④ 施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	・県産品仕入に促進、催事販売等での対応	適宜		○
⑤ 地域及び県内の観光振興への協力	・黄門まつり、黄門漫遊マラソン、観梅時等の土産品販売	8月、10月		○
⑥ 店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的な活用への協力	・地元業者を積極的に採用しテナントへの紹介。	適宜		○
3 地域雇用確保への協力				
① 地域及び県内からの優先的な雇用への協力	・地元からの従業員採用	適宜		○
② 正社員採用による安定的な雇用への協力	・契約社員から正社員化及び地元から中途採用	適宜		○
③ 障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	・雇用創出と雇用条件合致で採用	継続		○
④ インターンシップの受入れへの協力	・高校生体験受け入れ	随時		○
4 環境対策の推進				
① 地球温暖化防止対策の実施	・クールビズの推進・空調機の温度管理によるCO2削減	通年		○
② 省エネルギー対策の実施	・空調機の温度管理・LED照明の推進	通年		○
③ リサイクル対策の実施	・リサイクル商品の積極的購入	通年		○

		の継続			
	④ 廃棄物発生抑制対策の実施	・レジ袋の削減・マイバック利 用推進	通年		○
	⑤ 店舗及び周辺的环境美化対策の実施	・テナントスタッフによる駅ビ ル周辺の清掃	定期的		○
5	安全・安心なまちづくりの推進				
	① 災害発生時や地域防災への協力	・水戸駅との協力体制の維持・ 年2回の訓練継続 水戸市いっせい防災訓練の参 加継続	5月、11月 通年		○
	②防犯・青少年の非行防止対策の実施				
6	ひとにやさしいまちづくりへの推進				
	①ユニバーサルデザインの導入				
	② 少子高齢化対策の実施	・高齢者の再雇用制度実施	継続		○
7	撤退時等における配慮				
	① 撤退時期等についての地域住民や地方公共団体 等への早期の情報提供				
	② 後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋		適宜		○
	③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物 等の管理	・旧店舗の仮囲い・空き区画の 有効利用(雑草等)	通年		○

- * 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み（計画）について、具体的に記載願います。
 * 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。
 * 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。