

平成22年度 表彰提案

1 県の施策に関する提案

| <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px;">特定テーマ：本県のイメージアップ</div> 【奨励賞】茨城レトロ推進事業 | |
|--|---|
| 提案者：水戸県税事務所 係長 高須 信一 | |
| 提 案 内 容 | 表 彰 理 由 |
| <p>本県のフィルムコミッションはロケ支援実績第一位を誇り、撮影のための資源として非常に優れている。また、現在は昭和30年代のレトロがブームとなっていることもあり、「茨城レトロ」の名称をつけるとともに、「茨城レトロ街道」を選定し、これを新たな観光資源、イメージアップ資源として有効活用していく。</p> <p>(具体の取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業推進のための産官学による「茨城レトロ推進協議会」の設置 ・茨城レトロに該当する資源の選定やレトロ街道の選定 ・茨城レトロイベントの実施 など | <p>近年のレトロブームをテーマとし、かつ、本県の資源や全国一のロケ地実績の活用と結びつけたものであり、観光振興施策・イメージアップとしての可能性が認められる提案である。</p> <p>実施に当たっては、県内に存在する関連資源の分布状況や観光的価値などについて基礎的な調査を行う必要があるが、これらも含めて取り組む意義があると考えられる。</p> |

2 事務改善・県民サービスの改善に関する提案

| 【奨励賞】メンター制度の導入 | |
|---|---|
| 提案者：長寿福祉課 主任 竹村 元成 | |
| 提 案 内 容 | 表 彰 理 由 |
| <p>仕事の悩みだけでなく、家庭の様々な悩みを抱えている女性職員を対象として、同じ経験をしてきた先輩女性職員が相談に乗る仕組みを構築する。</p> <p>また、新規採用職員にとっては、慣れない業務や社会人生活で、精神的にも、肉体的にも負担がかかっており、単なる仕事の指導、助言にとどまらず、精神面でのサポートも行っていく。</p> <p>(具体の取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1年間の相談期間中、月1回1時間程度の面談(1対1)を実施 ・面談内容は、キャリア構築やワークライフバランス、日常業務など、多岐分野とする など | <p>職場の活性化を図るためのきめ細かい制度として、効果が期待できる取り組みと史料される。</p> |

※ メンター制度とは、所属の上司ではなく、年齢や経験の近い先輩職員等が指導・相談役となって、職員を仕事面、精神面の両方からサポートする制度。