



茨城県

令和7年度 介護人材確保育成事業

本事業は、茨城県からマンパワーグループ株式会社が受託して実施する事業です。



派遣期間中に資格取得できるので、 直接雇用時は有資格者を採用できます。

本事業を活用するメリット

- 1** 派遣期間中に資格取得できるので、
直接雇用時は有資格者を採用できます。
- 2** 負担費用を軽減しながら雇用ができます。
「介護職員初任者研修」・「職場復帰支援研修」受講に係る費用は、茨城県が負担します。
また、直接雇用切り替え時の紹介料も発生しません。
- 3** 派遣期間中の労務管理・フォローはマンパワーグループが実施します。
派遣期間中の雇用主はマンパワーグループとなるため、給与計算・保険手続きなどの事務処理はマンパワーグループが行います。
また、派遣期間中は事業参加者の業務に関する悩みや疑問などの諸問題に迅速に対応し、
直接雇用後は職場定着への支援を実施します。
- 4** 採用時のリスクや事務的負担などを軽減できます。
長年にわたる人材ビジネスの経験をもつマンパワーグループが、介護・福祉職に適性のある人材の中から、
施設・事業所のニーズに合わせて選考。採用時のリスクと負担を軽減し、ミスマッチを防ぎます。

対象 介護関係の就労を希望する方

事業期間 ~令和8年3月末

マンパワーグループ株式会社

つくば支店 つくば市竹園1-6-1
つくばビルディング 9F
☎0120-604-148

水戸オフィス 水戸市三の丸1-4-73
水戸京成ビル 5F
☎0120-557-136

■労働者派遣事業許可番号: 派13-315642 ■職業紹介事業許可番号: 13-ユ-313561

マンパワーグループ

検索

<https://www.manpowergroup.jp/>


Manpower

◆事業の目的

福祉関係の求職中の方を、派遣会社を通じて県内の介護施設・事業所に派遣し、就業しながら介護職員初任者研修及び職場復帰支援研修を受講して頂くことで、介護職員として継続的な就労に結びつけ、人材の確保を図ることを目的とします。



事業参加申込み

条件 次の①～③いずれにも該当する施設・事業所であること

① 茨城県内に所在

② 派遣期間中に事業参加者を介護職員初任者研修講座に参加させることができる

③ 派遣期間終了後に直接雇用する意思を有する

◆求職者の選考

マンパワーグループが求職者を公募・選考したのち、事業参加者として登録

◆事業参加者の紹介・決定

書類選考後、施設・事業所と事業参加者の面談を行い、双方合意の上で決定

紹介予定派遣開始 期間：最長2ヶ月と1日

派遣就業・スタート研修実施
期間中は原則残業・夜勤OK

資格ない方(無資格者) 派遣期間中に無料で介護職員初任者研修を受講
事業参加者は週1～2回の研修を受講して、介護職員初任者研修の修了

時給 1,300円(上限) + 交通費規定支給

資格ある方(有資格者) 職場復帰支援研修あり
※テキスト・DVDによる研修+理解度チェックを開催します。

時給 1,500円(上限) + 交通費規定支給

◆待遇：雇用保険、労災保険完備
(要件を満たす場合は、社会保険加入)

事業参加者への定期訪問・面談

悩みや疑問などの問題を解決します

◆施設・事業所と事業参加者、
双方の合意が得られれば

◆直接雇用へ

紹介手数料は無料

直接雇用後の定着支援

1ヶ月後

訪問・面談

事業参加者のフォロー

・業務上の悩みや課題が無い
ヒアリング
・働き続けていく上での目標設定
※必要に応じて内容は施設・事務所の担当者等にフィードバック

不安の払拭



3ヶ月後

職場定着支援

事業参加者向け、施設・事業所向けに実施

・近況報告(嬉しかったこと、課題等の共有)
・職場定着支援の実施
・半年後、1年後の目標設定

就業モチベーション
維持・向上
ロールモデルの認識



6ヶ月後

キャリアカウンセリング実施

施設・事業所向けに職員とのコミュニケーションアドバイスを実施

弊社抜きでも定着していけるよう、施設・事業所担当者には、職場コミュニケーションについてアドバイスを実施。事業参加者には、自己の能力、今後の方向性の再認識をさせる。

業務幅の拡大・就業環境の向上



マンパワーグループ株式会社

つくば支店 つくば市竹園1-6-1
つくばビルディング 9F
☎0120-604-148

水戸オフィス 水戸市三の丸1-4-73
水戸京成ビル 5F
☎0120-557-136

■労働者派遣事業許可番号：派13-315642 ■職業紹介事業許可番号：13-ユ-313561

マンパワーグループ

検索

<http://www.manpowergroup.jp/>

Manpower

人員の派遣、
直接雇用までの流れ