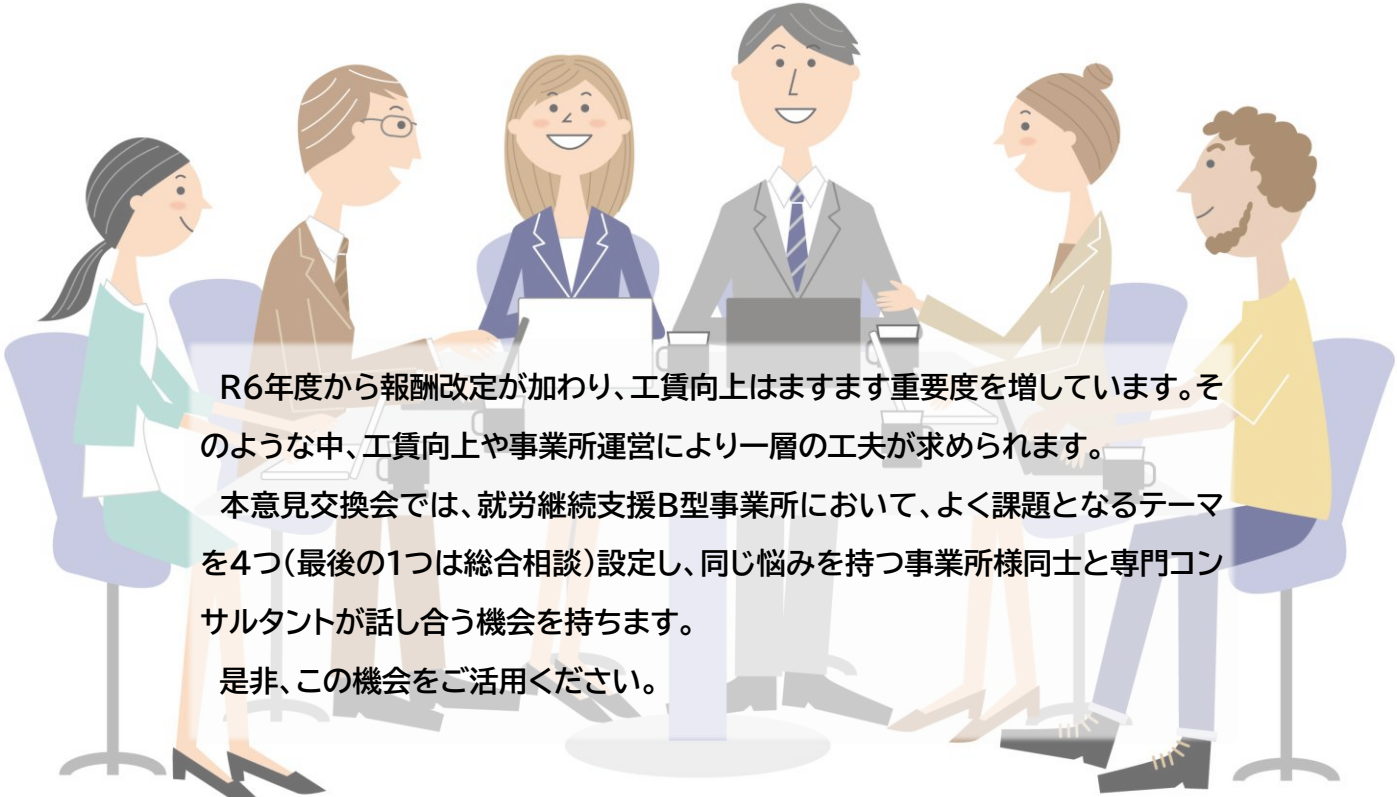


令和7年度 就労継続支援B型事業所 ～意見交換会～



R6年度から報酬改定が加わり、工賃向上はますます重要度を増しています。そのような中、工賃向上や事業所運営により一層の工夫が求められます。

本意見交換会では、就労継続支援B型事業所において、よく課題となるテーマを4つ(最後の1つは総合相談)設定し、同じ悩みを持つ事業所様同士と専門コンサルタントが話し合う機会を持ちます。

是非、この機会をご活用ください。

内 容

①単価交渉

主に請負において、最低賃金上昇等も見据えつつ、どのように単価交渉を進めていくのかについて議論します。

もちろん自主事業での価格upについても意見交換可能です。

②施設外就労

請負業務の中でも、比較的単価が高い施設外就労の取組について議論します。新規の施設外就労先の獲得に加え、施設外を実施する際の支援体制の工夫等について話し合います。

③重度の障害者が携われるような工夫

利用者の高齢化・重度化に伴い、実際に作業してもらう内容の工夫が必要となります。作業アセスメント表の作成を元にした工程細分化や治具開発等を用いた工夫について話し合います。

④出勤率が低い方への対応方法

特に精神系のご本人様で多いのが、出勤率の低さ、です。平均工賃の算出方法が変わったことにより、緩和はされていますが、ご本人の体調や他関係者(相談・医療機関等)との調整等を如何に実施するか、について話し合います。

⑤よろず相談会

①～④のテーマ以外でも、「この件について話し合いたい」等のテーマアップがあれば、その件について話し合います。
※内容・時間・参加者数等によって変更することがあります。

概要

日程	令和8年2月12日(木) 13:30～16:00 (開場:13:15～)	
時間・内容	<p>《選択制》</p> <p>①単価交渉 13:30～14:00</p> <p>②施設外就労 14:00～14:30</p> <p>③重度の障害者が携われるような工夫 14:30～15:00</p> <p>④出勤率が低い方への対応方法 15:00～15:30</p> <p>⑤よろず相談会 15:30～16:00</p>	
方法	zoomを用いたオンライン ※ PC(カメラ・マイク付き)、および安定した接続環境でご受講ください。	
対象	茨城県内の就労継続支援B型事業所職員	

ファシリテーター

関原 深(せきはら ふかし)
(株)インサイト 代表取締役

専門:マーケティング・統計、経営戦略、
事業計画、会計



高玉 要(たかたま かなめ)
(株)インサイト シニアコンサルタント
ステイラボジャパン(合) 代表

専門:Webマーケティング、営業戦略、
広告戦略



申込み方法

・ 枠内のURLをクリック、または二次元コードを読み込んで、必要事項を記入の上、お申込みください。

・ 申込〆切:令和8年2月4日(水)17時 迄

<https://insweb.jp/25ibab-op/>

※申込者の個人情報は、研修参加にかかる目的の範囲を超えて利用することはありません。

<二次元コード>



主催・研修実施者

主催:茨城県

研修実施者:株式会社インサイト '07年創業。障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所のコンサルティングや、厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。 <https://insweb.jp/>



お問合せ:(株)インサイト 事務局:大塚 insight@insweb.jp