

令和7年度 茨城県業務ガイダンス



茨 ひより（茨城県公認Vtuber）

茨城県人事委員会事務局

本日お伝えする内容

1. 茨城県の仕事と魅力
2. 茨城県職員になるには

01

茨城県の仕事と魅力



国・都道府県・市町村の仕事

01 茨城県の仕事と魅力

国

- ・国際社会における国家としての存立にかかわる事務（司法、防衛等）
- ・全国的に統一して定めることが望ましい国民の諸活動、地方自治に関する基本的な決まりに関する事務
- ・全国的な規模・視点に立って行わなければならない施策及び事業の実施

☞ 外交、司法、防衛
法律制定 etc

地方公共団体

地方公共団体の区域内において、住民の生活の質を向上させるために公共サービスを提供

都道府県

- ・市町村を包括する広域の地方公共団体として、地方の事務で、広域にわたるものを担う。
- ・市町村との連絡調整
- ・規模や性質から市町村が処理することが適当でないものを処理

☞ 県立学校の建設・運営、
大規模インフラ整備（ダム等）、
国と市町村の橋渡し、
産業振興、許認可 etc

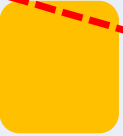
市区町村

- ・基礎的な地方公共団体として、都道府県が処理するものとされているものを除き、一般的に地方の事務を処理

☞ 住民票、戸籍、ごみ処理、
水道、高齢者・障害者・
ひとり親家庭支援、
まちづくり etc

国・都道府県・市町村の仕事

01 茨城県の仕事と魅力

項目	国	県	市町村	備考
地域密着度				・国は全国的な規模・視点に立ち、統一的な施策を推進。 ・県の仕事は関係企業や団体との接点が多い。 ・市町村は行政サービスを直接提供する仕事为主。
事業規模 ・ スケール				・事業規模は国＞県＞市町村。 ・県には地域をまたぐスケールの大きな仕事がある。 (広域での観光・県産品PR、サイクリングロード整備)
職員1人の 経験範囲				・国は各省庁のエキスパートとしてキャリアを積む。 ・地方公務員は多分野の地域課題に従事しながら幅広い経験を重ねていく。
政策の 企画立案				・地方が独自で政策を創っていく機会が増えており、広域である県の果たす役割は大きい。

※ あくまで説明者個人の印象をイメージ化したものです。

県の組織と業務

01 茨城県の仕事と魅力

知事、副知事、以下 12 部・局（知事部局）体制で県政を推進

部・局（主な業務）	主な課	主な出先機関
総務部 （組織、人事、予算、県税、法制、市町村支援、広聴、秘書）	総務課、人事課、財政課	県税事務所、県民センター
政策企画部 （県計画の策定、重要政策の調整、地域振興）	計画推進課、地域振興課	
県民生活環境部 （文化振興、男女共同参画、環境保全）	生活文化課、環境対策課	消費生活センター
防災・危機管理部 （防災・危機管理、消防）	防災・危機管理課	消防学校
保健医療部 （医療体制の整備、健康づくり、感染症対策、医師確保）	保健政策課、医療人材課	保健所、動物指導センター
福祉部 （地域福祉、障害者福祉、少子高齢化対策、青少年健全育成）	福祉政策課、子ども未来課	児童相談所
営業戦略部 （対日投資、観光誘客、県産品販路拡大、茨城空港）	営業企画課、観光戦略課	（東京渉外局）
立地推進部 （企業誘致、土地販売活動）	立地推進課、立地整備課	
産業戦略部 （商業・工業などの産業振興、雇用対策、リスクリング）	産業政策課、中小企業課	産業技術専門学院
農林水産部 （農業、林業、水産業の振興）	農業政策課、産地振興課	農林事務所、農業総合センター
土木部 （道路、河川、港湾、都市計画、公園、下水道、住宅、建築）	監理課、道路建設課	土木事務所、下水道事務所
会計事務局 （現金・有価証券等の出納、保管）	会計管理課	

※ 知事部局以外では、企業局、病院局、教育委員会、警察本部、各種の行政委員会がある。

県の仕事の特徴 ①幅広い経験

01 茨城県の仕事と魅力

事務職

- ✓ 幅広い分野で経験を重ねていく
- ✓ 仕事を通じて新たな関心や適性の発見も

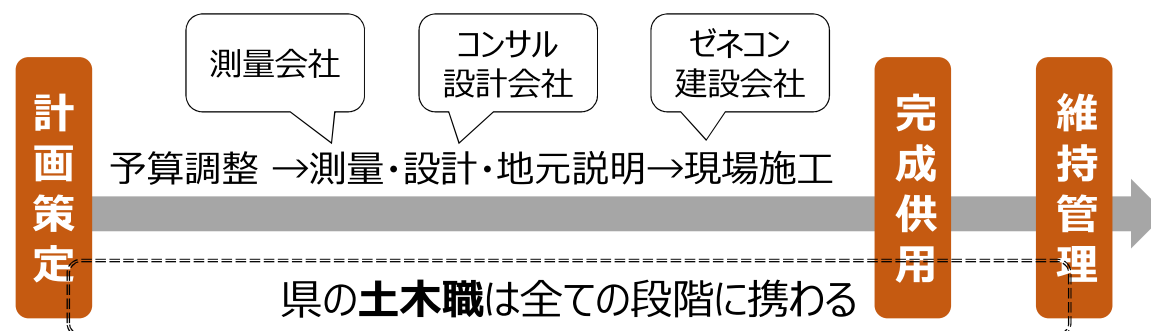


※警察事務職は、警察本部内でのキャリア形成となる。

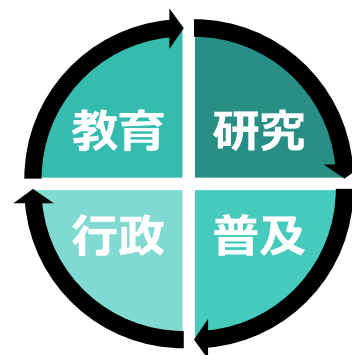
技術職

- ✓ 民間と比べて業務の対象範囲は広い
- ✓ 一般行政事務の経験を積む機会もある

【土木職の場合】



【農業職の場合】



- 「本県農業の成長」を軸にしながら
- ・新品種・技術の開発も
 - ・生産現場での普及指導も
 - ・ブランド化・販路拡大の支援も

県の仕事の特徴 ②スケールの大きな仕事

01 茨城県の仕事と魅力

市町村をまたいだ広域的な仕事ができる

- ✓ 市町村単位ではなく『茨城（IBARAKI）』産の農林水産物として地域をまとめて国内外に売り込み
- ✓ 「常陸国」の名を冠した新たなブランド創出など茨城県産のブランド化を推進

農業職



展示商談会を開催して
生産者の販路拡大を支援

畜産職

常陸牛 煌（きらめき）
のお披露目会

水産職



「常陸乃国しらす」として
高付加価値化

- ✓ 新型コロナウイルスなどの発生の際は、広域自治体として地域の司令塔を務める

薬剤師職



新型コロナウイルスワクチン
大規模接種会場

- ✓ 生活を支える道路整備に加え、地域振興のための道路整備も実施

土木職



広域サイクリングロード



渋滞を緩和する観光地道路

県の仕事の特徴 ②スケールの大きな仕事

01 茨城県の仕事と魅力

挑戦し甲斐のある仕事、地域に大きな影響を及ぼす仕事ができる

★戦略的な企業誘致

- ✓ 本県の持続的発展に向け、成長産業（半導体、次世代自動車等）を中心とした戦略的な誘致により、工場立地実績は全国トップレベル
- ✓ 若者が望む魅力的な雇用を創出するため、全国トップクラスの補助制度を創設し、本社機能移転等を推進



事務職

JX金属（半導体配線材料などの非鉄金属世界大手）の工場を誘致

★水田や畑地の基盤づくり

- ✓ 農家の抱える農地の困りごとや将来の営農ビジョン等を調査・把握して土地改良事業計画を策定し、工事発注・現場監督を行い完成までを見届ける
- ✓ 土地改良事業により作業効率や生産性をUPさせ、後継者不足や耕作放棄地の解消など



水田の大区画化・用排水路整備



農業
土木職

天候に左右されない畑地の整備

「茨城県民のため」という軸

01 茨城県の仕事と魅力

ハード面

森林の保全・整備

林業職

農業職

土木職

道路、河川、港湾
等の整備

農林水産業の振興

農業
土木職

水産職

畜産職

建物等の審査・規制

建築職

県有施設の
整備

電気職

機械職

県内企業支援
(試験研究)

化学職

大気汚染防止
湖沼河川の水質保全

ソフト面

薬剤師
職

薬事・食品衛生
調剤・服薬指導

管理栄
養士職

県民の健康づくり
患者等の栄養管理

福祉職

心理職

青少年の健全育成
児童虐待の防止

事務職（知事部局等／警察本部）

01 茨城県の仕事と魅力

事務（知事部局等）

- ✓ 知事部局の各部局をはじめ、教育委員会、議会事務局、企業局、行政委員会を含めて、勤務先となり得る範囲は相当広い。県立学校職員もこの職種。

任命権者別		配属先の例
知事部局	本庁	営業戦略部、福祉部、土木部 など
	出先	県税事務所、土木事務所 など
教育委員会	本庁	教育庁
	出先	教育事務所、県立学校 など
企業局	本庁、水道事務所、水質管理センター など	
議会事務局	議会事務局	
行政委員会	人事委員会、監査委員事務局など	

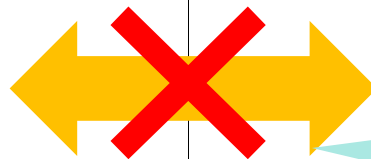
- ✓ 業務内容もそれぞれ異なる。
施策の企画・推進、計画の策定、
補助金の執行、申請に対する許認可、
イベントの運営、県税の賦課・徴収 他多数

事務（警察本部）

- ✓ 警察官と一緒に仕事をし、行政事務の面から警察活動をサポートするエキスパート。
- ✓ 配属先は警察本部又は県内27か所の警察署など

組織	配属先の例
本部	警務部、地域部、刑事部
警察署	水戸、日立、つくばなど県内27箇所 その他91の交番、121の駐在所がある
警察学校	警察学校

- ✓ 業務内容はいわゆる総務系が中心で、勤務箇所間の共通性は高い。
施策の企画・推進、人事給与、会計、財産管理、
情報管理、広報・企画、鑑識、免許業務



知事部局と警察本部の人事交流はないため
受験申込時点で選択する必要あり。

事務（知事部局等）



【配属先】

・県庁又は出先機関

【配属先】

・県立学校の事務室
→県立高校
県立中高一貫校
県立特別支援学校

- ✓ 高卒程度試験の「事務（知事部局等）」の採用者の**半数以上が教育庁（県立学校）へ配属**
- ✓ 県立学校の事務は、**学校の総務・財務をつかさどるエキスパート**。
→歳入・歳出、給与・旅費、物品・財産管理

小中学校事務

- ✓ 市町村立の小中学校で事務に従事。
- ✓ 各学校に基本的には**1名の配置**。
- ✓ 身分は市町村職員となり、県職員との人事交流はなし。

【主な業務内容】

- ・校内の教職員に関する業務（給与、旅費、文書管理）
 - ・学校徴収金（給食費、教材費等）関係業務
 - ・学校の消耗品や備品の管理
- ✓ 1名配置だが、その分**近隣の学校の事務職員による支援・協力体制がある**。（事務の共同実施）
- ✓ **給食が食べられる**のも小中学校事務の魅力。
- ✓ 学校の一員として、なくてはならない存在
→子どもや保護者からは「先生」と呼ばれることも

茨城県総合計画

01 茨城県の仕事と魅力

- ✓ 人口減少・超高齢化をはじめ、新たな感染症の世界的な拡大、気候変動に伴う災害の激甚化等、予測困難な「非連続の時代」が到来
- ✓ この激動の時代に対応し、困難な課題に立ち向かっていくためには、従来の常識や考え方にとらわれず、自ら未来を切り拓いていく必要



第2次茨城県総合計画

「新しい茨城」への挑戦

(2022年3月策定)

基本理念

活力があり、県民が日本一幸せな県

県民一人ひとりが本県の輝く未来を信じ、「**茨城に住みたい、住み続けたい**」人が大いに増えるような、「活力があり、県民が日本一幸せな県」の実現を基本理念として、県民とともに「新しい茨城」づくりに挑戦

茨城県の人口推移（過去10年間）

年	人口 (1月1日現在)	前年比 増減	増減	
			自然増減	社会増減
2015	2,919,202	▲11,804	▲8,014	▲3,790
2016	2,915,030	▲11,543	▲9,149	▲2,394
2017	2,905,276	▲9,754	▲10,145	391
2018	2,895,907	▲9,369	▲11,412	2,043
2019	2,881,020	▲14,887	▲13,248	▲1,639
2020	2,866,325	▲14,695	▲14,997	302
2021	2,865,377	▲13,826	▲15,135	1,309
2022	2,848,134	▲17,243	▲17,038	▲205
2023	2,837,570	▲10,564	▲20,854	10,290
2024	2,823,457	▲14,113	▲22,247	8,134

直近2年は
転入超過

総合計画の4つのチャレンジ

01 茨城県の仕事と魅力



I 新しい豊かさ

力強い産業の創出とゆとりある暮らしを育む

- 1 質の高い雇用の創出
- 2 新産業育成と中小企業等の成長
- 3 強い農林水産業
- 4 ビジット茨城 ～新観光創生～
- 5 自然環境の保全・再生

施策例

観光拠点の魅力向上



▲アクアワールド大洗



▼いばらきフラワーパーク



II 新しい安心安全

医療・福祉・防災など県民の命を守る生活基盤を築く

- 6 県民の命を守る地域保健・医療・福祉
- 7 健康長寿日本一
- 8 障害のある人も暮らしやすい社会
- 9 安心して暮らせる社会
- 10 災害・危機に強い県づくり

施策例

減塩意識の醸成



III 新しい人材育成

未来をつくる人財を育て、日本一子を産み育てやすい県へ

- 11 次世代を担う「人財」
- 12 魅力ある教育環境
- 13 日本一、子どもを産み育てやすい県
- 14 学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城
- 15 自分らしく輝ける社会

施策例

中高一貫校の設置



▲水海道第一高校付属中



IV 新しい夢・希望

県内外から選ばれる魅力ある茨城づくり

- 16 魅力発信No.1 プロジェクト
- 17 世界に飛躍する茨城へ
- 18 若者を惹きつけるまちづくり
- 19 デジタルトランスフォーメーションの推進
- 20 活力を生むインフラと住み続けたいくなるまち

施策例

県北地域の振興



▲常陸国ロングトレイル（大子町）

給与・手当 ①初任給・期末勤勉手当

01 茨城県の仕事と魅力

※ 毎年度、民間給与の状況等を踏まえた[給与改定の必要性についての人事委員会勧告](#)あり

● 初任給（行政職）（R7.4.1現在）

試験区分	学歴	給料月額
大学卒業程度	修士卒	253,152円
	大学卒	243,648円
高校卒業程度	短大卒	223,992円
	高校卒	210,060円

※上記は水戸市内又はつくば市内勤務の場合の地域手当（8%）を含んだ額です。

※大学/高校卒業後の学歴や職歴がある場合には一定額を加算

● 期末手当・勤勉手当（ボーナス）

年2回（6月・12月）

※令和6年度は年間4.6月分

● 定期昇給

勤務成績に応じて原則年1回の昇給あり

● モデル給与（行政職）

職層	年齢	給与例	
		月額	年間給与
主事	25歳	248,570円	4,126,000円
主任	35歳	314,396円	5,291,000円
係長	45歳	392,836円	6,702,000円
課長補佐	50歳	428,346円	7,308,000円
課長	55歳	541,660円	8,918,000円
次長・部長	58歳	634,198円	10,774,000円

給与・手当 ②各種手当（主なもの）

01 茨城県の仕事と魅力

● 通勤手当

上限**150,000円/月**

（公共交通機関、自家用車、特急料金等の合算）

- ✓ 自家用車は、距離に応じて支給します。
（上限55,000円/月）
- ✓ 公共交通機関は、運賃相当額を支給します。

● 住居手当

上限**28,000円/月**

〔支給例〕 家賃 6 万円の場合、27,500円

概ね家賃の2分の1弱

● 扶養手当

子 1 人につき R7 **11,500円/月** → R8～ **13,000円/月**
（15歳～22歳の子は5,000円/月をさらに加算）

● 赴任に伴う転居費（赴任旅費）

- ✓ 新規採用職員が赴任に伴い転居する場合に、引越業者の利用に係る費用の実費を基本として転居費を支給
- ✓ 複数の引越業者の見積の中で最も経済的なものを上限とする、勤務地が決定された後に住民票を異動するなどの要件があります。

02

茨城県職員になるには

茨城県職員になるには

02 茨城県職員になるには

- 原則として、茨城県人事委員会が行う採用試験又は採用選考に合格する必要があります。
- ただし、職種によっては、人事委員会以外の採用担当部局が実施するものもあります。
(例) 総務部人事課：保健師・看護師など 病院局：看護師・医療ソーシャルワーカーなど
警察本部：警察官・サイバー捜査官など 教育庁：県立学校等教員など

採用試験(採用選考)のポイント

① 職種ごとに募集します

☞ 事務職、土木職、農業職、
薬剤師、獣医師、医療事務など
様々な職種があります

② 各試験ごとに受験資格 が異なります

☞ 年齢等により受験可能な試験が
分かります

③ 試験内容が職種や日程 により異なります

☞ 大卒の事務職でも
【早期日程】と【従来日程】で試験
内容が異なります

県職員採用試験の概要

02 茨城県職員になるには

試験区分		大学卒業程度	高校卒業程度
受験資格 (採用時年齢)		22～29歳 (薬剤師：24～34歳)	18～21歳
職種	事務職	事務（知事部局等）、 事務（警察本部）	事務（知事部局等）、 事務（警察本部）、 小中学校事務
	技術職	電気、機械、土木、建築、 化学、薬剤師、管理栄養士、 農業、農業土木、畜産、林業、 水産、福祉、心理	電気、機械、土木、 農業土木、林業 (※ R 7 年度)

- ※ 一部の職種では、資格・免許の取得（見込を含む。）を必要とします。
- ※ 年度によって募集しない職種もあります。
- ※ 社会人経験者採用選考や障害者を対象とした採用選考も実施しています。

■ 管理栄養士、福祉、心理について

- ✓ 第1次試験では教養試験に替えて、
基礎能力検査（SPI）を実施します。
- ✓ 【従来日程】から**【早期日程】に移行**します。

■ 試験会場について

- ✓ 【早期日程】技術職の第2次試験（専門試験）及び
【従来日程】第1次試験の会場に、**つくば会場が追加**。
⇒ **水戸、つくば、東京の3会場**で実施。 ※ 仙台会場は廃止。

受験資格、募集職種、採用予定人員などの詳細は、
各試験案内をご確認ください。

試験日程（令和8年度大卒程度試験）

02 茨城県職員になるには

	募集職種	試験案内HP掲載	申込受付	第1次試験（予定）	第2次試験（予定）	最終合格発表
早期日程	①【早期日程：事務職】 第1次試験はSPI（テストセンター） → 教養試験・専門試験なし					
	事務(知事B) 事務(警察B)	3月2日	3月2日 ～ 3月23日	4月上旬～4月中旬 基礎能力検査	5月中旬～5月下旬 論文試験、口述試験、 適性検査	6月上旬
	②【早期日程：技術職】 第1次試験はSPI（テストセンター） → 教養試験なし（第2次試験で専門試験あり）					
	技術系職種 （電気、機械、土木A、建築、 化学、薬剤師、管理栄養士、 農業、農業土木、畜産、林業、 水産、福祉、心理）	3月2日	3月2日 ～ 3月23日	4月上旬～4月中旬 基礎能力検査	5月中旬～6月上旬 口述試験、適性検査 6月21日 専門試験、論文試験	7月上旬
従来日程	③【従来日程：事務職】 従来どおりの試験日程・試験科目					
	事務(知事A) 事務(警察A)	4月22日	4月22日 ～ 5月13日	6月21日 教養試験、専門試験、 論文試験	7月上旬～8月中旬 口述試験、適性検査	8月中旬
秋冬期日程	④【秋冬期日程：土木】 大学3年生から受験可。第1次試験はSPIと論文 → 教養試験・専門試験なし					
	土木B	10月28日	10月28日 ～ 11月17日	11月29日 基礎能力検査、 論文試験	1月上旬～下旬 口述試験、適性検査	1月下旬

※ 事務(知事B)と事務(知事A)、事務(警察B)と事務(警察A)は併願不可。ただし、事務(知事B)と事務(警察A)、事務(警察B)と事務(知事A)の併願は可。

試験日程（令和8年度高卒程度試験）

02 茨城県職員になるには

募集職種	申込受付	第1次試験（予定）	第2次試験	最終合格発表
事務職 （ 知事部局等 警察本部 小中学校事務 ）	7月1日 ～ 8月19日	○教養試験・作文試験 9月27日 ※第1次試験合格 発表 10月上旬	○適性検査 10月中旬 ○口述試験 10月中旬～下旬 ※指定する1日	11月上旬
技術系職種 （ ※募集職種は 試験案内で公表 ）		○教養試験・専門試験・作文試験 9月27日 ○口述試験・適性検査 9月下旬～10月上旬 ※指定する1日		10月上旬

従来どおりの試験日程・試験科目

事務職より最終合格発表が1か月前倒し

令和8年度採用試験一覧

02 茨城県職員になるには

試験区分		募集職種	受験資格(年齢) (2026.4.1時点)	申込期間 (最終合格発表日)	基礎 能力 検査	教養 試験	専門 試験	論作文 試験	集団 討論	個別 面接	適性 検査
大学卒業 程度試験	早期 日程	事務(知事B) 事務(警察B)	21~28歳 ※薬剤師のみ23 ~33歳	3/2~3/23 (6月上旬)	○	—	—	○	○	2回	○
		電気、機械、土木A、 建築、化学、薬剤師、 管理栄養士、農業、農 業土木、畜産、林業、 水産、福祉、心理		3/2~3/23 (7月上旬)	○	—	○	○	○	1回	○
	従来 日程	事務(知事A)、 事務(警察A)	21~28歳	4/22~5/13 (8月中旬)	—	○	○	○	○	2回	○
	秋冬 期日 程	土木B	20~28歳	10/28~11/17 (1月下旬)	○	—	—	○	○	2回	○
高校卒業 程度試験		事務(知事部局等) 事務(警察本部) 小中学校事務	17~20歳	7/1~8/19 (11/11)	—	○	—	○	—	1回	○
		技術系職種		7/1~8/19 (10/10)	—	○	○	○	—	1回	○

※随時、変更・追加となる可能性があります。

基礎能力検査（SPI）のポイント

02 茨城県職員になるには

大卒程度試験【早期日程】、大卒程度試験【秋冬期日程】で実施

※ ここでは**大卒程度試験【早期日程】**の実施内容を説明します。

○ **S P I 3（基礎能力検査（言語・非言語）、性格検査）**を使用します。

※ 性格検査は配点なし

○ **全国のテストセンター会場又はオンライン会場での受験となります。**

○ **配点** 事務職 150点 技術職 120点

○ **基準点**

満点の5割。ただし、4割までの範囲内で引き下げる場合があります。基準点を下回ると不合格になります。

⇒**R7事務（知事部局等B）における第1次試験合格者の最低得点は、103.75点（満点150点の69%）**

Point

職種	採用予定 人員	申込者 A	第1次試験		合格者の最低得点	
			受験者 B	合格者 C	第1次試験 合格者	最終合格者 1次及び2次 の合計点
	名程度	人	人	人	点	点
事務 (知事部局等B)	20	353	319	86	103.75	345.75
事務 (警察本部B)	5	65	54	18	83.75	304.00

※令和7年度早期日程（事務）実施状況より

教養試験・専門試験（択一式）のポイント

02 茨城県職員になるには

大卒程度試験【早期日程】技術職、大卒程度試験【従来日程】、高卒程度試験で実施

○内容

（大卒）教養試験 一般的知識、知能問題（50問出題、40問選択回答） ※大卒【従来日程】のみ
専門試験 職種に応じた専門的知識、能力、技術等の問題

事務職：50問出題、40問選択回答

技術職：40問出題、全問必須回答

（高卒）教養試験 一般的知識、知能問題（50問出題、全問必須回答）

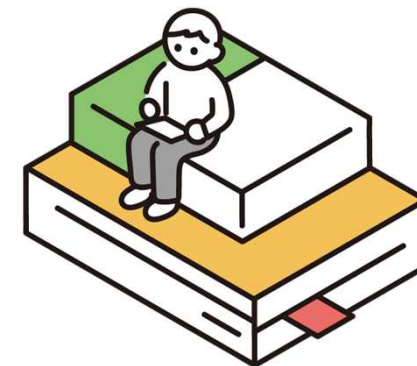
専門試験 職種に応じた専門的知識、能力、技術等の問題（40問出題、全問必須回答） ※技術職のみ

※高校で履修した程度の問題

○基準点

満点の4割。ただし、3割までの範囲内で引き下げ場合があります。基準点を下回ると不合格になります。

Point



論文試験・作文試験のポイント

02 茨城県職員になるには

大卒程度試験、高卒程度試験すべての区分で実施

- 基準点** 満点の4割を下回ると不合格になります。
- 制限字数** (大卒) 1,000字程度 (高卒) 800字程度
- 過去の出題例**

R6大卒：持続可能な開発目標（SDGs）に関し、本県において特に推進すべきと考える目標を一つ選び、選んだ理由とその達成に向けて本県としてどのように取り組むべきかを論じなさい。

R6高卒：あなたが考える茨城県の誇れるところや好きなところを一つ挙げ、その魅力をさらに伸ばしていくためには何が必要か、考えを述べなさい。

Point



口述試験（個別面接）のポイント

02 茨城県職員になるには

大卒程度試験、高卒程度試験すべての区分で実施

- 試験区分、職種により1～2回の面接を行い、人物についての評価を行います。
- 基準点（事務（知事B）、事務（警察B）は満点の6割超、それ以外は満点の5割）を下回ると不合格となります。

【大卒】事務職は2回、技術職は1回

早期日程の事務（知事B）と事務（警察B）では1回目の面接で
事前に作成・提出したプレゼンテーションシートに基づきプレゼンを実施。

【高卒】1回実施

Point



口述試験（集団討論）のポイント

02 茨城県職員になるには

大卒程度試験で実施

- 6～8名程度のグループで、ある課題に対して討論していただきます。
- 時間は1時間程度。**課題は事前に提示**します。
- 基準点(満点の4割)を下回ると不合格になります。

Point



令和7年度試験実施状況（大卒程度）

02 茨城県職員になるには

	採用予定 人員	申込者	第1次試験		第2次試験		競争率 (倍)
			受験者	合格者	受験者	合格者	
事務(知事部局等A)	91	381	276	216	197	122	2.3
事務(知事部局等B)	20	353	319	86	50	24	13.3
事務(警察本部A)	10	28	18	16	14	9	2.0
事務(警察本部B)	5	65	54	18	13	9	6.0
電気(知事部局等)	2	3	3	3	2	2	1.5
電気(警察本部)	1	2	2	2	2	1	2.0
機械	2	5	4	3	3	2	2.0
土木A	7	17	14	11	5	4	3.5
建築	1	7	6	6	5	2	3.0
化学	3	15	12	11	8	5	2.4
薬剤師	2	15	10	8	7	3	3.3
管理栄養士	1	8	7	4	3	2	3.5
農業	7	69	65	29	18	10	6.5
農業土木	5	9	9	8	7	6	1.5
畜産	2	10	8	7	5	3	2.7
林業	5	16	14	14	9	3	4.7
水産	1	17	14	7	6	2	7.0
福祉	5	23	16	14	13	7	2.3
心理	5	14	11	8	8	6	1.8

令和7年度試験実施状況（高卒程度）

02 茨城県職員になるには

【事務職】

	採用予定 人員	申込者	第1次試験		第2次試験		競争率
			受験者	合格者	受験者	合格者	
	名程度	人	人	人	人	人	倍
事務(知事部局等)	38	135	116	107	97	55	2.1
事務(警察本部)	10	37	32	29	28	17	1.9
事務(小中学校)	22	67	63	60	55	33	1.9

【技術系職種】

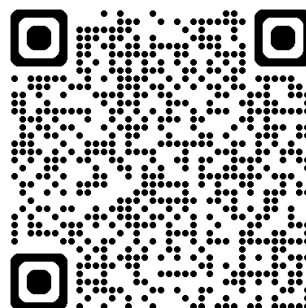
	採用予定 人員	申込者	受験者	合格者	競争率
	名程度	人	人	人	倍
電気	1	1	1	1	1.0
機械	3	1	1	1	1.0
土木	7	11	11	7	1.6
農業土木	2	5	4	2	2.0
林業	2	0	-	-	-

ご清聴ありがとうございました。

もっと詳しい情報を知りたい方は・・・

● 人事委員会の「茨城県職員採用案内」ページ

- ✓ 職種紹介、職種別先輩職員メッセージ
- ✓ 試験問題の例題、過去の論文課題
- ✓ 男性職員育休体験談、女性職員活躍紹介



● X（旧：Twitter）をフォロー

アカウント名 @ibaraki_saiyou

試験情報や最新のお知らせをつぶやいています

● 茨城県庁就職応援ナビ

対面・オンラインで直接職員に
質問できます

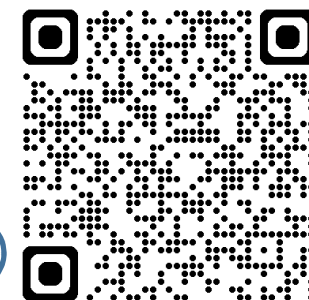


● 職員採用パンフレット



職員の仕事ぶり、茨城県職員
が働きやすい理由などを紹介！

2026パンフ
1月末完成予定



● 茨城県人事委員会 YouTubeチャンネル

県職員の働き方紹介動画、
業務ガイダンス動画などを掲載

