令和7年度茨城県警察におけるワークライフバランス等の推進のための行動計画推進結果

令和8年8月公表

茨城県警察では、性別や年代、時間制約の有無等を問わず、全ての職員が、いかなる環境下においても、責任と誇りを持って生き生きと働ける職場環境を確立するため、次の取組を推進しています。

【女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第6項の規定に基づき公表しています。】

1 働き方改革

重点取組：時間外勤務の縮減の定着化

● **数値目標：職員の一人当たりの年次休暇取得日数「年間14日以上」**

達成状況	令和6年	令和7年
平均取得日数	13.9日	14.3日

※【令和7年】夏季休暇平均取得日数：4.9日

➢ 数値目標に定める日数未満の職員の割合

数値目標に定める日数未満の職員の割合	令和6年	令和7年
14日未満	45.1%	43.0%

● **管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの時間外勤務の時間数**

管理的地位にある職員以外の職員	令和6年	令和7年
平均時間外勤務時間	18.7時間／月	19.3時間／月

※【令和7年】警察本部：15.7時間/月、警察署：21.4時間/月

主な取組

◆ 若手職員のワークライフバランス推進や、キャリア形成を支援する取組として、新婚の職員を対象としたライフサイクルプラン研修を実施しています。

◆ 紙や対面で行っていた従来の業務プロセスを見直し、資料のペーパーレス化、会議や研修会のオンライン化を推進し、業務の合理化を図っています。

◆ 通常の勤務時間のほか6区分の時間帯で勤務できる早出遅出勤務制度、育児・介護を抱える職員等のワークライフバランスの実現や公務能率の向上を図るフレックスタイム制を導入しています。

◆ 年次休暇や夏季休暇等の計画的取得を促し、職員が休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めています。

◆ 職員の時間外勤務を前提とした勤務形態を解消するとともに、事務処理時間を確保し、適正な審査業務を推進するため、窓口業務の受付時間短縮を実施しています。

◆ 育児・介護のために時間的、場所的制約のある職員や、障害のために日常生活・社会生活上の制約のある職員がその能力を十分に発揮することができるようテレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス勤務）の運用を実施しています。

2 子育てや介護と両立して活躍できるための改革

重点取組：男性職員の仕事と家庭生活の両立の促進

● **数値目標：男性職員の配偶者出産休暇（3日）育児参加休暇（5日）の完全取得**

※配偶者出産休暇：妻の出産にあたり入退院の付き添い等のために通算3日の範囲内で取得可能な休暇
（令和6年4月の改正で、取得可能日数が5日に拡大。数値目標は改正前の日数で設定）
※育児参加休暇：妻の出産にあたり生まれた子の世話などのために通算5日の範囲内で取得可能な休暇

達成状況	令和6年中	令和7年中
8日完全取得率	57.1%	58.7%
平均取得日数	7.6日	7.8日

※「8日完全取得率」は、当該年中に妻が出産した職員に占める、翌年の公表前調査時点での8日完全取得した職員の割合。令和6年4月1日以降に出生した子に係る休暇は、8日以上取得した者を「8日完全取得率」に計上。

➢ 分布状況

配偶者出産休暇及び育児参加休暇の合計取得率・取得日数の分布	令和6年中	令和7年中
合計取得率	99.6%	100%
5日以上取得率	92.9%	93.3%

主な取組

◆ 職員が、仕事と育児・介護を両立するために利用できる休暇や各種支援制度についてまとめた「両立の手引」を作成しています。また、休暇や制度の利用促進のための啓発資料を作成し、男女が共に家事、育児及び介護をしながらキャリア形成を続けられる職場環境づくりに努めています。

◆ 育児休業等取得計画表の早期提出（配偶者の出産予定日の4か月前まで）により、組織全体で男性職員の育児休業等の取得を促進しています。

◆ 子が生まれた男性職員に対し、2週間以上の育児休業等の取得を推奨しているほか、部内機関誌に育児休業取得者数の推移や利用できる制度等の情報を掲載し、男性の育児休業等の取得を促進しています。

◆ 育児休業を取得した職員の代替措置として、育児休業に伴う任期付職員を採用し、職員が安心して育児休業を取得できる職場環境の整備に努めています。

◆ 育児休業を取得した職員に対して、定期的な面談や職場の情報提供を行っています。また職場復帰前には、復帰後の希望業務や勤務地を確認するなどして、円滑な職場復帰を支援しています。

◆ 育児休業等を取得した警察署の警察官の業務を支援するため、警察本部職員を支援要員として派遣し、育児休業を取得しやすい職場環境づくりを推進しています。

3 女性の活躍推進のための取組

重点取組：女性職員のキャリア形成に向けた施策の推進

● 数値目標：警察官に占める女性の割合14％程度

達成状況	令和7年4月1日	令和8年4月1日
女性警察官の割合	13.6％	14.3％
警察行政職員に占める女性の割合	54.6％	55.9％
任期の定めのない常勤職員以外の職員に占める女性の割合	31.5％	33.3％

主な取組

◆ 女性職員が主体的に働き方を選択できるよう、各ライフステージにおける働き方や多様なキャリアパスを提示する取組を実施しています。また、女性警察官が自身のキャリアプランを考える上で参考になる資料として、先輩警察官の体験談をまとめた「キャリアパス事例集」を提供しています。

◆ 女性警察官が様々な場面で活躍できるよう、希望と適性に応じた配置を行っています。また、育児休業から復帰する際、これまでの経歴等を考慮したポストへの配置や自宅近くの所属への配置、部分休業等の時短勤務でも働きやすいポストを創設するなど、女性のキャリア形成を支援する取組を推進しています。

◆ 女性職員の増員を見据え、女性用休憩室等の施設整備を進めています。

◆ 採用説明会や県警ホームページ等で、女性職員の働き方や活躍状況を紹介するなど、女性職員の採用募集活動を積極的に行っています。

◆ X(旧Twitter)やLINEなどを活用した採用募集活動を行うとともに、受験者が警察学校での生活や警察の仕事をイメージできるように、YouTubeの茨城県警察公式チャンネルに動画を掲載しています。

4 次世代育成支援のための取組

主な取組

◆ 子供連れの方が安心して来庁できるよう、警察署の改修に併せて、乳幼児と一緒に利用するためのトイレやベビーベッドの設置を行うなど子育てバリアフリーに努めています。

◆ 子供や子育てに関する地域貢献活動として、県内の小学生等を対象とした職場見学を実施しています。

5 女性の職業選択に資する情報

● 採用した職員に占める女性職員の割合(各年4月1日現在)

女性職員の割合	令和7年	令和8年
警察官	24.3％	31.5％
警察行政職員	80.0％	66.7％

● 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(各年4月1日現在)

警察官	令和7年	令和8年	伸び率
本部課長相当職	0.7％	0.7％	－
本部課長補佐相当職	3.8％	4.4％	0.6ポイント
本部係長・主任相当職	9.4％	9.8％	0.4ポイント

警察行政職員	令和7年	令和8年	伸び率
本部課長相当職	22.2％	17.9％	－4.3ポイント
本部課長補佐相当職	27.3％	32.0％	4.7ポイント
本部係長・主任相当職	61.2％	60.7％	－0.5ポイント

● 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(各年4月1日現在)

女性職員の割合	令和7年	令和8年
警察官	0.7％	0.7％
警察行政職員	22.2％	17.9％

● 男女別の育児休業取得率及び男女別の取得期間の分布状況(令和7年度中)

男女別の育児休業取得率	令和6年度	令和7年度
男性職員	24.5％	24.6％
女性職員	100％	100％

10日超の特別休暇取得者の割合
88.8％

※対象者は「令和7年度中に出産又は配偶者が出産した職員」、取得者は「令和7年度中に育児休業を新規取得した職員」として取得率を算出

※令和5年度までは、男性職員の育児に係る特別休暇が最大8日まで取得可能であったところ、県独自の制度として、令和6年度から最大40日の特別休暇を取得することが可能となったもの。

【内訳】

男性職員

対象者	取得者	取得率	期間	1週間未満	1週間以上2週間未満	2週間以上1月以下	1月超3月以下	3月超6月以下	6月超9月以下	9月超12月以下	12月超24月以下	24月超
179人	44人	24.6%	人数	3人	1人	20人	14人	4人	1人	1人	0人	0人
			割合	6.8%	2.0%	45.5%	31.8%	9.1%	2.3%	2.3%	0%	0%

女性職員

対象者	取得者	取得率	期間	1週間未満	1週間以上2週間未満	2週間以上1月以下	1月超3月以下	3月超6月以下	6月超9月以下	9月超12月以下	12月超24月以下	24月超
58人	58人	100%	人数	0人	0人	0人	0人	1人	0人	6人	13人	38人
			割合	0%	0%	0%	0%	1.7%	0%	10.3%	22.4%	65.5%

会計年度任用職員　男性職員

対象者	取得者	取得率	期間	1週間未満	1週間以上2週間未満	2週間以上1月以下	1月超3月以下	3月超6月以下	6月超9月以下	9月超12月以下	12月超24月以下	24月超
0人	－	－	人数	－	－	－	－	－	－	－	－	－
			割合	－	－	－	－	－	－	－	－	－

会計年度任用職員　女性職員

対象者	取得者	取得率	期間	1週間未満	1週間以上2週間未満	2週間以上1月以下	1月超3月以下	3月超6月以下	6月超9月以下	9月超12月以下	12月超24月以下	24月超
0人	－	－	人数	－	－	－	－	－	－	－	－	－
			割合	－	－	－	－	－	－	－	－	－

(各表の「期間」以下は「育児休業 の 分布状況」)