

正誤表: ※平成 29 年就業構造基本調査結果報告書

頁	該当箇所	誤	正																																																												
12 頁	図-1	<p>Figure 1: Employment structure from Heisei 9 to 29. The chart displays the number of employed (有業者) and unemployed (無業者) persons in thousands, and the employment rate (有業率) in percentage for Aomori Prefecture (茨城県) and the national average (全国). The data is as follows:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>Employed (万人)</th> <th>Unemployed (万人)</th> <th>Employment Rate (茨城県) (%)</th> <th>Employment Rate (全国) (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成9年</td> <td>160</td> <td>90</td> <td>64.3</td> <td>64.3</td> </tr> <tr> <td>14年</td> <td>156</td> <td>93</td> <td>62.8</td> <td>62.8</td> </tr> <tr> <td>19年</td> <td>155</td> <td>100</td> <td>61.0</td> <td>61.0</td> </tr> <tr> <td>24年</td> <td>149</td> <td>107</td> <td>58.0</td> <td>58.0</td> </tr> <tr> <td>29年</td> <td>152</td> <td>102</td> <td>60.0</td> <td>60.0</td> </tr> </tbody> </table>	Year	Employed (万人)	Unemployed (万人)	Employment Rate (茨城県) (%)	Employment Rate (全国) (%)	平成9年	160	90	64.3	64.3	14年	156	93	62.8	62.8	19年	155	100	61.0	61.0	24年	149	107	58.0	58.0	29年	152	102	60.0	60.0	<p>Figure 1: Employment structure from Heisei 9 to 29. The chart displays the number of employed (有業者) and unemployed (無業者) persons in thousands, and the employment rate (有業率) in percentage for Aomori Prefecture (茨城県) and the national average (全国). The data is as follows:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>Employed (万人)</th> <th>Unemployed (万人)</th> <th>Employment Rate (茨城県) (%)</th> <th>Employment Rate (全国) (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成9年</td> <td>160</td> <td>90</td> <td>64.3</td> <td>64.3</td> </tr> <tr> <td>14年</td> <td>156</td> <td>99</td> <td>61.2</td> <td>61.2</td> </tr> <tr> <td>19年</td> <td>155</td> <td>100</td> <td>61.0</td> <td>61.0</td> </tr> <tr> <td>24年</td> <td>149</td> <td>106</td> <td>58.5</td> <td>58.5</td> </tr> <tr> <td>29年</td> <td>151</td> <td>102</td> <td>60.0</td> <td>60.0</td> </tr> </tbody> </table>	Year	Employed (万人)	Unemployed (万人)	Employment Rate (茨城県) (%)	Employment Rate (全国) (%)	平成9年	160	90	64.3	64.3	14年	156	99	61.2	61.2	19年	155	100	61.0	61.0	24年	149	106	58.5	58.5	29年	151	102	60.0	60.0
Year	Employed (万人)	Unemployed (万人)	Employment Rate (茨城県) (%)	Employment Rate (全国) (%)																																																											
平成9年	160	90	64.3	64.3																																																											
14年	156	93	62.8	62.8																																																											
19年	155	100	61.0	61.0																																																											
24年	149	107	58.0	58.0																																																											
29年	152	102	60.0	60.0																																																											
Year	Employed (万人)	Unemployed (万人)	Employment Rate (茨城県) (%)	Employment Rate (全国) (%)																																																											
平成9年	160	90	64.3	64.3																																																											
14年	156	99	61.2	61.2																																																											
19年	155	100	61.0	61.0																																																											
24年	149	106	58.5	58.5																																																											
29年	151	102	60.0	60.0																																																											
19 頁	本文 2、3行目	<p>転職希望者を転職希望理由別にみると、最も多かったのは「収入が少ない」で 4 万 6 千人(転職希望者に占める割合 <u>34.3%</u>)、次いで「時間的・肉体的に負担が大きい」3 万 9 千人(同 <u>29.2%</u>)、「一時的について仕事だから」1 万 4 千人(同 <u>10.5%</u>)などとなっている。</p>	<p>転職希望者を転職希望理由別にみると、最も多かったのは「収入が少ない」で 4 万 6 千人(転職希望者に占める割合 <u>30.5%</u>)、次いで「時間的・肉体的に負担が大きい」3 万 9 千人(同 <u>25.9%</u>)、「一時的について仕事だから」1 万 4 千人(同 <u>9.3%</u>)などとなっている。</p>																																																												
19 頁	図-6	<p>Figure 6: Reasons for job change by year. The chart compares the percentage of job change reasons between Heisei 24 (平成24年) and Heisei 29 (平成29年). The data is as follows:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Reason</th> <th>Heisei 24 (%)</th> <th>Heisei 29 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一時的について仕事だから</td> <td>10.5</td> <td>9.3</td> </tr> <tr> <td>収入が少ない</td> <td>34.3</td> <td>30.5</td> </tr> <tr> <td>事業不振や先行き不安</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> </tr> <tr> <td>定年又は雇用契約の満了に備えて</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>時間的・肉体的に負担が大きい</td> <td>29.2</td> <td>25.9</td> </tr> <tr> <td>知識や技能を生かしたい</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>余暇を増やしたい</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>家事の都合</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> </tr> </tbody> </table>	Reason	Heisei 24 (%)	Heisei 29 (%)	一時的について仕事だから	10.5	9.3	収入が少ない	34.3	30.5	事業不振や先行き不安	10.5	10.5	定年又は雇用契約の満了に備えて	5.0	5.0	時間的・肉体的に負担が大きい	29.2	25.9	知識や技能を生かしたい	5.0	5.0	余暇を増やしたい	5.0	5.0	家事の都合	5.0	5.0	その他	10.5	10.5	<p>Figure 6: Reasons for job change by year. The chart compares the percentage of job change reasons between Heisei 24 (平成24年) and Heisei 29 (平成29年). The data is as follows:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Reason</th> <th>Heisei 24 (%)</th> <th>Heisei 29 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一時的について仕事だから</td> <td>10.5</td> <td>9.3</td> </tr> <tr> <td>収入が少ない</td> <td>34.3</td> <td>30.5</td> </tr> <tr> <td>事業不振や先行き不安</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> </tr> <tr> <td>定年又は雇用契約の満了に備えて</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>時間的・肉体的に負担が大きい</td> <td>29.2</td> <td>25.9</td> </tr> <tr> <td>知識や技能を生かしたい</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>余暇を増やしたい</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>家事の都合</td> <td>5.0</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>10.5</td> <td>10.5</td> </tr> </tbody> </table>	Reason	Heisei 24 (%)	Heisei 29 (%)	一時的について仕事だから	10.5	9.3	収入が少ない	34.3	30.5	事業不振や先行き不安	10.5	10.5	定年又は雇用契約の満了に備えて	5.0	5.0	時間的・肉体的に負担が大きい	29.2	25.9	知識や技能を生かしたい	5.0	5.0	余暇を増やしたい	5.0	5.0	家事の都合	5.0	5.0	その他	10.5	10.5
Reason	Heisei 24 (%)	Heisei 29 (%)																																																													
一時的について仕事だから	10.5	9.3																																																													
収入が少ない	34.3	30.5																																																													
事業不振や先行き不安	10.5	10.5																																																													
定年又は雇用契約の満了に備えて	5.0	5.0																																																													
時間的・肉体的に負担が大きい	29.2	25.9																																																													
知識や技能を生かしたい	5.0	5.0																																																													
余暇を増やしたい	5.0	5.0																																																													
家事の都合	5.0	5.0																																																													
その他	10.5	10.5																																																													
Reason	Heisei 24 (%)	Heisei 29 (%)																																																													
一時的について仕事だから	10.5	9.3																																																													
収入が少ない	34.3	30.5																																																													
事業不振や先行き不安	10.5	10.5																																																													
定年又は雇用契約の満了に備えて	5.0	5.0																																																													
時間的・肉体的に負担が大きい	29.2	25.9																																																													
知識や技能を生かしたい	5.0	5.0																																																													
余暇を増やしたい	5.0	5.0																																																													
家事の都合	5.0	5.0																																																													
その他	10.5	10.5																																																													
21 頁	本文 1、2行目	<p>「雇用者(役員を除く)」の雇用形態について、男女、年齢階級別に割合をみると、男性は <u>30</u> 歳から 59 歳で「正規の職員・従業員」が 8 割以上を占めている。</p>	<p>「雇用者(役員を除く)」の雇用形態について、男女、年齢階級別に割合をみると、男性は <u>25</u> 歳から 59 歳で「正規の職員・従業員」が 8 割以上を占めている。</p>																																																												

27 頁 本文 1～8行目

転職就業者のうち過去5年間に「雇用者(役員を除く)」から「雇用者(役員を除く)」に転職した者(23万3千人)について、雇用形態間の異動状況をみると、前職が「正規の職員・従業員」であった者(10万3千人)のうち6万4千人(前職が「正規の職員・従業員」であった者に占める割合 62.1%)は「正規の職員・従業員」に異動し、3万9千人(同 37.9%)は「非正規の職員・従業員」に異動している。

一方、前職が「非正規の職員・従業員」であった者(13万人)のうち、3万3千人(前職が「非正規の職員・従業員」であった者に占める割合 25.4%)は、「正規の職員・従業員」に異動し、9万7千人(同 74.6%)は「非正規の職員・従業員」に異動している。

転職就業者のうち過去5年間に「雇用者(役員を除く)」から「雇用者(役員を除く)」に転職した者(23万3千人)について、雇用形態間の異動状況をみると、前職が「正規の職員・従業員」であった者(10万3千人)のうち6万4千人(前職が「正規の職員・従業員」であった者に占める割合 62.4%)は「正規の職員・従業員」に異動し、3万9千人(同 37.6%)は「非正規の職員・従業員」に異動している。

一方、前職が「非正規の職員・従業員」であった者(13万人)のうち、3万3千人(前職が「非正規の職員・従業員」であった者に占める割合 25.1%)は、「正規の職員・従業員」に異動し、9万7千人(同 74.9%)は「非正規の職員・従業員」に異動している。

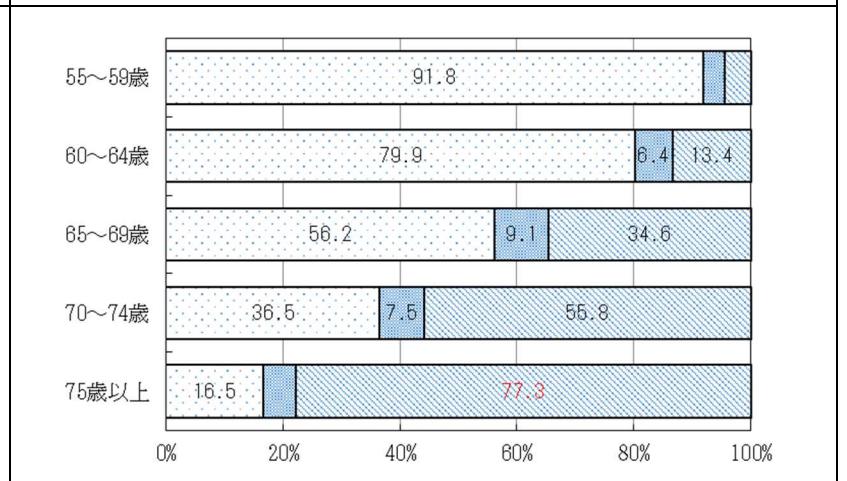
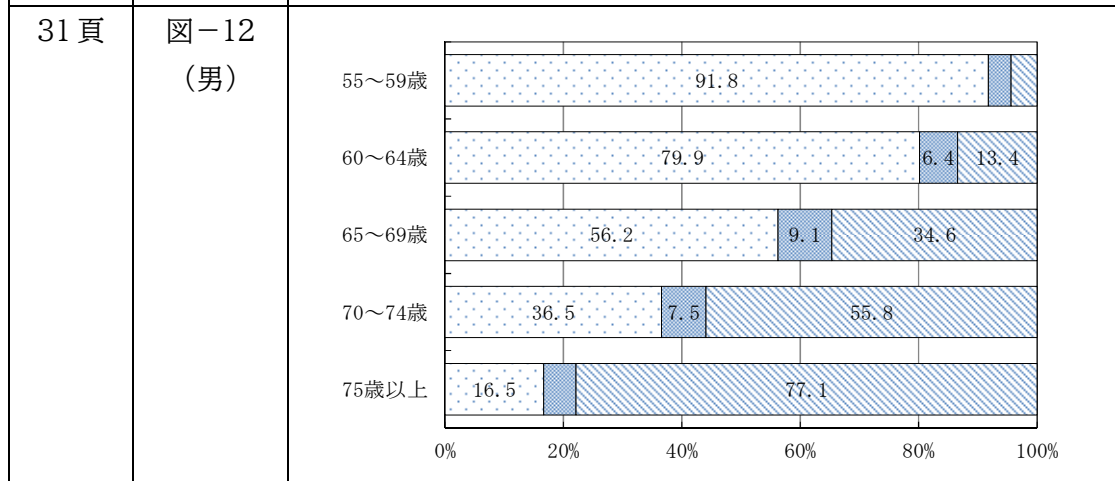
30 頁 表-18 単位

(千人, %)

年次・区分		実数			割合		
		総数	出産・育児のため	介護・看護のため	総数	出産・育児のため	介護・看護のため
平成24年	総数	131,000	5,300	2,200	100.0	4.0	1.7
	男	63,100	-	600	100.0	-	1.0
	女	68,000	5,300	1,600	100.0	7.8	2.4
平成29年	総数	120,100	5,200	2,400	100.0	4.3	2.0
	男	52,500	200	200	100.0	0.4	0.4
	女	67,600	5,000	2,200	100.0	7.4	3.3

(千人, %)

年次・区分		実数			割合		
		総数	出産・育児のため	介護・看護のため	総数	出産・育児のため	介護・看護のため
平成24年	総数	131.0	5.3	2.2	100.0	4.0	1.7
	男	63.1	-	0.6	100.0	-	1.0
	女	68.0	5.3	1.6	100.0	7.8	2.4
平成29年	総数	120.1	5.2	2.4	100.0	4.3	2.0
	男	52.5	0.2	0.2	100.0	0.4	0.4
	女	67.6	5.0	2.2	100.0	7.4	3.3



頁	該当箇所	誤	正																																																
31頁	図-12 (女)	<table border="1"> <caption>誤 (Incorrect Data)</caption> <thead> <tr> <th>年齢</th> <th>有業者 (%)</th> <th>無業者 (就業希望者) (%)</th> <th>無業者 (非就業希望者) (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55～59歳</td> <td>71.8</td> <td>10.7</td> <td>17.4</td> </tr> <tr> <td>60～64歳</td> <td>55.0</td> <td>9.9</td> <td>35.1</td> </tr> <tr> <td>65～69歳</td> <td>34.5</td> <td>9.1</td> <td>56.0</td> </tr> <tr> <td>70～74歳</td> <td>22.1</td> <td>5.3</td> <td>71.8</td> </tr> <tr> <td>75歳以上</td> <td>7.2</td> <td></td> <td>89.3</td> </tr> </tbody> </table>	年齢	有業者 (%)	無業者 (就業希望者) (%)	無業者 (非就業希望者) (%)	55～59歳	71.8	10.7	17.4	60～64歳	55.0	9.9	35.1	65～69歳	34.5	9.1	56.0	70～74歳	22.1	5.3	71.8	75歳以上	7.2		89.3	<table border="1"> <caption>正 (Correct Data)</caption> <thead> <tr> <th>年齢</th> <th>有業者 (%)</th> <th>無業者 (就業希望者) (%)</th> <th>無業者 (非就業希望者) (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55～59歳</td> <td>71.8</td> <td>10.7</td> <td>17.4</td> </tr> <tr> <td>60～64歳</td> <td>55.0</td> <td>9.9</td> <td>35.1</td> </tr> <tr> <td>65～69歳</td> <td>34.6</td> <td>9.1</td> <td>56.0</td> </tr> <tr> <td>70～74歳</td> <td>22.1</td> <td>5.3</td> <td>71.8</td> </tr> <tr> <td>75歳以上</td> <td>7.2</td> <td></td> <td>89.3</td> </tr> </tbody> </table>	年齢	有業者 (%)	無業者 (就業希望者) (%)	無業者 (非就業希望者) (%)	55～59歳	71.8	10.7	17.4	60～64歳	55.0	9.9	35.1	65～69歳	34.6	9.1	56.0	70～74歳	22.1	5.3	71.8	75歳以上	7.2		89.3
年齢	有業者 (%)	無業者 (就業希望者) (%)	無業者 (非就業希望者) (%)																																																
55～59歳	71.8	10.7	17.4																																																
60～64歳	55.0	9.9	35.1																																																
65～69歳	34.5	9.1	56.0																																																
70～74歳	22.1	5.3	71.8																																																
75歳以上	7.2		89.3																																																
年齢	有業者 (%)	無業者 (就業希望者) (%)	無業者 (非就業希望者) (%)																																																
55～59歳	71.8	10.7	17.4																																																
60～64歳	55.0	9.9	35.1																																																
65～69歳	34.6	9.1	56.0																																																
70～74歳	22.1	5.3	71.8																																																
75歳以上	7.2		89.3																																																