

(様式1)

※求人番号		※受付年月日		※紹介期限		産業学院用 求人票				※産業分類 0007-01		※職業分類 0007-01		事業所番号 雇用保険適用番号	
事業所名 (ふりがな) かぶしきがいしゃ ちくせいでんき		所在地 〒308-0847 茨城県筑西市玉戸 1336-54		職種		電気工事士		年齢	18歳~35歳(位)		採用人数	2	通勤 2人	住込 人	人 不問
株式会社 筑西電気 (代表者名) 筑西 太郎		電話 0296(24)1714 e-mail chikusa@pref.ibaraki.lg.jp		就業場所		事業所所在地に同じ 転勤の可能性なし 茨城県筑西市玉戸 1336-54 (○○)線(玉戸)駅・ バス停から徒歩(10分)		雇用形態	正社員 パート(アルバイト含む) 契約社員 有期雇用型派遣 無期雇用型派遣 その他()		雇用期間	有(年月日~年月日)・定めなし			
支社数		支店数		工場数		営業所数		試用期間	有(3か月)・無						
人 事 担当者名		課係名 総務部 人事課 役職名・氏名 人事課長 筑西 一郎 連絡先電話 0296(24)1715						仕事の内容	(主な仕事) 受電工事・幹線工事・分電盤工事 仮設照明・コンセント取付け・撤去等々 電気通信エンジニア		学歴	(履修科目) 高卒以上			
事業内容 品名)		受変動設備・屋内配線工事などの設計・施工・保守管理						※	必要な 経験・免許 資格等		普通自動車運転免許 第二種電気工事士(あれば可) 作業遂行上不可 とする身体条件				
資本金		億 1000 万円	創業設立	昭和 35 年	労働組合	有・無	就業時間	8時15分から 17時30分まで (土曜 時 分まで)	① 時 分 ~ 時 分 交替制 有・無	② 時 分 ~ 時 分 ③ 時 分 ~ 時 分	週休二日制	完全・隔週・その他 (会社カレンダーにより)	時間外	月平均	
従業員数		当事業所 25人 (うち女性 5人) 企業全体 135人						休憩時間	60分	休日	日曜 祝日 (土)曜 その他(年末年始・GW・盆休)	裁量労働制	10時間		
加入保険等		雇用・労災・健康・ 厚生・退職金共済・ 財形	育児休業取得実績	有・無	退職金 制 度	有・無	毎月の 賃金(税込)	賃金形態 月給 日給 その他()		その他の手当等付記事項 (固定残業代については、その詳細)		賃金支払日	毎月 5日・その他		
定年制		一律 ④ (60歳)・無	再雇用	有・無	勤務延長	有・無		a 基本給(月額換算・平均労働日数 日) 190,000円 ~ 210,000円				賃金締切日	毎月 20日・その他		
住 宅		単身用 有(入居可・不可)・無		世帯用 有(入居可・不可)・無				b 定期的に 皆勤 手当 5,000円 支払われ 住宅 手当 10,000円 る手当 手当 円				昇給	(ベースアップ込みの前年度実績) 円 ~ 5000円		
応募・選考要領		応募書類履歴書・卒業見込証明書・成績証明書・ 健康診断書・その他()		受付期間 月 日 ~ 月 日 6月 1日 以降随時				(a + b) 195,000円 ~ 225,000円				賞与	(前年度実績) 年 2回 年間 2月分 万円		
選考		筆記 有()・無	面接 有()・無	検査 適性・その他()	通勤手当 全額・定額(実費上限有 最高 20,000円まで)・無	採用希望訓練科 電気エンジニア科	備考					受付印			
日 時		別途 月 日 時 分	通知 月 日 時 分	以降随時											
場 所															

(記入上の注意)※欄は記入しないでください。
①事業所までの略図を添付願います。

紹介状況							求人条件に関する特記(補足)事項																																
月日	氏名(年齢)	求職番号、区分等	紹介者	確認月日	不調理由等	取扱者	(仕事の内容、必要な経験、免許資格等について)																																
	()			採・否																																			
	()			採・否			普通自動車運転免許																																
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
相談又は連絡状況			事業所に関する情報																																				
月日						(その他の求人条件について)																																	
						無																																	
青少年雇用情報 (企業全体の情報)																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>1 募集・採用に関する情報</th> <th>令和4年度</th> <th>令和3年度</th> <th>令和2年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 直近3事業年度の採用者数</td> <td>1人</td> <td>2人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>② 直近3事業年度の離職者数</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>③ 直近3事業年度の採用者数(男性)</td> <td>1人</td> <td>2人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>④ 直近3事業年度の採用者数(女性)</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>⑤ 平均継続勤務年数</td> <td colspan="3">年</td> </tr> </tbody> </table>										1 募集・採用に関する情報	令和4年度	令和3年度	令和2年度	① 直近3事業年度の採用者数	1人	2人	0人	② 直近3事業年度の離職者数	0人	1人	0人	③ 直近3事業年度の採用者数(男性)	1人	2人	0人	④ 直近3事業年度の採用者数(女性)	0人	0人	0人	⑤ 平均継続勤務年数	年								
1 募集・採用に関する情報	令和4年度	令和3年度	令和2年度																																				
① 直近3事業年度の採用者数	1人	2人	0人																																				
② 直近3事業年度の離職者数	0人	1人	0人																																				
③ 直近3事業年度の採用者数(男性)	1人	2人	0人																																				
④ 直近3事業年度の採用者数(女性)	0人	0人	0人																																				
⑤ 平均継続勤務年数	年																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況</th> <th>有無</th> <th colspan="3">内 容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 研修の有無及び内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>② 自己啓発支援の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3">資格取得費用補助(合格時のみ)</td> </tr> <tr> <td>③ メンター制度の有無</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>⑤ 社内検定制度の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>										2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	有無	内 容			① 研修の有無及び内容	有・無				② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用補助(合格時のみ)			③ メンター制度の有無	有・無				④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容	有・無				⑤ 社内検定制度の有無及びその内容	有・無			
2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	有無	内 容																																					
① 研修の有無及び内容	有・無																																						
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用補助(合格時のみ)																																					
③ メンター制度の有無	有・無																																						
④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容	有・無																																						
⑤ 社内検定制度の有無及びその内容	有・無																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況</th> <th colspan="3">③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 前事業年度の月平均所定外時間</td> <td colspan="3">20時間</td> </tr> <tr> <td>② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数</td> <td colspan="3">15日</td> </tr> <tr> <td>③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)</td> <td>女性</td> <td>0人</td> <td>男性 0人</td> </tr> <tr> <td>④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)</td> <td>女性</td> <td>0人</td> <td>男性 0人</td> </tr> <tr> <td>⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合</td> <td>役員</td> <td>0%</td> <td>管理職 0%</td> </tr> </tbody> </table>										3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。			① 前事業年度の月平均所定外時間	20時間			② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15日			③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人	④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人	⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0%	管理職 0%						
3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。																																						
① 前事業年度の月平均所定外時間	20時間																																						
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15日																																						
③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人																																				
④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人																																				
⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0%	管理職 0%																																				
(未充足・取消理由)		月日完結																																					
てん 末	充足・一部充足(人) 未充足・取消	① 前事業年度の月平均所定外時間																																					
		② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数																																					
		③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人																																		
		④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人																																		
		⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0%	管理職 0%																																		

(記入上の注意) 青少年雇用情報については、全ての項目を記入することが難しい場合でも、1~3それぞれ一項目以上的情報提供をお願いします。

(様式1)

※求人番号		※受付年月日		※紹介期限		産業学院用 求人票				※産業分類		※職業分類		事業所番号
事業所名 (ふりがな) かぶしきがいしゃ ちくせい 株式会社 筑西		所在地 〒308-0847 茨城県筑西市玉戸 1336-54		職種		自動車開発のテスト技術者		年齢	18歳~35歳(位)		採用人数	2	通勤	2人
(代表者名) 筑西 太郎		電話 0296 (24) 1714 e-mail chikusa@pref.ibaraki.lg.jp		就業場所		事業所所在地に同じ 転勤の可能性なし 茨城県筑西市玉戸 1336-54 (○○) 線 (玉戸) 駅・ バス停から徒歩 (10) 分		雇用形態	正社員 パート (アルバイト含む) 契約社員 有期雇用型派遣 無期雇用型派遣 その他 ()		住込	人		
支社数	支店数		工場数	営業所数		仕事の内容		雇用期間	有 (年月日 ~ 年月日) • 定めなし		不問	人		
人 事 担当者名	課係名 総務部 人事課 役職名・氏名 人事課長 筑西 一郎 連絡先電話 0296 (24) 1715		主な仕事 車に搭載した駆動部品の熱・振動・摩擦等に対する耐久性試験に関する業務		学歴	(履修科目) 高卒以上								
事業内容 品名)	エンジニアリングサービス事業		仕事の内容		必要な 経験・免許 資格等	普通自動車第一種免許 (AT可) 作業遂行上不可 とする身体条件								
資本金	1億 1000万円	創業設立	1980年	労働組合	有・無	就業時間	① 時分 ~ 時分 8時15分から 17時30分まで 交替制 〔土曜時分まで〕 有・無	週休二日制	完全・隔週・その他 (会社カレンダーにより)	時間外				
従業員数	当事業所 100人 (うち女性 25人) 企業全体 535人		② 時分 ~ 時分	月平均										
加入保険等	雇用・労災・健康・厚生・退職金共済・財形	育児休業取得実績 介護休業取得実績	③ 時分 ~ 時分 休憩時間 60分 休日	10時間										
定年制	一律 (60歳) • 無	再雇用 有・無	賃金形態 月給 日給 その他 ()	賃金支払日 每月 5日・その他										
住宅	单身用 有 (入居可・不可) • 無		a 基本給(月額換算・平均労働日数 日) 200,000 円 ~ 230,000 円	賃金締切日 每月 20日・その他										
応募・選考要領	履歴書・卒業見込証明書・成績証明書・ 健康診断書・その他 ()		b 定期的に 皆勤 手当 5,000 円 支払われ 住宅 手当 10,000 円 る手当 手当 円	(ベースアップ込みの前年度実績) 円 ~ 8000 円										
選考方法	筆記 有 () • 無	面接 有・無	(a + b) 195,000 円 ~ 225,000 円	昇給 (前年度実績) 年 2回 年間 2か月分 万円										
日時	別途 月 日 時 分	検査 適性・その他 ()	通勤手当 全額支給 (上限なし) • 定額 () • 無	賞与 (前年度実績) 年 2回 年間 2か月分 万円										
選考場所	通知 月 日 時 分	以降随時	採用希望訓練科 F A ロボット科	受付印										
備考														

(記入上の注意) ※欄は記入しないでください。
(1)事業所までの略図を添付願います。

紹介状況							求人条件に関する特記(補足)事項																																
月日	氏名(年齢)	求職番号、区分等	紹介者	確認月日	不調理由等	取扱者	(仕事の内容、必要な経験、免許資格等について)																																
	()			採・否																																			
	()			採・否			普通自動車第一種免許																																
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
相談又は連絡状況			事業所に関する情報																																				
月日					(その他の求人条件について)																																		
					無																																		
青少年雇用情報 (企業全体の情報)																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>1 募集・採用に関する情報</th> <th>令和 年度</th> <th>令和 年度</th> <th>令和 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 直近3事業年度の採用者数</td> <td>1人</td> <td>2人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>② 直近3事業年度の離職者数</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>③ 直近3事業年度の採用者数(男性)</td> <td>1人</td> <td>2人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>④ 直近3事業年度の採用者数(女性)</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>⑤ 平均継続勤務年数</td> <td colspan="3">年</td> </tr> </tbody> </table>										1 募集・採用に関する情報	令和 年度	令和 年度	令和 年度	① 直近3事業年度の採用者数	1人	2人	0人	② 直近3事業年度の離職者数	0人	1人	0人	③ 直近3事業年度の採用者数(男性)	1人	2人	0人	④ 直近3事業年度の採用者数(女性)	0人	0人	0人	⑤ 平均継続勤務年数	年								
1 募集・採用に関する情報	令和 年度	令和 年度	令和 年度																																				
① 直近3事業年度の採用者数	1人	2人	0人																																				
② 直近3事業年度の離職者数	0人	1人	0人																																				
③ 直近3事業年度の採用者数(男性)	1人	2人	0人																																				
④ 直近3事業年度の採用者数(女性)	0人	0人	0人																																				
⑤ 平均継続勤務年数	年																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況</th> <th>有無</th> <th colspan="3">内 容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 研修の有無及び内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>② 自己啓発支援の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3">資格取得費用補助(合格時のみ)</td> </tr> <tr> <td>③ メンター制度の有無</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>⑤ 社内検定制度の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>										2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	有無	内 容			① 研修の有無及び内容	有・無				② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用補助(合格時のみ)			③ メンター制度の有無	有・無				④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容	有・無				⑤ 社内検定制度の有無及びその内容	有・無			
2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	有無	内 容																																					
① 研修の有無及び内容	有・無																																						
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用補助(合格時のみ)																																					
③ メンター制度の有無	有・無																																						
④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容	有・無																																						
⑤ 社内検定制度の有無及びその内容	有・無																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況</th> <th colspan="3">③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 前事業年度の月平均所定外時間</td> <td colspan="3">20 時間</td> </tr> <tr> <td>② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数</td> <td colspan="3">15 日</td> </tr> <tr> <td>③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)</td> <td>女性</td> <td>0 人</td> <td>男性 0 人</td> </tr> <tr> <td>④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)</td> <td>女性</td> <td>0 人</td> <td>男性 0 人</td> </tr> <tr> <td>⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合</td> <td>役員</td> <td>0 %</td> <td>管理職 0 %</td> </tr> </tbody> </table>										3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。			① 前事業年度の月平均所定外時間	20 時間			② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15 日			③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0 人	男性 0 人	④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0 人	男性 0 人	⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0 %	管理職 0 %						
3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。																																						
① 前事業年度の月平均所定外時間	20 時間																																						
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15 日																																						
③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0 人	男性 0 人																																				
④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0 人	男性 0 人																																				
⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0 %	管理職 0 %																																				
(未充足・取消理由)		月日完結																																					
てん 充足・一部充足(人) 未充足・取消		① 前事業年度の月平均所定外時間																																					
		② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数																																					
		③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0 人	男性 0 人																																		
		④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0 人	男性 0 人																																		
		⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0 %	管理職 0 %																																		

(記入上の注意) 青少年雇用情報については、全ての項目を記入することが難しい場合でも、1~3それぞれ一項目以上的情報提供をお願いします。

(様式1)

(求人者用)

※求人番号		※受付年月日		※紹介期限		産業学院用 求人票				※産業分類 289	※職業分類 0007-01	事業所番号 雇用保険適用番号
事業所名 (ふりがな) かぶしきがいしゃ ちくせいようせつ 株式会社 筑西溶接 (代表者名) 筑西 太郎		所在地 〒308-0847 茨城県筑西市玉戸 1336-54		職種		組立・溶接		年齢	18歳~35歳(位)		採用人数 2	通勤 2人 住込 人 不問
支社数		支店数		就業場所		事業所所在地に同じ 転勤の可能性なし 茨城県筑西市玉戸 1336-54 (○○)線(玉戸)駅・ バス停から徒歩(10分)		雇用形態	正社員 パート(アルバイト含む) 契約社員 有期雇用型派遣 無期雇用型派遣 その他()			
工場数		2		事業内容 品名)		(主な仕事) 建設物件の組立及び溶接作業等 ※玉掛け・ガス・床上操作式ルーン技能講習・アーチ 粉じん特別教育・半自動溶接 SA-2F(基本)		雇用期間	有(年月日~年月日)・定めなし			
人 事 担当者名		課係名 総務部 人事課 役職名・氏名 人事課長 筑西 一郎 連絡先電話 0296 (24) 1715		仕事の内容		※上記の資格、知識のある方優遇します。		試用期間	有(3か月)・無			
事業内容 品名)		鉄骨加工及び溶接・パイプベットの製造、販売		就業時間		① 時 分 ~ 時 分 8時15分から 17時30分まで 交替制 〔土曜時分まで〕 有・無		学歴	(履修科目) 高卒以上			
資本金		億 1000 万円		従業員数		② 時 分 ~ 時 分 ③ 時 分 ~ 時 分 休憩時間 60分 休日		必要な 経験・免許 資格等	普通自動車運転免許 作業遂行上不可 とする身体条件			
従業員数		当事業所 100人 (うち女性 25人) 企業全体 135人		加入保険等		④ 時 分 ~ 時 分 日曜・祝日・(土)曜 その他(年末年始・GW・盆休)		週休二日制	完全・隔週・その他 (会社カレンダーにより)			
加入保険等		雇用・労災・健康・ 厚生退職金共済・ 財形		介護休業取得実績		⑤ 時 分 ~ 時 分 勤務延長 有・無		月平均	時間外 10時間			
定年制		一律 ⑥ (60歳)・無		再雇用		⑥ 時 分 ~ 時 分 勤務延長 有・無						
住宅		単身用 有(入居可・不可)・無		世帯用 有(入居可・不可)・無		賃金形態 月給 日給 その他()		賃金支払日	毎月 5日・その他			
応募・選考要領		応募書類 履歴書・卒業見込証明書・成績証明書・ 健康診断書・その他()		受付期間 6月 1日 以降随時		a 基本給(月額換算・平均労働日数) 180,000円 ~ 210,000円		賃金締切日	毎月 20日・その他			
選考方法		筆記 有()・無		面接 有・無		b 定期的に 皆勤 手当 5,000円 支払われ 住宅 手当 10,000円 る手当 手当 円		昇給	(ベースアップ込みの前年度実績) 円 ~ 5000円			
選考		別途 月 日 時 分 通知 月 日 時 分		検査 適性・その他()		(a + b) 195,000円 ~ 225,000円		賞与	(前年度実績) 年 2回 年間 2月分 万円			
						通勤手当 全額・定額(実費上限有 最高 20,000円まで)・無		受付印				
						採用希望訓練科 溶接マスター科						
						備考						

(記入上の注意)※欄は記入しないでください。
①事業所までの略図を添付願います。

紹介状況							求人条件に関する特記(補足)事項																																
月日	氏名(年齢)	求職番号、区分等	紹介者	確認月日	不調理由等	取扱者	(仕事の内容、必要な経験、免許資格等について)																																
	()			採・否																																			
	()			採・否			普通自動車運転免許																																
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
	()			採・否																																			
相談又は連絡状況			事業所に関する情報																																				
月日					(その他の求人条件について)																																		
					無																																		
青少年雇用情報 (企業全体の情報)																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>1 募集・採用に関する情報</th> <th>令和5年度</th> <th>令和4年度</th> <th>令和3年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 直近3事業年度の採用者数</td> <td>1人</td> <td>2人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>② 直近3事業年度の離職者数</td> <td>0人</td> <td>1人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>③ 直近3事業年度の採用者数(男性)</td> <td>1人</td> <td>2人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>④ 直近3事業年度の採用者数(女性)</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> <tr> <td>⑤ 平均継続勤務年数</td> <td colspan="3">年</td> </tr> </tbody> </table>										1 募集・採用に関する情報	令和5年度	令和4年度	令和3年度	① 直近3事業年度の採用者数	1人	2人	0人	② 直近3事業年度の離職者数	0人	1人	0人	③ 直近3事業年度の採用者数(男性)	1人	2人	0人	④ 直近3事業年度の採用者数(女性)	0人	0人	0人	⑤ 平均継続勤務年数	年								
1 募集・採用に関する情報	令和5年度	令和4年度	令和3年度																																				
① 直近3事業年度の採用者数	1人	2人	0人																																				
② 直近3事業年度の離職者数	0人	1人	0人																																				
③ 直近3事業年度の採用者数(男性)	1人	2人	0人																																				
④ 直近3事業年度の採用者数(女性)	0人	0人	0人																																				
⑤ 平均継続勤務年数	年																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況</th> <th>有無</th> <th colspan="3">内 容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 研修の有無及び内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>② 自己啓発支援の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3">資格取得費用補助(合格時のみ)</td> </tr> <tr> <td>③ メンター制度の有無</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>⑤ 社内検定制度の有無及びその内容</td> <td>有・無</td> <td colspan="3"></td> </tr> </tbody> </table>										2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	有無	内 容			① 研修の有無及び内容	有・無				② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用補助(合格時のみ)			③ メンター制度の有無	有・無				④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容	有・無				⑤ 社内検定制度の有無及びその内容	有・無			
2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	有無	内 容																																					
① 研修の有無及び内容	有・無																																						
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用補助(合格時のみ)																																					
③ メンター制度の有無	有・無																																						
④ キャリアコンサルティング研修の有無及びその内容	有・無																																						
⑤ 社内検定制度の有無及びその内容	有・無																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況</th> <th colspan="3">③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 前事業年度の月平均所定外時間</td> <td colspan="3">20時間</td> </tr> <tr> <td>② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数</td> <td colspan="3">15日</td> </tr> <tr> <td>③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)</td> <td>女性</td> <td>0人</td> <td>男性 0人</td> </tr> <tr> <td>④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)</td> <td>女性</td> <td>0人</td> <td>男性 0人</td> </tr> <tr> <td>⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合</td> <td>役員</td> <td>0%</td> <td>管理職 0%</td> </tr> </tbody> </table>										3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。			① 前事業年度の月平均所定外時間	20時間			② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15日			③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人	④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人	⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0%	管理職 0%						
3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	③の男性は、配偶者の出産者数を示します。④は、雇用形態に関わらず、企業全体に占める割合を示します。																																						
① 前事業年度の月平均所定外時間	20時間																																						
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15日																																						
③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人																																				
④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0人	男性 0人																																				
⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0%	管理職 0%																																				
(未充足・取消理由)		月日完結																																					
てん 未	充足・一部充足(人) 未充足・取消	① 前事業年度の月平均所定外時間																																					
		② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数																																					
		③ 前事業年度の育児休暇取得者数(女性/男性)	女性	0人	男性	0人																																	
		④ 前事業年度の出産者数(女性/男性)	女性	0人	男性	0人																																	
		⑤ 役員及び管理的地位にあるものに占める女性の割合	役員	0%	管理職	0%																																	

(記入上の注意) 青少年雇用情報については、全ての項目を記入することが難しい場合でも、1~3それぞれ一項目以上的情報提供をお願いします。