

店舗名：コメリパワー鹿嶋店（令和6年度報告書）

期間：令和6年4月1日～令和7年3月31日

項 目	計画内容	実施内容	実施時期
1 地域づくりへの協力			
① 市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	地域の緑化活動に対し、助成を行うコメリ緑資金への応募のPR活動	<自然環境保全活動> ・ふれあい筑波 ・認定特定非営利法人 宍塚の自然と歴史の会 <緑化植栽活動> ・うしく菊花公園の会	8～10月 公募 2月 助成金贈呈式
② 中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	ポスター等でのPR活動への協力	随時実施	随時
③ 地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	NPO法人コメリ災害対策センターと災害協定締結済み	物資の供給、避難場所の提供	要請時
2 地域産業活性化への協力			
① 施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	—	—	—
② 地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	随時募集	県内事業者のクリーニング店、美容室の営業	通年
③ 県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	インターネット販売「産直市場」での県産品の販売。	「産直市場」の年間継続実施。茨城県産コシヒカリなど	通年
④ 施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	随時募集	随時募集	通年
⑤ 地域及び県内の観光振興への協力	地域行事のポスター等掲示	随時実施	通年
⑥ 店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的な活用への協力	県内事業者に建設工事発注	県内事業者へ新店建設工事発注実績あり	随時
3 地域雇用確保への協力			
① 地域及び県内からの優先的な雇用への協力	従業員の採用は出店地周辺からの採用を優先	パートタイマー・アルバイトの採用	通年
② 正社員採用による安定的な雇用への協力	ホーム社員制度、店舗から25キロ圏内で周辺地域の社員募集	パートタイマーからの登用制度あり	通年
③ 障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	60歳以上で専門知識を持つ方の採用	通年採用募集 農業アドバイザー 各商品アドバイザー	通年
④ インターンシップの受入れへの協力	小・中学校の職場（店舗）見学、職場体験等に協力する。	随時実施	通年
4 環境対策の推進			
① 地球温暖化防止対策の実施	緑地化への取り組み	緑地の維持管理	通年
② 省エネルギー対策の実施	空調の適切な温度設定（夏冷房28度、冬暖房20度）	夏場6～9月：冷房28度 冬場12月～3月：暖房20度に設定	通年

	③ リサイクル対策の実施	ゴミの分別処理の実施、リサイクル品引き取り実施	継続実施	通年
	④ 廃棄物発生抑制対策の実施	レジ袋削減の推進、マイバック持参の呼びかけ	継続実施	通年
	⑤ 店舗及び周辺の環境美化対策の実施	店舗周辺の清掃	継続実施	通年
5	安全・安心なまちづくりの推進			
	① 災害発生時や地域防災への協力	店内及び駐車場を避難場所として提供	継続実施	要請時
	② 防犯・青少年の非行防止対策の実施	防犯カメラの設置、機械警備による夜間防犯体制の実施。	継続実施	通年
6	ひとにやさしいまちづくりの推進			
	① ユニバーサルデザインの導入	ユニバーサルデザインに基づいた多目的トイレの設置。身障者駐車場設置	継続実施	通年
	② 少子高齢化対策の実施	店内用車いす貸出	継続随時	通年
7	撤退時等における配慮			
	① 撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	撤退等に関する情報を必要であれば「物件概要書」等にて開示	予定なし	随時
	② 後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	撤退する場合は後継テナントを確保	予定なし	随時
	③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	後継テナントの早期確保	予定なし	随時
その他				

* 1 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施した取組みについて記載願います。

* 2 その他欄には、項目1～7以外で独自又は特色のある取組みを行った場合、具体的に記載願います。