

項 目	具体的な取組み内容 (計画)	実施時期	新規・継続の別	
			新規	継続
◎ 特色ある取組み ※この欄は、積極的に記載願います。 ※内容は、具体的に記載願います。 (地域との連携、目指す成果・効果やメリット等)	・WWF 募金の実施 ・レジ袋収益金の寄付 ・地元産食品等のPR ・守谷市との包括連携協力協定 (2020年7月15日締結)に基づく、 子育て支援、高齢者支援、障がい者支援、健康づくりの推進、 生活困窮、その他保健福祉の推進や市民サービスの提供に関する ことへの協力	随時 随時 通年 随時		○ ○ ○ ○
1 地域づくりへの協力				
①市町村が実施するまちづくりに向けた取組みへの協力	・担当者を決定し、小学生の社会見学の受入れ。 ・夏休み子供探検隊の店内実施	随時 年1回		○ ○
②中心市街地活性化に向けた取組みへの協力	守谷市商工会祭りへの協賛	年 1 回		○
③地域イベントやボランティア団体等の活動への参加・協力	・地元夏祭りへの協力 ・セントラルコート使用による地域イベントの開催呼びかけ ・ボランティア休暇の導入	開催時 開催時 開催時		○ ○ ○
2 地域産業活性化への協力				
①施設の設置者及びテナントの商工会議所・商工会、商店街振興組合等への加入	守谷市商工会への加入	加入済		○
②地域及び県内事業者のテナントとしての入居への協力	地域及び県内事業者のテナント入居促進	随時		○
③県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	・地元名産品の販売促進	適時		○
④施設の設置者及びテナントの県内事業者との優先的な取引の促進	青果物については、水戸青果市場・土浦市場と取引	随時		○
⑤地域及び県内の観光振興への協力	イベントポスター・パンフレット・市広報誌の掲示・配布協力	随時		○
⑥店舗建築・増改築時における地元業者や県産材の積極的活用への協力		改築時		
3 地域雇用確保への協力				
①地域及び県内からの優先的な雇用への協力	パートタイマー・アルバイトの県内からの優先採用を実施	開店時(開店後随時)		○
②正社員採用による安定的な雇用への協力	・パートタイマー等の、正社員同等の待遇制度用意。 ・特勤者の労働組合加入による、待遇改善。	年1回 随時		○ ○

	③障害者、高齢者や母子家庭の母等の雇用、退職女性等の再雇用への協力	・障害者法定雇用率達成に向けた採用 ・60歳定年後の継続雇用制度 ・女性雇用の促進（パートタイマーでの積極雇用） ・シルバー人材センターの活用	適時 適時 適時 随時		○ ○ ○ ○
	④インターンシップの受入れへの協力	・担当者を決めて小学校・中学校からの体験受入れを実施 ・特別養護学校等の研修受入れの実施	随時 随時		○ ○
4 環境対策の推進					
	① 地球温暖化防止対策の実施	・従業員のクールビズ・ウォームビズの実施 ・駐車場でのアイドリングストップの推進（看板設置） ・営業時間終了後の冷蔵ケースの停止（ドリンク、酒）	夏季・冬季 随時 実施時		○ ○ ○
	② 省エネルギー対策の実施	・過剰な照明の削減や適切な温度設定（夏 28℃・冬 20℃） ・冷凍・冷蔵コーナーにナイトカバー導入 ・省エネルギー委員会の設置	随時 随時 月1回		○ ○ ○
	③ リサイクル対策の実施	・ゴミの最終分別（18分類）の実施。 ・トレイ・牛乳パック・たまごパック（有機プラスチック）の回収ボックスの設置 ・紙・ダンボール・一部食品残渣（魚あら・廃油・野菜くず・残パン）等リサイクル	随時 随時 随時		○ ○ ○
	④ 廃棄物発生抑制対策の実施	・茨城県におけるレジ袋削減の取組に関する協定締結 ・レジ袋有料化に伴う、レジ袋削減運動への参加 ・フードバンク活動（販売期限切れ食品を困窮世帯、子ども食堂へ提供）の実施	随時 通年 月2回		○ ○ ○
	⑤ 店舗及び周辺的环境美化対策の実施	店舗周辺の清掃	年2回		○
5 安全・安心なまちづくりの推進					
	①災害発生時や地域防災への協力	・災害時における地方公共団体等からの緊急物資の提供依頼に対する協力等 ・AEDの設置及び研修の実施 ・防災総合訓練の実施	要請により随時 随時 年2回		○ ○ ○

	②防犯・青少年の非行防止対策の実施	・閉店後の駐車場閉鎖 ・防犯ビデオの設置 ・警察・防犯協会と協力した巡回	通年 通年 随時		○ ○ ○
6	ひとにやさしいまちづくりへの推進				
	① ユニバーサルデザインの導入	・多目的トイレ、身障者・高齢者用駐車場の設置 ・ユニバーサルデザイン商品の販売。 ・車いす設置	通年 随時 通年		○ ○ ○
	② 少子高齢化対策の実施	・いばらき Kids Club への加入 ・社員育児休暇の導入 ・ベビーカート導入	通年 通年 通年		○ ○ ○
	③ 新守谷駅周辺地区バリアフリー基本構想への協力	・特定事業計画書の作成・提出		○	
7	撤退時等における配慮				
	①撤退時期等についての地域住民や地方公共団体等への早期の情報提供	可能な限り早期に情報提供します。			○
	②後継店舗の確保や従業員の再就職先の斡旋	関係機関と連動して従業員の再就職支援や配置転換を行います			○
	③店舗閉鎖に伴う環境悪化を防止するための建物等の管理	関係機関等と連携した後継テナントの早期確保			○

* 1 「特色ある取組」の欄は、独自又は特色のある取組み（計画）について、具体的に記載願います。

* 2 地域の実情や施設の形態等を勘案して実施を計画している取組みについて記載願います。

* 3 新規・継続の別の欄には、○を記載願います。