

**【プログラム】女性部下を持つ上司（リーダー・管理職）向け キャリア研修**

時間	セッション名	内容	ねらいとポイント	スライド・研修資料
13:00～13:35 (35分)	オリエンテーション (女性活躍の現状を知る)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■講師自己紹介(2分)</li> <li>■本講座のねらいと進め方(3分)</li> <li>■女性活躍の現状(10分)</li> <li>■グループ内自己紹介(4名で10分)</li> <li>■全体共有(10分)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講座のねらい(ゴール)と進め方(プロセス)を理解させる</li> <li>* 守秘義務などの受講ルールも確認</li> <li>・女性活躍の現状について受講者の共通認識を持つ(女性も多様性の一部という観点も入れる)</li> <li>・自己紹介によってグループワークのレディネスをつくる(自社の女性活躍についての現状をテーマとする)</li> <li>・自己紹介で出た内容を共有し、参加者の実情への理解を共有する</li> </ul>	<p>【スライド】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本講座の目的</li> <li>・受講ルールとお願い</li> <li>・女性活躍の現状データ</li> <li>・自己紹介のテーマ</li> </ul>
13:35～14:30 (55分)	自分のマネジメントスタイルを知る① ～ケース研究～ 多様な部下への対応方法を考える	<ul style="list-style-type: none"> <li>■インストラクション(5分)</li> <li>■個人ワーク:多様な部下への対応を考える(10分)</li> <li>■グループワーク:個人ワークの内容を共有し、グループ内でのディスカッションにより内容を深める(25分:一人3分×4人+全体13分)</li> <li>■全体共有と解説(15分:2分×4グループ+7分)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークのねらいとダンドリを明確に指示する</li> <li>・様々な部下への対応を考えることで、自分の中にある「判断軸」を理解すると同時に、人により、様々な考え方があることに気づいてもらう</li> </ul>	<p>【スライド】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークの流れ・指示</li> <li>・解説</li> </ul> <p>【ワークシート】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ケース①(シナリオと記入シート)</li> </ul>
14:40～15:30 (50分)	自分のマネジメントスタイルを知る② ～自己チェック～ 自己のマネジメントスタイルを理解する	<ul style="list-style-type: none"> <li>■次のワーク指示(5分)</li> <li>■個人ワーク:多様な部下への対応を考える(10分)</li> <li>■グループワーク:個人ワークの内容を共有し、個人による意識の違いを実感する(20分)</li> <li>■全体共有と解説(15分)</li> <li>*ここでは、ジェンダーバイアスへの言及と、ソーシャルスタイルの観点から、自身のマネジメント傾向を考えてもらう</li> <li>■個人ワーク:自己チェック(5分)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自分の中にある「ジェンダーバイアス」に気づいてもらう</li> <li>・個人のマネジメントスタイルについて、強みと課題を認識してもらう</li> </ul>	<p>【スライド】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークの流れ・指示</li> <li>・解説</li> </ul> <p>【ワークシート】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ケース②(シナリオと記入シート)</li> <li>・マネジメントスタイルチェック</li> </ul>
15:40～17:00 (80分)	女性を育てる5つのポイント まとめ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■解説:女性を育てる5つのポイント(15分)</li> <li>■個人ワーク:課題とこれからの取り組みを考える(10分)</li> <li>■グループワーク:今後のアクションプランを共有する(25分:1人3分×4人+13分)</li> <li>■全体共有とまとめ/質疑応答(25分)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性に特有な育成ポイントを知り、日々のマネジメントに活かす</li> <li>・実践につなげるための言語化</li> </ul>	<p>【スライド】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・解説</li> <li>・ワークの流れ・指示</li> </ul> <p>【ワークシート】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日常チェック</li> <li>・今後の取り組み</li> </ul>