



株式会社 常陽銀行

会社概要 (平成28年9月末時点)

所在地: 水戸市南町2丁目5番5号

設立: 昭和10年7月

ホームページ <http://www.joyobank.co.jp/>

(企業規模) 資本金: 85,113百万円

従業員数: 5,683人(うち女性3,248人)

女性活躍推進分野

● ライフスタイルにあわせたキャリア形成支援

仕事の内容や転勤の範囲等によって総合職、特定総合職、一般職のコースを選択できるほか、パートタイマーや嘱託行員からの行員登用等が可能で、ライフスタイルやキャリア形成意欲にあわせて働き方を選択できます。

● 女性行員の育成・管理職への登用

平成27年度から係長任用前の女性行員に対して、「リーダーシップ研修会」を開催し、女性行員が管理職として活躍していくための意識啓発や、マネジメントスキル習得の機会を提供しています。

現在、管理職手前にあたる係長に占める女性の割合は、40%を超えており、今後、意欲と能力ある女性行員を積極的に管理職へ登用していきます。

ワーク・ライフ・バランス推進分野

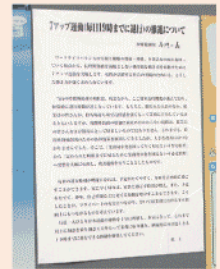
● 長時間労働削減に向けた「7アップ運動」

毎週水曜日のノー残業デーに加え、平成27年1月より全従業員が原則19時までに退行する「7アップ運動」を実施しています。

取組にあたり、頭取から全従業員に向けたメッセージを発信し、従業員の意識醸成を図ったほか、業務効率化に継続的に取り組み、19時までに退行できる体制整備を進めました。

開始から2年が経過しましたが、19時前退行は従業員に定着しており、平成27年度の総時間外勤務数が平成25年度と比較し25%削減されるなど、時間外勤務の削減、ワーク・ライフ・バランスの充実につながっています。

各事務室に「7アップ運動」のポスターを掲示しています



子育て支援分野

● 育児休職からスムーズに復職するためのサポート体制

育児休職者を対象に半年に1回ずつ「復職予定者向けセミナー(職場復帰への心構え)」、「復職研修会(商品・端末研修)」を実施しています。

育休取得者が安心して参加できるような託児を実施するほか、子連れでの受講も可能としていることから、育休取得者の7割近くが受講しています。

また、育児休職から復職する際に、お子さんを預ける予定の保育所の所在地や家族等のサポート体制を聴取し、必要に応じて復職後の配置や勤務体制を調整しています。

● 男性行員の育児参画

子育て支援と男性行員の育児休職取得率向上を目的に、本人又は配偶者が出産した従業員のうち、子が1歳に達するまでの間に育児休職を5日以上取得した者を対象に、子育て支援手当を支給しています。

平成28年度の利用率はほぼ100%の見込みで、男性も当たり前育児休職を取得するという風土づくりにつながっています。



復職研修会の様子

株式会社 常陽銀行
執行役員 人事部長 秋野 哲也 さん



子育て支援やライフスタイルに合わせたキャリア形成支援、ワーク・ライフ・バランスの充実に向けた取り組みなどを通して、安心して長く働き続けることができる体制整備を進めています。女性行員ならではの細やかな感性や気配りを活かし、さまざまな部署で多くの女性行員が活躍しています。

株式会社 常陽銀行
太田支店 営業課 武藤 佐知子 さん



私には3人の子供がおり、仕事と家庭を両立するため短時間勤務制度を利用しております。制度利用に際し、周囲に負担をかけてしまうのではないかと悩みましたが、上司に「子どもに愛情を注ぐことがひいてはお客様を大切にすることにつながる」と背中を押して頂きました。これからも、支えて頂いている方々へ感謝の気持ちを忘れずに、自分の役割をしっかりと果たしていきたいと思っております。