



桂不動産株式会社

会社概要 (平成29年2月時点)

所在地: つくば市研究学園7丁目49-4
設立: 昭和46年4月
ホームページ <http://www.katsurahome.co.jp/>

〈企業規模〉
資本金: 50百万円
従業員数: 151人(うち女性50人)



勉強会の様子が活躍中



多くの女性社員が活躍中

女性活躍推進分野

●育児・介護と両立するためのサポート

子育てや介護と両立する社員を主な対象として、準正社員(短時間正社員)制度を導入しました。正社員としての雇用が確保されていることから、知識や経験のある社員の就業継続が可能となるとともに、社員にとっても雇用が確保されるという安心感から意欲の向上につながっています。

●女性社員のモチベーションアップ

部署ごとに月1回程度、業績の優秀な社員が講師を務める勉強会を実施しています。特に賃貸窓口では、女性社員が多く活躍しており、講師を務めることで、本人のモチベーションアップにつながっています。

ワーク・ライフ・バランス推進分野

●業務効率化に向けた取組

業務効率化などの社内提案について社内の表彰を実施しています。このほか、より効率的な業務運営を目指して、社員の声を反映し、事務系の管理ソフトを改善し、営業活動に注力しやすい環境を整備しています。

桂不動産株式会社 取締役財務課長 渡邊 和典さん



女性社員に育児や介護中でも今まで培ってきた専門的スキルを活かしてもらいたい、との趣旨から短時間正社員制度を導入しました。この制度を周知することにより、女性社員のやる気と責任感の向上がみられるようになりました。まだ道半ばではありますが、今後も社員の声を取り入れながら職場環境の改革改善を図ってまいりたいと考えております。

子育て支援分野

●育児休業からスムーズに復職するための取組

育児休業からの復職約1か月前に、面談を実施し、希望する勤務形態や勤務希望店舗、育児の状況などをヒアリングし、復職時に対応することで、育児との両立を支援しています。また、育休中の社員に、休業中に出された通達を2か月に1回送付し、スムーズに復職できるよう配慮しています。

現在では、育児等を理由とする退社はほぼなくなり、多くの社員が育休からの復職後も活躍しています。