



医療法人社団 善仁会 小山記念病院

会社概要 (平成29年2月時点)

所在地: 鹿嶋市厨五丁目1番地2

設立: 昭和48年11月

ホームページ <http://www.koyama-mh.or.jp/>

〈企業規模〉

従業員数: 577人(うち女性451人)



院内保育所「クレッシュ・ド・ソレイユ」



保育の様子

女性活躍推進分野

● 職員の声を聞く仕組み

週1回、女性職員と現場の役職者、顧問、事務長によるランチミーティングを実施し、経営トップが女性職員の生の声を聞く機会を設けています。院内保育所で実施している学童保育の送迎は、このような場から出された声を実現したものです。

● ライフステージに合わせた柔軟な勤務体制

女性職員のライフステージに合わせ、短時間勤務やパート勤務などを選択できるよう柔軟な勤務体制を整えています。

ワーク・ライフ・バランス推進分野

● 時間外労働削減にむけた取組

労務担当副院長を中心に時間外業務を分析、具体的な対策を構築し、その取組を院内巡視で確認するなど、改善に取り組んでいます。

● 休暇取得促進に向けた取組

常勤職員を対象に有給休暇とは別に、入職1～3年目は最大3日、4年目以降は最大7日連続で取得できるリフレッシュ休暇制度を平成26年度に導入しました。平成27年度は取得率が8割となっています。

小山記念病院

事務局総務課 主任 谷田 彩さん

私たちが勤務する小山記念病院は、職員の8割を女性が占める職場です。院内保育所をはじめ、それぞれのライフスタイルにあった時短勤務制度やリフレッシュ休暇制度等を活用し、子どもとの時間を大切にしながら仕事に専念できる環境が整っています。また、県主催の女性リーダー養成講座への参加支援等、女性の活躍を推進する取組が多いところも魅力です。



子育て支援分野

● 育児休業からスムーズに復職するための取組

仕事と家庭を両立できる勤務形態に対応するため、復帰職員や子育て中の職員との面談を実施しています。また、看護部では復職をスムーズにするため、月2回の師長会資料を休業中の職員に送付し、休業中の情報提供に努めています。

● 両立のための環境整備

職員の夜勤にも対応できる24時間開所の院内保育所を整備しており、多くの職員が利用して復職しています。院内保育所では、タクシーで保育士が小学校まで迎えに行き院内保育所でお預かりするという学童保育も無料で実施しており、両立可能な環境を整えています。