



京三電機株式会社

会社概要 (平成28年12月時点)

所在地: 古河市丘里11-3

設立: 昭和24年12月

ホームページ <https://www.kyosan-denki.co.jp>

〈企業規模〉

資本金: 1,090百万円

従業員数: 1,809人(うち女性268人)



女性限定工場見学会の様子

女性活躍推進分野

●女性社員の活躍をトップが積極的に発信

労働力の減少やグローバル化が進む中で、会社が継続して成長していくためには、ダイバーシティな組織(多様な人材が活躍できる組織)となることが必要であるとして、女性や障害者など多様な人材が活躍できる職場を目指していることを、社長自らが積極的に発信しています。

また、社長直轄の組織として社内横断的プロジェクトである「ダイバーシティ推進プロジェクト」を組織し、全社一丸となり取組を進めています。

●女性の採用拡大に向けた取組

女性の採用拡大に向けて、これまでに採用実績のあった高校の女子生徒やその保護者、教員を対象に、女性社員の企画、運営による「女性限定工場見学会」を実施しています。見学会では、会社や仕事案内のほか、女性社員との意見交換を実施することで、参加者が実際に働くことがイメージできるような内容としています。参加者の中から複数の採用者が出ています。

●技能系女性社員の育成

女性の少ない技能系職種について、「製造部女性リーダー育成プログラム」を実施しています。年間を通じて各種講習やアセスメント、役職者との懇談会などを実施し、積極的に女性リーダーを育成しています。プログラム参加者の中からの役職者も出てきています。

京三電機株式会社

古河製造部 生産2課 隈部 美幸さん

製造現場の班長として生産指示、納期管理等職場のマネジメントを行っています。

二人の子どもが小さい頃は、まさか自分が班長になるなんて思ってもみませんでした。

職制として「自らの言動への責任」や「部下を叱ること」など難しさもありますが、これまで周囲に助けられてきた分、今後は実体験をいかして後輩達をサポートしながら、更なるステップアップをめざし挑戦し続けたいと思います。



ワーク・ライフ・バランス推進分野

●効率的な業務推進に向けた取組

効率的に会議を進める上での心得を作成し活用しているほか、資料の事前配付や参加者の絞り込みなどにも取組んでいます。また、月2回のノー会議デーの設定や、部署ごとに週1回ノー残業デーを実施しています。

子育て支援分野

●育児休業からスムーズに復職するための取組

育児休業者の復職への不安を取り除くため、復職時面談を復職前後で3回実施しています。復職3か月前には、育児休業者、上司、人事担当者で子育ての現状等について、復職1か月前には、担当業務に関する情報のほか、両立しながら働く上での心構えなどを共有しています。復職3か月後には、両立する上での悩み事がないかを人事担当者がフォローアップしています。