



株式会社 筑波銀行

会社概要 (平成28年9月末時点)

所在地: つくば市竹園一丁目7番
設立: 昭和27年9月
ホームページ: <http://www.tsukubabank.co.jp/>

〈企業規模〉 資本金: 48,868百万円
従業員数: 1,650人 (うち女性556人)

女性活躍推進分野

●女性活躍に向けた社内体制

様々な地域、職階、コース、業務を担当する行員による「女性の活躍推進プロジェクトチーム」を設置し、働きやすい環境づくりや職域拡大などへの意見を、女性行員の視点から提案しています。

●職員の意識改革

女性職員対象のキャリア意識向上に向けたセミナーや研修を実施しています。また、全管理職に対し、女性職員育成の意識改革セミナーを実施しています。支店長会議や研修などでも女性活躍に向けたセミナーを定期的実施し、全職員の意識改革を図っています。

●女性行員のキャリア形成

転勤地域を限定したエリア総合職を導入し、キャリア形成の道筋を示したキャリアイメージを策定することで、女性の職域拡大を図っています。



管理職セミナーの様子

ワーク・ライフ・バランス推進分野

●有給休暇の取得促進

年間12日の制度休暇(連続休暇やアニバーサリー休暇など)を設定しています。すべての行員が完全取得できるよう、管理職を中心にスケジュール管理を徹底しています。

●育児や介護との両立をサポートする休暇・勤務制度

これまで本人の私傷病による連続20日以上 of 休暇の場合にのみ利用できた積立有休制度を拡充し、家族の看護や介護、また通算で20日以上の場合でも利用可能としました。

また、育児や介護を担う行員が利用できる時差勤務制度を整えることで、短時間勤務制度を利用しなくても育児や介護との両立が可能となりました。

子育て支援分野

●育児休職からスムーズに復職するためのサポート体制

復職時に希望の勤務形態や勤務地を確認し、配属の際に配慮しています。また、休職中には希望に応じて、行内のママ友や先輩ママとの情報交換の場である子育てママミーティングや円滑な復職を目指す復職支援セミナー、復職1カ月前に近隣支店で短時間の勤務を行う職場復帰直前講習を実施することで、育児休職からのスムーズな復職をサポートしています。

●男性行員の育児参画

男性の育児参画促進のため、育児休職開始日から5日間を有給としています。人事総務部長から対象男性行員のいる所属長あてに、取得を促す案内を送るなどきめ細かい対応を行ったことにより、平成27年度は対象者の40%以上が育児休職を取得しています。



子育てママミーティングの様子

株式会社 筑波銀行
人事総務部長 大槻 聖さん



当行の経営理念である「地域の皆さまの信頼のもとに、存在感のある銀行を目指した豊かな社会づくり」へ貢献するために、また変化し続ける社会経済に対応するためにも、女性のさらなる活躍は必要不可欠であると考えます。これまで以上に女性も安心して働ける職場環境や能力を発揮できる仕組みづくりを行っていきたく考えています。

株式会社 筑波銀行
大みか支店 支店長代理 堀井 自由さん



私は、第2子(長女)が8ヶ月の時に、5日間の育児休職を取得しました。子どもと向き合う時間を得る最高の機会であり、大変充実した時間を過ごすことができました。子どもと過ごす時間が増えると気持ちにゆとりができ、仕事への活力となります。男性も育児休職を取得しやすい環境づくりは大切だと思います。