

職場
定着率
UP!

障害者雇用^{に課題を抱える}
企業様を^{全面バックアップ!}

職場内研修のご案内

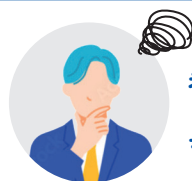
個別×出前型

こんなことでお困りではありませんか?



障害者雇用を始めたけれど、
職場定着に課題がある

↓
貴社の課題に対して、事例を交えた
具体的な対応策をお伝えします!



参加人数が多いセミナーだと、
具体的な質問がづらい

↓
個別研修で、知りたいことが質問できる!
貴社の課題に合わせた研修を実施します。

職場内支援者養成研修とは

障害者雇用^{に課題を抱える企業に講師を派遣する出前型講座を無料で開催します。}講座内容は、障害者への合理的配慮やコミュニケーション、精神・発達障害者等の職場定着をテーマとした事例紹介、職場内支援体制の構築と支援担当者へのサポート、テレワークや特例子会社設立などの新たな雇用形態の創出など、企業の個別の課題に応じた研修を実施します。更に研修後はフォローアップミーティングを実施し研修効果を高めます。



研修のテーマ

課題をヒアリングし、研修テーマを
決定、研修内容を個別に構築

職場の課題を整理する

潜在的な課題を掘り起こす

雇用される障害者側の課題を想定する

出前型研修

企業に講師を派遣し
研修を実施

開催企業ごとの個別研修

対象者や人数の希望に応じて開催

参加者の個別の質問にも対応

フォローアップ

研修後にミーティングを実施し
研修効果を高める

研修1ヶ月後のフォローアップを実施

オンラインミーティングで研修効果を検証

ヒアリングとアドバイスで取組みをサポート

募集
期限

令和9年1月29日(金)

【事業主体】 茨城県産業戦略部労働政策課

【受託事業者】  キヤムコムグループ
株式会社 総合キャリアトラスト

お申込みはWebから
お願いいたします

<https://0000000000aaaaaa.jp/>



講座内容のご紹介(例)

事例1



運輸系企業

課 題

- 安全に配慮すると、運転などの業務は任せられない
- どのような仕事を任せてよいか分からない

研修内容

安全を守りながら職域を広げる業務切り出し方法の講義。
業務分解や業務創出の具体的な手順を、事例を紹介しながら解説します。

対象者

現場管理職、現場担当者、人事担当者

事例2



製造系企業

課 題

- 品質や安全に不安があり工場への配属が難しい

研修内容

障害特性に配慮しつつ、品質と安全を考慮した業務選定・切出し、職場担当者の対応方法について講義とワークショップを実施します。

対象者

現場管理職、現場担当者、間接部門担当者、人事担当者

事例3



人事担当者

課 題

- 採用と職場定着を促進したいが、現場の協力がなかなか得られない

研修内容

障害特性に応じた職場定着を促すサポート方法と、現場の納得感と協力を引き出すための人事主導の障害者雇用の進め方を具体的な事例を交えて解説します。

対象者

経営者層、人事担当者、管理職

事例4



現場担当者

課 題

- 本人とどのように接すれば良いか相談したい
- 現場だけではなく外部の頼れる機関と連携したい

研修内容

現場担当者と本人が安心してコミュニケーションを図れるよう、適切な関わり方や日常的な声かけのポイントに加え、就労支援機関・ジョブコーチ等の外部資源を活用した支援体制づくりについて、具体的な連携事例を交えながらご紹介します。

対象者

現場担当者、現場管理職、人事担当者

事例5



はじめての
障害者雇用

課 題

- 何から手を付けたらよいか分からない
- 障害者雇用の法制度の仕組みが分からない

研修内容

法的な基本事項から、社内体制づくり、職域検討、採用・定着までの流れを整理し、新たに障害者雇用に取り組む企業が段階的に進められる具体的な手順を分かりやすくご紹介します。

対象者

人事担当者、経営者層、管理職

令和8年度 茨城県障害者雇用創出・支援事業

事業主体 茨城県産業戦略部労働政策課

事務局



カムコムグループ
株式会社

総合キャリアトラスト

お申込み／お問い合わせ【茨城県産業戦略部労働政策課】

TEL : 029-301-3645

受付時間 8:30-17:15
(土日祝を除く)

FAX : 029-310-3649 E-mai : rousei2@pref.ibaraki.lg.jp