求人番号 13040- 131068

受付年月日 令和8年3月9日
受付安定所 品川公共職業安定所

求人票（大卒等）

事業所番号 1304-657213-1

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可　　地方自治体、民間人材ビジネス共に可

~~大学院~~　大学　短大　~~高専~~　専修学校　~~能開校~~　~~留学生~~
※留学生採用実績、外国人雇用状況届提出実績あり

（1／2）

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ　アクティブマーケティングシステム 株式会社　アクティブマーケティングシステム	従業員数	企業全体	就業場所	（うち女性）	（うちパート）
			2,838人	188人	156人	173人
		設立	平成 4年	資本金	4,000万円	
所在地	〒108-0023 東京都港区芝浦３丁目１５－９　６階 ＪＲ　田町駅　から　徒歩7分	事業内容	首都圏を中心に関西など、全国２０社、１２０店舗を超えるスーパーマーケットのレジアウトソーシング・派遣業務 （派１３－３０９７３４、１３－ユ－３０９３０２）			
		会社の特長	◇ＪＭホールディングス（東証プライム上場）のグループ◇ 当社のスローガンは「女性が輝けるグラウンドを創造する」。女性の管理者も多く、女性が中核を担う企業として成長しています。			
代表者名	代表取締役社長　井口　靖彦					
法人番号	9120001100712	ホームページ	https://ams-jp.com/			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	請負	エリアマネージャー候補／ 接客レジトレーナー候補（茨城）	求人数	2人

仕事の内容	★全国のスーパーマーケット・食品販売店のパートナー★ 私たちはレジ部門運営を代行するアウトソーシング会社。取引業者の１つではなく、お店と一緒になって繁盛店づくりに取り組んでいます。 入社後はＯＦＦ－ＪＴ研修→配属店舗でのレジ・接客ＯＪＴ。業務習得後は希望・能力・適性を考慮し「エリアマネージャー」「接客レジトレーナー」などキャリアアップの道を一緒に決定します。 ［変更範囲］当社の全ての業務（説明会または面接時に詳細説明）	履修科目	不問
		免許必要な資格	不問
雇用期間の定めなし		契約更新の可能性	
		転勤の可能性	あり　試用期間　あり　労働条件　同条件
就業場所	〒311-4153 ＜配属店舗＞◆パワーマート見川店（水戸市）・住吉店（水戸市） ◆ジャパンミートひたちなか店・守谷店・荒川沖店（土浦市） ・卸売市場５０号店（水戸市）・卸売市場古河店（古河市） ※店舗詳細につきましては担当者にお問合せください。駅	受動喫煙対策	あり（屋内禁煙） 屋外に喫煙所有り

3 労働条件等

賃金（税込）

区分＼学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
賃金形態		月給	月給		月給	
基本給（a）	円	213,500 円	205,500 円	円	205,500 円	円
定額的に支払われる手当（b） 手当	円	円	円	円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
固定残業代（c）		なし	なし		なし	
計（税込）（a+b+c）	円	213,500 円	205,500 円	円	205,500 円	円
固定残業代に関する特記事項						

賞与	賞与あり　（新規学卒者の前年度実績）　年1回　万円 ～ 万円　又は　1.00ヶ月分	昇給	昇給あり　（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績）　2,400円　又は　%
	賞与あり　（一般労働者の前年度実績）　年2回　万円 ～ 万円　又は　2.00ヶ月分	通勤手当	実費支給（上限あり）　月額　30,000 円まで　マイカー通勤　可　駐車所あり

加入保険等	雇用　労災　~~会災~~　健康　厚生　~~財形~~　~~その他~~ ~~厚生年金基金~~　~~確定拠出年金~~　~~確定給付年金~~	定年制	あり（一律　60歳）	休業等取得実績	育児 あり 介護 なし 看護 なし
福利厚生等	退職金共済　未加入 退職金制度　なし	再雇用制度	あり（上限　65歳まで）	賃金締切日	月末　その他
		勤務延長	なし	賃金支払日	翌月　15日　その他
				労働組合	なし
				就業規則	フルタイム　あり　パートタイム　あり

就業時間	変形労働時間制（1ヶ月単位） (1)　9 時 30 分 ～ 18 時 30 分 (2)　8 時 30 分 ～ 17 時 30 分 (3) 11 時 00 分 ～ 20 時 00 分	時間外	あり　月平均　10 時間	36協定における特別条項　あり 特別な事情・期間等 店舗での対応が長引いたとき、１日８時間、月７５時間、年間７２０時間、年６回まで延長できる。
		休憩時間	60 分	
		入居可能住宅	単身用あり　世帯用なし	

休日等	休日　その他	有給休暇	入社時　0日	その他の休日・週休二日制	シフト制
	週休二日制　その他　年間休日数　107日		６ヶ月経過後　10日		

求人番号 13040- 131068

受付年月日 令和8年3月9日
受付安定所 品川公共職業安定所

求人票（大卒等）

事業所番号 1304-657213-1

事業所名	株式会社　アクティブマーケティングシステム

4　選　考

（2／2）

受付期間	6月1日　以降随時	説明会	日時・場所	4月10日　14時00分～ ・東京支店（選考場所と同じ） ・オンライン	その他事前申込により随時開催 確認・申込は弊社ＨＰにて		選考日	別途通知

選考方法	書類選考　面接　~~適性検査~~　~~その他~~ 筆記試験　〔一般常識　~~英語~~　~~作文~~　~~専門~~　~~その他~~〕	書類提出先	※選考場所と同じ 株式会社ＡＭＳ 採用事務局宛	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類	〔　　〕

応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄	既の卒応者募	既卒応募　可 （卒業後概ね 3年以内）	中退者応募　不可
選考場所	〒 101-0063 東京都千代田区神田淡路町１－５ 二引ビル　３Ｆ 株式会社アクティブマーケティングシステム　ＯＳ事業本部 地下鉄丸ノ内線　淡路町駅　から　徒歩1分	既の卒入者社等日	応募者の相談に応じる	その他 〔　　〕

担当者	課係名 役職名	採用事務局	氏名	タカサキ 高崎
	電話番号	03-5209-6002　内線〔　　〕	ＦＡＸ	03-3258-6007
	Ｅメール	recruit@ams-jp.com		

5　補足事項・特記事項

補足事項	◎選考プロセス：書類選考→筆記試験・面接→二次面接→結果通知 １）女性管理職多数！長く活躍できる 結婚・出産等ライフステージが変わっても理想の環境で働けます ２）先輩が１年間マンツーマンサポート「シスターブラザー制度」 業務や社会人生活の疑問・悩みも一緒に解決します ３）頑張りを即評価「いつでも評価制度」 入社数ヶ月での昇給・昇格も可能です	か求人る条特件記に事項	★待遇・勤務条件 １）賞与年２回（３月・９月） 入社９ヶ月経過後から支給します ２）希望を考慮した配属・異動・転勤 転勤範囲は関東圏内となります（説明会・面接で詳細説明） ３）社宅完備・住宅補助あり（規定・一部賃料負担あり） ４）１ヶ月単位の変形労働時間制（１日８時間ベースのシフト制） 超過分は１分単位で残業代支給　年間所定労働２，０６４時間 ５）試用期間：３ヶ月

青少年雇用情報

1　募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和7 年度	令和6 年度	令和5 年度	年度	年度	年度
（1）	新卒等採用者数	17 人	17 人	15 人	人	人	人
	新卒等離職者数	3 人	8 人	12 人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	5 人	3 人	1 人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	12 人	14 人	14 人	人	人	人
（2）	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）	6.0 年	36.7 歳		年	歳

2　職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

（1）	研修の有無及びその内容	あり　入社時の新入社員導入研修のほか、チーフ研修・ストアマネージャー研修・トレーナー研修など職階ごとに実施しています
（2）	自己啓発支援の有無及びその内容	なし
（3）	メンター制度の有無	あり
（4）	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり　年間目標管理制度に基づき、社員一人ひとりのキャリアコンサルティングを実施しています
（5）	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3　職場への定着の促進に関する取組の実施状況

			企業全体の情報					
（1）	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数		10.2 時間		10.7 日		時間	日
（2）	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数　※1	取得者数	女性	0 人	男性	0 人	女性　人	男性　人
		出産者数	女性	0 人	男性	0 人	女性　人	男性　人
（3）	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合　※2		役員	25.0 %	管理職	69.2 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。　※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	929	他に分類されない事業サー
職業分類	045-01	045-05

就業場所住所　茨城県水戸市　茨城県ひたちなか市　茨城県土浦市

求人条件に関する注意事項　ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。