

所在地 茨城県結城市若宮1-14	会社名 株式会社 小倉工務店	ホームページ 
電話番号 0296-32-2711	主な事業内容 総合建設業(土木・建築)	

### 《社長からメッセージ》

小倉工務店は、大正10年の創業以来、土木・建築分野の公共工事及び民間工事をおよそ100年にわたり続けてまいりました。その間、どの時代においても自ら培った技術と信用を第一として、何よりも誠実な施工と安心の品質を目指して努力を続けてまいりました。劇的な変化を続ける現代において時代の空気を読み解き、新たな技術・能力を身に着けるための努力を続けながら地元の人、近隣の方々が困った時に相談すればどうにかしてくれる存在でありたいと一途な思いを抱き、真面目に事業に取り組んできました。どこまでも素直に誠実に。これからも地域の人々の心に響く仕事を続ける会社でありたいと願っております。



### 《採用担当者からのメッセージ》

20代～60代まで幅広い年齢層の方が活躍しております。若手社員においては、日々の業務や資格取得に向け、前向きに取り組んでいます。会社としても社員のスキルアップに積極的に支援しております。

### 《研修制度、新人社員への指導方針等》

- ◎建設業協会主催による新入社員研修
- ◎各種技能研修(施工管理技士取得補助、重機その他技能訓練等費用負担)

### 《福利厚生制度など》

- ◎健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金共済加入
- ◎インフルエンザ予防接種、健康診断 会社負担
- ◎アニバーサリーデー(誕生日)を祝って記念品贈呈



地域・社会に誇れる働きやすい職場環境となるよう取り組んでいます

事業内容 総合建設業（土木・建築・舗装・解体他）

会社情報 307-0017 茨城県結城市若宮1-14

J R 水戸線結城駅から車で15分

<https://ogr.cc>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1955 年	15 人	45.9 歳	13.8 年	(役員) 33.0 %	(管理職) 25.0 %

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.8 日	1.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

## 募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)
	新卒者等以外	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)	0 名( 0 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

該当者なし

## 備考・補足情報

○総合建設業（土木・建築・舗装・解体他）

## 採用情報

事業所番号: 0803-613558-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

最初は何も分からないかもしれませんが、先輩や職人さんと一緒に仕事を進めるうちに様々な知識や技術を身につけることが出来ます。それには、自分自身も疑問を持つことが大切です。知識や技術が身につくことで仕事が出来ようになってくると先が読めるようになるので仕事に対して面白みが湧いてくると思います。さらに自分で造ったものがお客様に喜んでいただけた時は何事にも代えがたい達成感を味わうことが出来るでしょう。

### 社長から

大正10年の創業以来、土木・建築分野の公共、民間工事を続けてまいりました。その間どの時代においても自ら培った技術と信用を第一として何よりも誠実な施工と安心の品質を目指して努力を続けてまいりました。劇的な変化を続ける現代において時代に合わせ新たな技術・能力を身につけ、地元の人、近隣の方々が困った時に役立ちたいと取り組んで来ました。いつまでも地域の人々の心に響く仕事を続ける会社でありたいと思っています。

### 求める人材像

・分からない事は、分からないと相談できる素直な人  
・他人任せにしない人・責任感を持って仕事に向かえる人  
・建設業に憧れを持ち、夢がある人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄