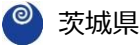


会社名		
「会社がある場所は？」（所在地・就業場所）	茨城県水戸市笠原町978番6 （県内各地域に出先機関あり）	
「何をしている会社ですか？」（事業内容）	「活力があり、県民が日本一幸せな県」を目指します！ 時代の変化に対応し、未来に希望を持つことができる「新しい茨城」づくりを県民の皆さんと推進していくため、県政の指針となる『茨城県総合計画〜「新しい茨城」への挑戦』を策定しています。	
「先輩たちはどんな仕事に就いたの？」	◆【事務（知事部局等）】国際観光課勤務（2017年度採用） 茨城県へのインバウンド誘客を進めており、私は特に東南アジアの国々に向けて、茨城の魅力を伝えるために旅行博へ出展したり、現地の旅行会社を訪問しツアーをつくってもらうためのPR活動等に取組んでいます。 ◆【農業】産地振興課勤務（2017年度採用） 県産米の生産振興やブランド力向上を図る事業を担当しています。具体的には、茨城県産米の収量や品質を向上させるために、新品種や技術の実証試験の実施や、茨城県で一番おいしいお米を選ぶコンテストを開催し、生産者の所得向上に向けて取組んでいます。	
「採用したいのはどんな人？」	茨城県庁自身が挑戦する組織に変化し、従来の常識や処方箋にとらわれず、新たな発想で失敗を恐れずに果敢に挑戦していくため、 （１）挑戦 （２）スピード感 （３）選択と集中 の３つの基本姿勢を県庁全体で共有しながら、改革の取組を進めています。	
「うちの会社これがすごい！を教えてください」	茨城県では職員が働きやすい職場づくりに取組んでいます。 ◆時差出勤制度 通常の勤務時間（8:30～17:15）以外に、早出の8パターン、遅出の10パターンの合計18パターンから自分のライフスタイルに合わせて柔軟に勤務することができる制度です。特別な理由がなくても全職員が利用可能で、約５割の職員がこの制度を利用しています。 ◆テレワーク いつでもどこでも効率的に業務ができるよう、全職員を対象にテレワークができる環境を整備しています。制度を利用した職員からは「自分のペースで仕事ができる」「通勤時間がなくなり、時間を有効活用できる」などの声が寄せられています。	
「生徒の皆さんへメッセージ！」（自由記載欄）	県職員の仕事は本当に幅広く、異動する度に新しいことを学んだり、覚えたりする必要があるため、今まで気付かなかった自分の適性や新たな関心を見つけることがあります！ そして何より、地域のために貢献できる仕事であることが最大のやりがいです♪ また、時差出勤や在宅勤務など柔軟な働き方が可能なため、仕事と私生活のバランスがとりやすく、男女とも働きやすい環境があるのも大きな魅力です(^^) 不安なことも多いと思いますが、優しい先輩達が必ずサポートしてくれます！ もし今後茨城県で一緒に働くことになりましたら、共に頑張っていきましょう♪	

1「会社概要」として、本社所在地、設立年度、資本金、従業員数、年商、支店・営業所・工場数を教えてください

本社所在地	茨城県水戸市笠原町978番6		
設立年度	1871（明治4）年	・支店・営業所・工場数など	県内各地域
資本金		茨城県内の主な支店・営業所・工場を教えてください	
従業員数	約6,900名	県内各地域に出先機関（県税事務所、土木事務所、保健所 等）	
年商			

2 直近 3 事業年度の採用状況

学校別	①高等学校	②専門学校	③高等専門学校	④短期大学校	⑤大学	⑥大学院
令和7年3月卒	110				217	
令和6年3月卒	88				254	
令和5年3月卒	101				228	

※ 上記学校別の①～⑥で先輩の出身学校及び専攻学科や学部等で知識を学んでほしいこと。
他、高校生の進路決定に役立つことなどを自由に記述ください。なお、新卒採用で①～⑥で採用実績が無い場合には、項目を省略してください。

①高等学校生

◆募集職種及び業務内容

事務職及び各技術職（電気職、土木職、農業職 など）
※募集職種は年によって異なります。

例えば、事務（知事部局等）の業務内容は・・・
予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、申請に対する許認可や、税の徴収、用地買収の交渉、外部機関との調整など、県行政のあらゆる分野で幅広く様々な仕事に携わります。

◆給与

210,060円（人事委員会勧告値）～＋諸手当＋賞与（年2回）
※上記は、水戸市内又はつくば市内に勤務する場合の地域手当（8％）を含んだ額です。
※学校卒業後一定の経験年数がある場合は、上記に一定額が加算されます。

◆研修等

○階層別研修

新規採用職員から中堅・管理職の職員まで、それぞれの階層において職務遂行上必要とされる知識・技能を修得するための研修です。政策形成、事務処理、コミュニケーション、マネジメント等、様々な能力の向上を図ります。

○新規採用職員研修

公務員としての心構えや職務上必要となる基礎知識を習得するため、「県の組織と仕事」「接遇」「効率的な仕事の進め方」「地方自治制度」「法の見方・考え方」等の研修を行います。

◆職場見学やインターンシップについて

○「茨城県庁就職応援ナビ」

就職先として茨城県職員に興味がある高校生以上の方を対象に、県職員から個別に話を聞くことができます。
お申込みは随時受け付け、対面とオンラインを自由に選択できます。

⑤大学生等

◆募集職種及び業務内容

事務職及び各技術職（電気職、土木職、農業職 など）
※募集職種は年によって異なります。

例えば、事務（知事部局等）の業務内容は・・・
予算の編成・執行、施策の企画・推進、条例・規則の制定、申請に対する許認可や、税の徴収、用地買収の交渉、外部機関との調整など、県行政のあらゆる分野で幅広く様々な仕事に携わります。

◆給与

243,648円（人事委員会勧告値）～＋諸手当＋賞与（年2回）
※上記は、水戸市内又はつくば市内に勤務する場合の地域手当（8％）を含んだ額です。
※学校卒業後一定の経験年数がある場合は、上記に一定額が加算されます。

◆研修等

○階層別研修

新規採用職員から中堅・管理職の職員まで、それぞれの階層において職務遂行上必要とされる知識・技能を修得するための研修です。政策形成、事務処理、コミュニケーション、マネジメント等、様々な能力の向上を図ります。

○新規採用職員研修

公務員としての心構えや職務上必要となる基礎知識を習得するため、「県の組織と仕事」「接遇」「効率的な仕事の進め方」「地方自治制度」「法の見方・考え方」等の研修を行います。

◆職場見学やインターンシップについて

○「茨城県庁インターンシップ」

例年8～9月頃に実施。
令和7年度は2.5日間（動画研修0.5日＋全体研修1日＋企画提案型実習1日）の日程で実施。

○「茨城県庁就職応援ナビ」

就職先として茨城県職員に興味がある高校生以上の方を対象に、県職員から個別に話を聞くことができます。
お申込みは随時受け付け、対面とオンラインを自由に選択できます。

3 企業から保護者の方へのメッセージ（保護者の方へアピールしてください）

茨城県では、時差出勤や在宅勤務、子育て支援制度の拡充など、柔軟で男女とも働きやすい環境づくりに力を入れて取組んでいます。

お子さまが社会人として新たな一歩を踏み出す中で、安心して働いていただけるよう、そして仕事を通じて人としても大きく成長できるよう、全力でサポートいたします。