

所在地 〒319-1118
茨城県那珂郡東海村舟石川駅東4丁目
8番9号 東昭ビル3階 302号室

事業所名 株式会社 クロス・アイ

ホームページ



電話番号 029-212-8235

主な事業内容 ソフトウェア開発

【社長からのメッセージ】

- ・弊社では入社後社内において教育期間を設け、社員全員でサポートします。OJTでは先輩と一緒に業務を行うことで知識やスキルを磨くことができるような、新人教育・育成の体制をとっています。
- ・社員一人ひとりの目標を大事にし、社員自らが発信しやすい職場、働きやすい環境を心がけています。
- ・社員が率先して社内イベントを企画・開催しています！社員同士のコミュニケーションも図れ、仕事では見られない新たな一面を発見することができます。

【働き方改革の具体的取組内容】

- ・年次有給休暇に時間単位の有給休暇を導入し取得促進を図っています。
- ・フレックス(時差出勤)制度(8:00～10:00)を導入しているため、急な用事ができた時や朝苦手な人も安心！
- ・個人のスキル向上が、生産性の向上になります。経験豊富な上司や先輩方からスキルアップをティーチングします。



【社員からのメッセージ】

自分の実力不足で心が折れそうになる時が多々ありますが、そのたびに上長が励ましてくれたり、同僚がフォローしてくれたりします。また、私生活で仕事に影響が出てしまうとき(通院、年休取得など)も相談に乗ってくれます。そのため、この会社は社員に寄り添ってくれる環境が整っていると思います。

(2021年入社 D.N)

若い社員が多いので気軽にコミュニケーションが取りやすい環境です。経験豊富な社員もいるので業務等で困った際に相談できます。

自分の強みを活かして一緒に働いてみませんか？ Let's do it!

(2022年入社 N.K)

仕事をする中で、なかなかうまくいなくて「自分は向いていない」と思う瞬間にたくさん遭遇すると思います。でも、最初はできなくて当然で、それをどう解決するかがこれから大切になっていくと思います。

一度や二度の失敗では諦めずに、できることを増やすことの楽しさを感じてほしいと思います。

(2025年入社 A.I)



【研修制度、新人社員への指導方針】

よく話を聞く「簡単な研修後、即現場直行」のようなことは無く、基礎となる部分を約2か月かけて学んでいくので未経験者にとっても手厚い印象を受けました。また、質問しやすい環境なこともあり、不明点は気軽に質問出来るのできちんと理解して学習を進めていけるかと思っています。

(2022年入社 T.S)

研修期間は2か月あり、テキストに沿って学習し、練習問題で実際にプログラムを作成という形でした。

若手が多かったり上司にも席が近く、不安なことがあれば相談しやすい環境でした。

(2022年入社 I.S)

テキストに沿いながら、プログラミングの基本を学んでいくところから始まります。

教育担当者は、プログラミングで必ずおさえておかねばならない点、業務経験から得られた知見などをアドバイスしながら、新人の疑問を理解を変えられるよう意識して新人教育を行います。

(2023年入社 K.O)

【福利厚生制度】

- ・定期健康診断の全額補助
- ・退職金制度(入社3年目から積立)
- ・資格手当、家族手当の支給
- ・教育、研修制度の促進
- ・食事補助(勤務中の食事代の一部を会社が補助)
- ・社内イベントの会社補助

【社会保険制度】

健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険のほか中小企業退職金共済に加入しています。