

求人番号 08020- 31058 0802-102804-0 求人数 5人 求人票 (大卒等) 会社名 株式会社来希 業種 常務 日 立 駅 から 徒歩 3 分 代表者 代表取締役 野崎 陸寿 法人番号 3050001024404 ホームページ http://www.k-raiki.co.jp/ 2 仕事の情報 雇用形態 正社員 就業形態 派遣・請負ではない システムエンジニア・プログラマー 求人 数 5人 仕事の内容 WEBシステムのアプリケーションやサーバー上で動作するソフトウェア、ビル管理システム、電力システムや発電所施設の入退室監視システムの開発、PLC (プログラマブルロジックコントローラ) などシーケンサのソフトウェアの開発まで多種多様なソフトウェアの設計、開発を行います。 ・変更範囲: 変更なし 雇用期間の定めなし 契約更新の可能性 就 業 場 所 茨城県日立市幸町 1-4-8 常盤線 日立駅 から 徒歩 3 分 受動喫煙対策 あり (喫煙室設置)

3 労働条件等 区分 \ 学歴 大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 賃 金 (税 込) 基本給 (a) 円 円 円 円 円 円 円 定額 能力給 手当 円 円 円 円 円 円 円 業務手当 円 円 円 円 円 円 円 手当 円 円 円 円 円 円 円 手当 円 円 円 円 円 円 円 固定残業代 (c) なし なし なし なし なし 計 (税込) (a+b+c) 円 円 円 円 円 円 円 固定残業代に関する特記事項 賃 与 賞与 (新規学卒者の前年度実績) あり 年 2 回 万円 ~ 万円 又は 1.50 ヶ月分 昇給 あり (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 5,000 円 又は 2.50 % 賞与 (一般労働者の前年度実績) あり 年 2 回 万円 ~ 万円 又は 3.00 ヶ月分 通勤 手当 実費支給 (上限あり) 月額 40,000 円まで マイカー通勤 可 求人条件にかかる特記事項 福利厚生 雇用 労災 会社 健康 厚生 財形 その他 定年制 あり (一律 65 歳) 取得 失業 保険 手 給 育児 なし 賃金締切日 月末 その他 再雇用 制度 あり 賃金支払日 翌月 25 日 その他 退職金 あり 退職金制度 あり (勤続 3 年以上) 勤務延長 あり (上限 70 歳まで) 労働組合 なし 就業規則 フルタイム あり パートタイム あり 就業 時間 フレックスタイム制 時間外 あり 月平均 15 時間 36 協定における特別条項 あり 特 別 な 事 情 ・ 期 間 等 突発的故障・大規模クレーム対応で納期挽回を必要とする場合、年間 6 回を限度として月 9 日、5 時間、年間 7 2 0 時間まで延長可 休 日 等 休日 土 日 祝 その他 有給 休 入 社 時 0 日 6 ヶ月経過後 12 日 専社カレンダーによる 2025 年度 5 月: 11 日、夏: 10 日、年末: 9 日

求人番号 08020- 31058 0802-102804-0 求人数 5人 求人票 (大卒等) 会社名 株式会社来希 業種 常務 日 立 駅 から 徒歩 3 分 代表者 代表取締役 野崎 陸寿 法人番号 3050001024404 ホームページ http://www.k-raiki.co.jp/ 2 仕事の情報 雇用形態 正社員 就業形態 派遣・請負ではない システムエンジニア・プログラマー 求人 数 5人 仕事の内容 WEBシステムのアプリケーションやサーバー上で動作するソフトウェア、ビル管理システム、電力システムや発電所施設の入退室監視システムの開発、PLC (プログラマブルロジックコントローラ) などシーケンサのソフトウェアの開発まで多種多様なソフトウェアの設計、開発を行います。 ・変更範囲: 変更なし 雇用期間の定めなし 契約更新の可能性 就 業 場 所 茨城県日立市幸町 1-4-8 常盤線 日立駅 から 徒歩 3 分 受動喫煙対策 あり (喫煙室設置)

4 選 考 受 付 期 間 6 月 1 日 以 降 随 時 説 明 会 日 時 ・ 場 所 選 考 方 法 書類選考 面接 適性検査 その他 書類提出先 〒 317-0073 茨城県日立市幸町 1-4-8 事業所所在地と同じ 応募書類の返戻 あり 既卒応募可 (卒業後概ね 3 年以内) 中退者応募可 選 考 場 所 常盤線 日立駅 から 徒歩 3 分 既卒入社者 等 日 時 其 他 担 当 者 課 長 名 システム開発部 課長 氏 名 ミソグチ アキラ 溝 口 頭 電 話 番 号 0294-27-8901 内 線 201 FAX 0294-27-8902 E メール k-raiki@k-raiki.co.jp

5 補足事項・特記事項 補 足 事 項 ○弊社得意分野は、ビル管理システム、電力システム、セキュリティシステムです。興味のある方は、ホームページ参照ください。○入社後 2 カ月間は、外部機関の教育を受けて貰います。教育は、未経験者を対象とした講座です。4 月の第 2 週から 6 月の第 2 週まで会社に出動せず、直接、教育機関に出動します。教育終了までにある程度のプログラミングができるようになります。○技術系、文系問わず採用しています。○就業時間: (1) は標準時間 (2) (3) はコアタイム

青少年雇用情報 1 募集・採用に関する情報 企業全体の情報 大卒等の情報 令和 6 年度 令和 5 年度 令和 4 年度 令和 6 年度 令和 5 年度 令和 4 年度 新卒等採用者数 2 人 2 人 1 人 2 人 2 人 1 人 新卒等離職者数 1 人 1 人 1 人 1 人 1 人 1 人 新卒等採用 (うち男性) 2 人 2 人 1 人 2 人 2 人 1 人 新卒等採用 (うち女性) 0 人 0 人 0 人 0 人 0 人 0 人 平均継続勤務年数 従業員の前年度実績 10.5 年 39.8 歳 年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況 (1) 研修の有無及びその内容 あり 入社 2 カ月間は、外部教育機関で基礎知識の習得 (Java, C# 等) (2) 自己啓発支援の有無及びその内容 あり 情報処理技術者試験の受験料免除及び合格祝い金の給付 (3) メンター制度の有無 なし (4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 あり 自社上長による教育受講面談実施 (5) 社内規定等の制度の有無及びその内容 なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 企業全体の情報 大卒等の情報 (1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 16.0 時間 10.1 日 時間 日 (2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 取得者数 女性 0 人 男性 0 人 女性 人 男性 人 出産者数 女性 0 人 男性 0 人 女性 人 男性 人 (3) 役員及び管理職に地位にある者に占める女性の割合 ※2 役員 0.0 % 管理職 4.5 %

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。 産業分類 391 ソフトウェア業 就業場所住所 茨城県日立市 職業分類 099-02 099-01 職別欄 A11 Y35 Y36 求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。