

賃金 (税込)	区分 \ 学歴		大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態			月給	月給		月給	
	基本給 (a)		円	228,000 円	191,700 円	円	191,700 円	円
	定額の手 に当 支払 わ	手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
固定残業代 (c)			なし	なし		なし		
計 (税込) (a+b+c)		円	228,000 円	191,700 円	円	191,700 円	円	
固定残業代に関する 特記事項								
賞 与	賞与 (新規学卒者の前年度実績) あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 1.50ヶ月分				昇給	昇給 (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) あり 円 又は %		
	賞与 (一般労働者の前年度実績) あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00ヶ月分				通勤手当	実費支給 (上限なし)		マイカー通勤 可 片道 2 km 以上で支給 駐車場無料
福利 加入 厚生 生保 等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 1年以上)			定年制 あり (一律 65歳) 再雇用 あり (上限 75歳まで) 勤続延長 あり	休 得 業 種 取得 あり 看護 あり	育児 あり 介護 あり 看護 あり	賃金締切日 毎月 10日 賃金支払日 当月 25日 労働組合 あり 就業規則	その他 その他 その他 フルタイム あり パートタイム あり
就 業 時 間	交替制 (シフト制)		時間外	あり	36協定における特別条項 なし			
	(1) 8 時 00 分 ~ 17 時 00 分		休憩時間 入居可能 住宅	60 分	特別な事情・期間等			
	(2) ~ (3) ~			[]				
休 日 等	休日 その他		有給 休 明	入社時 0 日 6ヶ月経過後 10 日	その他の休日・週休二日制		シフト制による休日 (週2休) 特別休暇あり (結婚休暇、つわり休暇、出産休暇、配偶者 出産休暇、子の介護休暇、介護休暇、等)	
	週休二日制 毎 週			年間休日数 116 日				

補 足 事 項	*資金について：通勤手当・残業手当・家族手当（扶養範囲内に て1人1万円）は各人異なります。 *働き方や職場づくり：おもにマク取得企業です。 *子育てや介護の休職制度も完備しています。 *選考日について：随時実施予定あり。（WEB上は、リクナビ・ マイナビから応募可能）詳細はお問い合わせください。 *欠勤控除：基本給×1/22 *昇給について：金額等は実績により決定致します。 *試用期間6ヶ月あり。 *総合職（宅記事業）への選択も可能です。	か ら 求 め る 人 の 条 件 記 載 事 項 ・水戸店：水戸市元吉田町 ・うしく店：牛久市南 ・ひたちなか店：ひたちなか市高場 ・つちうら店：土浦市小松 ・日立店：日立市南町 *異動範囲は、茨城県内の事業所（ETCカード支給あり） *36協定届出済
------------------	--	--

関する情報		令和6 年度	令和5 年度	令和4 年度	令和6 年度	令和5 年度	令和4 年度
(1)	新卒等採用者数	7 人	7 人	8 人	7 人	6 人	5 人
	新卒等離職者数	1 人	0 人	1 人	0 人	0 人	1 人
	新卒等採用（うち男性）	3 人	3 人	4 人	3 人	3 人	3 人
	新卒等採用（うち女性）	4 人	4 人	4 人	4 人	3 人	2 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		16.7 年	45.2 歳	年	歳

(1)	研修の有無及びその内容	あり 入職後1か月の新人研修の後、2ヶ月間トレーナーがついて、OJT研修を行います。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 通信教育、産地研修、年間読誌、新人職員研修、OJT研修、業態別研修、階層別職種別研修
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数		16.7 時間	9.9 日	時間	日
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 10 人	男性 10 人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 10 人	男性 14 人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理の地位にある者に占める女性の割合 ※2		役員 25.0 %	管理職 9.7 %		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。