

求人番号  26020- 143168	受付年月日 令和8年6月1日 受付安定所 京都七条公共職業安定所 求人票 (大卒等)	事業所番号  2602- 22821-0
--	--	---

3 選考														(2/2)	
受付期間	6月1日～ 3月31日		説明会	日時・場所					選考日	6月1日 以降随時					
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [英語 作文 専門 その他]				書類提出先		マイページより提出		応募書類等	履歴書		その他の応募書類	[エントリーシート 履歴書 他]		
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄							既卒応募者募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)		中途者応募 可				
選考場所	〒 601-8318 京都府京都市南区吉祥院西ノ庄猪之島場町1 J R 西大路駅 から 徒歩15分							既卒入省社等日	日にちを指定 令和9年4月1日		その他 []				
担当者	課係名 役職名	人事部 採用グループ			氏名	サカバヤシ ノブコシ 中林 靖敏									
	電話番号	075-316-3809 内線 []			F A X	075-316-3810									
	Eメール	salyo@gs-yusss.com													

5	補足事項・特記事項 ●福利厚生・・・有給休暇補助制度・ノー残業デー（毎週水曜日） ・結婚祝い金（10万円）・クラブ活動（サッカー・テニス等） ・G・T・D制度（傷病手当）・財形貯蓄・年々純型奨学金支給 ・共済会 ●車庫に関わる資格は全額会社負担にて受取可能 ●イモビリアルホテル：通常の有給とは別に毎年1日付与とされる有給休暇（持ち越す可） ●有給取得率：95.3％ ●適性検査はSP1等 ●出勤時間は配属により異なります ※フレックス有無は配属により異なります	か 求 者 人 事 部 に 事 項
6	※試用期間：有（期間3ヵ月）条件変更前 ・マジョール・ババードは規定に基き「自己負担なし」 ●急病発生時等：急病発生時の場合の急病手当 ・世帯主、非世帯主、持ち家等の各世帯主手当あり ●入居可能者：単身用あり（別途世帯主の配属ありあり） ※車庫賃金は会社規定により支給 ※専任取締役（その他）：会系科ごとに係る試験 ※通期手当：特記事項により支給 ※産後休業期間において「スクートSW（緑）」、「スクートSW（赤）」色の判別を必要とする作業があります	か 求 者 人 事 部 に 事 項

青 少 年 雇 用 情 報

1 募 集・採用に
関する情報

		企業全体の情報					
		令和7年度	令和6年度	令和5年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	155人	109人	96人	人	人	人
	新卒等離職者数	1人	2人	6人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	123人	82人	71人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	32人	27人	25人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員平均年齢（参考値）		14.9年	39.9歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及び その内容	あり	新入社員研修・サポーター研修・キャリアアップ研修・ビジネススキル研修・女性キャリアデザイン研修 他					
(2)	自己啓発支援の有無 及びその内容	あり	英語オンラインレッスン、TOEIC、通儒教育、 ビジネス実務法務検定対策講座 他					
(3)	メンター制度の有無	あり						
(4)	キャリアコンサルティング 制度の有無及びその内容	あり	キャリア形成・リスキング支援センター協主催の「在職労働者向け キャリアコンサルティング」を活用した社内研修を実施					
(5)	社内検定等の制度の有無 及びその内容	なし						

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報								
		13.9 時間			18.6 日			時間	日	
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	取得者数	女性	32人	男性	112人	女性	人	男性	人
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	出産者数	女性	32人	男性	140人	女性	人	男性	人
		役員及び管理職の地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	6.0 %	管理職	4.2 %				
(3)										

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類
288
その他の電気通信職員製造
就業場所住所
京都府京都市南区
京都府福知山市

職業分類
907-02

求人条件に関する注意事項
ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。