



株式会社 **武井工業所**

社会インフラを支え、社会貢献できる仕事です！

株式会社武井工業所は、プレキャストコンクリート製品の製造・販売、コンクリート構造物の点検・調査を通じて社会インフラの整備に取り組んでいます。

身近な街並みに当社の製品が使用され、施工された場所を利用する方が安全・安心に、そして快適になることに仕事のやりがい・面白さを感じることができます。

弊社は2022年に「SDGs宣言」を発表しました。セメント・コンクリート業界の脱炭素化に向けた取り組みを加速するプログラム「aNET ZERO」にも参加し、創業100年になる2039年に排出炭素を実質ゼロにする取り組みをしています。また、JBIC（国際協力銀行）の海外事業支援も受けインド国での事業も本格稼働を始めました。身近なところからより広い世界での社会貢献に携わる事業展開を進めています。



武井工業所は働きやすい環境づくりにがんばっています！

「会社にとって何より大切なのは人の力」の考えのもとに社員の健康管理など福利厚生の充実に力を入れています。



各種社会保険完備、通勤手当、家族手当、自住宅手当、資格取得支援制度、奨学金返済支援制度、傷病時所得補填制度、従業員持株会、結婚祝、出産祝、出産・子育て支援、介護支援 他

製造は4工場
営業は3拠点
会社説明・工場
見学も随時開催。
ご希望の方は、
管理部管理課ま
までお問い合わせ
下さい。



どんな仕事があるの？



営業

お客様はゼネコンや建設会社、官公庁、設計事務等すでにお取引がある既存顧客が中心です。得意先からのご依頼に合わせたプレキャストコンクリート製品の提案、販売をおこないます。また御注文品の納入管理、売上代金回収などお客様にかかわる窓口になります。
*営業車を使用する為、第1種普通自動車運転免許（AT可）が必要です。

生産・品質管理



工場で生産するプレキャストコンクリート製品の生産管理、生産設備の維持・管理等のメンテナンス、生コンクリートの品質管理、生産した製品の寸検査・強度試験等の品質管理、新製品の試作等を担当します。



設計

当社製品を使用した施工図面の作成、製品問い合わせの電話対応、製品の構造計算等を担当します。

インフラ構造物の点



官公庁や設計コンサルタント等から依頼されるインフラ構造物（橋梁など）を点検（ひび割れ・腐食等の有無）し報告書を作成。この資料を基に橋梁等の修繕計画が立てられます。場合によってはその構造物の補修・維持を担当します。

会社説明会、工場見学等お申込みは、マイナビ2025、もしくは下記アドレスへ！

マイナビ2025

武井工業所HP



 株式会社 **武井工業所** 管理部管理課 平野 西山 まで

soumu@takei21.co.jp TEL 0299-24-5200



「環境とコンクリートの未来を創造する」会社です

事業内容 建設工事に欠かせないプレキャストコンクリート製品の製造・販売、インフラ構造物の点検・調査を行います。

会社情報 315-0018 茨城県石岡市若松1-3-26

J R 常磐線石岡駅から徒歩20分

<https://www.takei21.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1956年	230人	41.3歳	17.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 4.8%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.7日	15.9時間	男性: 1名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	7名(0名)	2名(0名)	7名(0名)
	新卒者等以外	3名(0名)	5名(0名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

再雇用者が主です。時間外労働は正社員と同じです。

備考・補足情報

資格取得奨励金制度、奨学金返済支援制度、技能免許取得や通信講座等のスキルアップ支援制度、「健康経営優良企業」認定や育児・介護サポート制度の充実、社員が安心して働ける環境づくりを推進しています。

採用情報

事業所番号: 0808-142-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄