

# 女性が活躍できる会社は、 選ばれる会社へ。

女性活躍推進法に基づく

## 一般事業主行動計画を 策定しましょう！

採用・定着・管理職登用・働き方——  
自社の「女性が活躍しにくい理由」を見つけ、  
会社をより良くするための計画です。

「女性活躍って、  
大企業の話でしょ？」

いいえ。

中小企業だからこそ、  
取り組むメリットがあります。



チェック！ あなたの会社は？

常時雇用する労働者が  
101人以上の事業主

法律上の義務

- 行動計画の策定
- 労働局への届出
- 公表・周知

常時雇用する労働者が  
100人以下の事業主

努力義務

行動計画を策定し  
「働きやすい会社」  
をアピール！



会社・労働者のため策定する事が重要



茨城県

女性が活躍できる職場づくりを応援します。

## 一般事業主行動計画とは？

自社の女性活躍に関する状況を把握、課題分析し、数値目標や取組内容を盛り込んだ計画を策定するもの。

### 行動計画の流れ



PDCAサイクル



行動計画を策定すると、  
会社にこんな**メリット**があります。

#### 自社の課題がわかる

女性の採用・勤務・昇進・賃金などを数字で見ることで、これまで気づかなかった組織上の課題が見えてきます。



#### 人材の採用・定着につながる

就職活動に取り組む方が重視する「働きやすい職場づくり」を積極的に進める企業であることをPRできます。経営者の方針を従業員に伝えることができ、安心感や就業継続意欲を向上させ離職防止につながります。



#### 「えるぼし」認定を目指す

取組や実績が一定基準を満たせば、厚生労働大臣の「えるぼし」「プラチナえるぼし」認定も！認定マークは求人広告や名刺などで活用でき、企業イメージ向上や人材確保につながることを期待されます。また、公共調達において、優遇措置を受けられる場合があります。



### 女性活躍は「女性だけ」の問題ではありません。

女性が働き続け  
やすい会社



男性も含めて  
働きやすい会社



人材が定着する  
会社



採用力が高まる  
会社

「選ばれる」会社へ



#### 悩んだら、労働局の相談窓口へ

制度の詳しい内容や計画届出については、都道府県労働局の相談窓口まで

茨城県のHPでも  
制度紹介しています。

茨城県産業戦略部労働政策課  
TEL 029-301-3635



茨城県

女性が活躍できる職場づくりを応援します。