

栗山工業株式会社

所在地	美浦村
業種	建設業
従業員数	21人

働き方改革に取り組もうとしたきっかけは

若手の技術者を増やし、育てたい、その環境があっても知ってもらいきっかけがない。そのためにも数値化した指標で働きやすさを考えていきたいと思い、取組を開始しました。

働き方改革の取組概要・効果

- ・有休をとりやすい環境づくり
育児、介護、通院等それぞれが抱えている環境において対応できるよう、個々で勤務時間の調整や半休を利用できるように運用しています。
- ・自己啓発の補助
各人の能力向上をサポートするため、資格取得や講習参加の費用を補助しています。
- ・外国人、高齢者の雇用

【効果】

取組開始から10年ほどをかけて有休のとりやすい環境を定着させてきた。業界としての雰囲気もあり、ようやく社内にいきわたってきたと思います。

従業員のみなさんの反応は

今後建設業においても週休二日制となっていくため、労働時間の確保と生産性の向上がさらに必要になってきます。
工期が滞りなく終わられるようICT活用で効率よく施工する取組が重要と考えます。

これから取り組もうとしている企業へアドバイス

社内制度がどれだけ運用されているか、本当に必要なことを再確認し見直す機会になると思います。