

平成30年度「働き方改革・生産性向上企業コンサルティング事業」選定企業目標一覧

企業名 (50音順)	株式会社 いばらきのケア	株式会社 大貫工務店	株式会社 ダイイチ・ファブ・テック	株式会社 トレンディ茨城	有限会社 モーハウス
所在地	常陸太田市	東茨城郡大洗町	水戸市	水戸市	つくば市
業種	サービス業 (医療・福祉)	建設業	製造業	運輸業	小売業
従業員規模 (事業申込時)	66名 (正規38・非正規28)	71名 (正規69・非正規2)	23名 (正規20・非正規3)	33名 (正規22・非正規11)	46名 (正規12・非正規34)
将来目指す姿	<ul style="list-style-type: none"> ①勤怠管理を明確にして、業務分担や作業効率化の工夫を行える体制を作る。 ②年次有給休暇の取得状況を改善する。 ③グループ単位で研修や話し合いのできる機会を確保し、業務の進め方の共有と話し合いの風土を確立する。 ④定着率を改善し、教育体制の構築や意欲をもって働けるよう、労働環境を整備していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ①今般の法改正に対応した、労働時間及び年次有給休暇等の勤怠管理体制の構築を行う。 ②低い離職率を維持できるよう、ワーク・ライフ・バランスが実現する職場環境を整備する。 ③社員全員がやりがいを持って仕事に取り組んでいる環境を整備する。 ④人材育成の仕組みを整備し、計画的かつ継続的に運用する。 	<ul style="list-style-type: none"> ①今般の法改正に対応した、労働時間及び年次有給休暇等の勤怠管理体制の構築を行う。 ②付加価値生産性を平成30年度時点から倍増する。 ③従業員の多能工化を推進する。 ④人材育成の仕組みを整備し、計画的かつ継続的に運用する。 	<ul style="list-style-type: none"> ①各人が業務改善の意識を持ち、働きがいのある職場を実現する風土を作る。 ②年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作り、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す。 ③ICTシステムの導入や業務マニュアルの作成・活用により業務効率を改善する。 ④社員教育の体制を整える。 ⑤チーム活動等のコミュニケーションの活性化により定着率向上を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ①ライフプランやキャリア観に合わせて「働き易さ」と「働きがい」を両立して働ける環境を実現する。 ②テレワークの導入等、「職場にいなくても」生産性高く働く環境を作る。 ③仕事の役割や責任(成果)に応じた処遇を実現する。 ④生産性を正確に把握でき、その結果を働き方や仕事の見直しに生かす体制を構築する。
平成30年度 目標値 (対前年比)	<p>12～2月平均有休取得日数: 2日(0.8日増)</p> <p>新規採用の定着率:75% (5%増)</p>	<p>30歳未満離職率:4% (1.9%減)</p>	<p>残業時間:月20時間(20%減)</p>	<p>有休取得率:18.1% (3.2%増)</p> <p>平均勤続年数:9年7ヵ月以上 (前年比増)</p>	<p>残業時間:最長月17.5時間 (月2.5時間減)</p> <p>付加価値生産性:2.5%増</p>