

## 従業員のリスキリングを進めたい

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業名  | リスキリング推進事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 対象分野 | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <span style="border: 1px solid black;">人材育成支援</span> 、 <span style="border: 1px solid black;">労働環境整備支援</span> 、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 対象分類 | 融資、補助金等、認定等、施設利用、 <span style="border: 1px solid black;">機会提供</span> 、 <span style="border: 1px solid black;">相談・助言</span> 、 <span style="border: 1px solid black;">その他</span>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 事業要旨 | 企業・個人が、自らの成長戦略・キャリアデザインのもと、新たな産業・分野で必要となる知識やスキルを習得し、成長産業や成長分野への円滑な労働移動と企業及び社会全体の生産性の向上、賃金水準の向上を図るため、リスキリングの推進を支援します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 事業概要 | <p><b>【内 容】</b></p> <p>○意識啓発・機運醸成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) リスキリング推進宣言制度の創設・先進企業の顕彰 <ul style="list-style-type: none"> <li>・リスキリングに取り組む企業の推進宣言を公表するとともに、リスキリングに先進的に取り組んでいる企業を表彰します。</li> </ul> </li> <li>(2) ワークショップ・シンポジウムの開催 <ul style="list-style-type: none"> <li>・具体的にどのようにリスキリングに取り組めばいいのかを学ぶワークショップや、リスキリングの必要性や優れたリスキリング事例に触れるシンポジウムを開催します。</li> </ul> </li> <li>(3) リスキリングに関するポータルサイトの運営 <ul style="list-style-type: none"> <li>・リスキリング推進宣言企業の公表を行うとともに、県内企業における優れた取組や各種イベント情報、各種支援施策等を発信する、「リスキリングプロジェクトポータルサイト」を運営します。</li> </ul> </li> </ul> <p><a href="https://ibaraki-rs.jp/">https://ibaraki-rs.jp/</a></p> <p>○スキル習得支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 県認定講座の設置 <ul style="list-style-type: none"> <li>①デジタルリテラシー実践講座 <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタルに関する「理論」の習得と、企業課題の解決をケーススタディとする「実践」を組み合わせた、県認定リスキリング講座の受講を推奨し、デジタルリテラシー人材を育成します。</li> </ul> </li> <li>②データ分析・AI 活用人材育成講座 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に関するデータ分析や AI 技術の活用など、経営判断の質向上や新たな価値創出を支えるデータを理解し、活用できる人材を育成します。</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>(2) デジタルスキル習得支援事業補助金 <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタルスキルに係る従業員のスキルアップなどのための研修参加費等を支援します。</li> </ul> </li> <li>(3) リスキリングアドバイザー <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアコンサルタントの資格を持ったリスキリングアドバイザーが、リスキリングを通じたキャリアアップについて相談に乗ります。</li> </ul> </li> </ul> <p><b>【問い合わせ先】</b><br/> 茨城県産業戦略部産業人材育成課 人材育成グループ<br/> TEL：029-301-3653<br/> <a href="https://ibaraki-rs.jp/">https://ibaraki-rs.jp/</a><br/> <a href="https://www.pref.ibaraki.jp/soshiki/shokorodo/sanjin/index.html">https://www.pref.ibaraki.jp/soshiki/shokorodo/sanjin/index.html</a></p> |

## いばらきの伝統産業振興のため、人材を育成したい

| 事業名  | 人材育成事業（結城紬、日本酒）、笠間陶芸大学校事業（笠間焼）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--|------|-----|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 対象分野 | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <span style="border: 1px solid black;">人材育成支援</span> 、労働環境整備支援、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |
| 対象分類 | 融資、補助金等、認定等、 <span style="border: 1px solid black;">施設利用</span> 、機会提供、相談・助言、 <span style="border: 1px solid black;">その他</span>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |
| 事業要旨 | <p>本県の伝統産業である結城紬の技術者確保と、将来的に新製品開発を担う人材の育成を図るため、一連の製造工程の基礎知識及び技術習得を目的とした研修を実施します。</p> <p>笠間焼については、日用陶磁器の産地でありながらも現代陶芸をリードする産地の両面を併せ持つ、笠間ならではの人材の育成を目指したカリキュラムを実施します。</p> <p>清酒製造については、県内酒蔵の製造技術者の育成及びレベルアップを図るため、清酒製造に必要な各工程における生産技術等の研修を実施します。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |
| 事業概要 | <p><b>【支援の内容と対象者】</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th><th style="width: 60%;">支援内容</th><th style="width: 30%;">対象者</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">結城紬</td><td> 結城紬産地振興人材育成<br/> 結城紬製造の各工程を担える人材を育成。<br/> 基礎技術の習得を目的として「織物基礎」「糸準備」「染色」「製織準備」「製織」「絰製織」の研修コースを設置 </td><td> 県内に住所を有する者又は県内の事業所に勤務する者等 </td></tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">笠間焼</td><td> 笠間焼後継者育成<br/> 陶芸の専門的な知識と高度で多様な技法・表現方法等に関するカリキュラムにより、現代陶芸と日用陶磁器生産を担う人材を育成<br/> ・陶芸学科〔2年制〕<br/> ・研究科〔1年制〕 </td><td> 陶芸学科<br/> ・高等学校を卒業した者<br/> 研究科<br/> ・茨城県立笠間陶芸大学校の陶芸学科を卒業した者又はそれに準ずる者 </td></tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">日本酒</td><td> ①生産技術者育成（酒造）<br/> 県内酒蔵の清酒製造技術者を育成<br/> ②杜氏育成<br/> 茨城ブランドを支える「常陸杜氏」を育成 </td><td> 県内に住所を有する者又は県内の事業所に勤務する者 </td></tr> </tbody> </table> <p><b>【利用方法等】</b><br/> 産業技術イノベーションセンター及び笠間陶芸大学校のホームページにて研修内容を紹介しています。<br/> ・産業技術イノベーションセンター <a href="https://www.itic.pref.ibaraki.jp/">https://www.itic.pref.ibaraki.jp/</a><br/> ・繊維高分子研究所 <a href="https://www.itic.pref.ibaraki.jp/seni/">https://www.itic.pref.ibaraki.jp/seni/</a><br/> ・笠間陶芸大学校 <a href="https://www.itic.pref.ibaraki.jp/tougeidai/index.html">https://www.itic.pref.ibaraki.jp/tougeidai/index.html</a></p> <p>各研修の詳細は下記までお問合せください。</p> <p><b>【問い合わせ先】</b></p> <p>(1) 結城紬      繊維高分子研究所   繊維・紬グループ<br/> TEL：0296-33-4154</p> <p>(2) 笠間焼      笠間陶芸大学校<br/> TEL：0296-72-0316</p> <p>(3) 日本酒      産業技術イノベーションセンター 技術支援部   フード・ケミカルグループ<br/> TEL：029-293-7497</p> |                                                                |  | 支援内容 | 対象者 | 結城紬 | 結城紬産地振興人材育成<br>結城紬製造の各工程を担える人材を育成。<br>基礎技術の習得を目的として「織物基礎」「糸準備」「染色」「製織準備」「製織」「絰製織」の研修コースを設置 | 県内に住所を有する者又は県内の事業所に勤務する者等 | 笠間焼 | 笠間焼後継者育成<br>陶芸の専門的な知識と高度で多様な技法・表現方法等に関するカリキュラムにより、現代陶芸と日用陶磁器生産を担う人材を育成<br>・陶芸学科〔2年制〕<br>・研究科〔1年制〕 | 陶芸学科<br>・高等学校を卒業した者<br>研究科<br>・茨城県立笠間陶芸大学校の陶芸学科を卒業した者又はそれに準ずる者 | 日本酒 | ①生産技術者育成（酒造）<br>県内酒蔵の清酒製造技術者を育成<br>②杜氏育成<br>茨城ブランドを支える「常陸杜氏」を育成 | 県内に住所を有する者又は県内の事業所に勤務する者 |
|      | 支援内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 対象者                                                            |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |
| 結城紬  | 結城紬産地振興人材育成<br>結城紬製造の各工程を担える人材を育成。<br>基礎技術の習得を目的として「織物基礎」「糸準備」「染色」「製織準備」「製織」「絰製織」の研修コースを設置                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 県内に住所を有する者又は県内の事業所に勤務する者等                                      |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |
| 笠間焼  | 笠間焼後継者育成<br>陶芸の専門的な知識と高度で多様な技法・表現方法等に関するカリキュラムにより、現代陶芸と日用陶磁器生産を担う人材を育成<br>・陶芸学科〔2年制〕<br>・研究科〔1年制〕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 陶芸学科<br>・高等学校を卒業した者<br>研究科<br>・茨城県立笠間陶芸大学校の陶芸学科を卒業した者又はそれに準ずる者 |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |
| 日本酒  | ①生産技術者育成（酒造）<br>県内酒蔵の清酒製造技術者を育成<br>②杜氏育成<br>茨城ブランドを支える「常陸杜氏」を育成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 県内に住所を有する者又は県内の事業所に勤務する者                                       |  |      |     |     |                                                                                            |                           |     |                                                                                                   |                                                                |     |                                                                 |                          |

## 新製品・新技術開発のできる人材を育成したい

| 事業名        | 次世代技術活用人材育成事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----------|--------------------|----|-------------------|----------|---------------------------------|------|-----------------------|--------|---------------|
| 対象分野       | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <span style="border: 1px solid black;">人材育成支援</span> 、労働環境整備支援、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| 対象分類       | 融資、補助金等、認定等、 <span style="border: 1px solid black;">施設利用</span> 、機会提供、相談・助言、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| 事業要旨       | 次世代の技術を活用できる競争力のある研究開発型企業を育成するため、企業の研究開発人材の育成を行います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| 事業概要       | <p><b>【対象者】</b><br/>県内の中小企業者</p> <p><b>【支援の内容】</b><br/>（１）研究開発人材育成研修</p> <p style="margin-left: 20px;">① 開発リーダー育成コース：製品開発やマーケティング、プロジェクトマネジメントの知識や手法等を修得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 受講者：茨城県内企業の従業員等（２０名程度）</li> <li>・ 期間等：７～９月（受講料：無料）</li> </ul> <p style="margin-left: 20px;">② 機器操作コース：測定技術や自動化関連技術等を、機器操作等を通じて修得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 受講者：茨城県内企業の従業員等（５０名程度）</li> <li>・ 期間等：７～３月（受講料：無料）</li> </ul> <p style="margin-left: 20px;">③ 技術修得コース：研究開発に活かせる知識や技能を、実習や座学を通じて修得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 受講者：茨城県内企業の従業員等（下記各テーマ １０名程度）</li> <li>・ 期間等：６～２月頃（受講料：無料 ※材料費等実費負担あり）</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">技術修得コーステーマ</th><th style="text-align: center;">内容</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>デジタル技術活用</td><td>３Ｄスキャナを中心とした形状計測技術</td></tr> <tr> <td>ＡＩ</td><td>ＡＩを用いた画像判別、画像検査 等</td></tr> <tr> <td>ＩｏＴ 関連技術</td><td>ＩｏＴ 関連製品開発に必要なセンサー・通信・データ処理技術 等</td></tr> <tr> <td>分析評価</td><td>工業材料や食品の試験評価技術、金属評価 等</td></tr> <tr> <td>ロボット安全</td><td>労働安全衛生法に基づく講習</td></tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 20px;"><b>【利用方法等】</b><br/>詳細は下記までお問い合わせください。</p> <p style="margin-top: 20px;"><b>【問い合わせ先】</b><br/>茨城県産業技術イノベーションセンター 技術支援部 IT・マテリアルグループ<br/>TEL：029-293-7482 FAX：029-293-8029</p> | 技術修得コーステーマ | 内容 | デジタル技術活用 | ３Ｄスキャナを中心とした形状計測技術 | ＡＩ | ＡＩを用いた画像判別、画像検査 等 | ＩｏＴ 関連技術 | ＩｏＴ 関連製品開発に必要なセンサー・通信・データ処理技術 等 | 分析評価 | 工業材料や食品の試験評価技術、金属評価 等 | ロボット安全 | 労働安全衛生法に基づく講習 |
| 技術修得コーステーマ | 内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| デジタル技術活用   | ３Ｄスキャナを中心とした形状計測技術                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| ＡＩ         | ＡＩを用いた画像判別、画像検査 等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| ＩｏＴ 関連技術   | ＩｏＴ 関連製品開発に必要なセンサー・通信・データ処理技術 等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| 分析評価       | 工業材料や食品の試験評価技術、金属評価 等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |
| ロボット安全     | 労働安全衛生法に基づく講習                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |    |          |                    |    |                   |          |                                 |      |                       |        |               |

## IT 人材を育成したい

| 事業名             | IT エンジニア育成事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|----|--------------|---------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------|
| 対象分野            | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <span style="border: 1px solid black;">人材育成支援</span> 、労働環境整備支援、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| 対象分類            | 融資、補助金等、認定等、施設利用、 <span style="border: 1px solid black;">機会提供</span> 、相談・助言、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| 事業要旨            | IT 企業の若手・中堅技術者の IT スキルの向上を図るため、ネットワークやセキュリティなどの専門性の高い分野の講座を実施します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| 事業概要            | <div><div><div>【対象者】</div><div>県内の中小企業者</div></div><div><div>【支援の内容】</div><table><thead><tr><th>講座</th><th>概要</th></tr></thead><tbody><tr><td>ネットワークに関する分野</td><td>Windows OS を使用したサーバー設計の基礎知識から、設計・構築、システム、セキュリティ管理等のスキルを習得するための講座を実施</td></tr><tr><td>AI・機械学習に関する分野</td><td>機械学習の入門知識及びディープラーニングを活用するために求められる基礎知識を習得するための講座を実施</td></tr><tr><td>アプリケーションに関する分野</td><td>アプリケーションの作成演習等を通して、Web アプリケーション開発スキルを身につけるための講座を実施</td></tr><tr><td>IT・DX 等に関する分野</td><td>デジタル技術の活用や、デジタルトランスフォーメーション等、デジタルに関する最新の動向を学ぶセミナーを実施</td></tr><tr><td>セキュリティに関する分野</td><td>AI 活用におけるセキュリティやセキュリティに配慮した Web 設計について学ぶ講座を実施</td></tr><tr><td>IT 品質管理に関する分野</td><td>ソフトウェア品質管理の原理からセキュリティ評価、品質の可視化技法など、品質向上に必要な知識と手法を学習する講座を実施</td></tr><tr><td>基本情報技術者試験に関する分野</td><td>新入社員向けに IT に関する基礎知識を基本情報技術者のテキストに準じて講義を実施</td></tr></tbody></table><div>受講対象：県内 IT 企業の技術者等（20 名程度×5～6講座）<br/>期間：9月～12月頃（6時間程度／日）</div><div><div>【利用方法等】</div><div>詳細は下記までお問い合わせください。</div><div><div>【問い合わせ先】</div><div>茨城県産業戦略部産業人材育成課 人材育成グループ<br/>TEL：029-301-3653</div></div></div></div></div> |  | 講座 | 概要 | ネットワークに関する分野 | Windows OS を使用したサーバー設計の基礎知識から、設計・構築、システム、セキュリティ管理等のスキルを習得するための講座を実施 | AI・機械学習に関する分野 | 機械学習の入門知識及びディープラーニングを活用するために求められる基礎知識を習得するための講座を実施 | アプリケーションに関する分野 | アプリケーションの作成演習等を通して、Web アプリケーション開発スキルを身につけるための講座を実施 | IT・DX 等に関する分野 | デジタル技術の活用や、デジタルトランスフォーメーション等、デジタルに関する最新の動向を学ぶセミナーを実施 | セキュリティに関する分野 | AI 活用におけるセキュリティやセキュリティに配慮した Web 設計について学ぶ講座を実施 | IT 品質管理に関する分野 | ソフトウェア品質管理の原理からセキュリティ評価、品質の可視化技法など、品質向上に必要な知識と手法を学習する講座を実施 | 基本情報技術者試験に関する分野 | 新入社員向けに IT に関する基礎知識を基本情報技術者のテキストに準じて講義を実施 |
| 講座              | 概要                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| ネットワークに関する分野    | Windows OS を使用したサーバー設計の基礎知識から、設計・構築、システム、セキュリティ管理等のスキルを習得するための講座を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| AI・機械学習に関する分野   | 機械学習の入門知識及びディープラーニングを活用するために求められる基礎知識を習得するための講座を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| アプリケーションに関する分野  | アプリケーションの作成演習等を通して、Web アプリケーション開発スキルを身につけるための講座を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| IT・DX 等に関する分野   | デジタル技術の活用や、デジタルトランスフォーメーション等、デジタルに関する最新の動向を学ぶセミナーを実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| セキュリティに関する分野    | AI 活用におけるセキュリティやセキュリティに配慮した Web 設計について学ぶ講座を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| IT 品質管理に関する分野   | ソフトウェア品質管理の原理からセキュリティ評価、品質の可視化技法など、品質向上に必要な知識と手法を学習する講座を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |
| 基本情報技術者試験に関する分野 | 新入社員向けに IT に関する基礎知識を基本情報技術者のテキストに準じて講義を実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |    |    |              |                                                                     |               |                                                    |                |                                                    |               |                                                      |              |                                               |               |                                                            |                 |                                           |

## 専門技能を身に付けさせたい

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|--|------|------|----|----|-----|------------|---|-------|---------|---------|-------|---|-------|---------|---------|------|------|----|----|-----|---------|----|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-------|----|------------|----|-------------------------------------|---|---------------|-------|---------|------------------------|---|---------------|--------|--------|----|------|----------|----|----|------------------------|----|----|-------------|-----|------|----------|----|----|------------------------|----|--------------|----|----|-------------------------|----|----|--------------------------------------------|----|----|------------------------------------|----|-------------|----|----|--------------------------------------|
| 事業名                                 | 職業能力開発促進法に基づく職業訓練                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 対象分野                                | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <u>人材育成支援</u> 、労働環境整備支援、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 対象分類                                | 融資、補助金等、認定等、施設利用、 <u>機会提供</u> 、相談・助言、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 事業要旨                                | 県立情報テクノロジー高等学校及び産業技術専門学院（5箇所）では、各分野の専門知識・技能を有した人材を育成する職業訓練を実施しています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 事業概要                                | <div>【対象者】<br/>学卒者・離職者・在職者等</div> <div>【支援の内容】<br/>○在職者を対象とする職業訓練<br/>・情報テクノロジー高等学校<table><tr><td>コース名</td><td>コース数</td><td>定員</td><td>時間</td><td>受講料</td></tr><tr><td>オーダーメイドコース</td><td>3</td><td>10人程度</td><td>12～36時間</td><td>11,000円</td></tr><tr><td>ITコース</td><td>3</td><td>10人程度</td><td>14～24時間</td><td>11,000円</td></tr></table></div> <div>・産業技術専門学院<table><tr><td>コース名</td><td>コース数</td><td>定員</td><td>時間</td><td>受講料</td></tr><tr><td>技能向上コース</td><td>37</td><td rowspan="3">10～30人<br/>/1コース</td><td rowspan="3">12～36時間<br/>*コースによって異なります。</td><td rowspan="3">5,000円<br/>ただし、ガス溶接技能講習は4,500円</td></tr><tr><td>ITコース</td><td>36</td></tr><tr><td>オーダーメイドコース</td><td>26</td></tr><tr><td>技能ブラッシュアップコース<br/>(技能検定1・2級取得を目指す訓練)</td><td>1</td><td>8人程度<br/>/1コース</td><td>175時間</td><td>25,000円</td></tr><tr><td>いばらき名匠塾<br/>(中堅青年技能者対象)</td><td>4</td><td>3人以上<br/>/1コース</td><td>48時間程度</td><td>5,000円</td></tr></table></div> <div>○主に高校新卒者を対象とする職業訓練（事業主推薦制度により、在職者の方の受講が可能です。）<br/>・情報テクノロジー高等学校（高等学校卒業程度以上）<table><tr><td>課程</td><td>訓練期間</td><td>訓練科（総定員）</td></tr><tr><td>専門</td><td>2年</td><td>情報システム科(60)、情報処理科(100)</td></tr><tr><td>応用</td><td>2年</td><td>応用情報専攻科（20）</td></tr></table></div> <div>・産業技術専門学院<table><tr><td>学院名</td><td>訓練期間</td><td>訓練科（総定員）</td></tr><tr><td rowspan="2">水戸</td><td>2年</td><td>自動車整備科(40)、建築システム科(50)</td></tr><tr><td>1年</td><td>電気エンジニア科(20)</td></tr><tr><td>日立</td><td>1年</td><td>金属クラフト科(15)、PC・CAD科(15)</td></tr><tr><td>鹿島</td><td>1年</td><td>金属プラント保全科(15)、電気プラント保全科(15)、メカニカルデザイン科(15)</td></tr><tr><td rowspan="2">土浦</td><td>2年</td><td>機械技術科(40)、コンピュータ制御科(40)、自動車整備科(40)</td></tr><tr><td>1年</td><td>ITシステム科(20)</td></tr><tr><td>筑西</td><td>1年</td><td>電気エンジニア科(15)、溶接マスター科(15)、FAロボット科(15)</td></tr></table></div> |                                            |                           |                               |  | コース名 | コース数 | 定員 | 時間 | 受講料 | オーダーメイドコース | 3 | 10人程度 | 12～36時間 | 11,000円 | ITコース | 3 | 10人程度 | 14～24時間 | 11,000円 | コース名 | コース数 | 定員 | 時間 | 受講料 | 技能向上コース | 37 | 10～30人<br>/1コース | 12～36時間<br>*コースによって異なります。 | 5,000円<br>ただし、ガス溶接技能講習は4,500円 | ITコース | 36 | オーダーメイドコース | 26 | 技能ブラッシュアップコース<br>(技能検定1・2級取得を目指す訓練) | 1 | 8人程度<br>/1コース | 175時間 | 25,000円 | いばらき名匠塾<br>(中堅青年技能者対象) | 4 | 3人以上<br>/1コース | 48時間程度 | 5,000円 | 課程 | 訓練期間 | 訓練科（総定員） | 専門 | 2年 | 情報システム科(60)、情報処理科(100) | 応用 | 2年 | 応用情報専攻科（20） | 学院名 | 訓練期間 | 訓練科（総定員） | 水戸 | 2年 | 自動車整備科(40)、建築システム科(50) | 1年 | 電気エンジニア科(20) | 日立 | 1年 | 金属クラフト科(15)、PC・CAD科(15) | 鹿島 | 1年 | 金属プラント保全科(15)、電気プラント保全科(15)、メカニカルデザイン科(15) | 土浦 | 2年 | 機械技術科(40)、コンピュータ制御科(40)、自動車整備科(40) | 1年 | ITシステム科(20) | 筑西 | 1年 | 電気エンジニア科(15)、溶接マスター科(15)、FAロボット科(15) |
| コース名                                | コース数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 定員                                         | 時間                        | 受講料                           |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| オーダーメイドコース                          | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10人程度                                      | 12～36時間                   | 11,000円                       |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| ITコース                               | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10人程度                                      | 14～24時間                   | 11,000円                       |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| コース名                                | コース数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 定員                                         | 時間                        | 受講料                           |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 技能向上コース                             | 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10～30人<br>/1コース                            | 12～36時間<br>*コースによって異なります。 | 5,000円<br>ただし、ガス溶接技能講習は4,500円 |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| ITコース                               | 36                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| オーダーメイドコース                          | 26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 技能ブラッシュアップコース<br>(技能検定1・2級取得を目指す訓練) | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 8人程度<br>/1コース                              | 175時間                     | 25,000円                       |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| いばらき名匠塾<br>(中堅青年技能者対象)              | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3人以上<br>/1コース                              | 48時間程度                    | 5,000円                        |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 課程                                  | 訓練期間                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 訓練科（総定員）                                   |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 専門                                  | 2年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 情報システム科(60)、情報処理科(100)                     |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 応用                                  | 2年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 応用情報専攻科（20）                                |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 学院名                                 | 訓練期間                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 訓練科（総定員）                                   |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 水戸                                  | 2年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 自動車整備科(40)、建築システム科(50)                     |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
|                                     | 1年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 電気エンジニア科(20)                               |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 日立                                  | 1年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 金属クラフト科(15)、PC・CAD科(15)                    |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 鹿島                                  | 1年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 金属プラント保全科(15)、電気プラント保全科(15)、メカニカルデザイン科(15) |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 土浦                                  | 2年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 機械技術科(40)、コンピュータ制御科(40)、自動車整備科(40)         |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
|                                     | 1年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ITシステム科(20)                                |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |
| 筑西                                  | 1年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 電気エンジニア科(15)、溶接マスター科(15)、FAロボット科(15)       |                           |                               |  |      |      |    |    |     |            |   |       |         |         |       |   |       |         |         |      |      |    |    |     |         |    |                 |                           |                               |       |    |            |    |                                     |   |               |       |         |                        |   |               |        |        |    |      |          |    |    |                        |    |    |             |     |      |          |    |    |                        |    |              |    |    |                         |    |    |                                            |    |    |                                    |    |             |    |    |                                      |

• 授業料等

|     | 入学者選考試験手数料 | 入学料                              | 授業料(年額)   |
|-----|------------|----------------------------------|-----------|
| 大学校 | 18,000 円   | (県内) 126,750 円<br>(県外) 195,000 円 | 392,800 円 |
| 学院  | 2,200 円    | 5,650 円                          | 139,600 円 |

※教科書代、各種用具等の諸経費は別途必要となります。

【問い合わせ先】

県立情報テクノロジー大学校 TEL：029-269-5500

県立産業技術専門学院（水戸）TEL：029-269-2160（日立）TEL：0294-35-6449

（鹿島）TEL：0299-69-1171（土浦）TEL：029-841-3551

（筑西）TEL：0296-24-1714

茨城県産業戦略部 産業人材育成課 人材育成グループ TEL：029-301-3653

## 従業員を対象に行う職業訓練について支援を受けたい

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業名  | 認定職業訓練助成事業費補助                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 対象分野 | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <u>人材育成支援</u> 、労働環境整備支援、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 対象分類 | 融資、 <u>補助金等</u> 、認定等、施設利用、機会提供、相談・助言、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事業要旨 | 中小企業の事業主又は中小企業団体が雇用する従業員等を対象に行う、職業能力開発促進法の認定を受けた職業訓練（認定職業訓練事業）に対して補助します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事業概要 | <p><b>【対象者】</b><br/> 職業能力開発促進法第24条第1項の認定を受けた職業訓練（認定職業訓練）を実施する県内の中小企業の事業主又は中小企業団体</p> <p><b>【支援の内容】</b><br/> （１）補助対象事業<br/> 中小企業の事業主等がその雇用する従業員に対し、実施する認定職業訓練事業<br/> （２）補助対象経費<br/> 認定職業訓練の運営費等<br/> （職業訓練指導員等の謝金、教材購入等に要する経費等）<br/> （３）補助限度額<br/> 補助対象経費の2/3以内の額 ※訓練生数に応じた上限あり<br/> （４）補助期間<br/> 毎年度、当該年度に実施する認定職業訓練を助成対象とします。</p> <p><b>【利用方法等】</b><br/> 職業能力開発促進法に基づく職業訓練について、県の認定を受けることが前提となります。まずは、職業訓練の認定申請について県産業人材育成課までご相談ください。<br/> ○主な認定要件<br/> 次の要件を全て満たす必要があります。また、一部の訓練科についてはカリキュラムの基準が定められています。<br/> ①事業主等が行う職業に関する訓練であること。<br/> ②職業訓練を的確に実施できる能力を有すること。<br/> ③職業訓練の持続性が認められること。<br/> ④労働基準法の特例措置が必要な場合は、都道府県労働局長の許可が受けられること。</p> <p><b>【問い合わせ先】</b><br/> 茨城県産業戦略部産業人材育成課 技能振興グループ<br/> TEL：029-301-3656</p> |

## 従業員を対象に研修などを行いたい

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業名  | ものづくり振興・人材育成事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 対象分野 | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <span style="border: 1px solid black;">人材育成支援</span> 、労働環境整備支援、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 対象分類 | 融資、補助金等、認定等、施設利用、機会提供、 <span style="border: 1px solid black;">相談・助言</span> 、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 事業要旨 | 茨城県職業能力開発協会では、中小企業の技能の維持・向上を図るため、「ものづくりマイスター」を講師として紹介しています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 事業概要 | <p><b>【対象者】</b><br/>従業員向けの研修・訓練を行いたい県内の事業主・団体等</p> <p><b>【支援の内容】</b><br/>実践的な実技指導ができる高度な技能を持った「ものづくりマイスター」を紹介します。</p> <p>(1) ものづくりマイスターの活動内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業が必要とする技能の習得・向上のための実技指導</li> </ul> <p>(2) 職種：63職種</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・製 造 分 野：機械加工、溶接、電子機器組立て等</li> <li>・建築・建設分野：塗装、建築大工、造園等</li> <li>・その他の分野：機械保全、機械・プラント製図等</li> </ul> <p>(3) ものづくりマイスター活動者数<br/>延べ785名</p> <p>(4) ものづくりマイスター認定基準</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技能検定1級以上又は同等以上の技能を有しており、その技能が県下で第一級と認められる等</li> </ul> <p><b>【利用方法等】</b></p> <p>(1) 申込から利用までの流れ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①茨城県職業能力開発協会にお問い合わせください。</li> <li>②茨城県職業能力開発協会では、依頼内容に基づき、適任のものづくりマイスターを選定し、依頼元に連絡します。</li> <li>③依頼元は、ものづくりマイスターと具体的な活動内容や日程等の条件について調整をしてください。決定後、ものづくりマイスターが活動します。</li> </ol> <p>(2) 経費<br/>謝金及び交通費等は、ものづくりマイスターとの調整により決定します。<br/>(目安：1時間あたり 5,000 円)</p> <p><b>【問い合わせ先】</b><br/>茨城県職業能力開発協会<br/>水戸市水府町 864-4<br/>TEL：029-221-8647 FAX：029-226-4705</p> |

## 従業員のキャリアアップについて支援を受けたい

| 事業名          | 人材開発支援助成金<br>(事業主が雇用する労働者に対して訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 対象分野         | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <b>人材育成支援</b> 、労働環境整備支援、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 対象分類         | 融資、 <b>補助金等</b> 、認定等、施設利用、機会提供、相談・助言、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 事業要旨         | 事業主が雇用する労働者に対して、その職務に関連した専門的な知識や技能を習得させるための訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する制度です。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 事業概要         | <div> <div>【助成メニュー】</div> <table> <tr> <th>コース</th><th>内 容</th><th>助 成 額</th></tr> <tr> <td>人材育成支援コース</td><td> <p>雇用する労働者に対し、</p> <p>①10時間以上のOFF-JT</p> <p>②中核人材を育てるために実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた6ヶ月以上の訓練、</p> <p>③中高年齢者を対象としたOJTとOFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練、</p> <p>④有期契約労働者等の正社員転換を目的として実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練</p> <p>を行った事業主等に対して助成</p> </td><td> <p>【賃金助成】<br/>1人1時間あたり800円&lt;200円&gt;<br/>〔中小企業以外 400円&lt;100円&gt;〕</p> <p>【経費助成】</p> <p>①の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正規雇用労働者 実費相当額の45%<br/>&lt;15%&gt;〔中小企業以外 30%&lt;15%&gt;〕</li> <li>・非正規雇用労働者 実費相当額の70%&lt;15%&gt;</li> </ul> <p>②の場合<br/>実費相当額の45%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外 30%&lt;15%&gt;〕</p> <p>③の場合<br/>実費相当額の60%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外 45%&lt;15%&gt;〕</p> <p>④の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正社員化した場合 実費相当額の75%&lt;25%&gt;</li> </ul> <p>【OJT実施(定額)助成】</p> <p>②の場合<br/>1人1訓練あたり20万円&lt;5万円&gt;<br/>〔中小企業以外 11万円&lt;3万円&gt;〕</p> <p>③④の場合<br/>1人1訓練あたり10万円&lt;3万円&gt;<br/>〔中小企業以外 9万円&lt;3万円&gt;〕</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> </td></tr> <tr> <td>教育訓練休暇等付与コース</td><td>有給の教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受けた場合に助成</td><td> <p>【定額助成】30万円&lt;6万円&gt;</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> </td></tr> <tr> <td>建設労働者認定訓練コース</td><td> <p>①職業能力開発促進法による認定訓練を行った中小建設事業主または中小建設事業主団体(※1)、</p> <p>②雇用する建設労働者に認定訓練を受講させた中小建設事業主(※2)に対して助成</p> <p>(※1) 広域団体認定訓練助成金の支給または認定訓練助成事業費補助金の交付を受けた中小建設事業主または中小建設事業主団体に限る(※2) 人材開発支援助成金(人材育成支援コース)の支給決定を受けた中小建設事業主に限る</p> </td><td> <p>【経費助成】</p> <p>①の場合、広域団体認定訓練助成金の支給または認定訓練助成事業費補助金における助成対象経費の1/6</p> <p>【賃金助成】</p> <p>②の場合、1人あたり月額3,800円&lt;1,000円&gt;</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> </td></tr> </table> </div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | コース | 内 容 | 助 成 額 | 人材育成支援コース | <p>雇用する労働者に対し、</p> <p>①10時間以上のOFF-JT</p> <p>②中核人材を育てるために実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた6ヶ月以上の訓練、</p> <p>③中高年齢者を対象としたOJTとOFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練、</p> <p>④有期契約労働者等の正社員転換を目的として実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練</p> <p>を行った事業主等に対して助成</p> | <p>【賃金助成】<br/>1人1時間あたり800円&lt;200円&gt;<br/>〔中小企業以外 400円&lt;100円&gt;〕</p> <p>【経費助成】</p> <p>①の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正規雇用労働者 実費相当額の45%<br/>&lt;15%&gt;〔中小企業以外 30%&lt;15%&gt;〕</li> <li>・非正規雇用労働者 実費相当額の70%&lt;15%&gt;</li> </ul> <p>②の場合<br/>実費相当額の45%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外 30%&lt;15%&gt;〕</p> <p>③の場合<br/>実費相当額の60%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外 45%&lt;15%&gt;〕</p> <p>④の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正社員化した場合 実費相当額の75%&lt;25%&gt;</li> </ul> <p>【OJT実施(定額)助成】</p> <p>②の場合<br/>1人1訓練あたり20万円&lt;5万円&gt;<br/>〔中小企業以外 11万円&lt;3万円&gt;〕</p> <p>③④の場合<br/>1人1訓練あたり10万円&lt;3万円&gt;<br/>〔中小企業以外 9万円&lt;3万円&gt;〕</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> | 教育訓練休暇等付与コース | 有給の教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受けた場合に助成 | <p>【定額助成】30万円&lt;6万円&gt;</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> | 建設労働者認定訓練コース | <p>①職業能力開発促進法による認定訓練を行った中小建設事業主または中小建設事業主団体(※1)、</p> <p>②雇用する建設労働者に認定訓練を受講させた中小建設事業主(※2)に対して助成</p> <p>(※1) 広域団体認定訓練助成金の支給または認定訓練助成事業費補助金の交付を受けた中小建設事業主または中小建設事業主団体に限る(※2) 人材開発支援助成金(人材育成支援コース)の支給決定を受けた中小建設事業主に限る</p> | <p>【経費助成】</p> <p>①の場合、広域団体認定訓練助成金の支給または認定訓練助成事業費補助金における助成対象経費の1/6</p> <p>【賃金助成】</p> <p>②の場合、1人あたり月額3,800円&lt;1,000円&gt;</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> |
| コース          | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 助 成 額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 人材育成支援コース    | <p>雇用する労働者に対し、</p> <p>①10時間以上のOFF-JT</p> <p>②中核人材を育てるために実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた6ヶ月以上の訓練、</p> <p>③中高年齢者を対象としたOJTとOFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練、</p> <p>④有期契約労働者等の正社員転換を目的として実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練</p> <p>を行った事業主等に対して助成</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>【賃金助成】<br/>1人1時間あたり800円&lt;200円&gt;<br/>〔中小企業以外 400円&lt;100円&gt;〕</p> <p>【経費助成】</p> <p>①の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正規雇用労働者 実費相当額の45%<br/>&lt;15%&gt;〔中小企業以外 30%&lt;15%&gt;〕</li> <li>・非正規雇用労働者 実費相当額の70%&lt;15%&gt;</li> </ul> <p>②の場合<br/>実費相当額の45%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外 30%&lt;15%&gt;〕</p> <p>③の場合<br/>実費相当額の60%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外 45%&lt;15%&gt;〕</p> <p>④の場合</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・正社員化した場合 実費相当額の75%&lt;25%&gt;</li> </ul> <p>【OJT実施(定額)助成】</p> <p>②の場合<br/>1人1訓練あたり20万円&lt;5万円&gt;<br/>〔中小企業以外 11万円&lt;3万円&gt;〕</p> <p>③④の場合<br/>1人1訓練あたり10万円&lt;3万円&gt;<br/>〔中小企業以外 9万円&lt;3万円&gt;〕</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 教育訓練休暇等付与コース | 有給の教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受けた場合に助成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>【定額助成】30万円&lt;6万円&gt;</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 建設労働者認定訓練コース | <p>①職業能力開発促進法による認定訓練を行った中小建設事業主または中小建設事業主団体(※1)、</p> <p>②雇用する建設労働者に認定訓練を受講させた中小建設事業主(※2)に対して助成</p> <p>(※1) 広域団体認定訓練助成金の支給または認定訓練助成事業費補助金の交付を受けた中小建設事業主または中小建設事業主団体に限る(※2) 人材開発支援助成金(人材育成支援コース)の支給決定を受けた中小建設事業主に限る</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>【経費助成】</p> <p>①の場合、広域団体認定訓練助成金の支給または認定訓練助成事業費補助金における助成対象経費の1/6</p> <p>【賃金助成】</p> <p>②の場合、1人あたり月額3,800円&lt;1,000円&gt;</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     |     |       |           |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                          |                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |

|  |              |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 建設労働者技能実習コース | <p>雇用する建設労働者に、労働安全衛生法に基づく特別教育・安全衛生教育・教習・技能講習や、建設業法施行規則に基づく登録機関技能講習などのうち、建設工事における作業に直接関連する実習を受講させた建設事業主または建設事業主団体に対して助成</p>                                                                                              | <p>【経費助成(建設事業主)】<br/>(20人以下の中小建設事業主)<br/>支給対象費用の3/4&lt;3/20&gt;<br/>(21人以上の中小建設事業主)<br/>35歳未満 支給対象費用の7/10&lt;3/20&gt;<br/>35歳以上 支給対象費用の9/20&lt;3/20&gt;<br/>(中小建設事業主以外の建設事業主)<br/>支給対象費用の3/5(※1)&lt;3/20&gt;<br/>(※1)女性の建設労働者に技能実習を受講させた場合に限る</p> <p>【経費助成(建設事業主団体)】<br/>(中小建設事業主団体)<br/>支給対象費用の4/5<br/>(中小建設事業主団体以外の建設事業主団体)<br/>支給対象費用の2/3(※1)</p> <p>【賃金助成】(最長20日間)<br/>(20人以下の中小建設事業主)<br/>1人あたり日額9,500円(10,450円(※2))&lt;2,000円&gt;<br/>(21人以上の中小建設事業主)<br/>1人あたり日額8,550円(9,405円(※2))&lt;1,750円&gt;<br/>(※2)建設キャリアアップシステム技能者情報登録者の場合</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練終了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p>                                                                                                                                                                                                          |
|  | 人への投資促進コース   | <p>雇用する労働者に対し、</p> <p>①(1)高度デジタル人材の育成のための訓練や(2)大学院での訓練</p> <p>②OFF-JT+OJTを組み合わせた6ヶ月以上の訓練(IT分野関連の訓練)</p> <p>③定額制訓練(サブスクリプション型の研修サービス)による訓練</p> <p>④労働者の自発的な訓練費用を事業主が負担する訓練</p> <p>⑤長期教育訓練休暇等制度の導入等</p> <p>を実施した場合に助成</p> | <p>①の場合<br/>【経費助成】<br/>(1)実費相当額の75%〔中小企業以外60%〕<br/>(2)実費相当額の75%</p> <p>【賃金助成】<br/>(1)1人1時間あたり1,000円〔中小企業以外500円〕<br/>(2)1人1時間あたり1,000円(国内の大学院での訓練のみ対象)</p> <p>②の場合<br/>【経費助成】<br/>実費相当額の60%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外45%&lt;15%&gt;〕</p> <p>【賃金助成】<br/>1人1時間あたり800円&lt;200円&gt;<br/>〔中小企業以外400円&lt;100円&gt;〕</p> <p>【OJT実施(定額)助成】<br/>1人1訓練あたり20万円&lt;5万円&gt;<br/>〔中小企業以外11万円&lt;3万円&gt;〕</p> <p>③の場合<br/>【経費助成】<br/>実費相当額の60%&lt;15%&gt;<br/>〔中小企業以外45%&lt;15%&gt;〕</p> <p>④の場合<br/>【経費助成】 実費相当額の45%&lt;15%&gt;</p> <p>⑤の場合<br/>【制度導入助成】 20万円&lt;4万円&gt;<br/>【賃金助成】<br/>1人1時間あたり1,000円<br/>〔中小企業以外800円&lt;200円&gt;〕<br/>(有給の休暇を取得させた場合のみ対象)</p> <p>【職務代行助成】<br/>長期教育訓練休暇を取得する職員の業務代替者に支給した手当の総額の75%(16万円/月が上限)</p> <p>【新規採用助成】<br/>長期教育訓練休暇を取得する職員の代替要員を新規雇用(派遣受入れ含む)により確保した場合に助成<br/>30日以上90日未満 27万円<br/>90日以上180日未満 45万円<br/>180日以上 67.5万円</p> <p>※&lt;&gt;内は、訓練終了後、労働者に毎月決まって支払</p> |

|  |                                     |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                     |                                                                                                        | <p>われる賃金を5%以上増額させた場合や、資格等手当の支払を就業規則等に規定したうえで、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払うことにより賃金が3%以上増額している場合に加算</p> <p>【経費助成】実費相当額の75%<br/>〔中小企業以外 60%〕</p> <p>【賃金助成】1人1時間あたり1000円<br/>〔中小企業以外 500円〕</p> <p>【設備投資加算】<br/>実施相当額の50%（中小企業に限る）</p> |
|  | <p><b>事業展開等リスキリング<br/>支援コース</b></p> | <p>事業展開等に伴い新たな分野で必要となる知識や技能、企業内の人事および人材育成に関する計画に基づき今後従事することが予定される職務に関連する知識や技能を習得させるための訓練を実施した場合に助成</p> |                                                                                                                                                                                                                             |

※ 認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページ（次のURL）をご覧ください。  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_koudou/koyou/kyufukin/d01-1.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_koudou/koyou/kyufukin/d01-1.html)

**【問い合わせ先】**  
 厚生労働省茨城労働局 助成金事務センター  
 TEL：029-297-7235

## 従業員のキャリアアップについて支援を受けたい

| 事業名                                                                                                                                                                                                                                                                  | キャリアアップ助成金<br>(非正規雇用の労働者に対して、正社員への転換、処遇改善などを実施した場合の助成)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                           |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----|-----|-------|---------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 対象分野                                                                                                                                                                                                                                                                 | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <span style="border: 1px solid black;">人材育成支援</span> 、 <span style="border: 1px solid black;">労働環境整備支援</span> 、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                           |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 対象分類                                                                                                                                                                                                                                                                 | 融資、 <span style="border: 1px solid black;">補助金等</span> 、認定等、施設利用、機会提供、相談・助言、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 事業要旨                                                                                                                                                                                                                                                                 | 有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者などの「非正規雇用労働者」の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善などの取組を実施した事業主に対して助成します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                           |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 事業概要                                                                                                                                                                                                                                                                 | <div>【助成メニュー】</div> <table><tr><th>コース</th><th>内 容</th><th>助 成 額</th></tr><tr><td>正社員化コース</td><td>有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換または直接雇用した場合に助成</td><td>① 有期→正規：1人あたり80万円(60万円)※<br/>(重点支援対象者以外の場合は40万円(30万円))<br/>② 無期→正規：1人あたり40万円(30万円)※<br/>(重点支援対象者以外の場合は20万円(15万円))<br/>※重点支援対象者へ6か月ごとに2回支給した場合の合計額</td></tr><tr><td>障害者正社員化コース</td><td>障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換した場合に助成</td><td>① 有期→正規：1人あたり総額90万円(67.5万円)<br/>(重度障害者等及び精神障害者の場合は120万円(90万円))<br/>② 有期→無期：1人あたり総額45万円(33万円)<br/>(重度障害者等及び精神障害者の場合は60万円(45万円))<br/>③ 無期→正規：1人あたり総額45万円(33万円)<br/>(重度障害者等及び精神障害者の場合は60万円(45万円))</td></tr><tr><td>賃金規定等改定コース</td><td>有期雇用労働者等の基本給を定める賃金規定を3%以上増額改定し、その規定を適用した場合に助成</td><td>① 3%以上4%未満：1人あたり4万円(2.6万円)<br/>② 4%以上5%未満：1人あたり5万円(3.3万円)<br/>③ 5%以上6%未満：1人あたり6.5万円(4.3万円)<br/>④ 6%以上：1人あたり7万円(4.6万円)</td></tr><tr><td>賃金規定等共通化コース</td><td>有期雇用労働者等と正規雇用労働者と共通の賃金規定等を新たに規定・適用した場合に助成</td><td>1事業所あたり60万円(45万円)</td></tr><tr><td>賞与・退職金制度導入コース</td><td>有期雇用労働者等を対象に賞与・退職金制度を新たに設け、支給または積立てを実施した場合に助成</td><td>1事業所あたり40万円(30万円)</td></tr><tr><td>短時間労働者労働時間延長支援コース</td><td>短時間労働者を新たに社会保険に適用した際に、賃上げ、労働時間の延長等を実施した場合に助成<br/>また、更なる処遇改善に向けた2年目の取り組みを実施した場合に助成</td><td><b>60万円(45万円)〈75万円〉</b>(※)<br/>※1～2年目までの各要件を全て満たした場合の2年間の合計額。<br/>複数年度かけて要件を満たす場合も助成対象。</td></tr></table> |                                                                                                                                                                                           |  | コース | 内 容 | 助 成 額 | 正社員化コース | 有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換または直接雇用した場合に助成 | ① 有期→正規：1人あたり80万円(60万円)※<br>(重点支援対象者以外の場合は40万円(30万円))<br>② 無期→正規：1人あたり40万円(30万円)※<br>(重点支援対象者以外の場合は20万円(15万円))<br>※重点支援対象者へ6か月ごとに2回支給した場合の合計額 | 障害者正社員化コース | 障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換した場合に助成 | ① 有期→正規：1人あたり総額90万円(67.5万円)<br>(重度障害者等及び精神障害者の場合は120万円(90万円))<br>② 有期→無期：1人あたり総額45万円(33万円)<br>(重度障害者等及び精神障害者の場合は60万円(45万円))<br>③ 無期→正規：1人あたり総額45万円(33万円)<br>(重度障害者等及び精神障害者の場合は60万円(45万円)) | 賃金規定等改定コース | 有期雇用労働者等の基本給を定める賃金規定を3%以上増額改定し、その規定を適用した場合に助成 | ① 3%以上4%未満：1人あたり4万円(2.6万円)<br>② 4%以上5%未満：1人あたり5万円(3.3万円)<br>③ 5%以上6%未満：1人あたり6.5万円(4.3万円)<br>④ 6%以上：1人あたり7万円(4.6万円) | 賃金規定等共通化コース | 有期雇用労働者等と正規雇用労働者と共通の賃金規定等を新たに規定・適用した場合に助成 | 1事業所あたり60万円(45万円) | 賞与・退職金制度導入コース | 有期雇用労働者等を対象に賞与・退職金制度を新たに設け、支給または積立てを実施した場合に助成 | 1事業所あたり40万円(30万円) | 短時間労働者労働時間延長支援コース | 短時間労働者を新たに社会保険に適用した際に、賃上げ、労働時間の延長等を実施した場合に助成<br>また、更なる処遇改善に向けた2年目の取り組みを実施した場合に助成 | <b>60万円(45万円)〈75万円〉</b> (※)<br>※1～2年目までの各要件を全て満たした場合の2年間の合計額。<br>複数年度かけて要件を満たす場合も助成対象。 |
| コース                                                                                                                                                                                                                                                                  | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 助 成 額                                                                                                                                                                                     |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 正社員化コース                                                                                                                                                                                                                                                              | 有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換または直接雇用した場合に助成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ① 有期→正規：1人あたり80万円(60万円)※<br>(重点支援対象者以外の場合は40万円(30万円))<br>② 無期→正規：1人あたり40万円(30万円)※<br>(重点支援対象者以外の場合は20万円(15万円))<br>※重点支援対象者へ6か月ごとに2回支給した場合の合計額                                             |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 障害者正社員化コース                                                                                                                                                                                                                                                           | 障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換した場合に助成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ① 有期→正規：1人あたり総額90万円(67.5万円)<br>(重度障害者等及び精神障害者の場合は120万円(90万円))<br>② 有期→無期：1人あたり総額45万円(33万円)<br>(重度障害者等及び精神障害者の場合は60万円(45万円))<br>③ 無期→正規：1人あたり総額45万円(33万円)<br>(重度障害者等及び精神障害者の場合は60万円(45万円)) |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 賃金規定等改定コース                                                                                                                                                                                                                                                           | 有期雇用労働者等の基本給を定める賃金規定を3%以上増額改定し、その規定を適用した場合に助成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ① 3%以上4%未満：1人あたり4万円(2.6万円)<br>② 4%以上5%未満：1人あたり5万円(3.3万円)<br>③ 5%以上6%未満：1人あたり6.5万円(4.3万円)<br>④ 6%以上：1人あたり7万円(4.6万円)                                                                        |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 賃金規定等共通化コース                                                                                                                                                                                                                                                          | 有期雇用労働者等と正規雇用労働者と共通の賃金規定等を新たに規定・適用した場合に助成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1事業所あたり60万円(45万円)                                                                                                                                                                         |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 賞与・退職金制度導入コース                                                                                                                                                                                                                                                        | 有期雇用労働者等を対象に賞与・退職金制度を新たに設け、支給または積立てを実施した場合に助成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1事業所あたり40万円(30万円)                                                                                                                                                                         |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| 短時間労働者労働時間延長支援コース                                                                                                                                                                                                                                                    | 短時間労働者を新たに社会保険に適用した際に、賃上げ、労働時間の延長等を実施した場合に助成<br>また、更なる処遇改善に向けた2年目の取り組みを実施した場合に助成                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>60万円(45万円)〈75万円〉</b> (※)<br>※1～2年目までの各要件を全て満たした場合の2年間の合計額。<br>複数年度かけて要件を満たす場合も助成対象。                                                                                                    |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| ※「助成額」の( )内は大企業、< >は、小規模企業の助成額となります。                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| ◆ この助成制度の詳細については、厚生労働省のホームページ(以下のURL)をご覧ください。<br><a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyoununushi/career.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyoununushi/career.html</a> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |
| <div>【問い合わせ先】</div> <div>厚生労働省茨城労働局 助成金事務センター</div> <div>TEL：029-297-7235</div>                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |  |     |     |       |         |                                   |                                                                                                                                               |            |                                  |                                                                                                                                                                                           |            |                                               |                                                                                                                    |             |                                           |                   |               |                                               |                   |                   |                                                                                  |                                                                                        |

## 女性社員の活躍を進めたい

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業名  | 働き方改革・女性活躍推進事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 対象分野 | 金融支援、経営支援、技術支援、商店街等支援、観光・イベント支援、 <span style="border: 1px solid black;">人材育成支援</span> 、 <span style="border: 1px solid black;">労働環境整備支援</span> 、その他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 対象分類 | 融資、補助金等、 <span style="border: 1px solid black;">認定等</span> 、施設利用、機会提供、相談・助言、 <span style="border: 1px solid black;">その他</span>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事業要旨 | 誰もが個性と能力を発揮し、働きがいを実感できる労働環境の実現に向けて、働き方改革を通じた業務の効率化や、多様で柔軟な働き方を推進するとともに、職場における女性活躍の推進に取り組みます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 事業概要 | <p><b>【内 容】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○「女性リーダー登用先進企業表彰」の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職等の登用に積極的に取り組む企業を表彰します。</li> </ul> </li> <li>○女性管理職育成に向けた階層別研修の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・管理職候補となる女性のキャリア形成意欲の向上と能力開発のための研修を実施するとともに、女性部下を持つ管理職向けの研修を実施します。</li> </ul> </li> <li>○男性の育児休業取得促進に向けたセミナー等の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と子育てを両立できる環境づくりを進め、男性育休の取得を推進するため、管理職等及び育児休業の取得に興味のある男性に対して、セミナー等を実施します。</li> </ul> </li> <li>○女性活躍・働き方改革に関するポータルサイトの運営 <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内企業の働き方改革・女性活躍の見える化情報（女性の管理職割合、男性の育休取得割合等）の公表・更新を行うとともに、県内企業における優れた取組や活躍する女性等の情報や、各種支援施策等を発信する、「あなたにエール！～いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト～」を運営します。</li> </ul> </li> <li>○いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員登録 <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性活躍及び働き方改革の推進に意欲のある企業・事業所を「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」の会員として登録します。</li> </ul> </li> </ul> <p>※いばらき女性活躍・働き方応援協議会の参加申込書はこちらから入手できます。<br/> <a href="https://yell.pref.ibaraki.jp/council/recruitment_application.html">https://yell.pref.ibaraki.jp/council/recruitment_application.html</a></p> <p><b>【問い合わせ先】</b><br/> 茨城県産業戦略部労働政策課 労働経済・福祉グループ<br/> TEL：029-301-3635<br/> <a href="https://www.pref.ibaraki.jp/soshiki/shokorodo/rosei/index.html">https://www.pref.ibaraki.jp/soshiki/shokorodo/rosei/index.html</a></p> |