

茨城県産業活性化に関する指針の概要

策定の趣旨

新型コロナウイルス感染症の世界的な拡大や人口減少・超高齢化、災害の激甚化など、予測困難な非連続の時代の中、中小企業・小規模企業が直面する困難な課題への挑戦を後押しし、力強い産業づくりを推進するため、県政運営の基本方針となる茨城県総合計画の部門別計画として、また茨城県産業活性化推進条例に定める指針及び茨城県小規模企業振興条例に定める計画に位置付けるものとして策定する。

本県産業の特性

- 1. ものづくり産業の集積**
県北、鹿行、県西地区などにおける、大企業とそれを支えるものづくり企業群の集積
- 2. 科学技術の集積**
科学技術の集積を生かした宇宙ビジネスやカーボンニュートラルなど、将来を担う産業の創出
- 3. 広域交通ネットワークの整備**
高速道路網の整備を始め、鉄道、港湾、空港等による広域交通ネットワークの整備による交流拡大
- 4. 好調な企業立地**
過去10年間の工場立地面積等が全国1位となるなど、優れた立地環境等を活かした企業誘致の進展

課題

- 1. 将来を担う産業の創出**
 - ・カーボンニュートラルを本県の成長の原動力にするため、産業拠点の創出や新技術・新産業の開発・育成
 - ・急速に進展するデジタル技術をあらゆる産業に取り入れ、課題を解決することが求められている
 - ・ベンチャー企業の創出や成長の好循環を生み出すため、スタートアップ・エコシステムを構築する必要がある
- 2. 中小企業・小規模企業の成長支援**
 - ・コロナ後を見据えた新たな事業展開や、研究・製品シーズを活かした新産業の創出支援等が必要である
 - ・関係機関が一体となって支援体制を構築し、伴走型支援を通じた事業者の成長を目指すことが求められている
 - ・更なる海外販路開拓のため、商品開発や海外バイヤーの需要開拓、商談支援等の取組を継続的に行う必要がある
 - ・地場産業や県伝統工芸品等について新商品開発や販路拡大、後継者の確保などが求められている
- 3. 新たな雇用の創出と人材の確保**
 - ・若者が望む様々な雇用を創出するため、成長分野の本社機能や生産拠点の誘致が求められている
 - ・企業誘致活動と併せ、更なる産業用地の確保が求められている
 - ・外資系企業とのビジネス連携の構築により、更なる外資系企業による投資の誘致に取り組む必要がある
 - ・県内企業の人手不足を解消するため、産業を支える優秀な外国人材の確保に取り組む必要がある
- 4. 産業を支える人材の育成**
 - ・製造業やサービス業など、業種を問わずデータを利活用できるIT人材の育成が急務となっている
 - ・不足するIT人材の育成のため、大学等と連携した新たな教育プログラムが必要である
 - ・女性や若者等多様な人材の個性と能力が十分に発揮できる環境の整備をより一層進めていく必要がある

施策展開の基本方向

基本方向1 将来を担う産業の創出と育成強化

【具体の取組例】

- **DX・カーボンニュートラルなど新たな潮流への挑戦**
 - ・将来の成長が見込まれる分野への投資を加速し、企業のさらなる成長を支援
 - ・デジタル技術等の先端技術を活用し、企業の新たなチャレンジを支援
- **シーズの発掘、研究機関と連携した新製品・新技術開発の促進**
 - ・関係機関と緊密に連携し、企業の新たな事業展開を支援
- **ロボット・AI等による新たなビジネス創出の促進**
 - ・医療・介護分野の先端技術の発掘と新たな製品やサービス等の展開を支援
- **ベンチャー企業の創出・育成のためのスタートアップ・エコシステムの構築**
 - ・技術シーズの発掘・事業化及び海外展開等ベンチャー企業のさらなる成長を支援
- **eスポーツなどの新たな産業分野への進出**
 - ・eスポーツなどの産業との連携を強化し、企業の新たな分野への進出を支援
- **宇宙ビジネスへの参入支援**
 - ・宇宙ベンチャーの創出・立地と、県内企業の宇宙ビジネスへの参入を促進
- **J-PARCの産業利用促進**
 - ・「J-PARC」などの産業利用を促進し、企業の製品・技術開発を支援

基本方向3 新たな雇用・人材の確保と事業環境の整備

【具体の取組例】

- **企業の本社や研究開発拠点の誘致**
 - ・本社や研究開発拠点等を積極的に誘致し、新たな産業基盤づくりを推進
- **外資系企業による投資の促進**
 - ・外資系企業による投資を促進し、雇用とイノベーションを創出
- **企業立地を推進するため戦略的な誘致活動の展開**
 - ・本県の強みを発信し、戦略的な誘致活動を展開
- **産業用地開発計画の支援と産業用地の開発**
 - ・市町村等が行う産業用地開発計画の支援と、県による産業用地の開発に取り組む
- **国内外の外国人材の雇用促進**
 - ・県内企業と外国人材のマッチング支援や就職面接会等を開催
- **UIターン・地元定着の促進**
 - ・就労相談や就職面接会、インターンシップ等に取り組み、県内企業への雇用を促進

基本方向2 中小企業・小規模企業の成長支援と強靱化

【具体の取組例】

- **商品開発、販路開拓、知的財産対応、ICT等の活用**
 - ・コロナ後を見据えた新たな事業活動や販路開拓等を支援
- **次世代技術の導入と活用**
 - ・次世代通信やロボットなどのデジタル技術に関する共同研究等の実施を支援
- **意欲ある地域商業の担い手の育成**
 - ・セミナーや専門家による経営指導、先進的な取組の情報提供
- **経営者育成やM&A等による事業承継の促進**
 - ・経営者育成やM&A等による事業承継等を促進と産業支援機関等との連携
- **融資制度の充実及び資金調達の円滑化**
 - ・金融機関等との連携を強化し、融資制度の充実や資金調達の円滑化等を支援
- **伝統工芸品、地酒など地場産業の振興**
 - ・新商品開発やプロモーションを含む販路開拓、人材育成の支援
- **BCP策定による企業のレジリエンス強化**
 - ・BCP(事業継続計画)の策定支援と緊急的な資金需要への対応
- **工業製品や食品等の輸出促進**
 - ・官民連携の強化やマッチングの機会創出など、企業のグローバル展開を支援
- **中小企業・小規模企業の持続的発展のため伴走型支援体制の強化**
 - ・商工会、商工会議所、その他産業支援機関との連携強化

基本方向4 人材の育成と多様な働き方の実現

【具体の取組例】

- **ITやモノづくりに関する実践的な訓練を実施**
 - ・県立IT短大等におけるITやものづくり分野に関する実践的な訓練の実施
- **デジタル革命を担う高度IT人材育成**
 - ・講座の開催や産官学プログラム等を実施し、デジタル革命を担う高度IT人材育成を推進
- **科学技術イノベーション分野を担う人材の育成**
 - ・生徒等に対し理工系分野への進学を促す機会を提供
- **中高生の職業観やアントレプレナーシップの育成**
 - ・体験的な学習の機会や成果発表の機会等の提供など、キャリア教育を推進
- **働きがいを実感できる環境の実現**
 - ・長時間労働の是正や、多様で柔軟な働き方が可能となる労働環境づくりを促進
- **多様な人材の活躍推進**
 - ・ダイバーシティや女性の職業生活における活躍を推進