

平成24年度「目標チャレンジ」表彰課所

■選定・評価の考え方

- ・目標チャレンジに積極的に取り組み、顕著な成果を収めた課所を知事表彰
- ・評価の視点：①目標設定の適切性、②目標達成に向けた組織(職員)の努力、③目標達成度(成果)

■選定の流れ

- ・各部局から、「施策推進の部」「県民サービス・事務改善の部」ごとに1～4課所を順位を付して総務部へ推薦
- ・推薦課所の中から、審査委員会(行革・分権室長、企画部次長等で構成)の審査を経て表彰候補を選定

■表彰件数

部 門	賞	平成24年度	平成23年度	平成22年度	平成21年度
施策推進の部	優 秀	3	1	2	2
	努 力	4	5	6	5
県民サービス・事務改善の部	優 秀	0	1	1	1
	努 力	2	2	2	1
計		9	9	11	9

《施策推進の部》

【優秀賞】(企画課)水郡線沿線の活性化

目 標 数 値 等	実 績
SL運行期間の沿線の人出 : <u>12万人</u>	<u>14.6万人</u>
(表彰理由)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ JRをはじめ、関係市町村、様々な民間団体、報道関係者を巻き込み、コーディネートしていった関係者の努力・工夫を高く評価 ○ 過疎化に追い討ちをかける震災・原発事故の影響下にあった県北地域の振興のため、沿線への人出の目標を達成したほか、様々な波及効果や来訪者からの高い満足度を得られたことを高く評価 	

【優秀賞】(廃棄物対策課)東日本大震災災害がれきの広域処理の推進

目 標 数 値 等	実 績
災害がれきの受入実施 : <u>1.5万トン</u>	<u>2.5万トン</u> (実績見込)
(表彰理由)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 全課一丸となって体制を組んだこと、市町村・関係機関の意見集約を図ったこと、住民の理解を得るべく丁寧且つ地道な説明を試みてきたことなど、組織を挙げた職員の努力を高く評価 ○ 本県自ら被災県であるにもかかわらず、受入体制を構築し、他県と遜色ない受入量を達成したことは高く評価できる。 	

【優秀賞】(県天心記念五浦美術館)五浦美術館における利用者数の増

目 標 数 値 等	実 績
美術館利用者数 : <u>175,581人</u>	<u>188,850人</u> (実績見込)
(表彰理由)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 北茨城市と野外イベントでの連携協力を実施したり、同美術館では初となる夜間開放を行うなど、様々な集客の努力を行ったことを高く評価 ○ 震災以前から減少傾向にあった当館への来場者数を、震災直前の水準を大きく上回る実績をあげたことを高く評価 	

【努力賞】（総務課）新公益法人制度の円滑な移行推進

目 標 数 値 等	実 績
新公益法人への移行の審議会答申件数 : <u>140件</u>	<u>157件</u>
(表彰理由)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 情報共有の仕方や審議会の運営、進行状況の確認などについて効率的な手法を多用しながら、目標の達成に向けて組織を挙げて努力した点を評価。 ○ 目標を超え、昨年度の処理件数の倍近い件数を処理したことを評価 	

【努力賞】（産業政策課）県内中小企業の成長分野進出チャレンジ促進

目 標 数 値 等	実 績
<ul style="list-style-type: none"> ① いばらき成長産業進行協議会からの 研究開発提案件数 : <u>30件</u> ② 共同研究 : <u>10件</u> ③ 試作品、製品の開発 : <u>5件</u> 	<ul style="list-style-type: none"> <u>41件</u> <u>8件</u> <u>8件</u>
(表彰理由)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 現場見学会や講演会・交流会などを通じ、中小企業が大企業や研究者等と顔の見える場で交流できるよう、積極的にコーディネーターとしての役割を果たした努力を評価 ○ 前年度までの実績からみれば、高い水準の目標設定であったにもかかわらず、「研究開発提案件数」や「試作品、製品の開発」について目標を達成したことを評価 	

【努力賞】（労働政策課）大卒等未就職者人材育成事業における正規雇用率の増

目 標 数 値 等	実 績
大卒等未就職者人材育成事業正規雇用率 : <u>70%</u>	<u>83.8%</u>
(表彰理由)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 複数の受託事業者に対し、情報共有と進行管理を徹底し、互いに競争をさせることによって、事業者相互のサービスの質を高めていった点を評価 ○ 前年度の実績からみれば、高い水準の目標設定であったにもかかわらず、目標値を大きく超え、関東各県で最も高い正規雇用率を達成した実績を評価 	

【努力賞】（畜産センター肉用牛研究所）県有種雄牛凍結精液譲渡本数の拡大

目 標 数 値 等	実 績
年間凍結精液譲渡本数 : <u>5,000本</u>	<u>9,925本</u>
(表彰理由)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 子牛の生育状況や枝肉の肉質などの調査を入念に行い、市場や農家への広報を行った努力を評価 ○ 前年度までの実績からみれば、高い水準の目標設定であったにもかかわらず、目標を大きく超えて達成したことを評価 	

《県民サービス・事務改善の部》

【努力賞】（水戸土木事務所）スキルアップ80

目 標 数 値 等	実 績
工事評定点80点以上となる若手技術職員の 発注工事割合 ： <u>15%</u>	<u>18%</u> （実績見込）
（表彰理由） ○ 所長を筆頭に所内全員体制で対応したことや、学ぶ側の若手と教える側のベテラン双方がコミュニケーションを重ねながら工夫・努力してきたことを評価 ○ 組織を挙げた若手の育成にむけた取組は、他の課所におけるOJTの参考となるなど、波及効果を期待	

【努力賞】（土浦土木事務所）県民からの相談対応の向上

目 標 数 値 等	実 績
県民から受けた相談への3日以内の 対応達成率 ： <u>100%</u>	<u>97.5%</u> （実績見込）
（表彰理由） ○ 所内全員体制で対応したことや、請負業者の仕事の繁閑状況も考慮しながら柔軟な対応を心がけ、県民からの相談に着実に応じた工夫・努力を評価 ○ 県民サービス憲章において、「迅速で的確なサービス」を求めているところであり、迅速なサービスの提供を目指した当取組は、他の課所における県民サービス向上の参考となるなど、波及効果を期待	