

改革工程表2(年度別実行計画)

団体(会計)名及び部局・課名	公益財団法人 茨城県看護教育財団	保健福祉部医療局医療人材課
改革遂行責任者	理事長 前場文夫	保健福祉部長, 医療人材課長, 総務部長, 出資団体指導監

改革方針	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
【1 財団のあり方の検討】 ○アクションプランに基づく運営改善 ○アクションプランの評価検証と新プランの策定(令和4~8年度) ○公益的事業の実施	アクションプラン(5カ年計画)の実施(H29~R3年度)			
				・現行アクションプランの評価 ・新アクションプランの策定
	地域看護職員向けの研修の実施(70名以上の参加)			
	[72名参加]			
【2 学生定員の確保】 ○学生募集活動の強化 ・学校訪問の強化 ・市広報紙の活用強化, ホームページ充実, オープンキャンパスの充実等積極的なPR ・校章の活用, ポスター, パンフレットの改善など学校イメージアップの取組 ・インターネットを活用(インドアビュー)した学校紹介	アクションプランに基づく入学定員の安定的確保策強化(H29~R3年度)			
	[41名入学/40名定員]			
【3 財政状況の安定, 自主財源比率の向上】 ○安定的な収入の確保 ・自主財源率((経常収益計-補助金収益計)/(経常収益計-受取補助金等振替額))の維持 ・事業の効率化による需用費の縮減	自主財源率75%を維持			
	[自主財源率 80.9%]			
	需用費の抑制(平成28年度実績以下)			
	[H30年度実績: 11,041千円] <H28年度実績: 7,393千円> [H28年度比49.3%増]			
【4 看護教員の確保】 ○専任教員の確保 ・きめの細かい教育の実現 ○資質の高い看護師の養成 ・看護師国家試験合格率(新卒者)	財団採用の専任教員1名以上の確保と維持			
	[専任教員1名採用(計1名)]			
	当該年度の県平均以上を維持			
	[合格率97.1%(県平均92.7%)]			

改革方針	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
【5 施設設備の老朽化対策】 施設設備の適切な管理と計画的な修繕の実施	施設設備の点検と計画的な修繕			
	[高圧受電設備改修工事]			
【6 進行管理の公表】 県議会への報告とホームページによる公表	毎年度の進行管理の結果を県議会に報告するとともに、ホームページ等で公表			
	[H30.6月 県議会報告] [H30.6月 県ホームページ公表]			

※注 ◆-- [] は対応時期(◆)が明確な事項を表示、 ⇔ は改革期間及び推進事項を表示 [] は目標達成状況を表示