

改革工程表2(年度別実行計画)

団体(会計)名及び 部局・課名	公益財団法人 茨城県看護教育財団	保健医療部医療局医療人材課
改革遂行責任者	理事長 小林 栄	保健医療部長、医療人材課長、総務部長、出資団体指導監

改革方針	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
【1 財団のあり方の検討】 ○アクションプランに基づく運営改善 ○アクションプランの評価検証と新プランの策定 ○公益的事業の実施	アクションプラン(5カ年計画)の実施(R4~8年度)				
					・現行アクションプランの評価 ・新アクションプランの策定
	地域看護職員向けの研修の実施(70名以上の参加)				
	[170名参加]				
【2 学生定員の確保】 ○学生募集活動の強化 ・学校訪問の強化 ・市広報紙の活用強化、ホームページ充実、オープンキャンパスの充実等積極的なPR ・校章の活用、ポスター、パンフレットの改善など学校イメージアップの取組 ・インターネットを活用した学校紹介	アクションプランに基づく入学定員の安定的確保策強化(R4~8年度)				
	[39名入学/40名定員]				
【3 財政状況の安定、自主財源比率の向上】 ○安定的な収入の確保 ・自主財源率((経常収益計-受取補助金等振替額-(補助金収益計-高等教育の修学支援新制度授業料減免交付金))/(経常収益計-受取補助金等振替額))の維持 ・事業の効率化による需用費の縮減	自主財源率75%を維持				
	[自主財源率80.4%]				
	需用費の抑制(令和3年度実績以下)				
	[R4年度実績: 8,468千円] <R3年度実績: 6,505千円> [R3年度比30.2%増]				
【4 看護教員の確保】 ○専任教員の確保 ・きめの細かい教育の実現 ○質の高い看護師の養成 ・看護師国家試験合格率(新卒者)	財団採用の専任教員1名以上の確保と維持				
	[専任教員2名(維持)]				
	当該年度の県平均以上を維持				
	[合格率100%(県平均94.3%)]				

改革方針	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
【5 施設設備の老朽化対策】 施設設備の適切な管理と計画的な修繕の実施	施設設備の点検と計画的な修繕 				
	[多目的室改修工事] [衛生設備改修工事] [排煙窓オペレーター修繕工事]				
【6 進行管理の公表】 県議会への報告とホームページによる公表	毎年度の進行管理の結果を県議会に報告するとともに、ホームページ等で公表 				
	[R4.6月 県議会報告] [R4.6月 ホームページ公表]				

※注 ◆-- [] は対応時期(◆)が明確な事項を表示

 は改革期間及び推進事項を表示