

## 社団法人 茨城県林業協会

[法人の概要]

平成16年7月1日現在

代表者名	会長 関 宗 長 (非常勤)	所管部(局)課	農林水産部林政課	
所在地	水戸市三の丸1-3-2	電話番号	029-225-5949	
ホームページURL	<a href="http://www.h3.dion.ne.jp/~ringyou/">http://www.h3.dion.ne.jp/~ringyou/</a>	E-mailアドレス	<a href="mailto:ringyoukyoukai@k5.dion.ne.jp">ringyoukyoukai@k5.dion.ne.jp</a>	
資本金(基本財産)	3,400 千円	設立年月日	昭和43年9月20日	
主な出資者	出資順位	出 資 者 名	出資額	出資比率
	1	茨城県森林組合連合会	1,000 千円	29.4 %
	2	茨城県木材協同組合連合会	900 千円	26.5 %
	3	茨城県林業種苗協同組合	300 千円	8.8 %
	4	社団法人 茨城県治山林道協会	250 千円	7.4 %
	5	社団法人 茨城県猟友会	250 千円	7.4 %
	その他	8 団体	700 千円	20.6 %
設 立 的 目 的	<p>当協会は、林業を安定的に発展させるため、林業関係団体の有機的結合強化を図りつつ、林業経営の近代化、林産物の需給及び流通の合理化、林業担い手の確保・育成等各種施策の円滑かつ効果的な実行を促進し、あわせて森林資源の確保と県土の保全に寄与することを目的に昭和43年9月に設立された。</p> <p>その後、平成10年3月に県から林業労働力確保支援センターとしての指定を受けてから、それまでの職員1名の体制から、常勤役員1名、職員3名を擁する組織体制に強化され現在に至っている。</p>			

[事業の概要]

事業名	平成16年度事業費	内 容
事業1 林業労働力確保推進事業	7,510 千円	当該事業は、林業労働相談事業と林業労働力調査事業に分かれ、林業労働相談事業は、新たに林業に就業したいと希望する人達の相談・就業先の斡旋を実施する。また、林業労働力調査事業は、林業労働力の確保と新たな掘り起こしを目的として県内関係事業体約150カ所を対象として聞き取り調査を実施する。
事業2 林業事業体新規参入促進対策事業	6,552 千円	県内の林業事業体への雇用の促進を図るための広報活動や連絡会議を開催するとともに、林業事業体の育成を図るため、現地での作業設備・労働環境等の改善及び雇用管理に関する指導・相談を実施する。
事業3 地域林業雇用改善促進事業	8,100 千円	林業事業体を対象として、雇用の改善と事業の合理化を図るため、改善計画の作成指導、相談、研修、情報提供、採用活動の改善等の各種事業を実施する。

[組織]

7月1日現在の人数	平成14年		平成15年		平成16年		
	県派遣	県OB	県派遣	県OB	県派遣	県OB	
役員	常勤理事	1	1	0	1	1	0
	非常勤理事	14	0	0	12	0	0
	常勤監事	0	0	0	0	0	0
	非常勤監事	3	0	0	3	0	0
	計	18	1	0	16	1	0
職員	管理職	0	0	0	0	0	0
	一般職	1	0	0	1	0	0
	臨時職員	1	0	0	1	0	0
	嘱託職員	1	0	1	1	0	1
	計	3	0	1	3	0	1
当期常勤職員の年齢構成	20代以下	30代	40代	50代以上	合計	平均年齢	平均勤続年数
	1	1			2	31歳0月	6年10月

## [収支の状況]

社団法人 茨城県林業協会

(単位:千円)

区 分		平成13年度	平成14年度	平成15年度
収 支 の 状 況	収入合計	56,975	51,898	62,678
	事業収入	56,817	51,067	62,191
	事業外収入	158	831	487
	支出合計	56,755	51,313	62,241
	事業支出	56,755	51,313	62,241
	事業外支出	0	0	0
	うち管理費	21,739	20,726	17,975
	うち人件費	20,685	19,686	19,158
	当期収支差額	220	585	437
	正味財産増加額	0	0	0
	正味財産減少額	0	0	0
	当期正味財産増減額	220	585	437
	前期繰越正味財産	9,645	9,865	10,450
期末正味財産	9,865	10,450	10,887	
財 産 の 状 況	資産	35,795	32,839	33,091
	流動資産	9,817	8,517	10,259
	固定資産	25,978	24,322	22,832
	負債	25,930	22,389	22,203
	流動負債	17,088	17,231	20,545
	うち短期借入金	0	0	0
	固定負債	8,842	5,158	1,658
	うち長期借入金	7,000	3,500	0
正味財産	9,865	10,450	10,888	

## [財的関与の状況]

(単位:千円)

区 分		平成13年度	平成14年度	平成15年度
財 的 関 与 状 況	補助金	24,382	13,850	12,028
	委託金	3,850	14,823	13,673
	貸付金			
	計	28,232	28,673	25,701
	財政的関与の割合(%)	50%	55%	41%
	損失補償・債務保証			

## [平成15年度の補助金等の目的・内容等]

支 出 項 目	目 的 ・ 内 容 ・ 効 果
補助金	林業担い手の育成強化と林業労働力の確保を図るため、各種相談会や研修を実施するほか、森林組合等の事業体を対象として林業労働力の確保についての調査等を実施した。
委託金	県内の林業事業体への雇用の促進を図るための広報活動や連絡会議の開催、林業事業体の育成を図るための指導・相談を実施したほか、県民参加による森づくりを実施し、県民運動による森づくり機運の醸成を図った。
貸付金	該当なし

[評点集計]

評価の視点	評価項目数	評点	満点	得点率
計画性	4	3	8	37.5%
目的適合性	5	7	14	50.0%
組織運営の適正性	4	4	8	50.0%
健全性	11	32	40	80.0%
効率性	10	18	36	50.0%
合計	34	64	106	60.4%

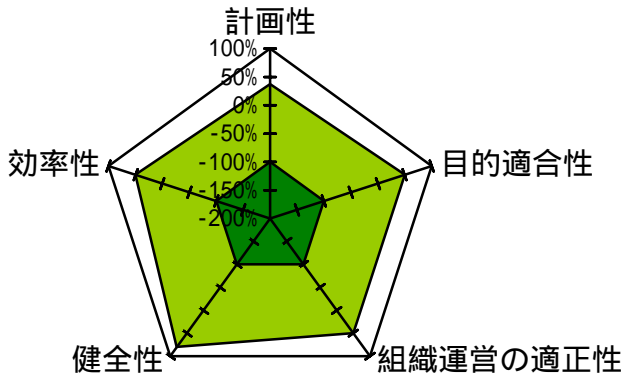
公益法人会計用

社団法人 茨城県林業協会

警戒指標

流動比率

経営評価レーダーチャート



(評価の視点)

計画性	経営目的、経営方針が各種計画に反映され、計画・実行・見直しが行われているか
目的適合性	法人が行っている事業と当初の設立目的が適合しているか
組織運営の適正性	組織、人事、財務等の内部管理体制が適切に整備・運用され、かつ情報公開による透明性の確保が適切か
健全性	法人の財務体質が健全であるか、また、各事業の採算性がとれているか
効率性	組織の管理運営上における人的・物的な経営資源が有効活用されているか

各評価項目については、「出資法人等経営評価指標及び評価基準等」を参照

[総合評価]

取組みを強化すべき視点	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">計画性</div> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">目的適合性</div> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">組織運営の適正性</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">健全性</div> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">効率性</div> </div>
総合的所見等	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">概ね良好</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">改善の余地がある</div> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">緊急の改善措置が必要</div> </div> <p>県森林・林業振興ビジョンを踏まえ、法人として自律した運営を図る観点から、具体的数値目標を設定した中期経営計画の策定について検討されたい。 また、林業会館建設に伴う借入金の返済完了により、資金的余裕が生じることから、将来の改築・修繕等に備え、資本の充実を図られたい。</p>
総合的所見等に係る対応	<p>中期経営計画の策定と将来の林業会館ビルの改築・修繕に備えた資金の積立等資本の充実について指導するとともに、公益法人としての活動に対しても引き続き支援する。</p>

< 社団法人 茨城県林業協会 から県民のみなさまへ >

当協会は、林業を安定的に発展させるため、林業関係団体の有機的結合強化を図りつつ、林業経営の近代化、林産物の需給流通の合理化、林業担い手の確保・育成等各種施策の円滑且つ効果的な実行を促進し、併せて森林資源の確保と県土の保全に寄与することを目的に昭和43年9月に設立されました。

その後、平成10年に林業労働力確保支援センターとしての指定を受け、森林整備の担い手の育成や、失業者などのうちで林業への就業を希望する者を対象とした研修、さらに、森林資源の循環利用などの県民運動の推進母体としての役割を担ってきております。

地球温暖化の防止等森林の公益的な機能に対する期待が高まる中で、今後とも、林業担い手を確保し新規就労を促進する林業労働力支援センターとしての取り組みや林業関係団体の連携を一層強化するなどにより、森林・林業の活性化を図ってまいりたいと考えておりますので、皆さまのご理解と御支援をいただきたく、よろしくお願い申し上げます。

平成17年2月 会長 関 宗長

[法人の自己評価(経営概況, 経営上の課題, 対策等)]

計画性	目的適合性	組織運営の適正性	健全性	効率性
年度計画は、ほぼ計画通りの実績を上げている。県の計画を受けて、林業労働力の育成に関する中長期計画の策定を検討する。	林業労働力対策については、雇用対策研修事業に加え、緑の研修生に対する長期研修を実施するなど、その役割を十分果たしている。	小規模な組織ではあるが、必要な執行体制は整っている。情報公開については、ホームページを立ち上げ、経営内容や事業実施状況等の公開を図った。	流動比率が小さいことから計画的な事業実施と資金の運用により対応する。	職員1人当たりの事業収入が減少しているが、管理費も減少していることで正味財産の増を確保している。
今後の事業展開の方向	平成10年3月27日に県から林業労働力確保支援センターとしての指定を受けてから、それまでの職員1名体制から常勤役員1名、職員3名を擁する組織体制に強化された。当協会では、林業の総合振興、林業労働力対策、林業家移管の管理などを主な業務としているが、近年、地球温暖化防止対策としての森林整備の担い手育成、また、失業者などのうち林業への就業を希望する者を対象とした研修、更に、森林資源の循環利用などの県民運動の推進母体としての役割はますます重要になってきている。			

[法人を担当する課の意見]

計画性	目的適合性	組織運営の適正性	健全性	効率性
緑の雇用対策を拡充するとともに、林業労働力確保支援センターとして、林業担い手育成に対する中長期的な視点での経営計画の検討を指導していく。	地球温暖化の防止など森林に対する県民の期待は益々高まっており、林業関連団体の連携を図り、林業担い手の確保や森林資源の循環利用を積極的に推進する当協会の役割は、さらに重要になっている。	必要最小限の組織体制であると認識しているが、業務規程については整備する必要がある。	年度計画どおり健全に運営されているが、自己資本比率及び流動比率の増大について指導していく。 また、引き続き公益事業に対する県の財政支援に努める。	緑の雇用対策として、林業担い手育成に係る業務の増大が予想されるため、事務処理効率の向上と、併せて収益事業の確保を指導していく。
第三次行財政改革大綱に係る取組状況	<p style="text-align: center;">推進事項</p> <p>(当該団体に関する行革大綱の推進事項を転記する。)</p>		<p style="text-align: center;">取組み状況</p> <p>(左記の推進事項に対する取組状況及び今後の方向について記入する。)</p>	
法人担当課の意見	<p>地球温暖化の防止等森林の公益的な機能に対する期待が高まる中で、林業担い手を確保し新規就業を促進する、林業労働力確保支援センターとしての取組みや、林業関連団体の連携を強化し、森林資源の循環利用を図るなど、森林・林業の活性化に資する当協会の役割はますます重要になっている。</p> <p>このため、中長期的な経営計画に基づき、組織の強化と効率化を図るとともに情報公開を一層進めるなど、公益法人としての活動に対し県としても積極的に支援していく。</p>			