

財団法人いばらき腎バンク

[法人の概要]

平成22年7月1日現在

| | | | | |
|-----------|---|---------------|--|------------|
| 代表者名 | 理事長 大河内 信弘(非常勤) | 県所管部課 | 保健福祉部薬務課 | |
| 所在地 | つくば市天久保1-3-1筑波メディカルセンター病院内 | 電話番号 | 029-858-3775 | |
| ホームページURL | http://www.ibajinbank.com/ | E-mailアドレス | iba-jinbank@ibajinbank.com | |
| 資本金(基本財産) | 417,826 | 千円 | 設立年月日 | 平成1年12月14日 |
| 主な出資者 | 出資順位 | 出資者名 | 出資額(千円) | 出資比率 |
| | 1 | 茨城県 | 281,288 | 67.3% |
| | 2 | 市町村 | 100,000 | 23.9% |
| | 3 | 茨城県腎臓病患者連絡協議会 | 10,000 | 2.4% |
| | 4 | | | |
| | 5 | | | |
| その他 | 7団体 6個人 | | 26,538 | 6.4% |
| 設立目的 | 腎不全患者の早期回復と腎不全の予防を図るため、県民運動としての腎不全対策を積極的に推進していくことを目的として設立した。 | | | |

[事業の概要]

(単位:千円)

| 事業名 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 内 容 | |
|-------|------------|--------|--------|--------|---|
| 事業1 | 普及広報事業 | 500 | 304 | 1,034 | 目的: 献腎及び臓器移植の普及・啓発 内容: 啓発資材作成やキャンペーンを行う経費、広報紙作成 公益性: 腎不全患者の腎臓移植希望者のため、多くの腎臓提供者を募るもの |
| | 全体事業に占める割合 | 10.5% | 7.1% | 15.9% | |
| 事業2 | 組織適合検査助成事業 | 600 | 240 | 375 | 目的: 腎臓移植希望者に係る組織適合検査料の助成 内容: 組織適合検査を行った医療機関への助成 公益性: 腎移植の普及促進のために、医療機関の負担軽減を図るもの |
| | 全体事業に占める割合 | 12.6% | 5.6% | 5.8% | |
| 事業3 | 講師派遣事業 | 300 | 174 | 265 | 目的: 移植医療の推進 内容: 学校、団体等の学習会への講師の派遣 公益性: 児童・生徒などに命の大切さや移植医療の現状を理解してもらうもの |
| | 全体事業に占める割合 | 6.3% | 4.1% | 4.1% | |
| その他事業 | 事業1~3以外 | 3,355 | 3,541 | 4,823 | 事務局運営委託費等の管理費 |
| | 全体事業に占める割合 | 70.6% | 83.1% | 74.2% | |
| 全体事業 | | 4,755 | 4,259 | 6,497 | 指定管理者 |
| | 全体割合 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | |

< 財団法人いばらき腎バンク から県民のみなさまへ >

当財団は、腎臓移植の促進と腎不全に対する総合的な対策を図ることを目的に、平成元年12月に設立いたしました。以来、移植医療を推進するための普及啓発活動を行っております。

今年度は改正臓器移植法が全面施行されたこともあり、命の大切さを伝える「いのちの学習会」で使用する教材としての児童・生徒向けDVDを制作したほか、茨城県全県下への広報紙配布、HPの充実などに力を入れて参りました。また、新公益法人への認可申請を目指して常勤職員雇用や、賛助会員・寄付金制度導入などにより組織体制の強化に取り組んでおります。

臓器移植法の改正により、脳死での臓器提供事例が増加していることに伴い、いばらき腎バンクの役割は益々大きくなると考えております。今後とも移植医療の推進などの事業を通して県民福祉の向上に寄与して参りますので、県民のみなさまのご理解とご協力をお願い申し上げます。

平成23年2月 理事長 大河内 信弘

[経営状況] 財団法人いばらき腎バンク (単位:千円)

| 区 分 | | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 増減数 | 増減理由 |
|-----------|------------------------|---------|---------|---------|-------|------------------|
| 正味財産増減計算書 | 一般正味財産増加額 | 5,672 | 5,665 | 6,882 | 1,217 | |
| | 経常収益 | 5,672 | 5,665 | 6,882 | 1,217 | |
| | 基本財産運用益 | 5,651 | 5,651 | 5,636 | △ 15 | |
| | 事業収益 | 0 | 0 | 10 | 10 | |
| | 受取補助金等 | 0 | 0 | 120 | 120 | |
| | その他収益 | 21 | 14 | 1,116 | 1,102 | 賛助会員・寄付金の導入 |
| | 経常外収益 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 一般正味財産減少額 | 4,790 | 4,294 | 6,507 | 2,213 | |
| | 経常費用 | 4,790 | 4,294 | 6,507 | 2,213 | |
| | 事業費 | 1,210 | 1,142 | 3,192 | 2,050 | 広報紙作成、コーディネーター活動 |
| | 管理費 | 3,580 | 3,152 | 3,315 | 163 | |
| | うち役員人件費 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | うち職員人件費 | 0 | 0 | 744 | 744 | 常勤職員雇用 |
| | 経常外費用 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 一般正味財産増減額 | 882 | 1,371 | 375 | △ 996 | |
| 指定正味財産増加額 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 指定正味財産減少額 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 指定正味財産増減額 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 正味財産期末残高 | 424,487 | 425,858 | 426,233 | 375 | | |
| 貸借対照表 | 資産合計 | 424,487 | 425,858 | 426,240 | 382 | |
| | 流動資産 | 6,607 | 8,013 | 8,404 | 391 | |
| | 固定資産 | 417,880 | 417,845 | 417,836 | △ 9 | |
| | 負債合計 | 0 | 0 | 7 | 7 | |
| | 流動負債 | 0 | 0 | 7 | 7 | |
| | うち短期借入金 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 固定負債 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | うち長期借入金 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 正味財産合計 | 424,487 | 425,858 | 426,233 | 375 | |
| | 基本財産充当額 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 県財政関与状況 | 補助金 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 委託料 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 貸付金 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | その他(分担金・負担金・出捐金等) | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 合 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 財政的関与の割合(%) | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.0 | |
| | 損失補償・債務保証契約に係る債務残高(期末) | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 借入金残高(期末) | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 合 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

| 主要経営指標 | 算式 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 増減P | 備 考 |
|--------|-----------------|--------|--------|-----------|----------|-----|
| 収益事業比率 | 収益事業費/当期支出合計 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0 | |
| 管理費比率 | 管理費/当期支出合計 | 74.6% | 73.2% | 50.9% | △ 22.3 | |
| 人件費比率 | 人件費/事業活動支出 | 0.0% | 0.0% | 11.5% | 11.5 | |
| 自己収入比率 | 自己収入/事業活動収入 | 0.4% | 0.2% | 18.1% | 17.9 | |
| 流動比率 | 流動資産/流動負債 | 100.0% | 100.0% | 120057.1% | 119957.1 | |
| 借入金比率 | 借入金残高/負債・正味財産合計 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0 | |

[組織]

| 7月1日現在の人数 | | 平成20年 | | | 平成21年 | | | 平成22年 | | | 増減数 | 増減理由 |
|-------------|----------|-------|-----|-----|-------|-----|------|-------|-------|--------------|--------------------|------|
| | | 県派遣 | 県OB | | 県派遣 | 県OB | | 県派遣 | 県OB | | | |
| 役員 | 常勤理事・監事 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 非常勤理事・監事 | 19 | 3 | 0 | 19 | 3 | 0 | 20 | 3 | 0 | 1 | |
| | 計 | 19 | 3 | 0 | 19 | 3 | 0 | 20 | 3 | 0 | 1 | |
| 職員 | 管理職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 一般職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | |
| | 嘱託・臨時職員等 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | |
| | 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | |
| 当期常勤職員の年齢構成 | | ~20代 | 30代 | 40代 | 50代~ | 合計 | 平均年齢 | | | プロパー職員平均勤続年数 | | |
| | | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 54.0 | 歳 | 0.5 年 | | | |
| | | | | | | | | | | | プロパー職員平均給与(年額) | |
| | | | | | | | | | | | 1名のため個人情報となる給与は非公開 | |

[評点集計]

| 評価の視点 | 評価項目数 | 評点 | 満点 | 得点率 |
|---------|-------|----|-----|-------|
| 目的適合性 | 11 | 15 | 20 | 75.0% |
| 計画性 | 8 | 9 | 20 | 45.0% |
| 組織運営健全性 | 9 | 6 | 20 | 30.0% |
| 効率性 | 11 | 11 | 20 | 55.0% |
| 財務健全性 | 10 | 18 | 20 | 90.0% |
| 合計 | 49 | 59 | 100 | 59.0% |

公益法人会計用

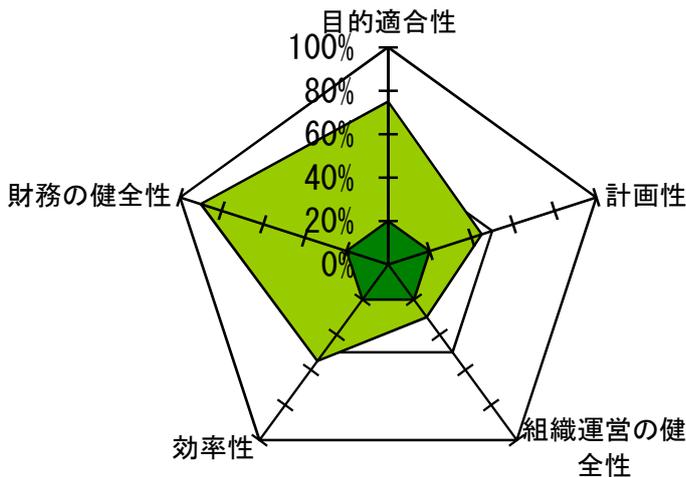
財団法人いばらき腎バンク

警戒指標

《評価の視点》

| | |
|---------|---|
| 目的適合性 | 法人が行っている事業と当初の設立目的が適合しているか |
| 計画性 | 経営目的、経営方針が各種計画に反映され、計画・実行・見直しが行われているか |
| 組織運営健全性 | 組織、人事、財務等の内部管理体制が適切に整備・運用され、かつ情報公開による透明性の確保が適切か |
| 効率性 | 組織の管理運営上における人的・物的な経営資源が有効活用されているか |
| 財務健全性 | 法人の財務体質が健全であるか、また、各事業の採算性がとれているか |

経営評価
レーダーチャート



[法人の自己評価（経営概況、経営上の課題・対策等）]

| 目的適合性 | 計画性 | 組織運営健全性 | 効率性 | 財務健全性 |
|--|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|
| 腎不全予防対策と臓器移植希望者の移植推進事業を県民や医療機関の理解や協力を得ることを目標に、毎年事業計画を見直し、実施している。 | 本年7月の臓器移植法改正により、本財団への期待が高まってきており、その状況に対応すべき事業を計画し、実施している。 | 自立した組織運営を行うため、専門的知識を有する職員を雇用している。 | 常勤職員雇用による人件費増加が見込まれるが、管理費等の抑制に努める。 | 積極的に賛助会員・寄付金を募り、広報紙の広告収入やチャリティーベンダーなど事業の歳入増加対策を講じていく。 |
| 今後の事業展開の方向 | 腎不全予防対策と腎不全患者の早期回復に資するとともに、移植医療への理解を広げ、臓器提供者の増加を図るため、なお一層県民の皆様や医療機関に対して普及・啓発活動を展開していく。 | | | |

[法人担当課の意見]

| 目的適合性 | 計画性 | 組織運営健全性 | 効率性 | 財務健全性 |
|--|---|--|--|---|
| 臓器移植推進を図るために必要な普及広報活動を実施していると認められる。また、あらたに臓器移植コーディネート活動にも取り組んでいる。 | 常勤役職員を雇用し、臓器移植推進事業及び腎不全予防対策の充実強化を図っていく等法人の取り組むべき項目を明確にしている。 | 常勤役員が不在など、組織の内部管理体制のさらなる強化を図る必要がある。ホームページでの情報公開は適正に行われている。 | 常勤役員の雇用及び事業の拡充を図っていくためにも、賛助会員・寄付金等によるさらなる自己収入の確保に努める必要がある。 | 事業運営は、収入の範囲内で実施しており、健全な運営がなされていると認められる。 |
| <p>法人担当課の意見</p> <p>法人が取り組んでいる組織体制の強化及び臓器移植推進事業等事業活動のさらなる充実が図られるよう、適切に指導助言を行っていく。</p> | | | | |

[経営目標]

| 区分 | 指 標 名 | 単位 | H19実績 | H20実績 | H21 目標値 | H21実績 | 達成度 (%) | H22目標値 | |
|---------|-------|-------------------|-------|--------|---------|--------|---------|--------|--------|
| 経営目標 | 事業成果 | 1 いのちの学習会 | 県 | 9 | 6 | 6 | 4 | 66.7% | 6 |
| | | 2 臓器提供意思表示カード配布枚数 | 枚 | 24,944 | 14,395 | 30,000 | 12,710 | 42.4% | 10,000 |
| | 健全性 | 1 無借入金度 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100.0% | 100 |
| | | 2 正味財産増減額 | 千円 | 882 | 1,371 | 300 | 375 | 100.0% | 300 |
| | 効率性 | 1 役員人件費抑制度 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100.0% | 100 |
| | | 2 無補助金度 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100.0% | 100 |
| 平均目標達成度 | | | | | | | 84.8% | | |

[総合評価]

| 取組みを強化すべき視点 | 目的適合性 | 計画性 | 組織運営健全性 | 効率性 | 財務健全性 |
|-------------|---|---------|---------|------------|-------|
| | 概ね良好 | 改善の余地あり | 改善措置が必要 | 緊急の改善措置が必要 | |
| 総合的所見等 | <p>改正臓器移植法の全面施行に対応するため臓器移植コーディネーターが配置されたが、常勤役員が未だ不在など法人としての組織体制に課題がある。また、財務面では、賛助会費など安定的な財源の確保を図ることが必要である。</p> <p>新公益法人等への移行申請手続きを計画的に進めるとともに、他団体との統合を前提に法人のあり方を検討する必要がある。</p> | | | | |
| 総合的所見等に係る対応 | <p>筑波メディカルセンター病院への事務局運営委託を終了し、平成22年4月より財団自体の運営を開始するなど組織体制の強化を図っているところであるが、賛助会員及び寄付金の募集などによりさらなる財政基盤の強化に努め、十分な財源確保のめどが立った時点で常勤役員の設置について検討する。</p> <p>また、新公益法人へ円滑に移行できるよう適切に指導していくとともに、法人のあり方については、臓器移植を取り巻く社会状況や法人組織の現状を評価し、類似団体への統合等を含めて検討を行う。</p> | | | | |