

外国人従業員^の 適正な雇用 にご協力ください!



適正雇用とは?

「外国人雇用状況の届出」は、全ての事業主の義務であり、外国人の雇入れの場合はもちろん、離職の際にも必要です。また、外国人の方を雇い入れる際には、就労が認められる「在留資格」かどうかをご確認ください。

全ての事業主の方には、外国人労働者（特別永住者及び在留資格「外交」「公用」の者を除く）の雇入れまたは離職の際、当該外国人労働者の氏名・在留資格・在留期間等について確認し、ハローワークへ届け出ることが義務付けられています。届出を怠ったり、虚偽の届出を行った場合、30万円以下の罰金の対象となりますので、ご注意ください。

不法就労とは?

不法就労は法律で禁止されています。不法就労した外国人だけでなく、不法就労させた事業主も処罰の対象となります。在留カードを確認することで、所持する外国人が就労できるかどうかを容易に判別することができます。外国人を雇用する際は、このリーフレットに記載されている内容をよく確認し、外国人に不法就労をさせないよう注意してください。

不法就労となる3つの場合

- 01 不法滞在者や被退去強制者が働くケース**
(例) × 密入国した人や在留期限の切れた人が働く
× 退去強制されることが既に決まっている人が働く
- 02 就労できる在留資格を有していない外国人で出入国在留管理庁から働く許可を受けていないのに働くケース**
(例) × 観光等の短期滞在目的で入国した人が働く
× 留学生や難民認定申請中の人許可を受けずに働く
- 03 出入国在留管理庁から認められた範囲を超えて働くケース**
(例) × 外国料理のコックや語学学校の先生として働くことを認められた人が工場で作業員として働く
× 留学生が許可された時間数を超えて働く

外国人の適正な雇用における注意点

外国人の方々が、その能力を十分に発揮できるよう、関係法令の遵守に加え、外国人の人権に十分配慮した上で、より良い就労・生活環境の整備に努めていただくことにより、安全に安心して暮らせる共生社会の実現に向けてご協力をお願いします。

- 1 異文化への理解とお互いの尊重が、日本人と外国人との間に生じる誤解や摩擦を防ぎます。**
業務上の指導やアドバイスであったとしても、文化等の違いから、相手を嫌な気持ちにさせてしまうことがあることに注意が必要です。(コミュニケーションのために、必要に応じて、翻訳機や通訳機を活用することも有効です。)
- 2 在留資格、在留期間、雇用契約期間、労働時間、従事できる業務内容、給与の仕組みや控除の理由などを丁寧に説明することで不法就労や労使トラブルを防げます。**
本国と給料の支払いの仕組みが日本と違っていたり、控除の制度がなかったりする国もあります。具体的な控除の額や手取りの額を示すなど、より具体的な金額について、本人が理解できる方法で説明するよう心がけてください。また、雇用条件等については、労働関係法令に違反することがないように注意してください。
- 3 外国人労働者の人権に配慮し、パワーハラスメントやセクシャルハラスメントなどの不適正行為がないか、適正な管理と確認を行ってください。**
業務上の必要な指導等であったとしても、暴言や脅迫(例:指示に従わなければ解雇する旨の発言等)、暴行(例:殴打、足蹴りを行う、工具で叩く等)といった行為は許されません。

POINT

3 仮放免許可は在留資格ではありません

仮放免許可書を所持している人は、入管法違反の疑いで出入国在留管理庁による退去強制手続中であるか、既に退去強制されることが決定した人で、いずれも本来であれば入管の収容施設に収容されるべきところ、健康上の理由等、様々な事情により、一時的に収容を解かれていた人です。

仮放免許可書の裏面に「職業又は報酬を受ける活動に従事できない」という条件が付されている場合は、就労することができず、許可書にこの条件が記されていない場合には、在留カードを見ながら、左記のポイント①及び②により、就労可能かどうか、よく確認してください。



不法就労者を発見した場合や、雇用しようとする外国人が不法滞在者であることが判明した場合には、地方出入国在留管理局へ通報したり出頭を促すなどしてください！

入国手続きや在留資格などの外国人の方の採用や雇用に関する各種お問い合わせ

外国人技能実習機構コールセンター

☎ 03-3453-8000 平日 9:00~17:00

申請に対する進捗確認などの個別事案や様式の具体的な記載に係る相談など解釈が必要となるお問い合わせについては、内容に応じて、本部又は地方事務所(支所)の各窓口にご連絡ください。

▶ 担当窓口

<https://www.otit.go.jp/contact/>



▶ 所在地一覧

<https://www.otit.go.jp/map/index.html#chihou>



出入国在留管理庁「外国人在留総合インフォメーション」

☎ 0570-013904 平日 8:30~17:15

※IP電話からは03-5796-7112

<https://www.moj.go.jp/isa/consultation/center/index.html>



茨城県警察「FOREIGN LANGUAGE」

<https://www.pref.ibaraki.jp/kenkei/foreign/index.html>



茨城労働局「外国人労働者の労働条件相談コーナー」

https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/madoguchi_annai/gosoudan_naiyou_madoguchi/kijun05.html



茨城県内での就労相談及び生活相談に関する各種助言などのお問い合わせ

茨城県外国人材支援センター

☎ 029-239-3304 平日 9:00~17:00

※土日祝・年末年始除く

<https://ifc.ibaraki.jp>



(公財) 茨城県国際交流協会「外国人相談センター」

☎ 029-244-3811 多言語で相談可

平日 8:30~17:00 ※土日祝・年末年始除く

<https://www.ia-ibaraki.or.jp/kokusai/soudan/center/index.html>



参考資料

生活・就労ガイドブック ~日本で生活する外国人の皆さんへ~

https://www.moj.go.jp/isa/support/portal/guidebook_index.html



外国人生活支援ポータルサイト

<https://www.moj.go.jp/isa/support/portal/index.html>



在留支援のためのやさしい日本語ガイドライン

https://www.moj.go.jp/isa/support/portal/plainjapanese_guideline.html



よくある質問

Q1

留学生をアルバイトとして雇うことは可能ですか？



A. 留学生は、資格外活動許可を受けた場合、アルバイトを行うことができます。資格外活動許可を受けている場合は、パスポートに許可証印又は「資格外活動許可書」が交付されています。その場合、1週28時間以内を限度として勤務先や時間帯を特定することなく、包括的な資格外活動許可が与えられます。それを超えた範囲でのアルバイトは認められていませんので、ご注意ください。

Q3

「特定活動」の在留資格の方や「難民認定」を申請中の方を雇用することはできますか？



A. 就労できるか否は、**法務大臣が個々の外国人に指定するものであり、対象となるかを事前にご確認ください。**

Q2

卒業予定の留学生を正社員として採用したいのですが？



A. 在留資格を「留学」から就労可能な在留資格へ変更する必要があります。この在留資格変更許可については、地方入国管理局等において、大学等での専攻内容、就職先での職務内容、雇用の安定性・継続性などを総合的に勘案して可否が判断されます。そのため、採用と雇用ができないケースもありますので、事前に雇用が可能かご確認ください。

Q4

日系人は就労に制限がないのですか？



A. 必ずしも就労に制限がないわけではありません。入管法において、日系二世、三世については、「日本人の配偶者等」又は「定住者」の在留資格により入国が認められることとなっています。但し、「短期滞在」や「研修」等の在留資格により滞在している場合は就労できませんので、ご注意ください。

事業主も処罰の対象となります！！

注意！！

× 不法就労させたり、不法就労をあっせんした人「不法就労助長罪」
外国人を雇用しようとする際に、当該外国人が不法就労者であることを知らなかったとしても、在留カードを確認していない等の過失がある場合には、処罰を免れません。

→ 3年以下の懲役・
300万円以下の罰金

× 不法就労させたり、不法就労をあっせんした外国人事業主

→ 退去強制の対象