

平成 27 年度第 1 回及び第 2 回「イクボス養成講座」を開催しました

本年度第 1 回及び第 2 回の「イクボス養成講座」を下記のとおり開催しました。

記

1 日 時

- | | | |
|-------|-------|---------------------------------|
| 第 1 回 | 水 戸会場 | 平成 27 年 10 月 9 日（金）13：30～16：30 |
| 第 2 回 | つくば会場 | 平成 27 年 11 月 11 日（水）13：30～16：30 |

2 場 所

- | | | |
|-------|-------|--------------------------|
| 第 1 回 | 水 戸会場 | 茨城県水戸生涯学習センター 大講座室 |
| 第 2 回 | つくば会場 | イーアスつくば イーアスホール A, B ホール |

3 参加者 企業の経営者, 管理職等（定員 40 名）

- | | | |
|-------|-------|------|
| 第 1 回 | 水 戸会場 | 34 名 |
| 第 2 回 | つくば会場 | 38 名 |

4 プログラム（第 1 回, 第 2 回共通）

- 開会
- 講演 「イクボスのマネジメント力を高める」
講師：安藤 哲也氏（NPO 法人ファザーリング・ジャパン代表理事）
- 情報交換, ワークショップ
- ふりかえり, 参加者による「イクボス宣言」

5 内容（第 1 回, 第 2 回共通）

- (1) 講師による講演（80 分）
講師の安藤さんから、「イクボスのマネジメント力を高める」をテーマに、イクボスの意義や必要性を講演いただきました。
また、理想の上司イクボスと残念な上司ダメボスとの比較をしながら、職場でイクボスが必要となる背景の説明もありました。
- (2) 情報交換・ワークショップ（40 分）
「望ましい上司の態度とは？」をテーマに、参加者が上司役、同僚役という役割で、職場で起こりがちな様々な場面においてどう対処したら良いかを実践的なロールプレイで考えました。

- (3) ふりかえり, 参加者による「イクボス宣言」(40分)
講演やワークショップをふまえ, 参加者が, 今後理想の上司に近づくための取り組みを「イクボス宣言」として行いました。参加者からは「早速明日からイクボスを実践したい」という声を多くいただきました。

【第1回】



【第2回】

