

# 多様化する新卒採用

参加費  
無料

自社に適したインターンシップの  
作り方・進め方のコツを知ろう

参加企業  
**60社**  
限定募集

## 茨城県 企業の採用力強化プログラム 〈セミナー & フォローアップ〉

インターンを中心に、常に変化している  
新卒採用市場を知ることがとても重要です。  
制度を知る・市場を知る・学生を知る・自社を知る。  
セミナーで学び実践する事を目的とした  
採用力強化プログラムです。



### セミナー開催日

1回目 2023年 **6/28** 水

2回目 2023年 **8/2** 水  
10:00 ▶ 16:30



### 会場

茨城県水戸合同庁舎 5F 会議室兼厚生室 〒310-0802 茨城県水戸市柵町1-3-1

### 講師



小川 現樹 (おがわ うつき) 氏

フリゲイトプランニング代表/トータルキャリアアドバイザー  
愛知文教大学 准教授/愛知文教大学 副キャリアセンター長

これまで採用活動やインターンシップを通じて関わった学生は1万人以上。自社をはじめとして他社の研修にも企画立案から実施まで携わってきた経験から、現在は中小企業の採用支援・研修、人材に関する各種講演や研修、コンサルタントを行いながら、大学にてキャリア教育の教鞭をとる。「若者が元気になれば日本も元気になる！」を合言葉に、より自分らしい就職のための大学生向けの就職活動支援、中小企業の採用活動のお手伝いや研修など、学生 & 採用担当のミカタとして活躍中。

### フォローアップ

セミナー後に各社の採用状況・取組み等を直接訪問し確認致します。  
必要に応じてセミナーを基にした取組みのご提案をさせていただきます。



講座内容は裏面をご覧ください

主催



茨城県産業戦略部  
労働政策課 雇用促進対策室  
TEL : 029-301-3645

受託会社



TEL:0120-397-004  
MAIL : ibaraki-saiyou@nissenmedix.co.jp

## セミナー内容

<b>1回目</b> <b>6/28</b> 水	10:00～	導入	
	10:15～	アイスブレイク (グループワーク)	<ul style="list-style-type: none"> <li>自分たちの会社はどのような採用をしたいのか</li> <li>どんな人材を求めているのか</li> <li>どのような手法がいいのか</li> <li>採用にかかるコスト</li> <li>—— など、改めて採用について整理をする</li> </ul>
	11:15～	多様化する 採用方法	<p><b>従来型の採用方法とそれ以外の方法を知り、 自社にあった採用方法の選択</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>リクルーター制度</li> <li>リファラル</li> <li>SNS活用</li> <li>Meet up (off会)</li> <li>逆求人(ダイレクトリクルーティング)等</li> </ul> <p>「求人票を作成・求人媒体を利用・合同説明会に参加」等、従来の採用活動だけでは人が取れない時代。どんどん多様化する採用方法とトレンドを知り、自社にあった方法を考える</p>
	12:00～ 昼休憩		
	13:00～	経営者と採用担当者の 連携の重要性を知る	<p>どのような人材が必要なのかは、経営方針や事業の方向性に大きく関わるところ。採用担当者はじっくり経営者と話をすることが重要。</p>
14:00～	インターンシップを 知る	<p><b>多様化する採用手法の一つとしての「インターンシップ」 現在のインターンシップの定義と国の指針を知る</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>タイプ別インターンシップ</li> <li>2023年活動から導入可能な制度</li> <li>インターンシップと単発・短期の職場体験の違い</li> <li>インターンシッププログラム設計についての基礎知識</li> </ul>	
16:30 終了			
<宿題>	自社のインターンシップを作ってみよう   方法やカリキュラムを実際に考えてみる		

<b>2回目</b> <b>8/2</b> 水	10:00～	導入	
	10:15～	今ドキ学生の就職活動の実際 学生の年次ごとの行動	
	11:10～	学生が 重要視する視点	<ul style="list-style-type: none"> <li>どのような企業に魅力を感じるのか</li> <li>学生はどこを見ている？</li> </ul>
	12:00～ 昼休憩		
	13:00～	インターンシップを 作る際のポイント	<p><b>インターンシップは採用担当者の覚悟が必要 何かと負担が大きいインターンシップ、行う意義と行う ことで得られるものを知る</b></p>
14:30～	ブラッシュアップワーク (グループディス カッション・発表)	<p><b>グループ単位で、宿題で考えてきたインターンシップの カリキュラムを発表し意見交換</b></p> <p>良いところ、真似してみようと思うところ、気になるところなどを共有し改善、インターンシップをブラッシュアップする</p>	
16:30 終了			

※プログラムは都合により変更になる場合がありますので予めご了承ください。

### フォローアップ

セミナー後に各社の採用状況・取組み等を直接訪問し確認致します。  
必要に応じてセミナーを基にした取組みのご提案をさせていただきます。



### 申込先

右記二次元バーコードから各フォームにしたがって  
ご記入いただきお申し込みください。



### 問い合わせ先

Eメール … [ibaraki-saiyou@nissenmedix.co.jp](mailto:ibaraki-saiyou@nissenmedix.co.jp)  
(2023年度 企業向け採用力強化支援事業 受託会社 株式会社日宣メディックス)

TEL …… 0120-397-004 (担当:松崎)

### 申込締切

2023年 **6/20** 火