

平成26年茨城県内市町村のラスパイレース指数等の状況

平成26年12月22日
総務部地域支援局市町村課

1 団体区分別ラスパイレース指数等(一般行政職)

- 平成26年4月1日現在の県内市町村のラスパイレース指数は、市町村平均で97.2（前年比▲7.9）となっている。大幅に下降した理由は、国家公務員の時限的な(2年間)給与減額支給措置※が平成26年3月末までで終了したことによるものであり、参考値（国家公務員の給与減額支給措置が無いとした場合の値）との比較では、前年比+0.1となっている。
- なお、県内市町村では、16市町村が平成25年7月1日から、1町が同年8月から、6市町が同年10月1日から国に準じた給与減額措置を実施していたが、いずれも国と同様、平成26年3月末までで終了している。

※「国家公務員の給与の改定及び臨時特例に関する法律」(平成24年法律第2号。以下「給与改定特例法」という。)に基づき、平成24年4月から平成26年3月末までの間、国家公務員の給与を減額して支給する措置を実施していた。

【表1】団体区分別ラスパイレース指数(一般行政職)

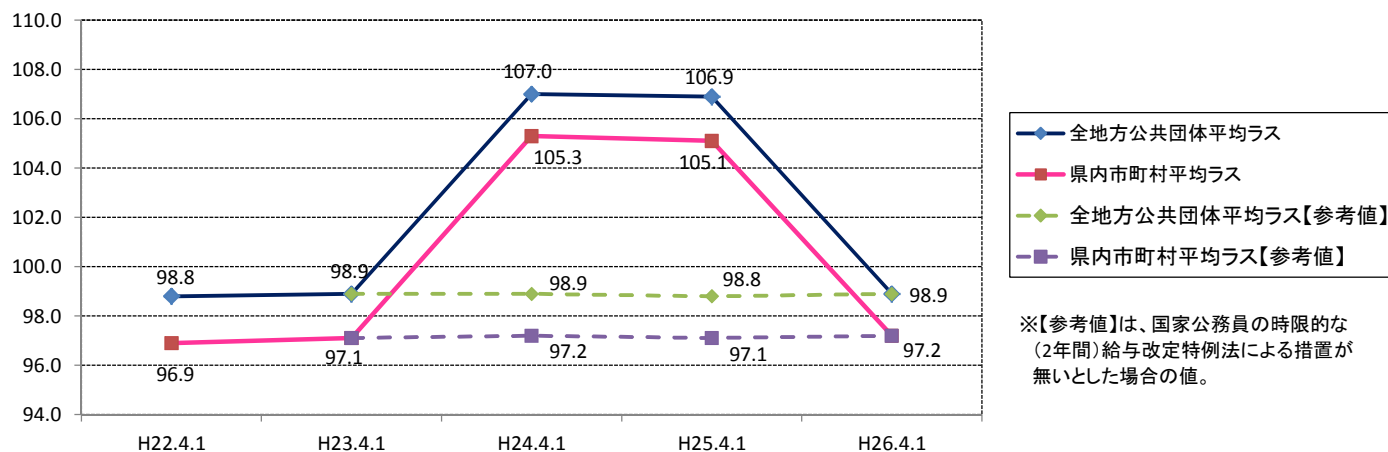
	S58.4.1 a	H24.4.1		H25.4.1		H25.7.1	H26.4.1 d	S58.4.1 → H26.4.1	H25.4.1 → H26.4.1	
		ラスパイレース 指数 (国減額後)	参考値 ※1 (国減額前)	ラスパイレース 指数 (国減額後)	参考値 ※1 (国減額前)			d - a	d - b	d - c
県内市平均	111.1	105.3	97.2	105.3	97.2	103.1	97.4	▲ 13.7	▲ 7.9	0.2
県内町村平均	106.3	105.3	97.3	104.7	96.7	102.3	96.8	▲ 9.5	▲ 7.9	0.1
県内市町村平均	108.4	105.3	97.2	105.1	97.1	102.9	97.2	▲ 11.2	▲ 7.9	0.1
全国市平均 ※2	109.0	106.9	98.8	106.6	98.5	104.0	98.6	▲ 10.4	▲ 8.0	0.1
全国町村平均	98.3	103.3	95.5	103.2	95.4	101.4	95.6	▲ 2.7	▲ 7.6	0.2
全地方公共団体 平均 ※3	105.9	107.0	98.9	106.9	98.8	103.5	98.9	▲ 7.0	▲ 8.0	0.1

※1 「参考値」は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置が無いとした場合の値である。

※2 「全国市平均」には、政令指定都市を含まない。

※3 「全地方公共団体平均」には、市町村のほか、都道府県、特別区及び政令指定都市を含む。

ラスパイレース指数の推移



※【参考値】は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置が無いとした場合の値。

2 ラスパイレス指数等の分布状況(一般行政職)

- 国家公務員の時限的な給与減額支給措置が平成26年3月末で終了し、国家公務員の給与水準が従前の水準に戻ったため、平成26年4月1日現在のラスパイレス指数は平成25年4月1日との比較では全市町村で下降した。
 ラスパイレス指数が100を超える団体は2団体(高い順に東海村及び水戸市)、95未満の団体は4団体(低い順に河内町、境町、利根町、牛久市)となっている。

【表2】ラスパイレス指数の分布状況(一般行政職)

	S58.4.1 a	H24.4.1		H25.4.1		H25.7.1	H26.4.1 d	S58.4.1 → H26.4.1	H25.4.1 → H26.4.1		
		ラスパイレス 指数 (国減額後)	参考値 ※1 (国減額前)	ラスパイレス 指数 (国減額後)	参考値 ※1 (国減額前)			d - a	d - b	d - c	
		b	c								
県内市町村	105以上	57	24	0	26	0	17	0	▲57	▲26	0
	100以上105未満	31	20	3	18	1	16	2	▲29	▲16	1
	95以上100未満	4	0	37	0	39	11	38	34	38	▲1
	95未満	0	0	4	0	4	0	4	4	4	0
	計	92	44	44	44	44	44	44	▲48	0	0
全地方公共団体※2	105以上	790	892	2	889	1	-	1	▲789	▲888	0
	100以上105未満	849	680	303	697	284	-	297	▲552	▲400	13
	95以上100未満	821	182	969	175	995	-	1,020	199	845	25
	95未満	865	35	515	28	509	-	471	▲394	443	▲38
	計	3,325	1,789	1,789	1,789	1,789	-	1,789	▲1,536	0	0

※1 「参考値」は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置が無いとした場合の値である。

※2 「全地方公共団体」には、市町村のほか、都道府県、特別区及び指定都市を含む。

※3 平成25年7月1日現在の全国の分布状況は公表されていない。

【ラスパイレス指数】

- ラスパイレス指数は、総合的な給与水準の比較に用いられる指数であり、地方公共団体の一般行政職の職員の給料額(基本給)と国の行政職俸給表(一)の適用職員の俸給額(基本給)とを、学歴別、経験年数別にラスパイレス方式により対比させて算出したもので、国を100とした指数である。
- ラスパイレス指数算出に当たって基礎となるデータは、地方公務員については総務省が実施する「地方公務員給与実態調査」、国家公務員については人事院が実施する「国家公務員給与実態調査」によっている。
- 地方公務員給与実態調査は、毎年、全地方公共団体を対象に実施されており、平成26年4月1日を調査期日とする調査の結果の概要が、本日(平成26年12月22日)、総務省において公表された。

市町村別ラスパイルズ指数及び地域手当補正後ラスパイルズ指数（一般行政職）

市町村名	ラスパイルズ指数				地域手当補正後 ラスパイルズ指数				地域手当 (H26. 4. 1)	
	H26. 4. 1 現在 順位	H25. 4. 1 現在 順位	H25 →H26	H26. 4. 1 現在 順位	H25. 4. 1 現在 順位	H25 →H26	当該団 体	国基準		
1 水戸市	100.1	2	▲ 8.1	100.1	2	▲ 6.1	10.0%	10.0%		
2 日立市	97.8	19	▲ 8.0	97.8	15	▲ 8.0	6.0%	6.0%		
3 土浦市	95.4	38	▲ 7.6	95.4	36	▲ 7.6	10.0%	10.0%		
4 古河市	96.6	31	▲ 9.0	96.6	28	▲ 9.0	6.0%	6.0%		
5 石岡市	95.4	38	▲ 8.4	95.4	36	▲ 8.4	-	-		
6 結城市	98.5	8	▲ 7.3	98.5	7	▲ 7.3	-	-		
7 龍ヶ崎市	98.2	15	▲ 7.6	98.2	12	▲ 7.6	3.0%	3.0%		
8 下妻市	97.9	18	▲ 6.9	97.9	14	▲ 6.9	-	-		
9 常総市	95.2	40	▲ 7.7	95.2	38	▲ 7.7	-	-		
10 常陸太田市	96.7	29	▲ 7.5	96.7	26	▲ 7.5	-	-		
11 高萩市	96.5	32	▲ 7.4	96.5	29	▲ 7.4	-	-		
12 北茨城市	96.3	34	▲ 8.4	96.3	32	▲ 8.4	-	-		
13 笠間市	97.5	23	▲ 8.2	97.5	19	▲ 8.2	-	-		
14 取手市	98.1	16	▲ 8.4	98.1	14	▲ 8.4	5.0%	15.0%		
15 牛久市	94.8	41	▲ 8.1	94.8	40	▲ 8.1	6.0%	6.0%		
16 つくば市	98.3	11	▲ 8.2	98.3	10	▲ 8.2	10.0%	12.0%		
17 ひたちなか市	98.3	11	▲ 8.2	98.3	10	▲ 8.2	2.5%	6.0%		
18 鹿嶋市	98.7	5	▲ 8.9	98.7	4	▲ 8.9	-	-		
19 潮来市	98.4	10	▲ 8.2	98.4	9	▲ 8.2	-	-		
20 守谷市	98.9	3	▲ 8.7	98.9	2	▲ 8.7	8.0%	10.0%		
21 常陸大宮市	95.6	37	▲ 8.5	95.6	35	▲ 8.5	-	-		
22 那珂市	97.6	21	▲ 7.7	97.6	17	▲ 7.7	-	-		
23 筑西市	96.9	28	▲ 7.5	96.9	25	▲ 7.5	3.0%	3.0%		
24 坂東市	97.4	24	▲ 8.1	97.4	20	▲ 8.1	-	-		
25 稲敷市	96.5	32	▲ 7.4	96.5	29	▲ 7.4	-	-		
26 かすみがうら市	98.5	8	▲ 6.6	98.5	7	▲ 6.6	-	-		
27 桜川市	95.7	36	▲ 7.1	95.7	34	▲ 7.1	-	-		
28 神栖市	98.7	5	▲ 8.1	98.7	4	▲ 8.1	-	-		
29 行方市	96.7	29	▲ 7.0	96.7	26	▲ 7.0	-	-		
30 鉾田市	97.6	21	▲ 8.8	97.6	17	▲ 8.8	-	-		
31 つくばみらい市	98.7	5	▲ 8.2	98.7	4	▲ 8.2	3.0%	3.0%		
32 小美玉市	98.3	11	▲ 7.5	98.3	10	▲ 7.5	-	-		
33 茨城町	97.4	24	▲ 8.4	97.4	20	▲ 8.4	-	-		
34 大洗町	97.7	20	▲ 9.8	97.7	16	▲ 9.8	-	-		
35 城里町	96.0	35	▲ 8.1	96.0	33	▲ 8.1	-	-		
36 東海村	101.5	1	▲ 7.2	104.0	1	▲ 7.4	2.5%	-		
37 大子町	98.0	17	▲ 8.7	98.0	13	▲ 8.7	-	-		
38 美浦村	98.3	11	▲ 7.5	98.3	10	▲ 7.5	-	-		
39 阿見町	98.8	4	▲ 8.4	98.8	3	▲ 8.4	-	-		
40 河内町	92.7	44	▲ 7.8	92.7	43	▲ 7.8	-	-		
41 八千代町	97.0	27	▲ 6.0	97.0	24	▲ 6.0	-	-		
42 五霞町	97.3	26	▲ 8.7	97.3	22	▲ 8.7	-	-		
43 境町	93.2	43	▲ 8.1	93.2	42	▲ 8.1	-	-		
44 利根町	93.5	42	▲ 7.0	93.5	41	▲ 7.0	3.0%	3.0%		
県内市平均	97.4		▲ 7.9	96.9		▲ 7.7				
県内町村平均	96.8		▲ 7.9	97.0		▲ 7.9				
県内市町村平均	97.2		▲ 7.9	96.9		▲ 7.8				
全国市平均	98.6		▲ 8.0	98.7		▲ 8.0				
全国町村平均	95.6		▲ 7.6	95.8		▲ 7.6				
全国市町村平均	98.9		▲ 8.0	98.8		▲ 7.9				

※1 「全国市平均」には、政令指定都市を含まない。

※2 「全地方公共団体平均」には、市町村のほか、都道府県、特別区及び政令指定都市を含む。

【県内市町村給与削減措置の状況】

平成26年4月1日現在

＜諸手当の削減措置＞

削減項目(実施団体数)	実施団体(削減率等)
地域手当 ※1 (4)	取手市(▲1ポイント)、つくば市(▲2ポイント)、ひたちなか市(▲3.5ポイント)、守谷市(▲2ポイント)
管理職手当 ※2 (14)	水戸市(▲2%)、結城市(▲5%)、龍ヶ崎市(▲10%)、常総市(▲10%)、常陸太田市(▲10%)、高萩市(▲10%)、ひたちなか市(▲12%)、筑西市(▲30%)、坂東市(▲3%)、桜川市(▲20%～▲30%)、つくばみらい市(▲12%)、城里町(支給率▲2ポイント)、河内町(▲20%)、利根町(▲50%)
特殊勤務手当 (3)	牛久市(支給停止[感染症消毒作業手当、行旅死亡人及び水死体の死体処理手当及び災害出勤手当を除く])、河内町(支給停止[行旅死亡人及び水死体の死体処理手当を除く])、五霞町(支給停止)

※1 地域手当については、平成26年4月1日現在、時限的に条例・規則(本則)上の支給率より低い支給率を適用している団体を掲載している。実施団体欄の()内は、本則上の支給率とH24.4.1現在の支給率との差を示す。

※2 管理職手当については、城里町のみ適用する支給率の削減を実施。他の団体は支給額の削減を実施。

44団体中19団体(43.2%)が、独自の給与削減措置を実施