

## 公益財団法人 茨城県看護教育財団

[法人の概要]

平成25年7月1日現在

|           |   |              |  |           |
|-----------|---|--------------|--|-----------|
| 代表者名      | 理事長 前場 文夫 (非常勤)   | 県所管部課        | 保健福祉部医療対策課   |           |
| 所在地       | 結城市大字結城1211番地7  | 電話番号         | 0296-33-1922   |           |
| ホームページURL | <a href="http://yukinu.or.jp/zaidan/newpage1.htm">http://yukinu.or.jp/zaidan/newpage1.htm</a>               | E-mailアドレス   | <a href="mailto:yukinu@yukinu.or.jp">yukinu@yukinu.or.jp</a> |           |
| 資本金(基本財産) | 1,000,000   | 千円           | 設立年月日  | 平成3年6月11日 |
| 主な出資者     | 出資順位  | 出資者名         | 出資額(千円)  | 出資比率      |
|           | 1   | 茨城県          | 750,000  | 75.0%     |
|           | 2   | 結城市          | 230,000  | 23.0%     |
|           | 3   | 筑西広域市町村圏事務組合 | 20,000   | 2.0%      |
|           | 4   |              |  |           |
|           | 5   |              |  |           |
| その他       |   |              |  |           |
| 設立的       | 医学・医療技術の進歩や高齢化の進行等により、看護職員の需要が増大するなか、県内、特に県西地域の医療に必要な看護職員の養成確保と資質の向上を図り、地域住民の医療水準の向上に寄与することを目的として設立したものである。 |              |  |           |

[事業の概要]

(単位:千円)

| 事業名   | 平成22年度     | 平成23年度  | 平成24年度  | 内       | 容   |
|-------|------------|---------|---------|---------|---|
| 事業1   | 看護師の養成     | 103,704 | 75,983  | 77,132  | 県内、特に県西地域の看護師養成確保を目的として、結城市において看護専門学校を運営する。 |
|       | 全体事業に占める割合 | 79.4%   | 70.9%   | 74.5%   |   |
| 事業2   | 看護師の研修     | 39      | 98      | 40      | 県西地域の看護師の資質の向上を目的として、看護職員研修会を主催する。          |
|       | 全体事業に占める割合 | 0.0%    | 0.1%    | 0.0%    |   |
| 事業3   |            |         |         |         |   |
|       | 全体事業に占める割合 | 0.0%    | 0.0%    | 0.0%    |   |
| その他事業 | 事業1～3以外    | 26,903  | 31,026  | 26,410  |   |
|       | 全体事業に占める割合 | 20.6%   | 29.0%   | 25.5%   |   |
| 全体事業  |            | 130,646 | 107,107 | 103,582 | 指定管理者                                       |
|       | 全体割合       | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%  |   |

&lt; 公益財団法人 茨城県看護教育財団 から県民のみなさまへ &gt;

当財団は、県内、主に県西地域の看護職員の確保と資質の向上のため、茨城県結城看護専門学校の運営及び地域の看護職員の研修事業を行っております。今般、高齢化や医療技術の高度化等を背景に看護職員の需要が高まる中、その養成確保を担っている当財団の役割はますます重要になってきております。

また、平成25年3月、茨城県より公益財団法人として認定を受け、地域医療の向上に寄与するため、公益性の高い事業を展開しているところです。

今後も引き続き、財団の使命である質の高い看護職員の養成確保を一層推進してまいりますので、県民の皆様のご理解と御協力を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

平成26年2月 理事長 前場 文夫

[経営状況] 公益財団法人 茨城県看護教育財団(単位:千円)

| 区分        |                        | 平成22年度    | 平成23年度    | 平成24年度    | 増減数     | 増減理由                |
|-----------|------------------------|-----------|-----------|-----------|---------|---------------------|
| 正味財産増減計算書 | 經常収益                   | 107,160   | 101,639   | 104,333   | 2,694   |                     |
|           | 基本財産運用益                | 17,000    | 17,000    | 17,000    | 0       |                     |
|           | 事業収益                   | 61,293    | 65,453    | 67,887    | 2,434   | H22年度授業料・施設費値上げ     |
|           | 受取補助金等                 | 27,823    | 18,502    | 18,690    | 188     |                     |
|           | その他収益                  | 1,044     | 684       | 756       | 72      |                     |
|           | 經常費用                   | 130,646   | 107,107   | 103,582   | △ 3,525 |                     |
|           | 事業費                    | 130,194   | 101,503   | 103,109   | 1,606   | 修繕費の増額(≒250万円)      |
|           | 管理費                    | 452       | 5,604     | 473       | △ 5,131 | H23年度修繕引当金計上        |
|           | うち役員人件費                | 60        | 324       | 120       | △ 204   |                     |
|           | うち職員人件費                | 56,172    | 42,577    | 40,961    | △ 1,616 | 財団職員1名退職            |
|           | 評価損益等                  | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
|           | 經常増減額                  | △ 23,486  | △ 5,468   | 751       | 6,219   |                     |
|           | 經常外収益                  | 0         | 0         | 6,915     | 6,915   | 修繕引当金戻入・固定資産受増益     |
|           | 經常外費用                  | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
| 經常外増減額    | 0                      | 0         | 6,915     | 6,915     |         |                     |
| 一般正味財産増減額 | △ 23,486               | △ 5,468   | 7,666     | 13,134    |         |                     |
| 指定正味財産増減額 | 0                      | 0         | 0         | 0         |         |                     |
| 正味財産期末残高  | 1,808,686              | 1,803,218 | 1,810,884 | 7,666     |         |                     |
| 貸借対照表     | 資産合計                   | 1,822,417 | 1,809,099 | 1,813,959 | 4,860   |                     |
|           | 流動資産                   | 79,238    | 82,568    | 90,625    | 8,057   | 現金預金増加              |
|           | 固定資産                   | 1,743,179 | 1,726,531 | 1,723,334 | △ 3,197 | 資産の減価償却分減少          |
|           | 負債合計                   | 13,731    | 5,881     | 3,075     | △ 2,806 |                     |
|           | 流動負債                   | 13,731    | 881       | 3,075     | 2,194   | 未払金(PCネットワーク賃借料)の増加 |
|           | うち短期借入金                | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
|           | 固定負債                   | 0         | 5,000     | 0         | △ 5,000 | H23年度修繕引当金計上        |
|           | うち長期借入金                | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
|           | 正味財産合計                 | 1,808,686 | 1,803,218 | 1,810,884 | 7,666   |                     |
|           | 基本財産充当額                | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 0       |                     |
| 県財政関与状況   | 補助金                    | 25,237    | 18,502    | 18,690    | 188     |                     |
|           | 委託料                    | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
|           | 貸付金                    | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
|           | その他(分担金・負担金・出捐金等)      | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
|           | 合計                     | 25,237    | 18,502    | 18,690    | 188     |                     |
|           | 財政的関与の割合(%)            | 23.6%     | 18.2%     | 17.9%     | △ 0.3   |                     |
|           | 損失補償・債務保証契約に係る債務残高(期末) | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
|           | 借入金残高(期末)              | 0         | 0         | 0         | 0       |                     |
| 合計        | 0                      | 0         | 0         | 0         |         |                     |

| 主要経営指標   | 算式等             | 平成22年度 | 平成23年度  | 平成24年度  | 増減P      | 備考              |
|----------|-----------------|--------|---------|---------|----------|-----------------|
| 公益目的事業比率 | 認定法第15条に定める率    |        |         |         |          | 公益法人移行後の事業実績を表示 |
| 管理費比率    | 管理費／經常費用        | 0.3%   | 5.2%    | 0.5%    | △ 4.8    |                 |
| 人件費比率    | 人件費／經常費用        | 43.0%  | 40.1%   | 39.7%   | △ 0.4    |                 |
| 自己収益比率   | 自己収益額／經常収益      | 60.6%  | 65.1%   | 65.8%   | 0.7      |                 |
| 流動比率     | 流動資産／流動負債       | 577.1% | 9372.1% | 2947.2% | △ 6424.9 |                 |
| 借入金比率    | 借入金残高／負債・正味財産合計 | 0.0%   | 0.0%    | 0.0%    | 0.0      |                 |

[組織]

| 7月1日現在の人数 |              | 平成23年 |                       |     | 平成24年 |     |     | 平成25年 |       |   | 増減数            | 増減理由          |  |
|-----------|--------------|-------|-----------------------|-----|-------|-----|-----|-------|-------|---|----------------|---------------|--|
|           |              | 県派遣   | 県OB                   |     | 県派遣   | 県OB |     | 県派遣   | 県OB   |   |                |               |  |
| 役員        | 常勤理事・監事      | 1     | 0                     | 1   | 1     | 0   | 1   | 1     | 0     | 1 | 0              |               |  |
|           | 非常勤理事・監事     | 10    | 4                     | 0   | 10    | 4   | 0   | 10    | 4     | 0 | 0              |               |  |
|           | 計            | 11    | 4                     | 1   | 11    | 4   | 1   | 11    | 4     | 1 | 0              |               |  |
| 職員        | 管理職          | 2     | 1                     | 0   | 2     | 1   | 0   | 2     | 1     | 0 | 0              |               |  |
|           | 一般職          | 9     | 3                     | 0   | 9     | 3   | 0   | 9     | 4     | 0 | 0              |               |  |
|           | 嘱託・臨時職員等     | 1     |                       |     | 2     |     |     | 7     |       |   | 5              | 再就業支援事業開始に伴う増 |  |
|           | 計            | 12    | 4                     | 0   | 13    | 4   | 0   | 18    | 5     | 0 | 5              |               |  |
| 当期        | プロパー職員平均勤続年数 | 0.0年  | 常勤職員(嘱託・臨時職員を除く)の年齢構成 |     |       |     |     |       | 平均年齢  |   |                | 常勤役員平均報酬(年額)  |  |
|           |              |       | ~20代                  | 30代 | 40代   | 50代 | 60代 | 合計    | 千円    |   | 千円             |               |  |
|           |              |       | 0                     | 4   | 4     | 3   | 0   | 11    | 43.5歳 |   | プロパー職員平均給与(年額) |               |  |
|           |              |       |                       |     |       |     |     |       |       |   |                | 0.0千円         |  |

[評点集計]

公益財団法人 茨城県看護教育財団

| 評価の視点   | 評価項目数 | 評点 | 満点 | 得点率 |
|---------|-------|----|----|-----|
| 目的適合性   | 9     | 17 | 20 | 85% |
| 計画性     | 8     | 18 | 20 | 90% |
| 組織運営健全性 | 10    | 12 | 20 | 60% |
| 効率性     | 11    | 17 | 20 | 85% |
| 財務健全性   | 9     | 15 | 17 | 88% |
| 合計      | 47    | 79 | 97 | 81% |

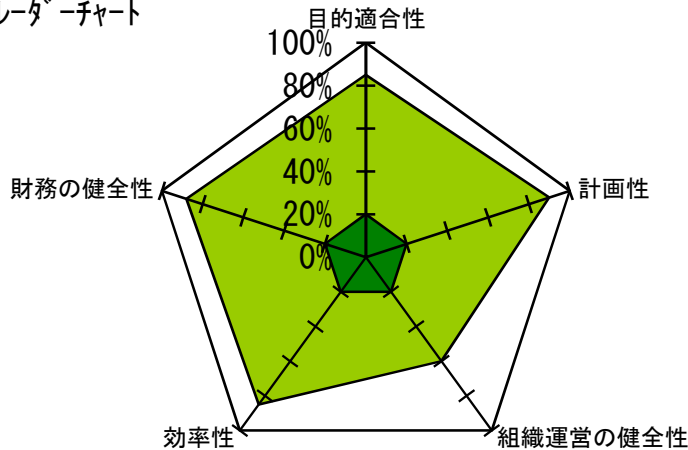
警戒指標

《評価の視点》

|         |   |
|---------|---|
| 目的適合性   | 法人が行っている事業と当初の設立目的が適合しているか                      |
| 計画性     | 経営目的、経営方針が各種計画に反映され、計画・実行・見直しが行われているか           |
| 組織運営健全性 | 組織、人事、財務等の内部管理体制が適切に整備・運用され、かつ情報公開による透明性の確保が適切か |
| 効率性     | 組織の管理運営上における人的・物的な経営資源が有効活用されているか               |
| 財務健全性   | 法人の財務体質が健全であるか、また、各事業の採算性がとれているか                |

経営評価

レーダーチャート



[法人の自己評価（経営概況、経営上の課題・対策等）]

| 目的適合性   | 計画性   | 組織運営健全性  | 効率性   | 財務健全性   |
|---|---|--|---|---|
| H5年4月開校以来、753名の卒業生を輩出し、80%以上が県内で看護師として就業。県西地域への就業率はここ4年間は50%以上を占めている。今後も教育体制の更なる充実を図り、卒業生の県内又は県西地域への就業促進を図るとともに、看護職員の研修事業の充実を通じて質の高い看護職員の養成確保に努め、地域の要請に応えていく。 | H21年度の運営改善アクションプラン中間評価等を踏まえてH22年度入学生から定員を40名に減らし、授業料・施設費の引き上げを実施した。また、社会人入学卒の拡大やブログ等での学校PR等を積極的に行い、学生の確保や退学者の減少が図られた。引き続き、運営改善アクションプランの取組を検証し運営改善に反映させる。  | 各種規程はおおむね規定されており、運営改善に向けた取組と併せて、職員にその遵守について周知徹底を図っている。 | 教育体制の充実を図り、教育の質を高める。引き続き、学生の安定的確保、退学の減少及び学生納付金の適正化により財源確保を図る。 | 減価償却費が事業費の2割程度を占めるため、正味財産は減少傾向にあるが、借入金や債務超過もなく財務は健全である。県・市派遣職員の人件費が給与直接支給になったことにより、運営費補助金（人件費分）が減少し、補助金依存度が低下した。また、役員人件費は最小限に抑制されている。 |
| 今後の事業展開の方向  | H5年4月開校以来、753名の卒業生を輩出。毎年度、卒業生の県内への就職率は80%を超えるとともに県西地域への就職率は50%を超えている。また、県西地域の主な医療施設の看護師の13%（H22年）を占めるなど、県西地域の看護師確保に大いに貢献している。今後、教育体制の更なる充実を図り、資質の高い看護職員の養成・定着を進め、財団への社会的要請に的確に応えていくため、H23年度に財団のあり方検討会における答申を受け作成した運営改善アクションプランに沿って具体的方策を実施していく。 |  |   |   |

[法人担当課の意見]

| 目的適合性  | 計画性  | 組織運営健全性   | 効率性  | 財務健全性   |
|--|--|---|--|---|
| 結城看護専門学校の卒業生は県西地域・県内への高い就業率を維持しており、財団の設立目的に合致した運営がなされている。看護師の養成確保は喫緊の課題であることから、更なる教育体制の充実に努める必要がある。  | 平成24年度から平成28年度までを計画期間とする運営改善アクションプランに基づき、教育の充実と財団運営の健全化に引き続き取り組む必要がある。 | 業務に精通する民間病院職員の役員・職員への登用（プロパー職員を含む）や公認会計士の会計業務への関与など概ね適正な組織運営がなされていると認められる。今後も引き続き業務規定等を定期的に見直すなど適正な運営に努める必要がある。 | 自己収益比率が増加傾向にあるなど概ね効率的な運営がなされていると認められる。今後も引き続きコストの抑制や資金運用の定期的な見直しなどに努める必要がある。 | 正味財産増減額及び経常増減額が黒字に転じてきている。今後も引き続き財政基盤の強化に努めるとともに、平成24年度に策定した施設整備等更新計画に基づき、施設老朽化対策を計画的に進めていく必要がある。 |
| <p>法人担当課の意見</p> <p>財団が運営する結城看護専門学校は、平成5年の開校以来県西地域を中心とした本県の地域医療を支える看護職員を多数輩出するなど、その設立目的を概ね達成してきているものと考えられる。</p> <p>近年、少子・高齢化の進行や医療技術の進歩等を背景に看護職員の果たす役割が増す中、その養成確保を担う財団の役割は益々重要となっていることから、今後も引き続き質の高い看護職員の養成確保に力を注いでいく必要がある。</p> |  |   |  |   |

[経営目標]

| 区分      | 指 標 名          | 単位 | H22実績 | H23実績 | H24 目標値 | H24実績 | 達成度 (%) | H25目標値     |
|---------|----------------|----|-------|-------|---------|-------|---------|------------|
| 事業成果    | 1 国家試験合格率      | %  | 97.6  | 87.8  | 91.4    | 95.1  | 100.0%  | 当該年度の県平均以上 |
|         | 2 県内就職率        | %  | 80.5  | 85.4  | 80.0    | 85.4  | 100.0%  | 80.0       |
| 健全性     | 1 自主財源率        | %  | 73.1  | 65.1  | 70.0    | 65.8  | 94.0%   | 70.0       |
|         | 2              |    |       |       |         |       |         |            |
| 効率性     | 1 職員1人当たりの事業収入 | 千円 | 6,855 | 5,454 | 5,000   | 5,657 | 100.0%  | 5,500      |
|         | 2 需用費の削減       | 千円 | 8,351 | 6,836 | 6,836   | 6,394 | 93.5%   | 6,836      |
| 平均目標達成度 |                |    |       |       |         |       | 97.5%   |            |

[総合評価]

| 取組みを強化すべき視点 | 目的適合性  | 計画性     | 組織運営健全性 | 効率性        | 財務健全性 |
|-------------|--|---------|---------|------------|-------|
|             | 概ね良好   | 改善の余地あり | 改善措置が必要 | 緊急の改善措置が必要 |       |
| 総合的所見等      | <p>授業料等学生納付金の見直し等によって平成24年度は経常損益において収支相償となったが、開設から20年目を迎え、施設の修繕などの管理費用の増大を考慮すると、法人の財政運営は今後も厳しい状況が続くと見込まれる。</p> <p>県及び法人は、周辺自治体や地域医療機関との連携の下、法人運営の自立化・安定化方策を模索すべきである。</p>   |         |         |            |       |
| 総合的所見等に係る対応 | <p>法人運営の自立化・安定化に向けて、引き続き運営改善アクションプラン（平成24～28年度）に基づき、学生定員と学生納付金の安定的確保に向けた取組をはじめ、周辺自治体・医療機関との連携強化や新たな事業の検討・実施などの運営改善を推進するとともに、今後、同プランの経営面での成果を測る指針となる財務数値を含む中期経営計画を新たに策定するよう指導していく。</p> <p>また、施設の修繕などの管理費用の増大に対応するため、施設・設備の更新投資計画に基づく修繕等の実施や需用費等の経費縮減に取り組むなど、引き続き、計画的かつ効率的な予算執行に努めるよう指導していく。</p> |         |         |            |       |